

CSI

**INFORME NUEVOS FRENTES
MARZO DE 2015**

**JUSTICIA CLIMÁTICA: NO HABRÁ
EMPLEOS EN UN PLANETA MUERTO**

Confederación Sindical Internacional



ÍNDICE

Introducción.....	4
La ciencia lo confirma	7
De camino a París.....	10
No dejar a nadie atrás en un futuro con cero carbono	13
Transición justa y trabajo decente en las negociaciones de la CMNUCC	16
Sindicatos por el Clima.....	19

Foto de la portada: Craig Sinclair



INFORME NUEVOS FRENTES DE LA CSI

JUSTICIA CLIMÁTICA: NO HABRÁ EMPLEOS EN UN PLANETA MUERTO

Marzo de 2015

Introducción

No habrá empleos en un planeta muerto

El cambio climático es una cuestión sindical. Tenemos un papel vital que desempeñar protegiendo los puestos de trabajo en los lugares de trabajo y las industrias existentes, reclamando una transformación industrial, organizando nuevos empleos de calidad en la economía verde emergente y luchando por la adopción de medidas de transición justa que garanticen que nadie se quede atrás.

Tenemos que movilizarnos para pedir cuentas a nuestros líderes respecto a los compromisos necesarios para garantizar que se adopte un acuerdo global firme en relación con el cambio climático este año en París. Si queremos revertir la actual trayectoria, los Gobiernos no pueden seguir cediendo ante los intereses creados y las presiones del mundo empresarial que intenta proteger un sistema fallido.

▲ En Estados Unidos, el huracán Sandy ocasionó el desplazamiento de 150.000 trabajadores/as y el empleo se vio reducido globalmente en 11.000 puestos de trabajo tan sólo en Nueva Jersey en 2012. Foto: Michael Fleshman/flickr

La ciencia lo confirma

Sabemos que la ciencia es inequívoca. A menos que se emprenda una acción urgente y ambiciosa, durante este siglo nos enfrentaremos a un incremento medio de la temperatura de 4°C o másⁱ y a cambios climáticos irreversiblesⁱⁱ.

Los economistas están de acuerdoⁱⁱⁱ. Los daños financieros ocasionados por el calentamiento global costarían al mundo mucho más de lo que se estimó anteriormente.

En todo el mundo, la población quiere que sus Gobiernos aborden la contaminación que está causando el cambio climático. Según la Encuesta Mundial de la CSI, el 73% de la población quiere que los Gobiernos hagan más para limitar la contaminación que ocasiona el cambio climático^{iv}.

2015 es el año en que los Gobiernos pueden decidirse por una vía hacia un futuro con cero emisiones de carbono.

Tenemos una posibilidad de limitar el aumento de temperatura a 2°C o menos, pero de no actuar de inmediato, perderemos esa ocasión.

No nos queda mucho tiempo

Catástrofes y condiciones meteorológicas extremas –ciclones, inundaciones, sequías, incendios, deshielo de los glaciares, alteraciones en las estaciones, amenazas a la agricultura, etc.– van en aumento y están ocasionando ya daños a los trabajadores y trabajadoras.

Pérdida de puestos de trabajo

En Estados Unidos, el huracán Sandy ocasionó el desplazamiento de 150.000 trabajadores/as y el empleo se vio reducido globalmente en 11.000 puestos de trabajo tan sólo en Nueva Jersey en 2012^v.

En Bangladesh, el ciclón Sidr afectó a varios miles de pequeños negocios con repercusiones negativas en 567.000 puestos de trabajo en 2007^{vi}.

El tifón Hagupit que azotó Filipinas en diciembre de 2014 afectó a unos 800.000 trabajadores/as, cuyos medios de subsistencia resultaron dañados o desplazados de la noche a la mañana^{vii}.

Pero en los próximos 15 años experimentaremos un impacto aún más grave a todos los niveles. Esto destruirá comunidades y destruirá puestos de trabajo. Tendrá repercusiones desestabilizadoras a nivel social y económico muy superiores a lo que hayamos visto hasta ahora.

Contamos con las políticas necesarias

La CSI quiere que los Gobiernos de todo el mundo lleguen a un acuerdo sobre acción climática y nos den la posibilidad de intentar limitar el aumento de la temperatura a 2°C como máximo.

El desafío de la transformación industrial es a la vez un imperativo y una oportunidad para los sindicatos, que deberán reclamar diálogo-

▼ El tifón Hagupit que azotó Filipinas en diciembre de 2014 afectó a unos 800.000 trabajadores y trabajadoras, cuyos medios de subsistencia resultaron dañados o desplazados de la noche a la mañana. Foto: Pío Arce/Genesis Photos - World Vision

CONCEPTO CLAVE #1

Transformación industrial: los trabajadores tienen derecho a saber

La ciencia indica que urge estabilizar las emisiones de carbono en 44 Giga-toneladas (Gt). En la situación actual, se llegaría a 59 Gt para 2020. Sencillamente no tiene sentido. Todos nuestros sectores económicos deben cambiar. Queremos formar parte de la transformación industrial necesaria, que se facilitaría mediante inversiones sostenibles y un acceso universal a las tecnologías de vanguardia. **Los trabajadores y trabajadoras tienen derecho a saber cómo pretenden sus empleadores conseguir un futuro con cero emisiones de carbono.**

CONCEPTO CLAVE #2

Transición justa: formar parte de nuestro futuro

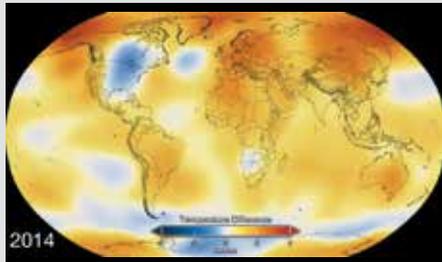
Hemos desempeñado el rol que nos correspondía en las negociaciones en la ONU, consiguiendo compromisos para una 'Transición Justa'. **Los trabajadores y trabajadoras deben estar involucrados en el diseño de su futuro** a través del diálogo, consultas y negociación colectiva. Queremos ver cómo esa transición tiene lugar sobre el terreno, incluso mediante inversiones en nuevos empleos verdes, cualificaciones, protección de ingresos y otras medidas necesarias, contando con una financiación adecuada para transformar las economías locales y garantizar asistencia a las naciones más pobres y vulnerables.



Punto de inflexión – Riesgos globales

2014 fue el año más caluroso jamás registrado

Foto: NASA



NASA declaró que 2014 ha sido el año más caluroso en 134. El planeta ha experimentado prácticamente 30 años –358 meses consecutivos– con una temperatura global combinada en tierra y en los océanos superior a la media.^{viii}

14.000 millones USD en costos sanitarios relacionados con el clima

Foto: Shutterstock



El costo estimado de seis fenómenos relacionados con el cambio climático en EE.UU. en la última década ascendió a 14.000 millones USD, implicando 21.000 visitas a servicios de urgencias, cerca de 1.700 fallecimientos y 9.000 hospitalizaciones.^{ix}

Ingresos de exportaciones

Foto: Oxfam



Para 2080, entre el 65% y el 100% de las tierras actualmente destinadas a la producción de café serán inaptas para el cultivo. Tan sólo en Uganda, las exportaciones de café representan prácticamente el 30% de los ingresos en divisas extranjeras.^x

Punto de inflexión – Oportunidades globales

Reducir las emisiones resulta rentable

Investigadores del MIT examinaron tres políticas que lograron las mismas reducciones en EE.UU. y encontraron que el ahorro en gastos de sanidad y otros costos relacionados con las enfermedades puede ser importante – en algunos casos, más de diez veces el costo de implementación de las políticas.^{xii}

go, sindicalizar, negociar y liderar los cambios que se requieran en el trabajo y en la adquisición de cualificaciones.

Reclamamos una transición justa

Esta transformación debe estar apoyada por medidas de transición justa. Hemos desempeñado el rol que nos correspondía en las negociaciones en la ONU y hemos luchado y obtenido compromisos. Ahora estos compromisos deben materializarse y quedar incluidos en el acuerdo de París en diciembre de 2015.

Esto implica que las comunidades y los trabajadores y trabajadoras no tengan que hacerse cargo de costear el cambio. Lucharemos por lograr una financiación adecuada de esta transición, además de garantizar que las naciones más pobres y vulnerables sean capaces de hacer frente a los impactos del cambio climático.

En el primero de una serie de informes sobre los Nuevos Frenes en relación con la justicia climática en 2015, trazaremos el camino hacia la conferencia de la COP 21 sobre el clima en París, y la transformación industrial y la transición justa necesarias para introducir cambios en nuestras economías.

El próximo informe considerará los compromisos realizados por los países en el marco de la CMNUCC previamente a las conversaciones en París, y la financiación y las inversiones ne-

cesarias para transformar nuestras economías y garantizar empleos.

2015 brinda una oportunidad al movimiento sindical para trabajar en relación con tres vías para salvaguardar empleos y proteger el planeta:

- Un acuerdo global firme en las negociaciones sobre cambio climático en París, que allane el camino para impulsar el empleo y la inversión, y para prevenir catástrofes ligadas al clima en nuestras comunidades.
- Contribuciones y compromisos nacionales por parte de los Gobiernos, a partir de los cuales podemos pedir mayor ambición.
- Acción climática en los lugares de trabajo y las industrias, con los trabajadores y sindicatos, por medio del diálogo, consultas y negociación colectiva.

Tenemos un futuro común

Tenemos derecho a participar en las negociaciones, actuando para estabilizar el clima del planeta y avanzar hacia un futuro con cero emisiones de carbono.

Sharan Burrow, Secretaria General de la Confederación Sindical Internacional

2. La ciencia lo confirma

La ciencia resulta inequívoca. Los cambios que los seres humanos ocasionan en la atmósfera con las emisiones de carbono están perjudicando los sistemas reguladores de la biosfera, hasta llegar a un punto en que no podrán repararse. Es necesario revertir ahora la tendencia, mediante decisiones valientes en política económica, industrial, social, medioambiental y tecnológica.

