04'15 aprile

Rinnovo contratto | aumenti salariali | stop alle polemiche

SIndaCARE

Bulletin Group FCA e CNHI - Trade Union Fim-Cisl

FIM CISL

Rinnovo contratto:

Riparte la **trattativa**, **FCA apre con gli aumenti salariali**, anche **CNHI** lo farà. Prossimi incontri il **6 e 13 maggio 2015**.

Dopo due mesi di trattativa nel dicembre scorso, il negoziato per il contratto si era interrotto a seguito delle indisponibilità di FCA e CNHI sugli aspetti salariali. In questi mesi abbiamo lavorato per riprendere la trattativa e portare la direzione aziendale a cambiare posizione. Dopo la riunione con l'amministratore delegato di FCA, nell'incontro di Venerdì 17 aprile, la direzione di FCA finalmente ha illustrato una positiva proposta salariale. Per questo con un verbale di riunione abbiamo subito impegnato l'azienda sulla proposta fatta e definito due incontri il 6 e 13 maggio per proseguire il negoziato, sia sulla parte salariale che sulle richieste di miglioramento normativo del contratto.

> firmato un verbale di riunione per impegnare le disponibilità salariali e riaprire la trattativa per il rinnovo del contratto

La proposta salariale

Fino all'ultimo incontro la direzione aziendale ha sempre sostenuto che con i vecchi sistemi contrattuali gli incrementi salariali erano collegati all'inflazione e pertanto le condizioni di un'inflazione prossima allo "zero" non avrebbero consentito aumenti salariali. La nostra posizione è sempre stata che i contratti si rinnovano con la parte salariale e che era indispensabile trovare soluzioni in quella direzione, a partire anche dal salario collegato ai risultati aziendali di stabilimento.

Il giorno successivo all'incontro con AD di FCA, abbiamo

condiviso la proposta salariale che si è formalizzata sugli indicatori che già avevamo discusso negli incontri di novembre e dicembre in particolare:

In aggiunta al **salario di base** vengono aggiunti **due Bonus salariali**, il primo di stabilimento collegato all'efficienza e il secondo di gruppo legato al Risultato Operativo Emea (Europa che per il 90% è determinato dall'Italia).

> la proposta salariale risponde alle nostre richieste e supera le chiusure aziendali di dicembre

CONTINUA

PROSEGUE

SALARIO BASE + BONUS SALARIO "A" EFFICIENZA DI STABILIMENTO + BONUS SALARIO "B" RISULTATO OPERATIVO EMEA

Gli incrementi sono calcolati in percentuale sul salario base annuo in base ai risultati ottenuti.

1. BONUS SALARIO "A" Efficienza di stabilimento.

Obiettivo di Efficienza è quello di ridurre ogni anno il 6% dei costi di trasformazione di stabilimento (escluso acquisto di materiali diretti). Un ruolo fondamentale lo svolgeranno i lavoratori e le rispettive RSA. Per questo nei prossimi incontri verrà rafforzato il quadro di regole sulla partecipazione, anche con percorsi di formazione specifici.
Il premio verrà calcolato in corso d'anno, già a partire dal 2015, e la sua prima erogazione al gennaio successivo di ogni anno dopo la consuntivazione annuale dei risultati.

WCM Status		Recuperi efficienza obiettivo annuale 6%				
		inf.4%	4-4,5%	4,6-5,4%	5,5-6,4%	oltre 6,5%
No Status	50%	0	1,25%	1,88%	2,50%	3,00%
Bronze	75%	0	1,88%	2,81%	3,75%	4,50%
Silver	100%	0	2,50%	3,75%	5,00%	6,00%
Gold	120%	0	3,00%	4,50%	6,00%	7,20%

I recuperi di Efficienza vengono erogati anche con una situazione di WCM non positiva. Lo status di WCM fa da moltiplicatore.

2. BONUS SALARIO"B" - Risultato Operativo EMEA (Europa senza Jvs) Certificato da auditor esterno.

Erogazione quota Fissa
Ogni anno verrà pagata una parte (pari al 6% del salario base) con erogazioni trimestrali. La prima erogazione trimestrale avverrà nel 2015 con il pagamento della prima quota trimestrale nella prima retribuzione utile (presumibilmente maggio).

Erogazione quota variabile.
Alla Fine del piano industriale 2015 - 2018 verrà erogata una quota aggiuntiva che può arrivare al +14% del salario annuo, portando l'incremento complessivamente al +20% (6% parte fissa +14% parte variabile).

Obiettivo Risultato Operativo	Importo salario in % su paga base		
	Bonus Totale	Parte Fissa	Aggiuntivo pagato a fine piano
inf. 80%	6%	6%	0%
80%	8%	6%	2%
81%	8,2%	6%	2,2%
...	..	6%	...
100%	12%	6%	6%
101%	12,4%	6%	6,4%
...	...	6%	...
120%	20%	6%	14%
oltre 120%	20%	6%	14%

3. Base di Calcolo degli incrementi percentuali.

I rispettivi Bonus vengono calcolati su tre fasce contrattuali che raggruppano le diverse aree professionali:

- **I FASCIA** 5° gruppo professionale - operatori linea
- **II FASCIA** 3° e 4° gruppo professionale - operatori specializzati e Impiegati non professionali
- **III FASCIA** 1° e 2° gruppo professionale - professional.

