

FAPI – Fondo Formazione PMI

*Il Fondo
gli avvisi
la formazione*

..... UNA POLITICA PER ATTUARE RELAZIONI INDUSTRIALI DI TIPO **PARTECIPATIVO**

BASATE SULLA
PARI DIGNITA' NEL PROCESSO DECISIONALE,
ALL' INTERNO DEL QUALE SI ATTRIBUISCE
EQUIVALENTE VALORE AI RAPPRESENTANTI DEI
LAVORATORI E DELLE IMPRESE

Lo 0,30 e i Fondi Interprofessionali

Il contributo dello 0,30% sul monte salari è istituito nel 1978 L.845 (“*contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria*”) per le tutte le imprese private, ed era inizialmente destinato per 2/3 alle Regioni (ad integrazione dei finanziamenti del FSE) e per 1/3 allo Stato (azioni di sistema)

Dopo un lungo itinerario di concertazione (iniziato nel 1992) volto a creare un sistema di formazione permanente per i lavoratori occupati

La legge 388/2000 prevede che le parti sociali possano costituire dei FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI PER LA FORMAZIONE CONTINUA **al fine di promuovere lo sviluppo della formazione continua in un’ottica di “competitività delle imprese” e di garanzia di “occupabilità dei lavoratori”**

nell’ambito di piani formativi aziendali o territoriali concordati tra le parti sociali

I fondi interprofessionali vengono effettivamente costituiti a partire dal 2002, ad essi vengono affidati i contributi dello 0,30 delle imprese aderenti

Modalità Di Adesione

- ❖ l'adesione avviene tramite la procedura/denuncia **UNIEMENS** (ex mod. DM10) dell'**INPS**, l'effetto dell'adesione decorre dal mese di competenza della denuncia aziendale > 'portabilità'
- ❖ le imprese possono aderire a qualsiasi fondo professionale, indipendentemente dal loro settore di appartenenza o dalla loro affiliazione alle associazioni di categoria
- ❖ i versamenti d. 0,30% delle imprese ed i lavoratori che non aderiscono a nessun fondo vengono ripartiti fra stato e regioni
- ❖ le imprese ed i lavoratori possono accedere ai finanziamenti per la formazione continua esclusivamente presso il fondo ai cui aderiscono

Fondi Interprofessionali

Fondi Non Dirigenti			
Fondo	Dal	Al	Revoca
FART - Fondo Artigiano Formazione	01/2008	11/2010	12/2010
FAPI - Fondo Formazione PMI	12/2010	-	-
Fondi Dirigenti			
Fondo	Dal	Al	Revoca
Dati non presenti			

I Fondi Interprofessionali

Tabella 3.13 - Adesioni espresse e lavoratori in forza presso le imprese aderenti (val. ass. al netto delle cessazioni definitive; ottobre 2013)*

Fondi	ottobre/novembre 2013	
	Adesioni	dipendenti
FonArCom	99.262	559.887
Fon.Coop	17.771	478.511
Fon.Ter	49.334	284.658
Fond.E.R.	11.253	118.117
Fondazienda	3.157	10.305
Fondimpresa	161.713	4.143.256
For.Agri	3.331	22.124
Fondo Artigianato Formazione	184.080	668.561
Fondo Banche Assicurazioni	1.540	474.889
Fondo Formazione PMI	45.474	339.006
Fondo Professioni	48.294	157.279
Formazienda	35.985	189.108
For.Te	135.837	1.280.530
Fonditalia	45.244	189.727
Fondo Formazione Servizi Pubblici Industriali	596	44.423
Fo.In.Coop	33	251
Fondolavoro	2.347	9.267
FondAgri	261	1.106
Totale Fondi per dipendenti	845.512	8.971.005
Fondir	4.826	25.560
Fondirigenti	15.798	75.251
Fondo Dirigenti PMI	650	1.001
Totale Fondi per dirigenti	21.274	101.812
Totale	866.786	9.072.817

Nota: *I dati si riferiscono al numero di matricole di imprese aderenti al netto delle cessate definitive e al lordo delle imprese sospese delle cessate provvisorie. L'elaborazione è stata realizzata tenendo presente lo stock Inps fino al 3.11.2011 e alle cosiddette nuove adesioni.

