NUOVO CONTRATTO 2013-2015
METALMECCANICI FIM CISL

DALLA TUA PARTE PER UN NUOVO SINDACATO

ECCO IL CONTRATTO! RAGGIUNTA L'IPOTESI DI CONTRATTO

Roma 5 dicembre 2012

Il **5 dicembre 2012**, dopo oltre 4 mesi di trattativa, è stata raggiunta da **FIM-CISL** e **UILM-UIL** l'ipotesi di **Contratto Nazionale dei Metalmeccanici! Un mese prima della scadenza e senza un'ora di sciopero.**

Ecco la sintesi dei contenuti:

AUMENTI SALARIALI

Livelli	TOTALE AUMENTO	Parametri	Aumento dal 1 gennaio 2013	Aumento dal 1 gennaio 2014	Aumento dal 1 gennaio 2015
I	€ 81,25	*100*	€ 21,88	€ 28,13	€ 31,24
II	€ 95,06	*117*	€ 25,59	€ 32,91	€ 36,56
III	€ 112,13	*138*	€ 30,19	€ 38,81	€ 43,13
IV	€ 118,63	*146*	€ 31,94	€ 41,06	€ 45,63
V	€ 130,00	*160*	€ 35,00	€ 45,00	€ 50,00
V s	€ 143,81	*177*	€ 38,72	€ 49,78	€ 55,31
VI	€ 154,38	*190*	€ 41,56	€ 53,44	€ 59,38
VII	€ 170,63	*210*	€ 45,94	€ 59,06	€ 65,63

Possibilità per le aziende in crisi, **solo con accordo tra RSU e azienda** di far slittare entro l'anno la seconda e la terza tranche di aumenti: in ogni caso **alla fine di ciascun anno** tutti i lavoratori dovranno avere gli **stessi aumenti e la stessa paga del contratto**

ALTRI ELEMENTI ECONOMICI

ELEMENTO PEREQUATIVO: per tutti i lavoratori privi di contratto aziendale e con i soli minimi salariali nazionali, l'elemento perequativo viene elevato a 485 € annue.

TRASFERTE E REPERIBILITÀ: vengono incrementate le indennità mediamente del 7%

MAGGIORAZIONI TURNO NOTTURNO: le maggiorazioni di turno notturno vengono innalzate al 20%, e quelle per il 3° turno (ore 22-6) vengono portate al 25%.

WELFARE AZIENDALE: il fondo sanitario integrativo METASALUTE verrà finanziato con un versamento aggiuntivo pari a 72 Euro annui, per un totale di 108 Euro, di cui 2/3 a carico delle imprese (4 Euro mese che si aggiungono ai 2 attuali) e 1/3 a carico dei lavoratori che vi aderiscono (2 Euro mese, oltre all'1 attuale). Ciò consentirà il rafforzamento dell'attuale fondo, una maggiore tutela, maggiori coperture e possibilità di intervento.

ORARIO

FLESSIBILITÀ DI ENTRATA E USCITA: possibilità di introdurre la flessibilità di entrata-uscita dal lavoro, dove non esistano impedimenti di carattere tecnico, organizzativo e produttivo.

ORARIO PLURISETTIMANALE E STRAORDINARIO ESENTE: vengono elevati i limiti oggi previsti di 64 ore per l'orario plurisettimanale e di 40 ore (48 ore per aziende fino a 200 addetti) di straordinario *esente da informazione preventiva o accordo*. Si passa

NUOVO CONTRATTO 2013-2015
METALMECCANICI FIM CISL
DALLA TUA PARTE PER UN NUOVO SINDACATO

PERCORSO DEMOCRATICO

11 DICEMBRE

Il giorno 11 dicembre si terrà **l'ASSEMBLEA NAZIONALE DEI DELEGAT**I che valuterà l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL. Si terranno quindi **ASSEMBLEE** in tutti i luoghi di lavoro e la **CONSULTAZIONE DEGLI ISCRITTI** a FIM E UILM.

Il Contratto sarà sottoscritto in via definitiva dopo il percorso di consultazione.

quindi dalle attuali 104 ore (o 112) a 120 ore (o 128) annue totali (quindi +16 ore). Tali ore possono essere utilizzate con un **mix tra straordinario e plurisettimanale:**
Ipotesi 1: il limite massimo del plurisettimanale è 80 ore, quindi gli straordinari non potranno superare le 40 ore (o 48).
Ipotesi 2: il limite massimo dello straordinario è 80 ore (o 88), quindi il plurisettimanale non può superare le 40 ore.

