



Corso di formazione al ruolo per componenti di Comitati di Pilotaggio per Piani di Fondimpresa

AMELIA

10 e 11.12.2014

Corso di formazione al ruolo per componenti di
Comitati di Pilotaggio per Piani di Fondimpresa



10/12/2014

**AMELIA Romitorio - Strada del Granaro
3/5 - Foce di Amelia (TR)**

Il corso di Amelia del 10 e 11 dicembre 2014, chiude la programmazione organizzativa della Fim-Cisl per il 2014. Il progetto REWIND pianta un altro fondamentale paletto nella realizzazione di un sistema in sinergia con le politiche confederali sul tema della formazione professionale e sulla bilateralità.



Corso di formazione al ruolo per componenti di Comitati di Pilotaggio per Piani di Fondimpresa

AMELIA ROMITORIO - STRADA DEL GRANARO 3/5 - FOCE DI AMELIA (TR)

PROGRAMMA 10 e 11-12-2014

10 dicembre

- Ore 14.30 - 15.00** PRESENTAZIONE delle due giornate. Obiettivi del corso. Presentazione dei relatori e dei contenuti (**Rosario Iaccarino** e **Antonello Gisotti**)
- Ore 15.00 - 16.00** Il Comitato di Pilotaggio nei Piani Formativi del Conto di Sistema di Fondimpresa. Funzioni, Regolamento, Cosa il Fondo chiede al CPP, interrelazioni tra CPP e Fondimpresa (**Amarildo Arzuffi**)
- Ore 16.00 - 17.00** Il CICLO DI VITA di un Piano di Formazione e governance dello stesso da parte del CPP. Fasi, informazioni, documenti, decisioni, relazioni e scambi tra CPP e soggetti esterni ed interni (**Isabella di Pofi**)
- 17.00 - 17.30** Coffee break
- 17.30 - 19.00** Sintesi dei contenuti odierni. SCHEMA SMART funzioni, documenti, attori (**Antonello Gisotti**)
- 19.30** Cena

11 dicembre

- Ore 9.00 - 10.00** Presentazione di una riunione di CPP. Corretta allocazione all'interno del ciclo di vita del Piano Formativo (**Francesca Massone**)
- Ore 10.00 - 11.30** SIMULAZIONE di una riunione di CPP (un tipico CPP, quello di Napoli + estensione, simulerà una riunione con la presenza di un ente di formazione) [**Libera D'Angelo** (Unione Industriali di Napoli), **Alberto Cari** (Unione Industriali Umbria), **Vittorio Langella** (Fim Napoli), **Antonello Gisotti** (Fim nazionale) e **Francesca Massone** (Ente di Formazione Form&Atp) realizzeranno una riunione per il Piano in corso Fly Innovation dell'Avviso 5-2013]
- Ore 11.30 - 12.00** Coffee break
- Ore 12.00 - 13.00** Domande e confronto con i partecipanti alla simulazione
- 13.00** Pranzo
- 14.30 - 16.00** Considerazioni finali. Piano d'azione territoriale. Sinergia FIM territoriali - FIM nazionale (**Michele Zanocco** e **Antonello Gisotti**)
- 16.30** Chiusura dei lavori e saluti

Il corso è stato strutturato in due moduli (quello di ottobre sulle Commissioni Territoriali e questo di dicembre sui componenti di Comitati di Pilotaggio).

Il corso si svolgerà presso il Romitorio di Amelia, la nostra sede ufficiale di formazione sindacale. Il secondo e ultimo modulo si terrà il 10 e 11 dicembre p.v. (dalle 14.00 del 10 dicembre alle 16.30 dell'11 dicembre).

Il primo modulo, dedicato al ruolo di Componenti di Commissioni Territoriali (come da CCNL), si è svolto, sempre ad Amelia, il 21 e 22 ottobre 2014.

Il riferimento nazionale dei corsi della Fim-Cisl ad Amelia è il collega Rosario Iaccarino (r.iaccarino@cisl.it).