Impacto

Las emisiones de gases de efecto invernadero y el incremento de la temperatura mundial en 0,8°C desde 1880 han tenido ya graves repercusiones, observándose cambios en los patrones climáticos en el mundo entero.

Se están produciendo desastres naturales cada vez de mayor intensidad: casi 4 millones de personas fueron desplazadas y 16 millones resultaron afectadas por el tifón Haiyan en las Filipinas en 2013; 6.000 personas perdieron la vida a consecuencia del monzón en la India en 2014. Ese mismo año, se perdieron 2.000 millones USD y miles de puestos de trabajo debido a la sequía en California.

Limitar el aumento de la temperatura a 2°C

En base a los cálculos de los científicos, los políticos acordaron limitar el aumento medio de la temperatura a 2°C en comparación con los niveles pre-industriales.

Este techo no está exento de controversia, dado que sigue implicando daños irreversibles a los ecosistemas y las sociedades.

Los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países africanos están en primera línea respecto a este peligro. Para protegerlos sería preferible limitar el aumento de la temperatura a 1,5°C. Para hacerlo posible, las concentraciones de emisiones de gases de efecto invernadero no deberían superar las 350 partes por millón (ppm). No obstante, recientes estudios revelaron que casi se ha llegado a 400 ppm en 2015^{xiii}, lo que implica que el aumento en 1,5°C ha quedado “fijado” en el sistema atmosférico terrestre.

MALAWI

No se puede trabajar bajo el agua

Foto: Geof Wilson



El cambio climático conduce a condiciones meteorológicas extremas en todo el planeta. Las inundaciones pueden tener consecuencias desastrosas: casas destruidas, vidas arruinadas, y para las familias trabajadoras a menudo implican un difícil período de reconstrucción tras el desastre.

El cambio climático no es la única cusa de las inundaciones. Otras actividades humanas inconsideradas pueden también influir. Pero si unas lluvias más intensas azotan una región debido al cambio climático, sencillamente habría más agua y las inundaciones catastróficas se convertirían en eventos regulares.

Las repercusiones del cambio climático en Malawi se han manifestado de distintas maneras, como por ejemplo lluvias intensas, cambios en los patrones de precipitaciones, inundaciones, sequía y prolongados períodos sin lluvias. El último episodio, que ocasionó más de 100.000 desplazados, ha venido a confirmar esta triste tendencia.

“La devastación afecta ante todo a los más pobres de nuestras comunidades. No sólo se ven confrontados a las muertes y pérdidas materiales en las zonas inundadas; sino que cuando la lluvia cesa, las personas no pueden llegar a su trabajo, o sus lugares de trabajo han sido cerrados, privándolos de ingresos y hundiéndolos aún más en la pobreza”. Pontius Elijah Kalichero, Malawi.

Lo que implica un aumento de 2°C

El deshielo de los glaciares constituirá un peligro para las ciudades de los Andes.

El 90% de los glaciares andinos desaparecerán.

Los ecosistemas de corales del planeta se reducirán al 10% de los niveles pre-industriales. Con un aumento de entre 1,5°C y 2°C disminuirá la productividad de las cosechas en el norte, el este y el centro de África.

Pero lo peor es que el escenario de un aumento en 2°C, ya de por sí catastrófico, no es en realidad el que corresponde a las actuales políticas. A menos que se adopten políticas ambiciosas, la actual tendencia nos conduciría a un incremento medio de 4°C o más para 2100.

Lo que implica un aumento de 4°C

Un aumento de 4°C de media implicaría incrementos de hasta 10°C en el Ártico, de más de 6°C para el área mediterránea y EE.UU., y de hasta 7°C en ciertas regiones de África y del Amazonas.

Desaparición de la capa de hielo en Groenlandia.

Elevación del nivel del mar entre 0,5 y 1 metro para 2100, y varios metros más en los siglos siguientes. El nivel del mar será superior a la media global en latitudes inferiores, como por ejemplo en ciertas localidades vulnerables del Océano Índico. Numerosas localidades costeras quedarán totalmente inundadas.

Incremento del 80% en la frecuencia de los ciclones tropicales más fuertes.

Descenso de las precipitaciones en hasta un 60% en Asia Central y el Norte de África.

El presupuesto de carbono se está agotando

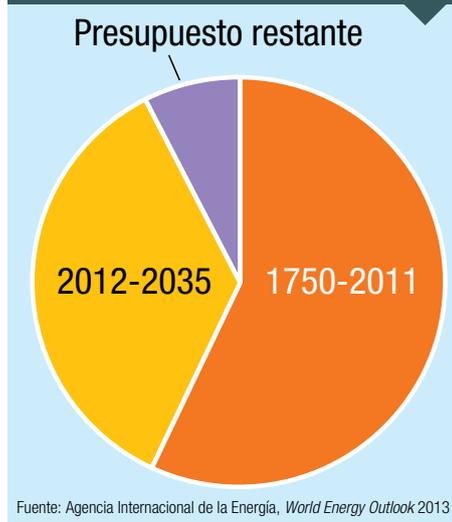
A pesar de estas serias advertencias, las acciones emprendidas para prevenir el cambio climático hasta la fecha han sido muy lentas. La comunidad científica ha dotado a los Gobiernos y a la sociedad con una nueva herramienta muy oportuna: “el presupuesto de carbono”.

Gobiernos y ciudadanos están habituados a considerar las cuestiones importantes en términos presupuestarios, estableciendo cuánto tenemos y cuánto podemos gastar. El presupuesto de las emisiones de dióxido de carbono se aplica a toda la humanidad, y tiene que durarnos en tanto las partículas que emitimos sigan activas en la atmósfera.

Los informes más recientes –el Quinto Informe de Evaluación del IPCC (AR5)^{xiv}, el Informe del PNUMA sobre la disparidad en las emisiones^{xv}, y el *Global Energy Outlook* de la IEA^{xvi} – han adoptado este concepto.

El presupuesto utiliza el límite de 2°C como objetivo en la política climática. Así pues, indica que la cantidad máxima de CO₂ que puede emitirse a la atmósfera sin

Presupuesto de carbono para 2°C



que se supere ese límite sería de 3.670 gigatoneladas de dióxido de carbono (Gt CO₂)

En la actualidad nos quedan menos de 1.000 Gt^{xvii}.

Al ritmo actual de emisiones, este presupuesto global restante de 1.000 Gt nos duraría entre 20 y 30 años. A menos que

PERÚ

El deshielo de los glaciares amenaza el suministro de agua, energía y alimentos

Foto: Oxfam International



Los glaciares son antiguos ríos de nieve compacta que se extienden por el paisaje, moldeando la superficie del planeta. Constituyen la mayor reserva de agua dulce del planeta y, en conjunto, cubren un área del tamaño de América del Sur. En las últimas décadas, los glaciares han empezado a derretirse a un ritmo que no puede explicarse en base a las tendencias históricas. Ciertas simulaciones prevén que un aumento de 4°C en la temperatura podría ocasionar la desaparición de prácticamente todos los glaciares del planeta.

El continuo y generalizado deshielo de los glaciares durante este siglo conduciría a inundaciones y escasez de agua y alimentos para millones de personas. Perú ha perdido ya el 22% de sus glaciares, y las previsiones indican que podría desaparecer hasta el 37% para 2030^{xviii}.

“Más de millón y medio de personas en el valle del río Santa, en la región de Ancash, dependen de los glaciares para el suministro de agua, energía y alimentos. El cambio climático representa una amenaza. Corrimientos de tierras, avalanchas e inundaciones que eran excepcionales hace pocos años se están convirtiendo tristemente en algo normal. Aquellos que no creen que el cambio climático está teniendo lugar deberían venir a Perú para verlo con sus propios ojos...” Juan Pedro Chang, Perú.

reduzcamos nuestra tasa de emisiones de dióxido de carbono, lo consumiremos rápidamente – en el transcurso de la existencia de muchas personas vivas hoy en día.

El cambio climático ha dejado de ser exclusivamente un problema para las futuras generaciones. El clima constituye un desafío para la generación actual.

Neutralidad en las emisiones – gran parte de la solución

Según el PNUMA, para mantenernos por debajo del límite de los 2°C y utilizar de manera racional el presupuesto de carbono restante, será necesario alcanzar la neutralización mundial de las emisiones de carbono^{xviii} durante la segunda mitad de este siglo.

La estimación más optimista establece que la neutralidad mundial de las emisiones de carbono debería alcanzarse entre 2055 y 2070. Pero sólo tiene en cuenta uno de los

gases de efecto invernadero, el CO₂. Las emisiones de otros gases, como el metano, el óxido nítrico y los hidrofluorocarburos también deberían reducirse a cero neto para finales de siglo. Esto implica hacer frente a cuestiones complicadas como el metano en la agricultura y la ganadería, incluyendo las emisiones provenientes del cultivo de arroz y la producción de carne de ternera^{xix}.

El reto no consiste ya en una reducción tímida y progresiva de las emisiones, sino más bien en sentar las bases para un futuro con cero emisiones de carbono.

Los compromisos gubernamentales registran un déficit

Los actuales compromisos de los Gobiernos para el período previo a 2020 limitarían las emisiones de carbono a la atmósfera a 52-54 Gt CO₂.

FIJI

Con el aumento del nivel del mar aumenta el desempleo

Foto: 350.org



Las actuales tendencias respecto a las emisiones, que probablemente nos sitúen por encima del umbral de 2°C en el aumento de la temperatura, tendrán repercusiones catastróficas en muchos países. Las zonas costeras estarán permanentemente inundadas, incluyendo pequeños Estados insulares en el Pacífico donde pesa ya la amenaza sobre las familias trabajadoras de posiblemente perder sus hogares y verse desplazadas.

"Nuestras islas se están encogiendo, y la población se ve obligada a relocalizarse y abandonar sus tierras, su cultura y sus hogares. Los habitantes de Fiji que solían vivir de la agricultura se están trasladando ahora a la ciudad para engrosar las cifras de desempleados.

