



FEDERAZIONE ITALIANA METALMECCANICI

Corso Trieste, 36 – 00198 ROMA

☎ 06 85262 450 – fax 06 85262 452 – www.fim-cisl.it - federazione.fim@cisl.it

Ufficio Stampa ☎ 06 85262 442 – 3421848800 fm.stampa@cisl.it [@FIMCislStampa](https://twitter.com/FIMCislStampa)

Comunicato Stampa

Dichiarazione del segretario nazionale Fim Cisl Ferdinando ULIANO

FCA-CNHI: RSU; ecco la proposta che la Fiom non accetta.

Basta “giochetti” per perdere tempo

All’uscita dall’incontro per il rinnovo del Contratto FCA-CNHI a Torino il segretario nazionale Fim Cisl Ferdinando Uliano risponde sugli attacchi personali su rassegna.it da parte di un funzionario Fiom, su cui dice non voglio polemizzare, si squalificano da soli, mi attengo ai fatti.

“Il giorno 13 ottobre abbiamo comunicato alla Fiom la nostra intenzione di procedere con le elezioni delle RSU nel gruppo FCA e CNHI, con un testo specifico che regola la rappresentanza, dato che FCA e CNHI sono fuori da Confindustria, applicando i principi del Testo Unico, adeguandoli al sistema contrattuale attualmente in vigore. Già dal primo incontro abbiamo ribadito che non chiediamo alla Fiom di firmare il contratto ma di accettare una convivenza unitaria sulle regole e non sull’anarchia. Una proposta inclusiva basata sulle regole. Dopo tre incontri, nell’ultimo abbiamo consegnato un testo chiaro e preciso, condiviso da tutte le organizzazioni sindacali (vedi sotto) e oggi lo mettiamo a disposizione di tutti. Perché il “giocchetto” del perdere il tempo e non assumersi responsabilità non lo accettiamo più.

Sostanzialmente sono due le questioni che abbiamo posto: la prima è di chiarimento, le decisioni sui contratti sono prese dal 50%+1 delle RSU; la seconda riguarda le regole sul garantire esigibili i contratti.

Queste in FCA e CNHI sono state già regolamentate dai contratti e riguardano le procedure di raffreddamento e le sanzioni in caso di non rispetto degli accordi sindacali in vigore. Landini ci chiede un altro incontro il 18 novembre, lo si farà, ma si faccia dare il mandato dai suoi se è SI o NO. Il testo è chiaro e preciso, come precise devono essere le responsabilità che un sindacato serio si deve assumere. Se la risposta è negativa lo dica, se ha cambiato opinione, bene, siamo tutti contenti che torni a fare sindacato. Dopo un mese e quattro incontri la Fiom non può pensare che chi in FCA rappresenta il 15% degli iscritti al sindacato blocchi la maggioranza.”

Roma, 12 novembre 2014

Ufficio Stampa Fim Cisl





FEDERAZIONE ITALIANA METALMECCANICI

Corso Trieste, 36 – 00198 ROMA

☎ 06 85262 450 – fax 06 85262 452 – www.fim-cisl.it - federazione.fim@cisl.it

Ufficio Stampa ☎ 06 85262 442 – 3421848800 fm.stampa@cisl.it [@FIMCislStampa](https://twitter.com/FIMCislStampa)

Sintesi di massima modifiche condivise da oo.ss. firmatarie CCSL al Testo Unico sulla rappresentanza.

IN TUTTE LE PARTI.

Trattandosi di un accordo con società non associate vengono tolti i rimandi agli accordi interconfederali 28 maggio 2011 e 31 maggio 2013 e ai contratti collettivi nazionali di categoria, in quanto il riferimento contrattuale collettivo in vigore (CCSL) è diverso e riguarda due realtà aziendali come FCA e CNHI.

PARTE PRIMA: misura e certificazione della rappresentanza ai fini della contrattazione collettiva nazionale di categoria.

Il contributo associativo sindacale è quello già previsto dal contratto in vigore.

Il sistema certificativo di raccolta dato associativo e dato rappresentativo (voti r.s.u.) tramite INPS e CNEL viene sostituito con la Commissione Nazionale dei Garanti. La Commissione Nazionale dei Garanti è composta da tutte le organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto FCA e CNHI, dalle organizzazioni aderenti al presente accordo e da un rappresentante aziendale.

PARTE SECONDA: regolamentazione delle rappresentanze in azienda.

Avendo deciso di procedere con le r.s.u. vengono tolte le regole generali sull'invarianza dei costi previsto per le r.s.a.

Ogni organizzazione sindacale ha riservato 1 ora di assemblea per organizzazione e le restanti sono decise dalle r.s.u. aziendali a maggioranza.

Sostituzione incarico r.s.u quando esaurita i primi dei non eletti anche fuori lista.

PARTE TERZA: titolarità ed efficacia della contrattazione

Decisioni: trattandosi di contrattazione esclusivamente aziendale (di gruppo e/o di stabilimento) le decisioni sono assunte dal 50%+1 delle r.s.u.





FEDERAZIONE ITALIANA METALMECCANICI

Corso Trieste, 36 – 00198 ROMA

☎ 06 85262 450 – fax 06 85262 452 – www.fim-cisl.it - federazione.fim@cisl.it

Ufficio Stampa ☎ 06 85262 442 – 3421848800 fm.stampa@cisl.it [@FIMCislStampa](https://twitter.com/FIMCislStampa)

PARTE QUARTA: clausole e procedure di raffreddamento e conseguenze inadempimento.

Le clausole sanzionatorie e le procedure di raffreddamento finalizzate a garantire l'esigibilità della contrattazione collettiva volte a prevenire il conflitto, sono quelle già previste dal contratto in vigore (CCSL).

Le disposizioni dell'intesa si applicano alle organizzazioni firmatarie ed aderenti e sono inscindibili in ogni loro parte