Il corso per SEGRETARI E OPERATORI, è stato proposto durante i lavori della Giornata Fim dedicata alla Formazione Continua (10 e 11 marzo 2014), anche perché erano unanimi le richieste di continuare a investire sul tema e a specializzare ruoli e competenze per meglio approcciare il tema della Formazione Continua e dei Fondi Interprofessionali.

REWIND: LA FIM E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Con questo modulo si conclude l'attività formativa per il 2014, quinto anno consecutivo, in cui la Fim ha realizzato e rafforzato le 3 dorsali dell'impianto contrattuale e organizzativo per presidiare il tema.

Ad oggi, grazie anche agli incontri seminariali, realizzati tra fine 2013 e nel 2014, per la promozione della Bilateralità (Caserta, Reggio Calabria, Ancona, Perugia, La Spezia, Aosta, Taranto, Avellino, Salerno), al patrimonio di sessioni di formazione (oltre 40) del primo triennio del progetto REWIND e dei convegni realizzati nei territori nel 2013 (Siena, Terni, Salerno, ecc.), la Fim-Cisl è l'unica categoria in Italia che può annoverare un'organizzazione capillare in costante aggiornamento ed in crescita sul tema della formazione continua e su come implementare un corretto e utile dialogo sociale nelle aziende, nei territori e a livello nazionale.

Qualche numero per avere chiara la portata del potenziale che i metalmeccanici della Cisl possono esprimere in ogni istanza di coinvolgimento concessi dai Fondi Interprofessionali:

- a. Un investimento economico in 5 anni che è stimabile intorno ai 600.000 euro
- b. Un Gruppo di Lavoro a supporto del Segretario Nazionale e del Responsabile Nazionale di circa 25 persone (corrispondenti a Segretari e Operatori delle regioni italiane)
- c. Un Gruppo di circa 100 tra Segretari e Operatori Territoriali
- d. Una rete di oltre 1.000 DELEGATI distribuiti in tutta Italia

A valle del corso che si conclude a dicembre, sarà possibile individuare per ogni regione e per alcuni territori i referenti della Formazione Professionale. I passi immediatamente successivi saranno la costituzione delle Commissioni Territoriali Metalmeccaniche nel maggior numero di province (specificatamente quelle con alta densità e concentrazione di aziende metalmeccaniche). Quindi la spinta all'introduzione in tutti i contratti integrativi aziendali del capitolo formazione professionale (secondo le indicazioni e i modelli condivisi nelle riunioni annuali sul tema). Per finire, dopo il corso di formazione di gennaio sul ruolo del RAF (Referente Aziendale per la Formazione Professionale – anche questa figura contrattuale), si potrà ritenere completata l'azione organizzativa (avviata nell'ottobre 2009 in Commissione Organizzativa) e si dovrà provvedere alla gestione e manutenzione del sistema FIM REWIND.

FONDIMPRESA

Fondimpresa, come tutti i Fondi interprofessionali, non fa corsi di formazione ma finanzia la formazione dei lavoratori presso le imprese aderenti.

Promuove la formazione continua e ridistribuisce alle aziende le risorse dedicate, per legge, alla formazione. Queste risorse sono costituite da trattenute dello 0,30% sulla busta paga di ogni lavoratore del settore privato, delle aziende pubbliche e di quelle esercenti i pubblici servizi.

Se l'azienda non aderisce a un Fondo interprofessionale per la formazione continua, queste risorse vengono gestite dal sistema pubblico e l'impresa non ha la possibilità di intervenire sulla loro gestione. Scegliendo di aderire a Fondimpresa, invece, ogni azienda diventa protagonista della propria formazione e può partecipare direttamente alle scelte e alla gestione delle attività.

Fondimpresa infatti offre tre opportunità di gestione delle risorse economiche dedicate alla formazione.

AMELIA

10 e 11.12.2014

Corso di formazione al ruolo per componenti di
Comitati di Pilotaggio per Piani di Fondimpresa