Es muy poco lo que podemos hacer para frenar las emisiones que ocasionan el problema, no obstante estamos en primera línea en cuanto a su impacto. Queremos conservar nuestras tierras y nuestros hogares, nuestros empleos y derechos, nuestras familias y nuestra cultura". Agni Deo, Fiji

Sin embargo, la ciencia indica que para ser efectivas estas reducciones no deberían superar las 44 Gt de dióxido de carbono para ese año^{xx}.

Y el debate actual, que se centra en la acción climática para después de 2020, podría ocasionar aún más retrasos. Tendría que

señalarse y condenarse la brecha evidente entre la responsabilidad y la capacidad de actuar, y los compromisos actuales, en particular en el mundo desarrollado.

Conforme nos acercamos a la conferencia sobre el clima en París, los Gobiernos deberán presentar a la CMNUCC sus *Con-*

tribuciones Previstas y Determinadas a Nivel Nacional. Estos compromisos de los países constituirán las bases para sus planes de acción nacionales respecto al clima.

Los trabajadores y trabajadoras y sus sindicatos juegan un importante papel a la hora de asegurarse de que los Gobiernos incrementen significativamente sus compromisos y garanticen el diálogo social al generar los planes industriales para la descarbonización, incluyendo metas de empleo.

Evitar una catástrofe

Todavía resulta posible evitar que se supere la meta de 2°C, y continuará siendo posible en los próximos años. No obstante, en pocos años se nos cerrará esta ventana entreabierta y las posibilidades de mantener el calentamiento global a una escala aceptable se desvanecerán.

Las soluciones existen. Han probado su eficacia y resultan beneficiosas para la economía, la salud y la creación de empleo. Incluyen inversiones masivas en energía renovable y tecnología limpia, sacar el máximo provecho de la eficiencia energética, transformar la agricultura y proteger los bosques.

El costo de la inacción es mayor que el costo de la acción

Prevenir el calentamiento global es la opción más barata. En 2025 las repercusiones del cambio climático costarían a los países en desarrollo 150.000 millones USD al año – el doble que el flujo actual de ayuda oficial al desarrollo^{xxi}. La transición hacia una energía limpia está en marcha. Depende ahora de los Gobiernos acelerar esa transición para que permanezcamos dentro de límites seguros en lo que respecta al cambio climático, además de hacer que resulte justa.

La única vía que pueden adoptar los Gobiernos responsables es fijarse el objetivo de limitar las emisiones para mantener el aumento de la temperatura global por debajo de 2°C, y la única vía para los ciudadanos responsables es empujarlos a que lo hagan.

“ He sido testigo de numerosos incidentes en que los niños han sido las peores víctimas de desastres medioambientales provocados por el cambio climático y fenómenos de ese tipo. Han ocasionado el desplazamiento de los padres y obligado a los niños a trabajar o incluso a prostituirse o convertirse en esclavos al haber perdido sus medios de subsistencia tradicionales. ”



Kailash Satyarthi, India, Premio Nobel de la Paz

3. De camino a París

En diciembre de 2015, los líderes mundiales se reunirán en París con ocasión de la Conferencia sobre el Clima COP 21. Esta cumbre ofrece la oportunidad de escoger una vía hacia un futuro con cero emisiones de carbono, por medio de un acuerdo que entrará en vigor en 2020.

Las negociaciones previas a la Cumbre de París están ya en curso. Aunque la reunión de París no nos dará por sí sola un futuro con cero emisiones, puede suponer el impulso para que los Gobiernos emprendan la dirección correcta.

Compromisos de los países: Contribuciones Previstas y Determinadas a Nivel Nacional

En la Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), los países se comprometen a establecer un nuevo acuerdo internacional sobre el clima tras concluir la Cumbre del Clima de París en diciembre de 2015.

Durante las negociaciones previas, los países acordaron hacer públicas las acciones que tienen previsto emprender en el marco de un acuerdo mundial, y estos compromisos figurarán en el acuerdo de París.

Entre marzo y octubre de 2015, los países establecerán sus compromisos nacionales, y los harán llegar a la CMNUCC.

Estos compromisos de los países son lo que se denomina Contribuciones Previstas y Determinadas a Nivel Nacional (INDC por sus siglas en inglés). Representan una técnica de negociación diferente a las que se han utilizado anteriormente, y ofrecen un enfoque de abajo arriba para negociar un acuerdo global.

En ellas se señalará el nivel de ambición que los países ponen sobre la mesa antes de la Cumbre de París, aunque el contenido exacto en términos de compromisos de emisiones, medidas de adaptación, financiación y el formato que adoptará cada uno de los planes no se da a conocer.

Está previsto que los planes nacionales de acción sean anunciados por la UE y EE.UU.

en marzo, China y Australia hacia mediados de año y Japón algo más tarde. No se ha establecido un calendario exacto y los Gobiernos pueden escoger si desean hacer públicos sus compromisos y cuándo hacerlo.

Estos compromisos de los países y planes nacionales de acción constituyen una oferta global a partir de la cual los sindicatos podrán negociar que se incremente la ambición y asegurarse de que los trabajadores y sus sindicatos participen en las negociaciones respecto a la transformación industrial y económica requerida para materializarlos.

Un acuerdo global

Están ya en curso las negociaciones para un acuerdo global. En la primera de cuatro negociaciones mundiales que tendrán lugar antes de la Cumbre de París, celebrada en Ginebra en febrero, un borrador de documento de 86

páginas fue adoptado por todos los Gobiernos como base para las negociaciones. Este anteproyecto del texto de negociación incluye opciones que van desde la más débil a la más ambiciosa de las posibilidades. Contiene ideas bastante audaces, como un mecanismo reforzado para incrementar la ambición con el tiempo, un objetivo a largo plazo con vistas a la práctica eliminación de las emisiones de gases de efecto invernadero para 2050 ó 2100, o el recurso a un presupuesto de carbono para compartir el esfuerzo de las reducciones de emisiones.

Los Gobiernos iniciarán las negociaciones en relación a este anteproyecto de texto hacia mediados de año, y los sindicatos pueden desempeñar un papel crítico pidiendo a los Gobiernos que aponen un acuerdo que sitúe al mundo en la vía hacia un futuro sostenible con empleos decentes.



El Acuerdo del Clima de París: ¿Qué se necesita, qué puede ocurrir, qué debemos hacer?

Siguiendo la actual trayectoria nos dirigimos hacia emisiones equivalentes a 57 Gt CO₂ para 2020, cuando sabemos bien que no habría que superar las 44 Gt para esa fecha si queremos tener alguna probabilidad de mantenernos por debajo del límite de 2°C respecto al aumento de la temperatura.

Si las ambiciones que han sido ya anunciadas por EE.UU., la UE y China se aplicasen a todos los países, podríamos encaminarnos a un escenario de calentamiento global de +4°C.

Los Gobiernos siguen precipitándose a efectuar inversiones en nuevas energías fósiles, cuando para mantenernos dentro del límite de 2°C, un tercio de las reservas de petróleo, la mitad de las reservas de gas, y más del 80% de las actuales reservas de carbón no deberían utilizarse.

El debilitamiento de las referencias a la necesidad de que todos los países pongan lo que esté de su parte respecto a la acción climática, y la resistencia a la que nos enfrentaremos para poder adoptar referencias a la transición justa (creación de oportunidades de trabajo decente y protección de los trabajadores/as en la transición) en el marco de las actuales negociaciones, podrían considerarse una afrenta a todos aquellos que creen en la justicia climática.

El costo político que representaría un fracaso sigue siendo mínimo para los líderes.

En este contexto, la conferencia del clima prevista en París para diciembre de 2015 debe responder al menos a tres ambiciones.

Marco justo

Debe establecer un marco para una acción internacional sobre el clima que sea justa en la distribución de esfuerzos (particularmente en lo referente a la reducción de emisiones y la financiación) y fijar un objetivo para una acción climática a largo plazo con vistas a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero de manera que disminuya la probabilidad de un incremento

de la temperatura superior a 2°C. Muchos han expresado esto pidiendo cero emisiones de carbono.

Hacer más

Debe establecerse un proceso para reclamar mayores esfuerzos por parte de aquellos Gobiernos que presenten metas de emisiones y de financiación inferiores a sus responsabilidades y capacidades, para encarrilar el sistema hacia el objetivo de 2°C.

Transición justa

Debe haber un compromiso al desarrollo de políticas de transición justa de manera que se acompañe a los trabajadores y trabajadoras en la transformación necesaria de todos los sectores y puestos de trabajo hacia nuevas oportunidades de trabajo decente, protección social y nuevas cualificaciones, entre otras políticas.

¿Qué probabilidades hay de alcanzar estos objetivos en París?

Las conferencias previas de la Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) proyectan sombras oscuras sobre la Conferencia de París.

En Varsovia, la sociedad civil, los movimientos sociales y los sindicatos se retiraron en masa tras afrontar claros intentos de dar marcha atrás respecto a muchos de los temas antes citados. En Lima el pasado mes de diciembre fuimos testigos de que se prefiriese el “menor denominador común” para poder alcanzar un acuerdo – sin importar la medida en que contribuiría al cambio climático.

Los sindicatos, los trabajadores y trabajadoras y los ciudadanos en general deben hacer frente al desafío.

A menos que surja una movilización popular a gran escala este año y en los críticos años venideros, mientras aún tengamos una posibilidad de revertir la tendencia que nos conduce a una catástrofe, habría muy pocas esperanzas de que los Gobiernos cambien su comportamiento simplemente con asistir a una conferencia internacional.

El costo político que representaría un fracaso sigue siendo mínimo para los líderes.

Hay demasiados poderes que se benefician del status quo. El pudiente grupo de presión corporativo, con su modelo de negocios anticuado, continúa bloqueando los progresos a nivel nacional. Se requiere un compromiso más sólido por parte de los trabajadores y sus sindicatos para compensar esas influencias.

El éxito en París va más allá de lo que pueda lograrse como resultado de la CMNUCC o en el texto de un acuerdo.

