

COllettiVAmente!

INSIEME PER I LAVORATORI



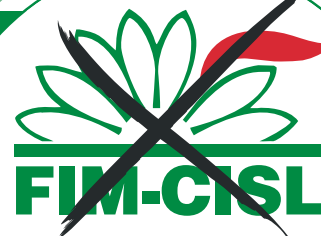

OTA
 e
OLA
 con noi

Fim Cisl AgustaWestland **CASCINA COSTA**
ELEZIONI RSU - NOVEMBRE 2014

Alcuni **risultati conseguiti** dal 2011 ad oggi per i lavoratori di Cascina Costa

- ✓ Premio produttività specifica
- ✓ Riconoscimenti professionali ed economici
- ✓ Accordi per trasferimenti collettivi
- ✓ Miglioramenti su flessibilità e turnazioni
- ✓ Gestione tornelli
- ✓ Viabilità interna
- ✓ Monitoraggio interventi rimozione eternit
- ✓ Pressioni per installazione condizionatori
- ✓ Servizio fiscale
- ✓ Servizio di patronato
- ✓ Servizi di welfare aziendale
- ✓ Class Action multe

Per continuare con maggiore decisione e determinazione **scegli FIM CISL**



FIM-CISL

Il Sindacato delle **IDEE**, delle **PERSONE**, delle **RISPOSTE**

FIM...meccanica

Intervista a Michele Zanocco – Segretario Nazionale FIM-CISL Responsabile Sindacale Gruppo Finmeccanica



Il rinnovo delle R.S.U. in AgustaWestland e Alenia Aermacchi, avviene in un momento di grande trasformazione negli assetti societari e strategici di Finmeccanica. Un processo complesso che la FIM-CISL ha l'ambizione di affrontare con protagonismo insieme a tutti i lavoratori e le lavoratrici.

Il rinnovo della R.S.U. determinerà la composizione delle strutture territoriali e nazionali che avranno l'onere e la responsabilità di gestire questo processo. L'intervista a Michele chiarisce bene quanto la FIM-CISL non sia stata, non è, non sarà mai, SPETTATORE NON PROTAGONISTA.

Michele ci aiuti a collocare il rinnovo della R.S.U. in AgustaWestland e in Alenia Aermacchi con le trasformazioni in atto in Finmeccanica?

La scelta del governo di intervenire sul vertice di Finmeccanica sostituendo il precedente AD Pansa con Moretti è un passaggio di novità e discontinuità con il passato. **La scelta, dopo molti anni, di un AD esterno dall'ambito Finmeccanica, esprime chiaramente la volontà di un cambiamento radicale** in questo grande gruppo industriale che in parte stiamo già riscontrando.

Come leggi il cambio degli assetti dirigenziali dentro la situazione industriale del Gruppo?

Finmeccanica non sta bene: ha un debito particolarmente pesante

e non riesce complessivamente a generare adeguati livelli di redditività.

Gli effetti del debito riducono e per certi versi impediscono gli investimenti necessari alla crescita cui Finmeccanica è "condannata" se vuole conservare e rilanciare i livelli di eccellenza dell'innovazione italiana raggiunti in settori di avanguardia tecnologica fondamentali quali: **Aeronautica, Elicotteristica, Radaristica, Sistemi, Spazio, Missilistica, Cyber Security, Smart Cities.**

Pertanto si interviene sui costi per garantire lo sviluppo e la difesa del patrimonio industriale occupazionale e professionale?

Sì, ritengo che questi siano i motivi per cui sia stato avviato il percorso di razionalizzazione delle strutture della holding interessando da subito il gruppo dirigente e le consulenze, **particolarmente numerose e costose.**

Con la concentrazione in unica sede di Finmeccanica a Roma di tutte le aziende del gruppo e con l'analisi rigorosa dei costi e delle spese su benefits, trasporti, viaggi, appalti, esternalizzazioni, acquisti, si realizzerà una operazione di spending review che potremmo dire di chiaro stampo "francescano".

Cambierà anche in maniera radicale la geografia societaria delle aziende controllate da Finmeccanica. Entriamo nei dettagli tra rischi e opportunità.

L'intervento sui costi è collegato al processo di **DIVISIONALIZZAZIONE** che è stato avviato in modo rapido e irreversibile. Un processo funzionale al rilancio della Holding che determinerà almeno due effetti: **il primo di risparmio economico, il secondo industriale.**

I risparmi economici sono chiari: **il taglio degli AD e dei CDA delle aziende prevede anche la verticalizzazione di funzioni importanti** (Risorse Umane – Relazioni Industriali – Acquisti e Commerciale



Ad ogni elettrici/elettore saranno distribuite **n.2 schede autenticate** (vedi Fac-simile esposto) dalla Commissione Elettorale, utili per poter **esprimere la propria scelta a favore di una sola lista e di un solo candidato** per l'elezione delle R.S.U. e a favore di una sola lista e di un solo candidato per l'elezione degli R.L.S.

