



COMMISSIONI AZIENDALI PER FORMAZIONE PROFESSIONALE

AMELIA

20-22/1/2015

COMMISSIONI AZIENDALI PER FORMAZIONE PROFESSIONALE

AUMENTARE LA CONSAPEVOLEZZA, RAFFORZARE LE COMPETENZE

CONOSCERE

PROMUOVERE

DIFFONDERE

CONDIVIDERE



20/01/2015

AMELIA Romitorio (Foce)

Il corso di formazione di 3 giorni, organizzato dalla Fim nazionale, nasce dall'esigenza di rafforzare le conoscenze ed implementare nuove competenze nei delegati Fim affinché possano essere "agenti di sviluppo aziendale". Conoscere il Piano Industriale dell'azienda per cui si lavora, raccogliere le esigenze espresse e non espresse di formazione rivolte dai lavoratori, condividere e discutere con l'azienda per poter cogliere tutte le occasioni possibili per finanziare la formazione "utile" a lavoratori e azienda, sono alcune delle competenze che devono caratterizzare il delegato Fim.

COMMISSIONI AZIENDALI PER FORMAZIONE PROFESSIONALE

AMELIA ROMITORIO (FOCE)

PROGRAMMA 20-22 gennaio 2015

MODULO DEDICATO AL RUOLO DI COMPONENTI DI COMMISSIONI AZIENDALI

Sessione 1 [14.30 - 18.30] 20 gennaio 2015

PRESENTAZIONE corso	Rosario Iaccarino [Responsabile Nazionale Fim per la Formazione Sindacale] Antonello Gisotti [Responsabile Nazionale Fim per la Formazione Professionale] [30 minuti]
Cosa sono i Fondi Interprofessionali. I luoghi della diffusione della FC. La commissione aziendale e i Fondi Interprofessionali	Bruno Vitali [Vicepresidente di Fondimpresa] [75 minuti]
Cosa sono e quali funzioni hanno le commissioni aziendali. Il ruolo dei delegati nel sistema della FC dal punto di vista del CCNL. Evoluzione del ruolo del delegato negli ultimi rinnovi contrattuali	Anna Trovò [Segretaria Nazionale Fim – Politiche Sindacali e Contrattuali] [75 minuti]
Le fonti di informazioni utili ad una programmazione aziendale della formazione. Rapporti con la categoria, con Enti di Formazione, Organismi Bilaterali. Studi di Federmeccanica. Ricerche Isfol. Banca dati Excelsior. Alcuni modelli di commissioni esistenti	Antonello Gisotti [30 minuti]

Sessione 2 [9.30 - 13.00] 21 gennaio 2015

Cosa può e deve fare una Commissione Aziendale. Case History: la rilevazione del fabbisogno formativo realizzata da un delegato Fim	Antonello Gisotti . Testimonianze di Carlo Reggiani di Verona [60 minuti]
Osservazione dei flussi di informazione, dei dati esaminati, dei ruoli dei componenti la Commissione Aziendale. Il caso dei Piani Aziendali (Conto Formazione) e dei Piani Settoriali (Conto di Sistema)	Francesca Massone [Responsabile Area Formazione Form & Atp] [60 minuti]
Discussione e confronto. Esperienze personali, criticità e buone prassi	Francesca Massone , Antonello Gisotti [60 minuti]
Presentazione e assegnazioni dei lavori di gruppo	Relatori e partecipanti [30 minuti]

Sessione 3 [14.30 - 18.30] 21 gennaio 2015....

Lavori di Gruppo:	Francesca Massone , Maria Ferrillo [Form & Atp], Rosario Iaccarino , Antonello Gisotti [210 minuti]
a. PREPARARE UN INTEGRATIVO AZIENDALE CON CAPITOLO FORMAZIONE PROFESSIONALE	
b. PREPARARE RIUNIONE TEMATICA CON AZIENDA SU FORMAZIONE PROFESSIONALE	
c. PREPARARE ASSEMBLEA E MATERIALE DIVULGATIVO PER INIZIO RILEVAZIONE FABBISOGNI FORMATIVI	
d. IPOTIZZARE FLUSSO DI LAVORO A REGIME (rapporto con azienda, rapporto con ente di formazione, rapporto con i lavoratori, rapporto con segreteria territoriale, rapporto con Commissione Territoriale, rapporto con Fondimpresa, rapporto con "Rete Rewind", ecc.)	