El éxito en París ha de medirse en función de nuestra capacidad colectiva de lograr que el cambio climático se convierta en un tema que nos preocupe a todos; conectarlo con la necesidad de un modelo económico alternativo, que respete los derechos y promueva la prosperidad para todos al tiempo que garantice un planeta seguro y saludable para las futuras generaciones; demostrar que lejos de ser un programa punitivo, la lucha contra el cambio climático viene a apoyar los llamamientos a favor de los derechos laborales, la protección social, la igualdad de género, la transformación industrial sostenible y otras grandes luchas que ha emprendido el movimiento sindical desde su concepción.

Los políticos en la CMNUCC serán severamente juzgados en cuanto a su capacidad de poner la economía al servicio del progreso social – y una reducida ambición climática atenta contra el progreso social.

Para el movimiento sindical, el cambio climático es un desafío que pone en peligro todo aquello por lo que luchamos: la igualdad, los derechos y la prosperidad.

Es un desafío que requiere que estemos involucrados para moldear una transición donde los trabajadores y las trabajadoras seamos capaces de decidir nuestro futuro.

Cronología de la CMNUCC ^{xxiii}

Río de Janeiro, 1992, adopción de la Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático:

Todos los Gobiernos acordaron tomar medidas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, y acuñar un enfoque innovador para el sistema de la ONU – aunque hay un compromiso común de actuar, se reconocen distintas capacidades y responsabilidades entre los países.

Kioto, 11 de diciembre de 1997, adopción del Protocolo de Kioto:

La tercera Conferencia de las Partes (COP) marcó un hito histórico con la adopción del Protocolo de Kioto, el primer tratado mundial sobre reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. Establece un objetivo de reducción de emisiones para un primer período de compromiso (2008-2012) entonces distribuido entre los países desarrollados (enfoque ‘de arriba-abajo’). EE.UU. es el único país que no lo ratificó.

Copenhague, diciembre de 2009:

Los líderes mundiales se reunieron con ocasión de la 15ª Conferencia de las Partes en Copenhague, Dinamarca, para diseñar el marco sobre el clima destinado a orientar las acciones tras finalizar el primer período de compromiso del Protocolo de Kioto. No se llegó a un consenso respecto al camino a seguir, particularmente sobre cómo distribuir el esfuerzo de las reducciones de emisiones entre los países desarrollados y en desarrollo. Los países desarrollados se comprometieron a aportar 30.000 millones USD para la financiación inmediata en el período 2010-2012 y anunciaron por primera vez su compromiso de movilizar 100.000 millones USD para la financiación del clima con vistas a 2020 (combinando fondos públicos y privados).

Cancún, diciembre de 2010:

La 16ª Conferencia de las Partes desembocó en los Acuerdos de Cancún, acordando la creación de una serie de instituciones en el marco de la Convención, para asistir a las naciones en desarrollo a hacer frente al cambio climático, incluyendo el Fondo Verde para el Clima. Confirmó el enfoque “de abajo arriba” respecto a la reducción de emisiones y, por primera vez, adoptó una referencia a la necesidad de garantizar una transición justa que cree trabajo decente y empleos de calidad.

Durban, diciembre de 2011:

Durante la 17ª Conferencia de las Partes, frente a fuertes desavenencias en cuanto a los objetivos inmediatos de reducción de emisiones que debían adoptarse, los Gobiernos decidieron posponer la entrada en vigor del nuevo marco climático que debía adoptarse en 2015 para el período posterior a 2020, derivando en el establecimiento del Grupo de Trabajo Especial sobre la Plataforma de Durban para una acción reforzada, o ADP (por sus siglas en inglés).

Doha, diciembre de 2012 y Varsovia, diciembre de 2013:

La CMNUCC entró en un proceso de diluir referencias a los principios consagrados en el Convenio (como las responsabilidades y capacidades diferenciadas de los Gobiernos para hacer frente al cambio climático, o la necesidad de equidad repartiendo el esfuerzo) y cuando llegó el momento de ratificar el segundo período de compromiso del Protocolo de Kioto, únicamente un puñado de países lo hicieron, mientras que Japón, Canadá y Australia rechazaron abiertamente el procedimiento. El continuo declive en el nivel de ambición condujo a que la sociedad civil se retirase en masa de las negociaciones en Varsovia.

Lima, diciembre de 2014:

Diferencias considerables respecto a la manera en que se tratarán los países en el nuevo marco sobre el clima, así como el lugar que ocuparán cuestiones críticas como la financiación del clima, la adaptación, pérdidas y daños, llevaron a un retraso en el acuerdo del proyecto de texto que se utilizará para las negociaciones en París. La necesidad de una acción ambiciosa antes de 2020 también quedó en suspenso.

París, diciembre de 2015:

Deberá adoptarse un nuevo acuerdo mundial destinado a incluir a todos los países en un marco a largo plazo para reducir las emisiones y apoyar a los países más pobres en la transformación de sus economías con vistas a la sostenibilidad y adaptación al clima. Este acuerdo entrará en vigor en 2020. Se espera también que haya señales firmes en cuanto a acciones inmediatas para hacer frente al cambio climático.

4. No dejar a nadie atrás en un futuro con cero carbono

Los sindicatos se esforzarán para que nadie se quede atrás en un futuro con cero emisiones de carbono.

El cambio climático es una cuestión sindical

No habrá empleos en un planeta muerto.

Tenemos un papel vital que desempeñar protegiendo el empleo en los lugares de trabajo y las industrias existentes, reclamando una transformación industrial, organizando a los trabajadores y trabajadoras en nuevos empleos decentes en la economía verde emergente y luchando por la adopción de medidas de transición justa que garanticen que nadie se quede atrás.

Empleos, transformación industrial y transición justa

La transformación industrial es un imperativo. Las industrias de hoy son los cimientos de las industrias del mañana, pero los próximos 15 años resultarán crí-

ticos. Las cosas no pueden permanecer como están. Las oportunidades de empleo son considerables; pero también lo son los retos.

Para tener la más mínima posibilidad de quedarnos por debajo del límite de 2°C, el balance de nuestras emisiones (teniendo en cuenta que parte de las mismas será absorbida por los bosques y los océanos) debería llegar a cero entre 2055 y 2070^{xxiv}.

Para entonces habrá mil millones de personas más viviendo en las ciudades, que generan ya en torno al 80% del consumo global, utilizan cerca del 70% de la energía producida y son responsables de la misma cantidad de emisiones. Esto implica

puestos de trabajo, pero sectores enteros deben transformar su huella de carbono para garantizar que esas ciudades sean sostenibles.

Todos los empleos deben ser más ecológicos y todos los sectores deben transformar su huella de carbono.

Fuera de las ciudades, la agricultura y la silvicultura son la clave para alimentar a la población mundial y mantener el medio ambiente natural. Esto también implica puestos de trabajo.

Restaurar tan sólo el 12% de las tierras degradadas destinadas a la agricultura podría alimentar a 200 millones de personas en este período de tiempo.

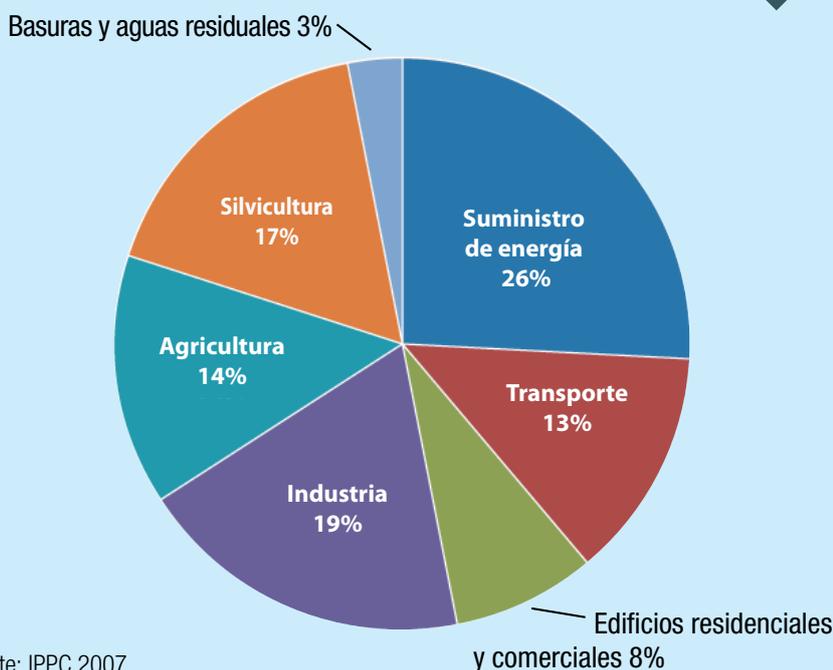
Se puede reducir e incluso detener la deforestación y aumentar la reforestación, incrementando la productividad de la tierra y el agua al tiempo que se reducen las emisiones de carbono. Esto implica puestos de trabajo.

Todos los sectores tienen un papel que desempeñar.

