UNINDUSTRIA
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
ROMA • FROSINONE • LATINA • RIETI • VITERBO

VERBALE DI RIUNIONE
(Art. 47 Legge n. 428/90)

Addì 19 novembre 2015, in Roma, presso la Sede di Confindustria, si sono incontrati

le Società Finmeccanica S.p.A. e Alenia Aermacchi S.p.A., assistite da UNINDUSTRIA Roma

e

la FIM CISL – FIOM CGIL - UILM UIL nazionale e territoriale, unitamente alle R.S.U. e R..S.A.,

per esperire la procedura di cui all'art. 47 della Legge n. 428/90, e successive modifiche ed integrazioni in merito alla scissione parziale della Società Alenia Aermacchi S.p.A. in favore di Finmeccanica S.p.A..

Nel corso dell'odierna riunione sono stati approfonditi, esaminati e discussi i motivi alla base di detta operazione societaria e le sue caratteristiche, esplicitate peraltro nella lettera introduttiva della procedura che si intende qui integralmente richiamata.

Viene confermato che la suddetta operazione dispiegherà i suoi effetti non prima del 1° gennaio 2016 e che comporterà la realizzazione di una società unica (One Company), con organizzazione operativa decentrata, fondata sulla piena responsabilizzazione delle Divisioni sui rispettivi segmenti di business, al fine di rafforzare la competitività anche a livello internazionale dell'azienda e migliorare i livelli di redditività.

Il nuovo processo di riorganizzazione sarà diretto a concentrare in capo alla Finmeccanica il coordinamento e il controllo delle attività delle società del Gruppo rientranti nel *core business* Aerospazio, Difesa e Sicurezza.

In particolare, tale Modello prevede che le attività delle società partecipate al 100% da Finmeccanica ed operanti nei suddetti core business (AgustaWestland, Alenia Aermacchi, Oto Melara, Selex ES e Whitehead Sistemi Subacquei) siano esercitate dalla stessa Finmeccanica attraverso proprie specifiche Divisioni.

Finmeccanica ha comunicato che il personale complessivamente interessato alla data del 31 dicembre 2015 è prevedibile sia pari a circa 27.130. I rapporti di lavoro di detto personale si trasferiranno senza soluzione di continuità in capo a Finmeccanica S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 del Codice Civile.

A detto personale continueranno ad applicarsi il vigente CCNL per l'industria metalmeccanica, nonché i trattamenti economico-normativi vigenti alla data del 1° gennaio 2016, anche frutto del confronto in corso a livello nazionale per la definizione del contratto integrativo di secondo livello da applicare al personale interessato all'operazione. In caso di mancata definizione del contratto integrativo di secondo livello alla data del 31 dicembre 2015, i lavoratori manterranno alla data del 1° gennaio 2016 i trattamenti in essere derivanti dalla contrattazione e regolamentazione aziendale ai sensi e per gli effetti dell'art.2112 del codice civile.

Il TFR maturato in capo a ciascun dipendente della società Alenia Aermacchi S.p.A. sarà trasferito a Finmeccanica S.p.A.

Alla luce di quanto sopra, per quanto attiene alle conseguenze giuridiche, economiche e sociali nei confronti dei lavoratori interessati al trasferimento, Finmeccanica si riserva, nell'ambito dell'implementazione del nuovo assetto organizzativo societario, di porre in essere le azioni che si dovessero rendere necessarie all'ottimizzazione delle strutture nonché alla semplificazione dei livelli di coordinamento.

Resta inteso che in ogni caso verranno preventivamente attivati specifici tavoli di confronto sindacale volti a individuare le soluzioni più idonee.

Inoltre il processo di efficientamento e di riorganizzazione aziendale in corso presso Alenia Aermacchi S.p.A. continuerà a produrre i suoi effetti e si svilupperà nell'ambito del processo di integrazione nella Finmeccanica S.p.A. e, quindi, in capo ad essa.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito e concluso la procedura di cui al citato art. 47 della Legge 428/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto

p. Unindustria Roma

p. la FINMECCANICA S.p.A.

p. la Alenia Aermacchi S.p.A.

p. la FIM CISL

p. la FIOM CGIL

p. la UILM UIL

p. la R.S.U. e R.S.A.

UNINDUSTRIA
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
ROMA • FROSINONE • LATINA • RIETI • VITERBO

VERBALE DI RIUNIONE
(Art. 47 Legge n. 428/90)

Addì 19 novembre 2015, in Roma, presso la Sede di Confindustria, si sono incontrati

le Società Finmeccanica S.p.A e Whitehead Sistemi Subacquei S.p.A, assistite da UNINDUSTRIA Roma

e

la FIM CISL – FIOM CGIL - UILM UIL nazionale e territoriale, unitamente alle R.S.U. e R..S.A.,

per esperire la procedura di cui all'art. 47 della Legge n. 428/90, e successive modifiche ed integrazioni in merito alla fusione per incorporazione della Società Whitehead Sistemi Subacquei S.p.A. in Finmeccanica S.p.A..

