

guida

ai nuovi ammortizzatori
sociali



GUIDA AI NUOVI AMMORTIZZATORI SOCIALI

Guida ai nuovi ammortizzatori sociali

A CURA DELLA FIM-CISL NAZIONALE

guida

ai nuovi ammortizzatori
sociali



indice

- 7 Introduzione
- 11 LA CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA**
 - 11 Causali di intervento
 - 12 Le aziende che possono accedervi
 - 13 I lavoratori che ne beneficiano
 - 14 La procedura di consultazione sindacale
 - 15 La procedura amministrativa
 - 16 La durata
 - 18 Il contributo a carico delle imprese
 - 18 Il trattamento economico
 - 20 L'anticipo della CIGO e il conguaglio
 - 20 La malattia e l'infortunio
 - 21 Maternità
 - 22 Congedo matrimoniale
 - 22 Part time e calcolo delle integrazioni salariali
 - 22 Scatti di anzianità
 - 22 Festività
 - 23 Trattamento di fine rapporto
 - 23 Congedi parentali e riposi giornalieri
 - 24 Distacco e cassa integrazione ordinaria
 - 24 Diritti sindacali
 - 25 Trattamento previdenziale
 - 26 Previdenza complementare
 - 26 Riscatto parziale della posizione maturata
- 27 Imposte e tasse
- 27 Assegno per il nucleo familiare
- 27 Condizionalità e politiche attive
- 28 Utilizzo diretto di coloro che percepiscono il sostegno al reddito
- 29 Istituti specifici in relazione al contratto dei metalmeccanici**
- 29 Tredicesima, premi feriali
- 30 Ferie
- 31 Permessi retribuiti per riduzione orario e ex festività
- 31 Altri permessi
- 33 Erogazione annua ex operai
- 35 LA CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA**
 - 35 Causali di intervento
 - 39 Interventi speciali
 - 40 I lavoratori che ne beneficiano
 - 41 Le imprese che possono accedervi
 - 42 Trasferimento dell'azienda
 - 42 La durata
 - 43 La durata massima nel quinquennio
 - 44 La consultazione sindacale
 - 46 Il procedimento amministrativo
 - 47 Il trattamento economico
 - 48 L'anticipo della CIGS e il conguaglio
 - 49 Contribuzione ordinaria
 - 49 Contributo addizionale

indice

- 50 La malattia e l'infortunio
- 50 La maternità
- 51 Congedo matrimoniale
- 51 Part time e calcolo delle integrazioni salariali
- 51 Scatti di anzianità
- 52 Festività
- 52 Congedo parentale e riposi giornalieri
- 53 Diritti sindacali
- 53 Distacco e cassa integrazione straordinaria
- 53 Trattamento previdenziale
- 55 Riscatto parziale della posizione maturata
- 4 55 Imposte e tasse
- 55 Assegno per il nucleo familiare
- 55 Trattamento di fine rapporto
- 56 Altri istituti contrattuali
- 56 Condizionalità e politiche attive
- 57 Utilizzo diretto di coloro che percepiscono il sostegno al reddito

- 59 I FONDI DI SOLIDARIETÀ E IL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE**
- 59 I fondi di solidarietà bilaterali
- 60 Natura dei fondi
- 60 Finalità
- 60 Campo di applicazione
- 60 Prestazioni
- 61 Equilibrio finanziario dei fondi
- 61 Durata
- 61 Procedure
- 61 Contribuzione
- 62 Trattamento previdenziale
- 62 Normative contrattuali e di legge
- 62 I fondi di solidarietà bilaterali alternativi
- 62 Prestazioni
- 63 Contribuzione

- 64 Controllo sui fondi di solidarietà alternativi
- 64 Il fondo di integrazione salariale**
- 64 Il fondo di solidarietà residuale
- 65 Il fondo di integrazione salariale
- 65 Campo di applicazione
- 65 Prestazioni
- 66 Contribuzione
- 67 Condizionalità, politiche attive e utilizzo diretto dei lavoratori beneficiari di sostegno al reddito
- 67 Fondo per le province autonome di Trento e di Bolzano