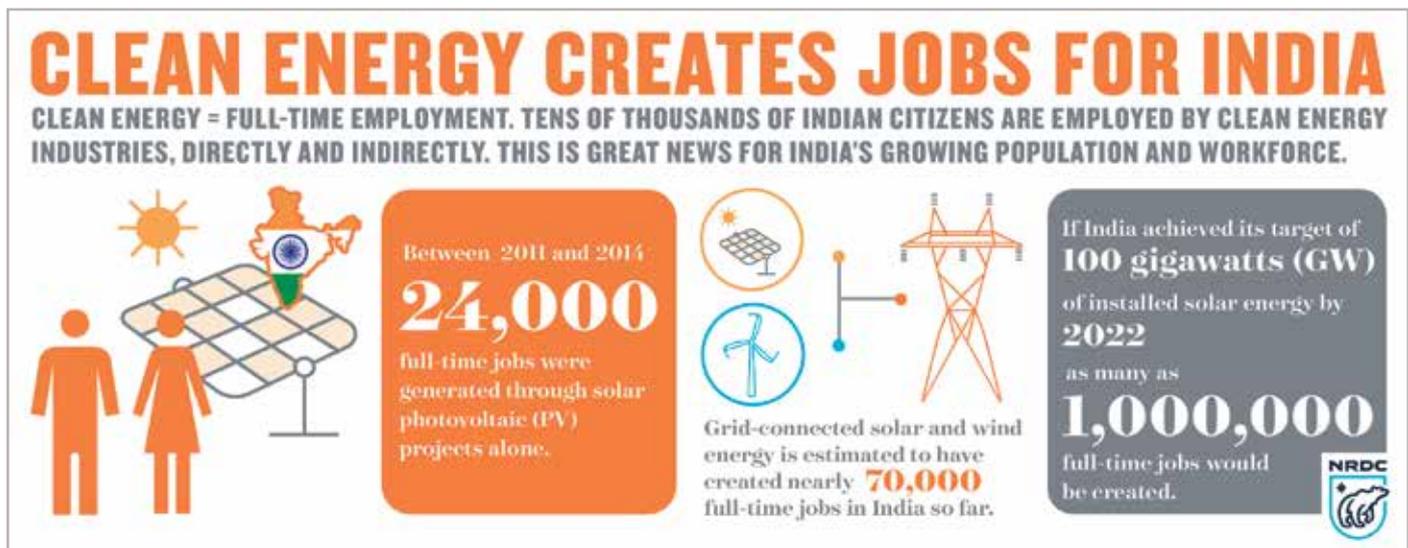
Se prevé que para 2030 las inversiones en infraestructura se sitúen entre 50 billones USD^{xxv} y 90 billones USD^{xxvi}. Los requisitos de infraestructura en transportes, energía, redes hidráulicas y construcción podrían suponer un promedio de hasta 6 billones USD anuales durante los próximos 15 años. Esto implica puestos de trabajo

Un estudio efectuado en 2010 por el *Millennium Institute*^{xxvii} para la CSI reveló que si tan sólo 12 países invirtiesen el 2% de su PIB cada año durante cinco años

Porcentaje de las emisiones de gases de efecto invernadero globales, por sector (%)



Fuente: IPCC 2007

Fuente: www.nrdc.org

en los principales sectores, se generarían alrededor de 48 millones de puestos de trabajo.

La OIT encontró que la mayoría de los estudios apuntan a un efecto positivo sobre el empleo de las políticas que facilitan la transición climática. Las ganancias netas se sitúan en 60 millones de puestos de trabajo, combinando el crecimiento económico con mejoras medioambientales^{xxviii}.

Y aunque todos los sectores ofrecen oportunidades, la clave para la transformación de nuestras industrias y nuestras comunidades está en la energía – energías renovables y fiables.

Las estimaciones varían, pero la mayoría de las actuales reservas de combustibles fósiles deberían quedar sin utilizarse.

Los opositores a las fuentes de energía alternativa citan su costo, pero también hay costos ocultos en nuestra actual dependencia energética en los combustibles fósiles, sin mencionar los considerables subsidios que reciben esos negocios.

El informe 'La energía limpia impulsa el crecimiento del empleo local en la India', del Consejo de Energía, Medio Ambiente y Agua (CEEW) y el Consejo de Defensa de los Recursos Naturales (NRDC) de la India, reveló que la planificación, construcción, instalación y operación de los proyectos necesarios para lograr el objetivo de energía solar fijado por el Gobierno para 2022 po-

drían generar hasta un millón de puestos de trabajo en menos de una década^{xxix}.

Nuestra salud cuenta

El informe de la Comisión Global sobre Economía y Clima titulado 'Mejor crecimiento, mejor clima'^{xxx}, revela las graves repercusiones de la contaminación proveniente de las fuentes energéticas tradicionales y la necesidad cada vez más urgente de reducir las.

La contaminación causada por las fuentes de energía es responsable de hasta el 5% de la carga mundial de enfermedades. La contaminación del aire está vinculada con unos siete millones de muertes prematuras cada año, incluyendo 4,3 millones debido a la contaminación doméstica, proveniente esencialmente de cocinar y calentarse con combustibles sólidos. El rendimiento de los cultivos también se ve afectado, ya que el ozono troposférico reduce el rendimiento de las cosechas de cuatro de los principales cultivos básicos entre un 3% y un 16% globalmente, sobre todo en el Sur y el Este de Asia.

Valorar este impacto en términos monetarios no resulta tarea fácil, pero según algunas estimaciones los costos son muy elevados, muchas veces superiores a lo que costaría pasar a otras fuentes energéticas que reduzcan significativamente las emisiones de CO₂.

La salud saldría ganando en la transición a una economía con cero carbono, pero tam-

bién los presupuestos públicos. Algunos estudios recientes sobre mitigación climática estiman que la salud global media se beneficiaría con entre 30 USD y más de 200 USD por cada tonelada de CO₂ evitada, en comparación con la situación de referencia. Traducidas en costos energéticos, estas cifras tendrían que tener un impacto considerable sobre el atractivo de las tecnologías bajas en carbono.

No dejaremos a nadie atrás

A pesar de las oportunidades de empleo, sigue habiendo numerosos retos a los que deberán enfrentarse algunos trabajadores/as y sus comunidades. La CSI está determinada a que nadie se quede atrás y que la revolución energética esté apoyada por medidas de transición justa.

Además de la transformación industrial hemos de asegurarnos de que los costos energéticos para los hogares privados y las empresas sigan siendo abordables en la fase de transición. La carga debe distribuirse de manera justa, teniendo en cuenta las presiones que supondrá para los hogares de bajos ingresos y las industrias con elevado consumo energético, donde los cambios se sentirán más.

Fijar un precio al carbono es necesario e inevitable, aunque los ingresos que se obtengan de ello deben emplearse para apoyar a los más vulnerables, incluyendo la renovación de los hogares para que resulten más eficientes a nivel energético. Las industrias deben contribuir y tendrían que ser alentadas a incrementar su investigación y desa-

rollo. Deben existir también mecanismos de apoyo para permitir a las compañías más pequeñas la adopción de medidas de eficiencia energética, cambio tecnológico y posibilidades de co-generación.

En tanto que sindicatos, queremos tener una visión clara de las futuras opciones industriales y energéticas y su impacto sobre los trabajadores/as. Nuestra tarea consiste en hacer todo lo posible para que la transición sea justa. En los sectores donde sea inevitable que se produzcan pérdidas de puestos de trabajo, los interlocutores sociales (sindicatos y patronal) deben establecer con antelación estrategias vinculantes de transición que ofrezcan nuevas oportunidades a los empleados y contribuyan a conformar el cambio estructural.

Los sindicatos representan a los trabajadores y trabajadoras empleados en los sectores energéticos y de combustibles fósiles, así como en otras áreas que resultarán afectadas. Y mientras las compañías efectúen los cambios necesarios para competir en la economía verde, hemos de reconocer los temores de aquellas personas que piensan que perderán sus empleos. Esos trabajadores constituyen la columna vertebral de muchas comunidades y ha de garantizárseles un futuro. La reconversión, la posibilidad de seguir desarrollando sus capacidades y aportar su contribución a nuevos sectores, y por supuesto pensiones seguras, deberán formar parte de un paquete integral de garantías.

El desafío para los sindicatos reside en formar parte del diálogo que conduzca a inversiones, a adaptar a las industrias para su sostenibilidad y que garanticen un trabajo decente. Diálogo social, consultas, negociación colectiva – los trabajadores tienen derecho a estar involucrados en el diseño de su futuro.

Todas las industrias deben utilizar tecnologías y procesos que contribuyan a una economía con cero emisiones. Todos los trabajadores tienen derecho a conocer los planes de su empleador para garantizar la seguridad de sus empleos durante la transformación.

Los sindicatos apoyan el diálogo en las industrias existentes y la organización de los

trabajadores en las nuevas industrias.

La fórmula para el trabajo decente incluye unas relaciones laborales maduras, salarios justos, salud y seguridad en el trabajo, y respeto de los derechos de los trabajadores, incluyendo el diálogo.

El diálogo social es un ingrediente esencial y debería tener como punto de partida cuestiones como:

¿Cuál es su plan empresarial para reducir las emisiones?

¿Qué tecnologías tendré que aprender a utilizar?

¿Qué inversión está prevista para investigación y desarrollo, formación de los trabajadores y cambio tecnológico?

¿Cómo pueden los trabajadores/as y sus sindicatos contribuir a cambiar la manera en que se organiza el trabajo?

¿Se repartirá la productividad del trabajo y los recursos?

¿Garantiza nuestro convenio colectivo una vía consensuada?

¿Qué elementos será necesario añadir a nuestro convenio colectivo?

Reclamamos una transición justa

Esta transformación de sectores e industrias debe estar apoyada por medidas de transición justa. Hemos desempeñado el rol que nos correspondía en las negociaciones en la ONU y hemos luchado por obtener compromisos. Ahora estos compromisos deben materializarse y ser incluidos en el acuerdo de París en diciembre de 2015.

Esto implica que las comunidades y los trabajadores y trabajadoras dependientes del carbono no tengan que cargar con el costo del cambio. Lucharemos por obtener financiación adecuada para las naciones más pobres y vulnerables.

Tenemos derecho a participar en las negociaciones, actuando para estabilizar el clima del planeta y avanzar hacia a un futuro con cero emisiones de carbono.

Está ampliamente aceptado que un precio sobre el carbono deberá ir acompañado por un

incremento considerable en las inversiones en investigación y desarrollo en relación con la energía para mediados de los años 2020.

Este desafío de talla sólo podrá abordarse si las actuales y futuras tecnologías limpias reemplazan los sistemas con elevadas emisiones de CO₂ en los que se apoyan nuestras sociedades. Existen ya tecnologías que permiten reducciones de las emisiones de CO₂ en muchos sectores, como la producción de energía, el transporte, la calefacción/refrigeración y la agricultura, y habrá muchos más.

Acceso universal a la tecnología

A causa de los derechos de propiedad intelectual asociados a las patentes, los secretos comerciales y el copyright, las nuevas invenciones y las tecnologías de vanguardia muchas veces resultan costosas y su introducción es muy lenta. Así pues, a pesar del enorme potencial que ofrecen para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y mejorar los niveles de vida, muchas tecnologías eficaces no están aún disponibles a escala mundial y salen muy caras.