PROSEGUE

SIMULAZIONE SALARIALE:

	FASCIA I		FASCIA II		FASCIA III	
Salario Base Annuo	**20.500 €**		**22.000 €**		**27.000 €**	
RISULTATI	target	over	target	over	target	over
Bonus recuperi efficienza	1.025 €	1.476 €	1.100 €	1.584 €	1.350 €	1.944 €
Bonus Risultato Operativo						
- parte fissa annuale ---->	308 €	308 €	330 €	330 €	405 €	405 €
- parte variabile a fine piano ---->	1.230 €	2.870 €	1.320 €	3.080 €	1.620 €	3.780 €
Totale nel quadriennio 2015-2018	**6.562 €**	**10.006 €**	**7.040 €**	**10.736 €**	**8.640 €**	**13.176 €**
Incremento salario base	8%	12,20%	8%	12,20%	8%	12,20%

In base alla simulazione durante la vigenza contrattuale una figura intermedia operaio o impiegatizia con risultato in target ha un incremento salariale pari a 7.040 € e se raggiunge il massimo dei risultati 10.736 €.
Le erogazioni non subiranno riduzioni in base ad eventuali assenze.

Altre brevi considerazioni

La proposta riguarda in particolare il gruppo FCA (esclusa Ferrari che ha un sistema premiante suo, e procederà al suo rinnovo).

> Nei prossimi incontri del 6 e 13 maggio MM Teksid Comau e CNHI presenteranno le loro proposte

Le società Magneti Marelli, Teksid e Comau presenteranno appositi obiettivi in quanto il sistema di implementazione del WCM è differenziato, come lo sono gli Investimenti e com'è il bilancio. Questo è un elemento di garanzia perché permette di individuare obiettivi più specifici per quelle realtà. Per CNHIndustrial verrà presentata nei prossimi incontri una proposta specifica, avendo come società una situazione di Bilancio non per aree geografica (es. Italia/Europa), ma per Business.

Per le aree senza WCM si prevederà una erogazione corrispondente alla media.

Nei prossimi incontri di trattativa del 6 e del 13 maggio saranno ancora molte le questioni da discutere collegate al sistema salariale a partire da implementazioni salariali anche in Paga Base, oltre alle parti normative e contrattuali presenti nella nostre richieste.

CONTINUA

PROSEGUE

Stop alle sterili polemiche di chi non fa sindacato, ma solo politica!

Siamo stanchi di sentire continuamente polemiche dalla Fiom. Ci manca di essere accusati di essere i responsabili del crollo delle nascite nel nostro paese, poi ci hanno accusato di tutto.
Usiamo poco spazio per fare alcune precisazione utili a fare chiarezza tra i lavoratori

> Il sindacato fa sindacato quando ottiene un contratto e non quando fa le coalizioni politiche

Il Contratto esiste quando lo si rinnova. Il sindacato fa sindacato quando fa il contratto e non quando fa le coalizioni politiche. La Fim-Cisl, insieme alle altre organizzazioni sindacali, ha sempre rinnovato i contratti contrattando sempre aumenti salariali e normativi, tutelando il potere d'acquisto dei salari anche in una situazione di

> Chi l'ha vista?
> Che fine ha fatto la piattaforma rivendicativa Fiom del 2014?
> Carta straccia, servita solo per prendere in giro i lavoratori!

fortissima crisi. L'ultimo contratto rinnovato è stato fatto a luglio 2014. **La Fiom semmai dovrebbe rispondere perché da anni non fa i contratti in FCA e CNHI e in Federmeccanica.** Ad oggi ammontano ad oltre 320 euro mese e a 4500 euro annui gli aumenti salariali sottoscritti senza Fiom. La Fiom dovrebbe spiegare ai propri

> È una soluzione salariale per dare aumenti superiori all'inflazione e anche in busta paga

iscritti e ai lavoratori che fine ha fatto l'ultima loro piattaforma rivendicativa presentata nel 2014 a FCA e CNHI. È servita per fare immagine in TV, ma non ha portato un solo risultato economico ai lavoratori. Un movimento politico può permettersi di non dare risposte concrete ai lavoratori, un sindacato NO! **Nella contrattazione che stiamo facendo con il gruppo siamo riuscirti a trovare una soluzione salariale per dare aumenti sala-**

> Nei prossimi incontri del 6 e 13 maggio MM Teksid Comau e CNHI presenteranno le loro proposte

riali superiori all'inflazione. Questa soluzione a nostro avviso può anche prevedere incrementi in paga base e durante i prossimi incontri discuteremo anche di questo. **Certamente pensiamo che in una situazione d'inflazione a zero o prossima allo zero, dare incrementi in paga base pari allo zero non rispondano alle richieste salariali che i lavoratori di FCA e CNHI chiedono alle organizzazioni salariali**. La proposta che abbiamo in parte definito con FCA è ben oltre ai tassi d'inflazione e potrà erogare anche quantità significative di salario. In altri

> Ammonta ad oltre 320 euro mese, pari a 4500 euro annui gli aumenti salariali sottoscritti senza Fiom.

contratti a partire da quello dei Chimici a quello di Federmeccanica (che la Fiom non ha fatto) le controparti hanno o bloccato o stanno chiedendo la restituzione degli aumenti salariali 2015, sottoscritti ad un tasso di inflazione superiore allo zero.

FIM-CISL
www.fim-cisl.it

iscriviti alla fim cisl
il sindacato dei metalmeccanici che contratta per te