Sessione 4 [9.00 - 13.00] 22 gennaio 2015

Restituzione dei lavori in plenaria	Tutti [120 minuti]
Individuazione di un modello unico per le commissioni aziendali Descrizione dei flussi dati da e per le commissioni aziendali Simulazione di un ciclo completo di interscambio dati tra commissione e mondo esterno I componenti di commissioni aziendali e il progetto REWIND Stesura di una guida rapida per i componenti delle commissioni aziendali Il Referente Aziendale per la FC Costruzione RETE di supporto ai componenti di Commissioni Aziendali come lavorare in Fim e in RETE dopo questo corso	Antonello Gisotti [90 minuti]
Chiusura dei lavori	Tutti



20/22-1-2015

COMMISSIONI AZIENDALI PER FORMAZIONE PROFESSIONALE

Vediamo cosa dice il contratto nazionale dei metalmeccanici

4.3. Commissioni aziendali per la formazione professionale.

Nelle Aziende che occupano complessivamente più di 1000 dipendenti, di cui almeno 300 occupati presso una stessa unità produttiva, sarà costituita, su richiesta di una delle parti, una Commissione paritetica sulla formazione professionale, formata da non più di 3 componenti rispettivamente in rappresentanza della Direzione e della Rappresentanza sindacale unitaria, con il compito di:

a) verificare a consuntivo il numero dei corsi realizzati nell'anno solare precedente, la loro tipologia, il numero delle giornate di formazione e quello complessivo dei dipendenti coinvolti;

C.C.N.L. 5-12-2012

24

Sez. Prima - Sistema di relazioni sindacali

b) valutare la realizzabilità, in funzione delle specifiche esigenze aziendali, di progetti formativi per i lavoratori non coinvolti nei corsi realizzati precedentemente;

c) esaminare le specifiche esigenze formative dei lavoratori con riferimento all'evoluzione delle tecnologie impiegate in Azienda ed al fine di rispondere in modo più adeguato ed efficace alle necessità di mercato e di qualità del prodotto;

d) segnalare i fabbisogni formativi, il numero dei lavoratori potenzialmente interessati nonché ogni altra notizia ritenuta utile, alle Commissioni territoriali competenti.

In occasione degli incontri della Commissione sarà dato corso agli adempimenti per quanto riguarda i temi della formazione di cui all'art. 7, Sezione prima, del presente C.c.n.l..

Sono fatti salvi gli eventuali accordi aziendali esistenti in materia.

4.4. Referente per la formazione professionale.

Nelle unità produttive con oltre 300 dipendenti, al fine di rendere più efficiente ed efficace il confronto tra azienda e r.s.u. circa la definizione di piani aziendali finanziabili anche da Fondimpresa, la r.s.u. potrà individuare al proprio interno un componente delegato alla formazione, che sarà referente specialistico dell'azienda sulla materia, conferendogli potere di firma per i piani condivisi.

L'azienda consentirà al referente per la formazione la frequenza a corsi formativi inerenti al ruolo che saranno attivati utilizzando il conto di sistema di Fondimpresa, fatte salve le eventuali esigenze di carattere tecnico e produttivo.

Diario del DELEGATO per seguire PIANI FORMATIVI a cui partecipa l'Azienda

INFORMAZIONI ORGANIZZATIVO-GESTIONALI	
TIPO DI PIANO	
REGIONI coinvolte	
MANDANTE	
MANDATARI	
PARTNER	
DELEGATI	
STAFF ATTUATIVO	
REFERENTI SCIENTIFICI	
COMITATO PARITETICO DI PILOTAGGIO	
DATI QUANTITATIVI	
N. AZIENDE	
N. LAVORATORI	
AZIONI CORSUALI	
ORE FORMAZIONE	
ALTRE INFORMAZIONI	
CONVEGNO	
RICERCA	
FOCUS GROUP	
PARTENARIATI CON ALTRI PIANI	