Este problema podría resolverse de diversas maneras. Por ejemplo, estableciendo un consorcio mundial de licencias que garantice el acceso universal a las tecnologías. Esto podría lograrse si Naciones Unidas por ejemplo obtuviese las licencias de los inventores de tecnologías y luego las pusiese a disposición de los países que de otro modo no podrían adquirirlas. El dinero necesario para la adquisición de las licencias podría sacarse de los ingresos provenientes de los impuestos sobre el carbono o de un fondo mundial para el clima.

En línea con esta teoría, el último informe la Comisión Global sobre Economía y Clima titulado 'Mejor crecimiento, mejor clima' recomienda los consorcios tecnológicos.

A pesar de lo práctica que resulta la solicitud de intercambio de tecnologías, si no se negocia a nivel mundial y si no se consideran las demandas de equidad, podría convertirse en una lucha similar a la emprendida para obtener acceso a los medicamentos genéricos.

Pero es una lucha que tenemos que emprender.

4.1 Transición justa y trabajo decente en las negociaciones de la CMNUCC

¿Qué es la Transición Justa?

“Transición Justa” describe la transición hacia una economía con bajas emisiones de carbono y resistente al clima, aprovechando al máximo los beneficios de una acción respecto al clima al tiempo que se reducen al mínimo sus efectos negativos para los trabajadores y sus comunidades. Las necesidades varían de un país a otro, aunque ciertas políticas deberán aplicarse en todos ellos. Incluyen:

1. Inversiones sólidas en tecnologías y sectores con bajas emisiones y creadores de empleo. Estas inversiones deberán realizarse consultando debidamente a todos los afectados, respetando los derechos humanos y de los trabajadores, y en base a principios de Trabajo Decente.
2. Diálogo social y consultas democráticas con los interlocutores sociales (sindicatos y empleadores) así como otras partes interesadas (por ej. la comunidad).
3. Investigación y evaluaciones iniciales del impacto social y sobre el empleo de las políticas climáticas.
4. Formación y desarrollo de competencias, que resultan clave para apoyar el desarrollo de nuevas tecnologías y fomentar el cambio industrial.
5. Protección social, junto con políticas activas del mercado de trabajo.
6. Planes locales de diversificación económica que apoyen el trabajo decente y proporcionen a las comunidades estabilidad en la transición. Las comunidades no deben quedarse solas a la hora de gestionar los impactos de la transición, puesto que ello no conduciría a una distribución justa de costos y beneficios.

Muchas de estas políticas han de aplicarse a escala nacional y local. No obstante, un mensaje político enviado a los trabajadores/as por las negociaciones más importantes

sobre el cambio climático daría más argumentos a aquellos que luchan a favor de una acción ambiciosa. Contribuirá además a tranquilizar a los trabajadores y trabajadoras respecto a los procesos nacionales que deberán establecerse para conseguir transformar con éxito el mundo del trabajo.

Precedentes para adoptar un texto que haga referencia a la Transición Justa en la CMNUCC

Existen precedentes de la inclusión de este tipo de compromisos en acuerdos globales sobre el clima. Desde la COP16 en Cancún, las Partes involucradas en la CMNUCC han manifestado su apoyo a un texto referente a la transición justa, que sería adoptado por primera vez en la *Decisión 1/CP16*:

1. En la sección I, *Una visión común de la cooperación a largo plazo, párrafo 10, Gobiernos*^{xxxi}

“10. Es consciente de que la lucha contra el cambio climático exige un cambio de

IG Metal en Alemania: Creación de un movimiento para la transformación

El movimiento sindical alemán está utilizando el sistema de co-determinación del país para impulsar acciones para la transformación ecológica de la industria, la creación de empleo y el trabajo decente. El sistema proporciona a los trabajadores una representación en el lugar de trabajo a través de los “Comités de Empresa”, además de la organización sindical. La sectorial de la central sindical alemana DGB en el estado de Renania del Norte-Westfalia (RNW) está organizando eventos con cientos de trabajadores de distintos sectores para fomentar la innovación y progresos hacia un futuro con bajas emisiones de carbono.

El primer evento desarrollado en 2012 se consagró al sector químico, agrupando a trabajadores, empresarios e investigadores a fin de buscar vías para promover el trabajo decente y la transformación industrial. En la empresa de servicios químicos *Currenta*, se fijó como objetivo reducir en 200.000 toneladas al año las emisiones de CO₂.

Institutos de investigación de todo el estado se in-

volvieron también en el programa. Con 600.000 puestos de trabajo potenciales en el sector de energía renovable, diversos institutos técnicos apoyan la demanda de la DGB de que dichos puestos sean empleos de calidad. Estos institutos participan en discusiones sobre políticas para una distribución justa de los costos de la transformación a fin de garantizar que la campaña de eficiencia energética llegue a los edificios comerciales y residenciales, así como a la industria.

En las plantas siderúrgicas de *Edelstahlwerke* en Witten, el sindicato contribuye a canalizar ideas y propuestas de los trabajadores en su campaña para la eficiencia energética. Un proceso similar respecto a “automóviles limpios” tiene lugar en la compañía *Kirchhoff Witte*, que suministra a la industria automotriz.

Por otro lado, en la cervecera *Krombacher*, en Kreuztal, sindicatos y dirección

comparten el compromiso común de garantizar el trabajo decente, una producción eficiente respecto a los recursos y un legado positivo a las generaciones venideras.

En palabras del Presidente de la DGB RNW, Andreas Meyer-Lauber: “Ghandi dijo que hay suficiente en el mundo para cubrir las necesidades de todos los hombres, pero no para satisfacer su codicia. Necesitamos una transformación económica – no hay otro remedio”.

Foto: www.upertal



paradigma hacia la construcción de una sociedad con bajas emisiones de carbono que ofrezca oportunidades sustanciales y asegure un crecimiento elevado continuo y un desarrollo sostenible, sobre la base de tecnologías innovadoras y de una producción, un consumo y unos estilos de vida más sostenibles, velando también por una transición justa de la fuerza laboral que cree trabajos dignos y empleos de calidad”.

2. Bajo mitigación, en el contexto de las consecuencias económicas y sociales de las medidas de respuesta:

“Reconociendo la importancia de evitar o reducir al mínimo las repercusiones negativas de las medidas de respuesta en los sectores económico y social, de promover una transición justa de la fuerza laboral, la creación de trabajos dignos y empleos de calidad, de conformidad con las prioridades y estrategias de desarrollo definidas a nivel nacional, y de contribuir al desarrollo de nuevas capacidades para los empleos relacionados con la producción y los servicios en todos los sectores, promoviendo el crecimiento económico y el desarrollo sostenible”.

La referencia a una transición justa se confirmó también en la COP17. Como consecuencia de ello, los órganos subsidiarios han venido tratando la cuestión en distintos seminarios y las Partes han manifestado su apoyo a la Transición Justa como parte de futuras discusiones. No obstante, el tema ha de quedar anclado en el nuevo acuerdo sobre el clima, de manera que la Transición Justa y el Trabajo Decente estén reconocidos como algo más que simples “medidas de respuesta”.

Para los sindicatos la adopción por parte de la CMNUCC de una mención a la Transición Justa apoyaría un incremento de la cooperación entre la CMNUCC y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) de manera que los progresos en esta última reviertan en futuras discusiones en la CMNUCC. En 2013, la OIT adoptó conclusiones sobre la necesidad de una transición justa durante la Conferencia Internacional del Trabajo, y una conferencia tripartita de expertos tendrá lugar en octubre de 2015 para evaluar la relevancia de los distintos instrumentos de la OIT en este contexto

y si se requiere una orientación adicional.

El contenido de las discusiones en la CMNUCC

Los sindicatos quieren que la CMNUCC reconozca, al más alto nivel político, la importancia de garantizar los medios de subsistencia de aquellos que estarán en primera línea respecto a la transición económica venidera. Una Transición Justa, facilitada por comunicaciones regulares con la OIT, aseguraría que un acuerdo ambicioso sobre el clima haga también referencia a las preocupaciones comunes de todos los ciudadanos.

En el actual Texto de Negociación, adoptado en las Conversaciones de Ginebra en febrero de 2015, figuran tres referencias a la transición justa. Los sindicatos piden a los Gobiernos que se mantenga esa mención en la parte ‘operativa’ del acuerdo, y que se refuerce, de manera que la protección del clima esté acompañada por la implicación de los trabajadores en la transformación.

LiUNA: Construir energía renovable, mejorar la vida de los Trabajadores

Foto: LiUNA

La industria de la energía solar en EE.UU. emplea a más de 170.000 trabajadores, registrando un incremento del 22% en el empleo en tan sólo un año. La energía solar representó uno de cada 78 nuevos puestos de trabajo, con salarios superiores al salario medio. La industria prevé 35.000 nuevos puestos de trabajo en 2015.^{xxxii}

El sindicato Laborers' International Union of North America lleva una década trabajando en el campo de la energía renovable, en la construcción de sistemas de energía renovable en EE.UU. y Canadá. Una reciente legislación aprobada en California, ampliando su cartera de proyectos de energía renovable, ha creado miles de puestos de trabajo en la construcción incluyendo numerosas oportunidades para los miembros de LiUNA. La nueva norma de energía renovable en California ha dado a los miembros de LiUNA la ocasión de incrementar su trabajo en relación con proyectos de energía renovable – dando trabajo a más de 1.300 miembros hasta la fecha, y se prevé la adición de 1.000 nuevos empleos para el próximo año.

Los miembros en California contribuyen ahora a la construcción de plantas de energía solar, eólica y

geotérmica – realizando diversas tareas tradicionales de obreros de la construcción incluyendo el vertido de hormigón, excavando cimientos, efectuando instalaciones subterráneas, estableciendo las estructuras para los módulos fotovoltaicos, así como otras tareas menos tradicionales

como la manufactura de los espejos para los sistemas de concentración de energía solar y el montaje de los sistemas fotovoltaicos. Cientos de nuevos miembros se sumarán a sus filas en los próximos meses para responder a las necesidades laborales y completar estos importantes proyectos.

