



SEGRETERIE NAZIONALI
Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CCNL “AREA METALMECCANICA” PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE METALMECCANICHE, DELL’INSTALLAZIONE DI IMPIANTI, ORAFE, ARGENTIERE E AFFINI, E DELLE IMPRESE ODONTOTECNICHE

RELAZIONI SINDACALI

Chiediamo che venga data piena attuazione alle norme contrattuali vigenti riguardanti il sistema organico e articolato di relazioni sindacali nel settore a partire da quanto previsto in materia di strumenti di partecipazione

ISTITUTI ECONOMICI

Incremento dei minimi contrattuali

Si richiede l’ aumento dei minimi contrattuali per la tutela delle retribuzioni dall’ inflazione prevista per il triennio 2013/2015 e per il recupero della differenza consuntivata tra l’inflazione prevista all’atto della firma dell’ accordo del 16 giugno 2011 e l’inflazione reale registrata nel periodo di riferimento di tale accordo.

La richiesta di incremento dei minimi contrattuali è definita secondo le seguenti tabelle:

metalmecanici e installatori di impianti	Aumento richiesto
1	€ 135
2	€ 126
2b	€ 119
3	€ 114
4	€ 108
5	€ 104
6	€ 99

orafi/argentieri	Aumento richiesto
1	€ 136
2	€ 126
3	€ 115
4	€ 108
5	€ 104
6	€ 99

odontotecnici	Aumento richiesto
1s	€ 140
1	€ 127
2	€ 120
3	€ 109
4	€ 102
5	€ 98
6	€ 94

Contrattazione di secondo livello – elemento salariale di garanzia

Per favorire e incentivare il completo sviluppo e la diffusione generalizzata della contrattazione integrativa di livello regionale chiediamo l'istituzione di un elemento salariale di garanzia. Tale nuovo istituto salariale, del valore annuo non inferiore a 260 € dovrebbe essere riservato ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione di secondo livello regionale e verrebbe assorbito dalla contrattazione di secondo livello laddove realizzata.

Trasferte e reperibilità

In ragione del fatto che detti trattamenti non sono stati più adeguati da prima del 2000, si richiede di aumentarli nella misura del 20%.

WELFARE INTEGRATIVO: BILATERALITA' E ASSISTENZA SANITARIA

In relazione a quanto previsto dall' art 3 comma 4 della L. 92 /2012 e dall' accordo interconfederale 30 novembre 2012 chiediamo che venga definita una quota aggiuntiva di contribuzione finalizzata ad integrare le prestazioni a sostegno del reddito dei lavoratori in caso di crisi aziendale, riduzione o sospensione dell'attività lavorativa.

Si richiede inoltre di verificare le conseguenze del ritardo nell'avvio dell' assistenza sanitaria rispetto a quanto ipotizzato in occasione della firma dal Ccnl 2011 sia per quanto concerne la contribuzione sia per quanto concerne le prestazioni

DIRITTI E TUTELE

Malattia

Chiediamo che vengano retribuiti i primi 3 giorni quando la malattia abbia durata inferiore ai 7 giorni.

Chiediamo una migliore tutela economica per le malattie lunghe e gravi

Maternità e congedi

Vanno definite forme di sostegno alla maternità e paternità come l'integrazione dell'indennità riconosciuta dall'INPS per il congedo facoltativo.

Si chiede infine di potere usufruire dei congedi parentali tramite frazionamento ad ore, come previsto dal nuovo quadro normativo vigente.

Formazione

La formazione e l'istruzione sono la vera difesa del lavoratore e la vera forza dell'azienda per attività qualificate; la formazione e lo studio vanno incoraggiate istituendo borse di studio per i lavoratori studenti mutualizzando i costi dello strumento; inoltre vanno incrementate da 25 a 40 le ore a disposizione di ogni lavoratore nel triennio destinate alle formazione continua ed eliminate le condizioni di concessione previste.

MERCATO DEL LAVORO

Chiediamo che venga data coerenza alla normativa contrattuale rispetto alle innovazioni legislative intervenute relativamente alle tipologie contrattuali regolate dal Ccnl.

INQUADRAMENTO

Sono necessari l'aggiornamento del sistema di riconoscimento della professionalità e la revisione criteri premianti per dare oggettività e semplicità nell'applicazione alla materia. In tal senso va anche realizzata urgentemente la verifica tecnica già prevista dal Ccnl anche in relazione all' ipotizzata unificazione delle parti speciali del Ccnl.

DIRITTI SINDACALI

Si richiede la possibilità di:

- svolgere almeno un'ora di assemblea all'anno presso la sede aziendale su specifiche materie quali: contrattazione nazionale e regionale, bilateralità, previdenza complementare, assistenza sanitaria, salute e sicurezza sul lavoro.
- far transitare la delega sindacale anche attraverso l'ente bilaterale.

STAMPA E DISTRIBUZIONE TESTO CCNL

Il testo del CCNL deve essere stampato e distribuito a tutti i lavoratori con costo a carico delle aziende.

Le normative devono essere tradotte, anche in sintesi, nelle lingue più diffuse per essere comprese anche dai lavoratori stranieri.

QUOTA CONTRATTO

Chiediamo il versamento di una quota contrattuale di 20 euro da parte dei lavoratori non iscritti alle Organizzazioni Sindacali.

Roma, 8 aprile 2013