- › L'elettore può esprimere **una sola preferenza**
- › Il **voto** dato **al candidato** vale come **voto alla lista**
- › **È possibile votare solo la lista**, senza esprimere preferenze

Come si
VOTA

Dove ci puoi trovare



Tel.Int: 29540



fimva.agusta@cisli.it

Ai teorici che sanno solo parlare di cambiamento: contano le ore di VOLO per avere certezza sul COMANDANTE. SCEGLI LA FIM CISL. VOTA E VOLA CON NOI.



- razionalizzazione dei fornitori). Maggiori economie di scala permetteranno il recupero di risorse necessarie ad aggredire il debito e valorizzare gli investimenti.

Il nuovo AD ha comunicato che entro la fine dell'anno presenterà il Piano Industriale che lui stesso ha descritto come innovativo. Ciò non è sufficiente.

La FIM-CISL ha intenzione di affrontare, nel merito, l'insieme delle questioni collegate a questo processo di ristrutturazione.

Vanno declinate e chiarite le attività nei settori strategici sia dal punto di vista tecnologico e della ricerca sia nella razionalizzazione del portafoglio prodotti.

Va chiarito il ruolo che Finmeccanica occuperà nei settori Aeronautica e Elicotteristica, Difesa e Sistemi, e nelle joint ventures relative alla produzione missilistica, spazio e segnalamento.

È necessaria la conferma degli impegni per il futuro del settore trasporti in particolare di Ansaldo Breda e Ansaldo STS.

Che ruolo deve esercitare il governo? E la FIM-CISL?

Il Governo ha il dovere di garantire il suo impegno strategico in Finmeccanica al fine di salvaguardare lo sviluppo del paese.

Finmeccanica non può essere solo un'azienda da collocare in borsa o da cui attendersi dividendi. Finmeccanica è la più grande opportunità e la più importante leva industriale per sviluppare azioni di politica estera sia sul versante commerciale e di scambi che su quello dell'integrazione europea sulla difesa comune, sulle varie tipologie di sistemi di comunicazione, sulle reti strategiche e sulla sicurezza.

Su questo la FIM-CISL misurerà le capacità non solo del nuovo gruppo dirigente, ma anche del governo partendo in primis dal Presidente del Consiglio, ad oggi interessato, sembra, ad ascoltare solo la campana di chi pensava alla nazionalizzazione di Finmeccanica (e a dire il vero non solo di questa) cercando di respingere ogni opportunità di collocazione nel mercato.

Quale peso e ruolo avranno AgustaWestland e Alenia Aermacchi nella "nuova" struttura di Finmeccanica?

Pur di fronte alle ultime difficoltà relative alla questione indiana, che peseranno sulle casse di AgustaWestland (e di Finmeccanica), **la società elicotteristica sarà un pilastro su cui si fonderà la Nuova Finmeccanica. Anche Alenia Aermacchi potrà e dovrà esserlo.** Dovranno essere affrontate e risolte una serie di

questioni che da tempo la FIM-CISL sostiene: ridefinendo il ruolo sui velivoli proprietari (NGTP, SJ Int, C27) e indicando con chiarezza la scelta dei programmi di difesa (EFA, F35, M346) individuando l'area politico/economica di sviluppo sia per il settore militare che per quello civile (Europa o Stati Uniti).

È evidente che buona parte delle strategie industriali di Finmeccanica dipenderanno anche dalle scelte di politica estera e dalle spinte verso una vera integrazione europea che deciderà il governo.

Quale ruolo, dovranno esercitare le Organizzazioni Sindacali in questo processo di ristrutturazione?

È chiaro che questa situazione potrà comportare forti tensioni di carattere occupazionale che andranno affrontate con risolutezza, responsabilità.

Sarà ineludibile affrontare il tema del modello contrattuale esaltando il ruolo e la funzione della contrattazione di secondo livello (Contratto Interno). Questa sfida ci porterà verso un nuovo contratto unico di secondo livello per tutta Finmeccanica con declinazioni diverse e specifiche nell'ambito delle divisioni sui temi dell'organizzazione del lavoro, dell'inquadramento professionale e della gestione del personale.

Sono convinto, e tutta la FIM CISL lo è, che la soluzione debba essere trovata nell'ambito dell'attuale sistema, evitando qualsiasi forma di "uscita", da parte di Finmeccanica, dal Contratto Nazionale e da Confindustria : una soluzione "alta e partecipativa" che possa contribuire a "trasformare" positivamente e modernizzare il modello contrattuale metalmeccanico italiano e non solo.

La FIM-CISL accetta e non teme la sfida.

Siamo e saremo pronti e rafforzati dopo queste elezioni delle R.S.U.. I cambiamenti che interessano uomini e donne non funzionano se avviati per "decreto". Per affrontare con successo questo processo di ristrutturazione la FIM-CISL sosterrà la partecipazione attiva dei lavoratori e delle Organizzazioni Sindacali: serve alzare il livello di condivisione se si ricerca la responsabilità.