Nel corso dell'odierna riunione sono stati approfonditi, esaminati e discussi i motivi alla base di detta operazione societaria e le sue caratteristiche, esplicitate peraltro nella lettera introduttiva della procedura che si intende qui integralmente richiamata.

Viene confermato che la suddetta operazione dispiegherà i suoi effetti non prima del 1° gennaio 2016 e che comporterà la realizzazione di una società unica (One Company), con organizzazione operativa decentrata, fondata sulla piena responsabilizzazione delle Divisioni sui rispettivi segmenti di business, al fine di rafforzare la competitività anche a livello internazionale dell'azienda e migliorare i livelli di redditività.

Il nuovo processo di riorganizzazione sarà diretto a concentrare in capo alla Finmeccanica il coordinamento e il controllo delle attività delle società del Gruppo rientranti nel *core business* Aerospazio, Difesa e Sicurezza.

In particolare, tale Modello prevede che le attività delle società partecipate al 100% da Finmeccanica ed operanti nei suddetti core business (AgustaWestland, Alenia Aermacchi, Oto Melara, Selex ES e Whitehead Sistemi Subacquei) siano esercitate dalla stessa Finmeccanica attraverso proprie specifiche Divisioni.

Finmeccanica ha comunicato che il personale complessivamente interessato alla data del 31 dicembre 2015 è prevedibile sia pari a circa 27.130. I rapporti di lavoro di detto personale si trasferiranno senza soluzione di continuità in capo a Finmeccanica S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 del Codice Civile.

A detto personale continueranno ad applicarsi il vigente CCNL per l'industria metalmeccanica, nonché i trattamenti economico-normativi vigenti alla data del 1° gennaio 2016, anche frutto del confronto in corso a livello nazionale per la definizione del contratto integrativo di secondo livello da applicare al personale interessato all'operazione. In caso di mancata definizione del contratto integrativo di secondo livello alla data del 31 dicembre 2015, i lavoratori manterranno alla data del 1° gennaio 2016 i trattamenti in essere derivanti dalla contrattazione e regolamentazione aziendale ai sensi e per gli effetti dell'art.2112 del codice civile.

Il TFR maturato in capo a ciascun dipendente della società Whitehead Sistemi Subacquei S.p.A. sarà trasferito a Finmeccanica S.p.A.

Alla luce di quanto sopra, per quanto attiene alle conseguenze giuridiche, economiche e sociali nei confronti dei lavoratori interessati al trasferimento, Finmeccanica si riserva, nell'ambito dell'implementazione del nuovo assetto organizzativo societario, di porre in essere le azioni che si dovessero rendere necessarie all'ottimizzazione delle strutture nonché alla semplificazione dei livelli di coordinamento.

Resta inteso che in ogni caso verranno preventivamente attivati specifici tavoli di confronto sindacale volti a individuare le soluzioni più idonee.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito e concluso la procedura di cui al citato art. 47 della Legge 428/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto

p. Unindustria Roma

p. la FINMECCANICA S.p.A.

p. la Whitehead Sistemi Subacquei S.p.A.

p. la FIM CISL

p. la FIOM CGIL

p. la UILM UIL

p. la R.S.U. e R.S.A.

UNINDUSTRIA
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
ROMA • FROSINONE • LATINA • RIETI • VITERBO

VERBALE DI RIUNIONE
(Art. 47 Legge n. 428/90)

Addì 19 novembre 2015, in Roma, presso la Sede di Confindustria, si sono incontrati

le Società Finmeccanica S.p.A e Oto Melara S.p.A, assistite da UNINDUSTRIA Roma

e

la FIM CISL – FIOM CGIL - UILM UIL nazionale e territoriale, unitamente alle R.S.U. e R..S.A.,

per esperire la procedura di cui all'art. 47 della Legge n. 428/90, e successive modifiche ed integrazioni in merito alla fusione per incorporazione della Società Oto Melara S.p.A. in Finmeccanica S.p.A..

Nel corso dell'odierna riunione sono stati approfonditi, esaminati e discussi i motivi alla base di detta operazione societaria e le sue caratteristiche, esplicitate peraltro nella lettera introduttiva della procedura che si intende qui integralmente richiamata.