Le risorse dei Fondi Interprofessionali

Tabella 3.19 - Risorse finanziarie trasferite dall'Inps ai Fondi interprofessionali per i dipendenti non agricoli (val. ass. in euro)*

Fondi	Risorse 2004 - 2013	Risorse 2011	Risorse 2012	Risorse 2013 ⁸⁰
	(agg. settembre 2013)	(agg. settembre 2013)	(agg. settembre 2013)	(agg. settembre 2013)
Fo.In.Coop	6.478,92	-	5.840,82	638,10
FonArCom	57.617.184,79	12.443.326,85	18.102.774,90	3.491.720,25
Fon.Coop	168.406.758,05	24.969.568,18	26.947.315,82	4.513.210,35
Fon.Ter	137.271.960,72	16.608.394,68	14.439.231,67	2.112.246,03
Fond.Agri	59.746,68	3.010,26	48.659,46	8.076,96
Fond.E.R.	31.169.279,57	5.382.410,41	5.830.607,65	1.056.174,57
Fondazienda	2.184.620,09	511.855,72	595.209,84	60.035,80
Fondimpresa	1.876.648.797,54	273.967.578,36	318.382.894,32	55.191.979,61
Fondir	73.282.666,62	9.927.198,00	9.997.728,70	1.889.783,76
Fondirigenti	203.174.452,07	26.904.355,87	28.970.501,38	5.274.864,90
Fonditalia	9.651.527,32	2.670.517,12	4.490.816,36	927.126,10
Fondolavoro	28.508,39	-	23.244,40	5.263,99
Fondo Artigianato Formazione	254.779.698,79	33.205.106,54	32.278.539,33	5.407.976,85
Fondo Banche e Assicurazioni	201.594.118,58	49.307.606,36	52.174.440,16	9.009.471,56
Fondo Dirigenti PMI	4.958.870,54	291.538,67	290.206,86	54.945,82
Fondo Formazione PMI	195.476.854,40	25.140.987,13	21.664.555,99	3.223.591,95
Fondo Formazione Servizi Pubblici Industriali	16.460.995,44	4.366.229,21	6.254.192,22	1.390.297,91
Fondoprofessionisti	48.595.056,53	7.677.918,83	7.664.112,91	1.284.697,68
For.Agri	6.366.802,88	1.457.318,53	1.587.660,27	270.298,14
For.Te	693.005.369,28	71.342.648,84	74.223.162,12	12.189.050,57
Formazienda	12.688.946,89	3.534.023,31	5.187.275,21	1.223.559,85
Totale (senza operai agricoli)	3.993.428.694,09	569.711.592,87	629.158.970,39	108.585.010,75

Nota: *Il dato comprende i seguenti versamenti ai Fondi: versamenti periodici per le aziende per le quali l'Inps ha attribuito l'intero saldo; acconti versati; saldi annuali. Tali importi potrebbero non coincidere con quelli visualizzabili attraverso la procedura 'FONDI REPORTS', in quanto le risorse potrebbero non essere state ancora assegnate ai Fondi al momento della redazione del Rapporto.

Fonte: elaborazione Isfol su dati Inps/MLPS.

Finalità dei Fondi interprofessionali

Da Statuto, Fapi «promuove e finanzia **piani formativi individuali, aziendali, territoriali, settoriali, regionali, interregionali e nazionali** di e tra imprese **concordati tra le Parti**, in coerenza con la programmazione regionale e con le funzioni di indirizzo attribuite in materia dal ministero del Lavoro. A tal fine svolge funzioni di indirizzo, coordinamento, controllo, monitoraggio e verifica per lo sviluppo della formazione continua sull'intero territorio nazionale».

Il Fondo si articola a livello regionale; nei territori in cui non sussistono i requisiti minimi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione di Fapi per costituire articolazioni regionali, il Fondo opera direttamente con propri interventi.

Per la Cisl in Liguria il referente è Franco Crimi
La sede si trova presso Confapi Liguria
Genova - via Rimassa 66/2

I strumenti a disposizione

- ✓ Conto di sistema (AVVISI)
- ✓ Conto formazione
- ✓ Conto aggregato

Il piano Formativo

Il piano è un documento che contiene le seguenti caratteristiche

- ANALISI DEI FABBISOGNI FORMATIVI
- FINALITA' ed OBIETTIVI DA PERSEGUIRE
- PROGRAMMAZIONE DEI CORSI
- BUDGET DEL PIANO
- CONDIVISIONE (firme - ammissibilità/premialità + ev. accordi x Comitati di Pilotaggio)

Gli Attori Principali

- Il Fondo Interprofessionale
- L'ente di formazione
- L'azienda beneficiaria iscritta al Fondo
- I Lavoratori eleggibili destinatari della formazione
- Le parti sociali

La vita di un piano formativo

svolgimento attività nei termini prestabiliti

Attività PROPEDEUTICHE

Attività FORMATIVE

Attività di MONITORAGGIO in itinere e valutazione (Questionario di Gradimento)

Attività di RENDICONTAZIONE

In Fondimpresa con l'avvio dell'attività si insedia il COMITATO DI PILOTAGGIO svolge un ruolo di **monitoraggio, di supervisione e di indirizzo** di un Piano Formativo;

Il Ruolo del sindacato

OGGI

Chiamati per firmare
Consultati per avere informazioni
Oggetto di ritorsione alla condivisione "notarile"

DOMANI

Convocati per presentazione dei Piani
Consultati per organizzare la ricerca di informazioni
Condivisione totale di un'azione

A REGIME

Organizzazione del Fabbisogno
Proposta di azioni condivise
Analisi di impatto