Riteniamo fondamentale avviare la costruzione del modello partecipativo delineato e concordato nel 2013 con il Protocollo sulla Partecipazione in Finmeccanica per modificare e trasformare radicalmente le Relazioni Industriali verso un modello duale (simile a quello tedesco) che consenta di trasformare in modo positivo, costruttivo ed efficace il rapporto tra lavoratori e loro rappresentanti con l'impresa e consentirne una prospettiva industriale ed occupazionale.

**Abbiamo bisogno del TUO CONSENSO, della TUA FIDUCIA,
per le cose fatte e per quelle ancora da fare.
SCEGLI LA FIM CISL. VOTA E VOLA CON NOI.**



Cara lavoratrice e caro lavoratore,
abbiamo pensato di scrivere e di rivolgere a ciascuno di voi alcune riflessioni. Sentiamo l'esigenza di **presentarci** in un modo diverso da quello utilizzato in passato, per vivere insieme, l'importante scadenza e verifica che si realizza con il rinnovo della Rsu.

**Vogliamo condividere con te quello che abbiamo fatto
e quello che insieme sapremo realizzare**

Attraverso il voto, il TUO VOTO, per il rinnovo della Rsu negli stabilimenti AgustaWestland di Cascina Costa, Lonate Pozzolo, Sesto Calende, Vergiate, e nello stabilimento AleniaAermacchi di Venegono **si determinerà il futuro**, non solo per i prossimi 3 anni, delle Relazioni Sindacali nelle aziende Aeronautiche della provincia di **Varese: la provincia con le ali.**

Il voto è **un diritto** ed anche **un dovere** di ogni lavoratore **iscritto o meno al sindacato. Ogni diritto non esercitato rischia di essere perduto.** Il protagonismo del sindacato in azienda si realizza attraverso la delega e la partecipazione attiva dei lavoratori e delle lavoratrici. **Nelle assemblee e soprattutto NEL e con IL VOTO.**

Partecipare convintamente e scegliere con il TUO VOTO i TUOI DELEGATI per i prossimi 3 anni ti permetterà di essere protagonista nel processo di partecipazione attraverso cui **vogliamo dare voce alla tua voce, risposta ai tuoi bisogni, tutela dei tuoi diritti.**

La FIM-CISL presenta nella sua lista, donne e uomini **che conosci e che ti conoscono.**

Essere delegato significa creare un ponte di collegamento tra Reparti-Uffici-Officine-Laboratori. Prima di tutto e più di tutto il delegato crea relazioni e vive nel rapporto con chi lo ha eletto per essere rappresentato.

Delegati sono donne e uomini che hanno accettato, senza alcun interesse e convenienza personale, con la massima disponibilità, di metterci la faccia per operare al servizio di ciascuno di Voi.

La fabbrica è come lo specchio rotto della società dove troviamo operai, impiegati, quadri, donne, uomini, giovani o meno giovani. Ognuno è portatore di domande ed esigenze diverse e per ciascuno occorre una risposta.

La Fim con i suoi delegati È STATA ED È in grado di riconoscere e comprendere le differenze cercando poi di rappresentarle collettivamente ed

individualmente.

I candidati della FIM-CISL sono persone che credono all'importanza di "partecipare", di essere "attori" del cambiamento, di mettersi in gioco e di essere al servizio del prossimo.

La FIM-CISL, nelle fabbriche AgustaWestland e AleniaAermacchi della provincia di Varese, è la 1° organizzazione sindacale per numero di iscritti e delegati. Una responsabilità che dobbiamo e vogliamo onorare impegnandoci al massimo.

Siamo un'organizzazione con un'ampia rappresentanza tra operai e impiegati e vogliamo continuare ad essere un riferimento anche per molti quadri.

Per essere come vogliamo il **Sindacato di tutti i lavoratori** è necessario rappresentare molteplici interessi **tra loro non confliggenti**, per il bene comune.

Le 10 parole chiave e meglio priorità della nostra agenda sindacale sono:

**Professionalità - Merito - Flessibilità positiva degli orari
Sanità Integrativa - Welfare Aziendale
Premio di Risultato - Diritto allo Studio
Servizi Fiscali e di Patronato - Assistenza Legale
Aumenti Contrattuali**

Alcuni ambiti sono stati già oggetto di contrattazione arrivata a buon fine, altri sono da sviluppare meglio e da rivendicare con più dinamismo, altri ancora da sperimentare perché molto innovativi.

La FIM-CISL è un sindacato LIBERO, DEMOCRATICO, PARTECIPATIVO, SOLIDALE ED AUTONOMO, senza padrini, di qualsiasi colore, desiderosa di camminare con le proprie gambe a difesa e a tutela di chi rappresenta: "IL LAVORO E I LAVORATORI".

La FIM-CISL è come il calabrone che con quel corpo, pare sfidare le leggi della fisica e non poter volare. Ma appunto vola. Scegli la FIM-CISL. Vota e vola con noi.

(Paolo Carini - Segretario Provinciale FIM-CISL dei Laghi)

Macari

Produzione a cura di **Associazione Macari**
Phone +39 347 4918375 | E-mail info@macari.como.it
Web e FB macari.como.it