Algunos nuevos miembros trabajarán por primera vez en tanto que trabajadores sindicalizados, obteniendo casi el triple de salario, un seguro de salud y acceso a los programas gratuitos de formación profesional de LiUNA. Con el crecimiento del sector de energías alternativas, los miembros de LiUNA se suman a los nuevos retos para asegurar así su



carrera profesional en la construcción^{xxxiii}. Esta industria ofrece enormes oportunidades a los trabajadores en grandes y pequeñas empresas.

“Nunca pensé que cambiaría la ropa de calle por unas botas y un casco de trabajo. Pasé de cobrar el salario mínimo a un empleo sindicalizado. Estamos construyendo 40.000 paneles solares; es una carrera profesional, no un simple trabajo chapucero. Me hace sentirme bien saber que puedo mostrar a mis hijos y a mi marido los paneles solares que yo he contribuido a construir. Me hace sentirme bien saber que formo parte de este esfuerzo”, Jackie Macon, Local 783 LiUNA

SEWA India: Cocinas de biogás para evitar la deforestación

Foto: Creative commons/Flickr

La *Self-Employed Women's Association* (SEWA) en la India, ha congregado a más de un millón de mujeres que trabajan en la economía informal para encontrar soluciones al cambio climático sostenibles, adaptadas a las circunstancias locales.

“Los pobres son los más ecológicos, porque tienen que adoptar estrategias innovadoras cada día para sobrevivir, utilizando los escasos recursos de que disponen en sus entornos inmediatos”, comenta Reemamben Navavaty, Directora de Desarrollo Económico y Rural de SEWA. “Es por eso que pienso que tienen las mejores estrategias para medios de subsistencia ecológicos”.

Por ejemplo, SEWA ha introducido unas cocinas de fácil utilización a base de biogás en las áreas rurales más pobres. Esto ha contribuido a reducir la deforestación ocasionada por el empleo de madera para el fuego, y además los restos pueden utilizarse como fertilizante en los campos de algodón.



“Antes de tener la cocina de biogás tenía que levantarme cada día a las 5 de la mañana para ir a buscar leña y no regresaba hasta la 1:00 o la 1:30 de la tarde para hacer la comida”, explica

Kantaben Thakor, del estado de Gujarat. “Durante ese tiempo los niños pasarían hambre, no podrían estudiar y yo tampoco podría ocuparme de ellos como es debido”.

CGT Francia: Los sindicatos reconstruyen el sector maderero en Aquitania^{xxxiv}

En 2008, el sector maderero francés se vio afectado por un déficit comercial de 6.000 millones de euros, pese a que disponer de los recursos necesarios en el país. La región de Aquitania, con una larga historia industrial, fue testigo de la desaparición de miles de puestos de trabajo a causa de la falta de inversiones, estrategias industriales inadecuadas y el impacto de dos importantes tormentas.

Las luchas sindicales se centraron en salvaguardar los empleos de manera individual, pero el hecho de no disponer de un plan industrial para el sector,

que pudiera garantizar su sostenibilidad, se consideró la principal amenaza para los 32.000 puestos de trabajo presentes en la región.

En respuesta a esta situación la CGT Aquitania, a través de su centro de estudios CERESA, lanzó un proyecto de estudios, consultas y planificación de tres años de duración, con vistas a una evaluación por parte de múltiples partes interesadas en el sector maderero de la región. El proyecto denominado “*Etats Généraux de la filière bois*” establecería una evaluación compartida de los desafíos,

las oportunidades y trazaría un mapa de ruta para salvaguardar e incrementar el empleo en el sector.

Se realizaron estudios sobre perfiles de empleo, carreras y desarrollo de capacidades, todo ello en el contexto de los recursos naturales de la región, futuros mercados potenciales y necesidades de financiación pública. El potencial para apoyar pequeñas cadenas de suministro y productos ecológicos también se identificó como una oportunidad destacable.

Los planes adoptados describen las tareas específicas que corresponderán a empleadores, entidades públicas, sindicatos y comunidades. Un punto esencial es garantizar unas buenas condiciones de trabajo y la seguridad de los que participan en este sector, respondiendo así al reto de lograr la sostenibilidad así como a la aportación de trabajo decente.

Una evaluación preliminar de esta experiencia indica que la iniciativa sindical respecto a planes de transformación y revitalización puede marcar la diferencia para los empleos y el medio ambiente. Esta alentadora iniciativa ha inspirado a otros compañeros sindicalistas a continuar la lucha para desarrollar un segundo sector en la región: el tratamiento de residuos.



Foto: Jean-Pierre/flickr

5. Sindicatos por el Clima

Tres vías hacia París

A lo largo de 2015 habrá diversas oportunidades para participar en la campaña de los nuevos frentes *Sindicatos por el Clima*, colaborando con otras organizaciones en coalición y alianzas, con los miembros, empleadores y Gobiernos.

La campaña de la CSI incluye tres vías para los trabajadores y sus sindicatos.

1

Compromisos nacionales

Marzo a octubre de 2015 – Incrementar la ambición y negociar una transición justa

En los próximos meses, todos los Gobiernos deberán presentar sus planes nacionales en relación con el acuerdo de París. Estos compromisos constituirán las bases sobre las que asentar un acuerdo ambicioso y deberán ser remitidos a la CMNUCC^{xxxv}. Los planes de acción de los países más ricos tendrían que contribuir a conseguir que la lucha mundial contra el cambio climático sea más justa, incluyendo asistencia a los países en desarrollo en la transformación de sus fuentes energéticas y para mejorar su resistencia frente a la amenaza y los peligros del impacto del cambio climático.

Pida cuentas a su Gobierno para que presente estos planes nacionales de acción, y que se vean reflejados en las políticas y la legislación a escala nacional. Tome parte en las negociaciones para garantizar una transición justa para los trabajadores y trabajadoras.

2

Acuerdo sobre el Clima en París^{xxxvi}

1 – 11 de junio, reunión preparatoria de la CMNUCC en Bonn

Junio – Semana de acciones de presión nacionales 2015 – Texto del proyecto de acuerdo mundial

Junio – Los Gobiernos nacionales inician las discusiones del proyecto de acuerdo de París

30 de noviembre – 11 de diciembre de 2015 – COP 21 en París

El proyecto de texto de la ONU para el Acuerdo de París tendría que haber sido enviado a los Gobiernos nacionales para abril. Reúname con su Gobierno para formar parte de la transformación de las economías y garantizar el empleo.

La CSI proporcionará análisis sobre el estado de las negociaciones, destacando cuestiones clave para su Gobierno. Necesitamos proteger las referencias existentes en el texto respecto a la transición justa y el trabajo decente.

3

Compromisos sindicales – actuar hoy para asegurar los empleos mañana

Compromisos sindicales sobre el clima

Septiembre de 2015 – Cumbre sindical en París

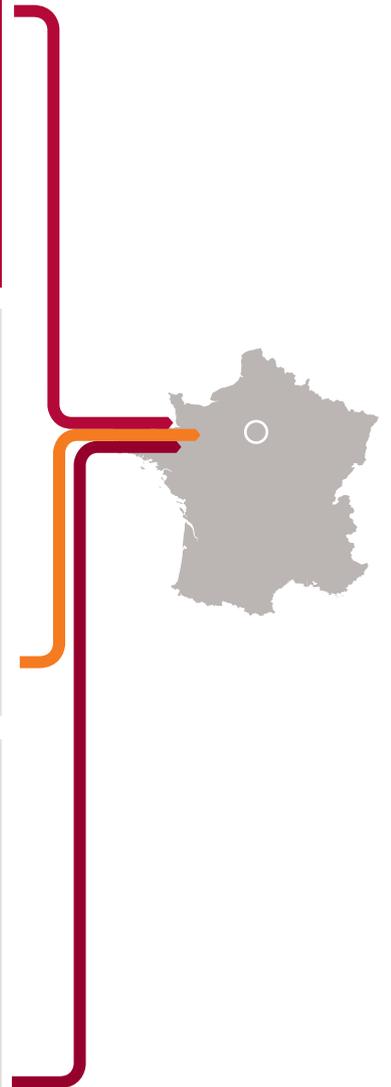
Efectúe su compromiso: Del mismo modo que los Gobiernos han de manifestar sus compromisos para prevenir el cambio climático, los trabajadores/as y sus sindicatos deberán hacer otro tanto.^{xxxvii}

Sumar la voz de su organización a las de aquellos que reclaman justicia climática y una transición justa hacia un futuro con cero emisiones de carbono contribuirá a crear el impulso necesario para superar los poderosos intereses corporativos que quieren evitar que se introduzcan nuevas regulaciones sobre las emisiones, manteniendo el estatus quo.

Sabemos que el sistema ha fracasado y necesitamos una economía global más justa y equitativa. Efectúe una promesa y haga llegar su compromiso a la Cumbre Sindical en París:

- Un objetivo nacional de energía renovable
- La creación de empleos verdes o empleos en sectores sostenibles medioambientalmente
- Incremento en la ambición de su país respecto al objetivo de reducción de emisiones
- Un objetivo nacional para la reducción de emisiones, si su país aún tuviera que hacer público su compromiso
- Un objetivo de eficiencia energética
- La progresiva eliminación de subsidios a los combustibles fósiles
- Cambio en la cartera de inversiones de los fondos de pensiones, incluyendo al menos un 5% a inversiones relacionadas con el clima
- Compromiso a contribuir a la financiación internacional del clima

Los trabajadores y los sindicatos pueden firmar reclamando justicia climática en: act.equaltimes.org/unions4climate



Informe: Sindicatos por el clima

Reducción de emisiones en el lugar de trabajo y creación de empleo

www.sustainlabour.org



Sustainlabour presenta cuatro estudios de casos europeos, que incluyen los compromisos realizados por sindicatos británicos, españoles, belgas y alemanes.

Sustainlabour detalla las propuestas sindicales para la reducción de emisiones y otras políticas relacionadas con el clima y su impacto en los contextos económicos nacionales y la creación de empleo.