- 69 CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ ESPANSIVI (TITOLO III)**
- 70 Part time e anticipazione della pensione di vecchiaia

- 71 IL SOSTEGNO AL REDDITO NEL CASO DI LICENZIAMENTO**
- 71 La mobilità e i licenziamenti collettivi
- 72 Durata della mobilità
- 73 Modalità e campo di applicazione
- 74 Procedura per i licenziamenti collettivi
- 77 L'accordo
- 79 Il mancato accordo
- 79 I criteri di scelta
- 82 La comunicazione dei licenziamenti e il preavviso
- 83 Il contributo in caso di effettiva collocazione in mobilità
- 83 Il contributo in caso di licenziamento collettivo
- 84 Licenziamenti collettivi e procedure concorsuali
- 84 Norme relative alla sola mobilità**
- 84 Il requisito soggettivo per avere diritto alla mobilità

| | | | |
|-----------|---|------------|--|
| 85 | Iscrizione alle liste di mobilità | 98 | Condizionalità e politiche attive |
| 85 | Il trattamento economico della mobilità | 99 | Assegno individuale di ricollocazione |
| 86 | Lavoratore a part time e mobilità | 100 | Utilizzo diretto di disoccupati con più di 60 anni percettori di il sostegno al reddito |
| 86 | La maternità | 101 | Sanzioni |
| 87 | Mobilità e trattamento previdenziale | 101 | Incentivo all'autoimprenditorialità |
| 87 | Anticipazione dell'indennità di mobilità | 102 | Compatibilità e cumulabilità con il rapporto di lavoro subordinato |
| 88 | Diritto di precedenza | 102 | Compatibilità e cumulabilità con lo svolgimento di attività lavorativa in forma autonoma |
| 88 | Rioccupazione dei lavoratori | 103 | Decadenza |
| 90 | Condizionalità e politiche attive | 103 | Contribuzione figurativa |
| 91 | Sanzioni | | |
| 91 | Cancellazione dalle liste di mobilità | | |
| 92 | Lavori socialmente utili | | |
| 92 | Contributi alle aziende che assumono i lavoratori in mobilità | | |
| | | | |
| 95 | NASPI | 105 | DISCOLL |
| 95 | Campo di applicazione | | |
| 96 | Requisiti soggettivi | 107 | ASSEGNO DI DISOCCUPAZIONE (ASDI) |
| 96 | Indennità mensile | 108 | Sanzioni |
| 97 | Durata | | |
| 97 | Presentazione della domanda e decorrenza della prestazione | 109 | LAVORO ACCESSORIO |
| 98 | Il contributo a carico dell'impresa | 109 | Cumulabilità con ammortizzatori sociali |



metaSalute

Fondo sanitario lavoratori metalmeccanici

C'È QUALCUNO CHE SI PRENDE CURA DEI METALMECCANICI.

NASCE MÈTASALUTE. IL PRIMO FONDO SANITARIO NAZIONALE PER I LAVORATORI DELLE AZIENDE METALMECCANICHE E IMPIANTISTICHE.

Iscrivendosi al Fondo mètaSalute i lavoratori metalmeccanici e dell'installazione d'impianti possono **attivare una copertura sanitaria integrativa** alle prestazioni del Servizio Sanitario Nazionale: cure odontoiatriche, fisioterapia, ricovero, riabilitazione e tanto altro ancora. Ne vale davvero la pena. La copertura è **garantita da UniSalute**, società leader nella gestione dei Fondi Sanitari, che mette a disposizione tutto il proprio know-how e la propria rete di **strutture sanitarie convenzionate** in tutta Italia. Qualcuno che si prende cura dei metalmeccanici ora c'è.

Per maggiori informazioni:

www.fondometasalute.it - Tel. 02 5850050

UniSalute
SPECIALISTI NELL'ASSICURAZIONE SALUTE

Unipol
GRUPPO