

IPOTESI INCENTIVAZIONI PIANO INDUSTRIALE ITALIA

Piano di incentivazione Italia IIP			
Requisiti	Programma	Blue Collars	White Collars
Personale che ha già raggiunto il requisito per il trattamento pensionistico	Pensionati	5.200 euro netti	5.200 euro netti
Personale che raggiunge il requisito per trattamento pensionistico con i soli ammortizzatori sociali + preavviso	Pre-pensionamenti (PROGRAMMA A)	integrazione netta della mobilità/NASPI al 100% della retribuzione in base all'età per il periodo mancante al raggiungimento del trattamento pensionistico con incentivo minimo garantito di 5.200 euro netti.	integrazione netta della mobilità/NASPI al 100% della retribuzione in base all'età, per il periodo mancante al raggiungimento del trattamento pensionistico con incentivo minimo garantito di 5.200 euro netti.
Personale pensionabile in un periodo fino a 12 mesi maggiore rispetto a utilizzo ammortizzatori sociali + preavviso	Pre-pensionamenti (PROGRAMMA B)	integrazione netta della mobilità/NASPI al 100% della retribuzione + incentivo variabile in funzione della data di accesso alla pensione fino ad un massimo di un anno di RAL esclusi i compensi variabili + contributi figurativi per il periodo scoperto da ammortizzatore	integrazione netta della mobilità/NASPI al 100% della retribuzione + incentivo variabile in funzione della data di accesso alla pensione fino ad un massimo di un anno di RAL esclusi i compensi variabili + contributi figurativi per il periodo scoperto da ammortizzatori
Esclusivamente persone che non raggiungono i requisiti pensionistici con i programmi A e B: volontari	Dimissioni senza mobilità (PROGRAMMA C)	40.000 lordi se dimissioni entro 30-06-2016 e uscita entro un anno dalle dimissioni	15 mensilità nette (con minimo garantito di 40.000 euro lordi) se dimissioni entro 30-06-2016 e uscita entro un anno dalle dimissioni.
		30.000 lordi se dimissioni tra 30-06-2016 e 30-06-2017 e uscita non oltre il 30-06-2018	11 mensilità nette (con minimo garantito di 30.000 euro lordi) se dimissioni tra 30-06-2016 e 30-06-2017 e uscita non oltre il 30-06-2018.
		20.000 lordi se dimissioni tra 30-06-2017 e 31-12-2018 e uscita non oltre il 31-12-2018	7 mensilità nette (con minimo garantito di 20.000 euro lordi) se dimissioni tra 30-06-2017 e 31-12-2018 e uscita non oltre il 31-12-2018.

WHIRLPOOL EMEA - CONFIDENTIAL

17 GIUGNO 2015

IPOTESI INCENTIVAZIONI PIANO INDUSTRIALE ITALIA

Esclusivamente persone che non raggiungono i requisiti pensionistici con i programmi A e B: volontari	Incentivo all'esodo + mobilità/NASPI (PROGRAMMA D)	integrazione netta della mobilità/NASPI al 100% della retribuzione in base all'età + incentivo di 15.000 lordi se adesione al programma entro 30-06-2016. L'ingresso in mobilità/NASPI deve avvenire entro un anno dall'adesione al programma.	integrazione netta della mobilità/NASPI al 100% della retribuzione in base all'età + incentivo di 7 mensilità nette (con minimo garantito di 15.000 euro lordi) se adesione al programma entro 30-06-2016. L'ingresso in mobilità/NASPI deve avvenire entro un anno dall'adesione al programma.
		integrazione netta della mobilità/NASPI al 100% della retribuzione in base all'età + incentivo di 10.000 lordi se adesione al programma tra il 30-06-2016 e il 30-06-2017. L'ingresso in mobilità/NASPI deve avvenire entro un anno dall'adesione al programma.	integrazione netta della mobilità/NASPI al 100% della retribuzione in base all'età + incentivo di 5 mensilità nette (con minimo garantito di 10.000 euro lordi) se adesione al programma tra il 30-06-2016 e il 30-06-2017. L'ingresso in mobilità/NASPI deve avvenire entro un anno dall'adesione al programma.
		integrazione netta della mobilità/NASPI al 100% della retribuzione in base all'età + incentivo di 5.000 lordi se adesione al programma tra il 30-06-2017 e il 31-12-2018. L'ingresso in mobilità/NASPI deve avvenire entro un anno dall'adesione al programma.	integrazione netta della mobilità/NASPI al 100% della retribuzione in base all'età + incentivo di 3 mensilità nette (con minimo garantito di 5000 euro lordi) se adesione al programma tra il 30-06-2017 e il 31-12-2018. L'ingresso in mobilità/NASPI deve avvenire entro un anno dall'adesione al programma.
chi si trasferisce presso altre aziende (None) ricollocato da Whirlpool	Passaggio a Mole logistica (PROGRAMMA E)	8 mesi netti della retribuzione base	8 mesi netti della retribuzione base
Trasferimento verso altre sedi del gruppo	OPERAI- da Caserta & None verso Varese (PROGRAMMA X)	32.000 euro lordi a titolo di transazione novativa in costanza di rapporto di lavoro. + trasloco + spese di agenzia per ricerca appartamento in affitto	non applicabile
Trasferimento verso altre sedi	IMPIEGATI- tra Varese Fabriano e None e Milano (PROGRAMMA Y)	Quadri: 24.000 euro lordi a titolo di transazione novativa in costanza di rapporto di lavoro. + trasloco + spese di agenzia per ricerca appartamento in affitto Impiegati: 18.000 euro lordi a titolo di transazione novativa in costanza di rapporto di lavoro + trasloco + spese di agenzia per ricerca appartamento in affitto. SOMME EROGATE IN 4 TRANCHES SEMESTRALI	

WHIRLPOOL EMEA - CONFIDENTIAL

17 GIUGNO 2015