El estudio muestra que el compromiso de los sindicatos para la acción climática se refuerza cuando las propuestas abordan como objetivo central la creación de empleo e incorporan también la acción en los lugares de trabajo, dando responsabilidades y funciones específicas a delegados y delegadas sindicales. Ilustran además el potencial que en los países desarrollados existe para políticas climáticas más ambiciosas, incluyendo una transición justa.

El Trade Union Congress (TUC) del Reino Unido pide un sector eléctrico de emisiones cero para 2030.

- El TUC representa alrededor de 6,2 millones de trabajadores en todo el país.
- Más reducción de emisiones: La intensidad de carbono de la generación de energía en el Reino Unido es de 500 gramos de emisiones de carbono por kilovatio por hora (g de CO₂ / kWh) por año. Exigen al gobierno que se fije entre 50 y 100 g de CO₂ / kWh por año en 2030.
- Cómo: Esta campaña va acompañada de otras para la creación de empleo como la campaña para la creación de un millón de puestos de trabajo.
- Qué hace el TUC: El TUC se compromete en las empresas coordinando a 1.200 delegados sindicales verdes, que promueven las iniciativas ambientales en las empresas y que podrían multiplicarse si se reconocieran derechos sindicales para esta función.

El compromiso compartido de los sindicatos belgas

- ACV-CSC, ABVV-FGTB y ACLVB-CGSLB son las principales confederaciones sindicales del país y representan alrededor de 3,5 millones de miembros.
- Reducción de emisiones: piden a su gobierno que se comprometa a un 40% de reducciones para 2030 y también a un 40% de mejora en la eficiencia energética.
- Cómo: También creando empleo. La meta es de 60.000 puestos de trabajo creados en sectores ambientalmente sostenibles para el año 2030 en Bélgica bajo la campaña Climate4Jobs. Como la eficiencia energética es uno de los mayores déficits del país, piden que se doble la tasa anual de renovación de edificios del país.

- Qué hacen los sindicatos belgas: promueven la distribución de eco-cheques en las empresas para realizar compras verdes, forman a sus delegados y son actores centrales en las coaliciones climáticas de su país.

IGBAU: Propuestas ambiciosas desde la construcción alemana

- IGBAU es el mayor sindicato de la construcción y la agricultura de Alemania, con 330.000 miembros.
- Reducción de emisiones: IGBAU quiere mucho más de lo que los gobiernos europeos proponen: 45% de renovables, 40% menos de consumo energético (sobre el del 2005) y una reducción de emisiones del 55% para 2030.
- Cómo: IGBAU quiere una inversión de 2.000 millones de euros por año en renovación de edificios con el objeto de reducir el consumo de energía un 80% para 2050 (dos de cada 100 edificios en Alemania serían renovados por año hasta el 2050).
- Qué hace IGBAU: Implementa compras sostenibles y la energía de sus oficinas es suministrada por Greenpeace Energy.

La central sindical CC.OO.: compromiso con el clima y hambre de empleo

- CC.OO. es la mayor central sindical española, con más de un millón de miembros.
- Reducción de emisiones: el sindicato pide a su país que apoye, por lo menos, un 30% de renovables, un objetivo de eficiencia energética del 40% y una reducción de emisiones mínima del 40% para 2030 en Europa.
- Cómo: Creando empleo. El desempleo en España ha alcanzado niveles intolerables, el 25% de la población no tiene trabajo. CC.OO. tiene un plan para crear un millón de empleos en sectores ambientales entre 2020 y 2030.
- Y también pide una revolución en el transporte: CC.OO. reclama al gobierno un incremento del transporte sostenible al 30% para 2020, lo que reduciría las emisiones del sector en un 16% sobre las de 2008 y crearía un 45% de empleos adicionales en el sector para esa fecha.
- Qué hace CC.OO.: Su compromiso lo desarrolla también formando a sus delegados de empresa. El Instituto Sindical de Trabajo Ambiente y Salud (ISTAS) ha formado a cerca de 20.000 delegados desde 2006.

Notas Finales

- i IPCC, Cambio climático 2014, Informe de síntesis http://www.ipcc.ch/report/ar5/index_es.shtml
 IPCC, Cambio climático 2014, Mitigación del cambio climático http://www.ipcc.ch/report/ar5/wg3/index_es.shtml
 IPCC, Cambio climático 2014: Impacto, Adaptación y Vulnerabilidad http://www.ipcc.ch/report/ar5/wg2/index_es.shtml
 IPCC, Cambio climático 2013: Bases físicas http://www.ipcc.ch/report/ar5/wg1/index_es.shtml
- ii Banco Mundial, Serie: Bajemos la temperatura <http://www.bancomundial.org/es/topic/climatechange/publication/turn-down-the-heat>
- iii <http://www.independent.co.uk/environment/climate-change/climate-change-will-cost-world-far-more-than-estimated-9539147.html>
- iv Encuesta Mundial de la CSI 2014 <http://www.ituc-csi.org/encuesta-mundial-de-la-csi-2014?lang=es>
- v Departamento de Comercio de EE.UU., 2013, http://unfccc.int/files/documentation/submissions_from_observers/application/pdf/international_labour_organization_%28ilo%29_to_the_adp.pdf
- vi http://unfccc.int/files/documentation/submissions_from_observers/application/pdf/international_labour_organization_%28ilo%29_to_the_adp.pdf
- vii http://unfccc.int/files/documentation/submissions_from_observers/application/pdf/international_labour_organization_%28ilo%29_to_the_adp.pdf
- viii <http://climatenexus.org/2014-putting-hottest-year-ever-perspective>
<http://www.bloomberg.com/graphics/2014-hottest-year-on-record/>
- ix <http://www.mailman.columbia.edu/news/groundbreaking-study-quantifies-health-costs-climate-change-related-disasters-us>
<http://www.nrdc.org/health/accountingforcosts/files/accountingcosts.pdf>
- x <http://journals.plos.org/plosone/article?id=10.1371/journal.pone.0047981>
<http://www.oxfam.de/sites/www.oxfam.de/files/rr-impact-climate-change-coffee-uganda-030413-en.pdf>
- xi <http://www.climasphere.org/#!article/Hungry-Planet-Climate-change-and-food-security>
- xii http://globalchange.mit.edu/news-events/news/news_id/402#.VOHq3fnF9yx
- xiii <http://co2now.org/current-co2/co2-now/>
- xiv http://www.ipcc.ch/report/ar5/index_es.shtml
- xv PNUMA, Informe sobre la disparidad en las emisiones 2014 http://www.unep.org/publications/ebooks/emissionsgapreport2014/portals/50268/pdf/EGR2014_HIGHRES.pdf
- xvi <http://www.worldenergyoutlook.org/publications/weo-2014/> <http://www.worldenergyoutlook.org/media/weowebiste/2013/LondonNovember12.pdf>
- xvii PNUMA, Informe sobre la disparidad en las emisiones 2014 (informe completo en inglés) http://www.unep.org/publications/ebooks/emissionsgapreport2014/portals/50268/pdf/EGR2014_HIGHRES.pdf
http://www.unep.org/publications/ebooks/emissionsgapreport2014/portals/50268/pdf/EGR2014_EXECUTIVE_SUMMARY_ES.pdf (resumen en español)
- xviii Neutralización de las emisiones de carbono: las emisiones anuales de dióxido de carbono antropógenas se reducen a cero neto a nivel mundial. Cero neto implica que las emisiones de dióxido de carbono restantes podrían compensarse con la misma cantidad de captación de dióxido de carbono (emisiones negativas).

- xix PNUMA, Informe sobre la disparidad en las emisiones 2014 http://www.unep.org/publications/ebooks/emissionsgapreport2014/portals/50268/pdf/EGR2014_HIGHRES.pdf
- xx *Ibidem*
- xxi *Ibidem*
- xxii Informe del WWF, *GOING, GOING, GONE! Climate Change and Global Glacier Decline*, http://wwf.panda.org/about_our_earth/aboutcc/problems/impacts/glaciers/
- xxiii <http://unfccc.int/timeline/>
- xxiv PNUMA, Informe sobre la disparidad en las emisiones 2014 http://www.unep.org/publications/ebooks/emissionsgapreport2014/portals/50268/pdf/EGR2014_HIGHRES.pdf
- xxv OCDE
- xxvi <http://newclimateeconomy.report/> Resumen en español: <http://static.newclimateeconomy.report/wp-content/uploads/2014/08/Executive-Summary-Spanish.pdf>
- xxvii <http://www.ituc-csi.org/new-report-growing-green-and>
- xxviii http://unfccc.int/files/documentation/submissions_from_observers/application/pdf/international_labour_organization_%28ilo%29_to_the_adp.pdf
- xxix <http://ceew.in/pdf/ceew-nrdc-clean-energy-powers-local-job-growth-13feb.pdf>
- xxx <http://newclimateeconomy.report/> Resumen en español: <http://static.newclimateeconomy.report/wp-content/uploads/2014/08/Executive-Summary-Spanish.pdf>
- xxxi Documento disponible en: <http://unfccc.int/resource/docs/2010/cop16/spa/07a01s.pdf>
- xxxii <http://www.cnbc.com/id/102340849>
- xxxii <http://www.liuna.org/Renewable-Energy>
- xxxiv www.ceres-aquitaine.fr
- xxxv http://unfccc.int/focus/indc_portal/items/8766.php
<http://unfccc.int/timeline/>
- xxxvi *Five Reasons We Need a New Global Agreement on Climate Change by 2015* (Switchboard NRDC)
http://switchboard.nrdc.org/blogs/jschmidt/five_reasons_we_need_a_new_glo.html
10 Signs the stars are aligning for a climate deal in Paris (The Guardian)
<http://www.theguardian.com/environment/2015/jan/21/10-signs-stars-are-aligning-for-climate-deal-paris>
- xxxvii <http://www.ituc-csi.org/sindicatosxclima?lang=es>
- xxxviii <https://germanwatch.org/en/download/10407.pdf>
- xxxix <http://climateactiontracker.org/countries.html>



Sindicatos por el Clima

Calendario 2015

La ciencia lo confirma
Justicia climática Cero carbono
Transición justa
No habrá empleos en un planeta muerto