MAGGIORAZIONI RETRIBUTIVE STRAORDINARIO E PLURISETTIMANALE: le ore di straordinario, **utilizzate in più rispetto alle attuali** 40 (o 48), hanno una **maggiorazione aggiuntiva del 8% (58% se di sabato).** Le **maggiorazioni** per l'orario plurisettimanale **con procedura d'urgenza** (cioè programmate nel trimestre) vengono portate **al 20%** (**30%** se prestate al sabato).

PERMESSI RETRIBUITI (PAR): viene ampliata la possibilità di utilizzo individuale dei permessi, con **8 PAR a gestione del lavoratore**, 5 PAR a gestione collettiva in sede di calendario annuo. Nel caso di malattie di figli o familiari conviventi i PAR verranno concessi senza preavviso ma solo con avviso entro le due ore dall'inizio del turno di lavoro. In caso di lutto con semplice preavviso. L'attuale possibilità di accantonare (o retribuire a scelta del lavoratore) per l'anno successivo 1 PAR, viene estesa come possibilità fino a 3 PAR fra quelli previsti a gestione collettiva.

MERCATO DEL LAVORO

APPRENDISTATO: viene rivisto sulla base della legge: in particolare viene ridotto a 36 mesi il periodo massimo di apprendistato, con ulteriore diminuzione di 6 mesi per diplomati e laureati.

CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO: viene regolamentata la materia, secondo quanto disposto dalla legge, favorendo l'assunzione di figure particolarmente deboli sul mercato del lavoro.

PART TIME: viene **garantita** la trasformazione a part time, nel limite del 4%, per alcune specifiche casistiche legate alla necessità di assistenza per i figli fino a 13 anni di età e per i familiari con handicap. Negli altri casi, si terrà conto della fungibilità delle mansioni.

MALATTIA - MIGLIORA LA TUTELA PER TUTTI

NETTO MIGLIORAMENTO NELLA TUTELA DELLE MALATTIE: aumentano i periodi pagati al 100% e i periodi oggi pagati al 50% vengono innalzati all'80%. Inoltre trascorsi 61 giorni ogni nuova malattia ai fini del trattamento economico viene considerata a se stante (cioè senza sommatoria nel triennio, come era prima)

TRATTAMENTO PER MALATTIE BREVI: **la vigente normativa**, di cui al Ccnl 1994, **che penalizzava le malattie brevi** *(che sono quelle fino a 5 giorni)* **ripetute dopo la 7ª nel triennio, viene sostituita** da una nuova disciplina su **BASE ANNUALE** (come dire: dopo la 9ª nel triennio)**.**

- **dalla 1ª alla 3ª malattia breve il pagamento dei primi 3 giorni rimane al 100%.** Al fine di disincentivare l'uso anomalo della malattia, dalla 4ª malattia breve il trattamento dei primi 3 giorni sarà al 66%, dalla 5ª malattia in poi sarà al 50%.
- **OGNI ANNO SI RICOMINCIA DA CAPO.**
- **NON RIENTRANO IN QUESTO MECCANISMO le assenze per ricoveri ospedalieri, day hospital, morbo di Cooley, neoplasie, epatite B e C, gravi malattie cardiocircolatorie, emodialisi, trattamenti terapeutici correlati, malattie insorte durante la gravidanza.**

ALTRE NORMATIVE

INQUADRAMENTO: sono previste modifiche all'inquadramento con l'introduzione della 3ª super e 4ª super

FORMAZIONE: si prevede il miglioramento della normativa sulla formazione professionale

RELAZIONI INDUSTRIALI: previsto il miglioramento della normativa: - per il diritto all'informazione su pari opportunità e formazione, - nei gruppi di dimensione comunitaria, con l'istituzione dei comitati europei CAE e di quelli nazionali, - e commissione su diritti di partecipazione.

LAVORATORI ANZIANI: sollecitazione delle parti al governo per approvare una legge che consenta il passaggio a part-time (a parità di trattamenti pensionistici) ai lavoratori vicini alla pensione e favorire così l'assunzione di giovani.

DEFISCALIZZAZIONE E PARTECIPAZIONE: impegno delle parti a recepire la nuova normativa in via di definizione sulla partecipazione dei lavoratori nella gestione dell'impresa e a rendere strutturale la defiscalizzazione del salario aziendale.