Viene confermato che la suddetta operazione dispiegherà i suoi effetti non prima del 1° gennaio 2016 e che comporterà la realizzazione di una società unica (One Company), con organizzazione operativa decentrata, fondata sulla piena responsabilizzazione delle Divisioni sui rispettivi segmenti di business, al fine di rafforzare la competitività anche a livello internazionale dell'azienda e migliorare i livelli di redditività.

Il nuovo processo di riorganizzazione sarà diretto a concentrare in capo alla Finmeccanica il coordinamento e il controllo delle attività delle società del Gruppo rientranti nel *core business* Aerospazio, Difesa e Sicurezza.

In particolare, tale Modello prevede che le attività delle società partecipate al 100% da Finmeccanica ed operanti nei suddetti core business (AgustaWestland, Alenia Aermacchi, Oto Melara, Selex ES e Whitehead Sistemi Subacquei) siano esercitate dalla stessa Finmeccanica attraverso proprie specifiche Divisioni.

Finmeccanica ha comunicato che il personale complessivamente interessato alla data del 31 dicembre 2015 è prevedibile sia pari a circa 27.130. I rapporti di lavoro di detto personale si trasferiranno senza soluzione di continuità in capo a Finmeccanica S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 del Codice Civile.

A detto personale continueranno ad applicarsi il vigente CCNL per l'industria metalmeccanica, nonché i trattamenti economico-normativi vigenti alla data del 1° gennaio 2016, anche frutto del confronto in corso a livello nazionale per la definizione del contratto integrativo di secondo livello da applicare al personale interessato all'operazione. In caso di mancata definizione del contratto integrativo di secondo livello alla data del 31 dicembre 2015, i lavoratori manterranno alla data del 1° gennaio 2016 i trattamenti in essere derivanti dalla contrattazione e regolamentazione aziendale ai sensi e per gli effetti dell'art.2112 del codice civile.

Il TFR maturato in capo a ciascun dipendente della società Oto Melara S.p.A. sarà trasferito a Finmeccanica S.p.A.

Alla luce di quanto sopra, per quanto attiene alle conseguenze giuridiche, economiche e sociali nei confronti dei lavoratori interessati al trasferimento, Finmeccanica si riserva, nell'ambito dell'implementazione del nuovo assetto organizzativo societario, di porre in essere le azioni che si dovessero rendere necessarie all'ottimizzazione delle strutture nonché alla semplificazione dei livelli di coordinamento.

Resta inteso che in ogni caso verranno preventivamente attivati specifici tavoli di confronto sindacale volti a individuare le soluzioni più idonee.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito e concluso la procedura di cui al citato art. 47 della Legge 428/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto

p. Unindustria Roma

p. la FINMECCANICA S.p.A

p. la Oto Melara S.p.A.

p. la FIM CISL

p. la FIOM CGIL

p. la UILM UIL

p. la R.S.U. e R.S.A.

UNINDUSTRIA
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
ROMA • FROSINONE • LATINA • RIETI • VITERBO

VERBALE DI RIUNIONE
(Art. 47 Legge n. 428/90)

Addì 19 novembre 2015, in Roma, presso la Sede di Confindustria, si sono incontrati

le Società Finmeccanica S.p.A e Selex ES S.p.A, assistite da UNINDUSTRIA Roma

e

la FIM CISL – FIOM CGIL - UILM UIL nazionale e territoriale, unitamente alle R.S.U. e R..S.A.,

per esperire la procedura di cui all'art. 47 della Legge n. 428/90, e successive modifiche ed integrazioni in merito alla scissione parziale della Società SELEX ES S.P.A. in favore di Finmeccanica S.p.A..

Nel corso dell'odierna riunione sono stati approfonditi, esaminati e discussi i motivi alla base di detta operazione societaria e le sue caratteristiche, esplicitate peraltro nella lettera introduttiva della procedura che si intende qui integralmente richiamata.

Viene confermato che la suddetta operazione dispiegherà i suoi effetti non prima del 1° gennaio 2016 e che comporterà la realizzazione di una società unica (One Company), con organizzazione operativa decentrata, fondata sulla piena responsabilizzazione delle Divisioni sui rispettivi segmenti di business, al fine di rafforzare la competitività anche a livello internazionale dell'azienda e migliorare i livelli di redditività.

Il nuovo processo di riorganizzazione sarà diretto a concentrare in capo alla Finmeccanica il coordinamento e il controllo delle attività delle società del Gruppo rientranti nel *core business* Aerospazio, Difesa e Sicurezza.

In particolare, tale Modello prevede che le attività delle società partecipate al 100% da Finmeccanica ed operanti nei suddetti core business (AgustaWestland, Alenia Aermacchi, Oto Melara, Selex ES e Whitehead Sistemi Subacquei) siano esercitate dalla stessa Finmeccanica attraverso proprie specifiche Divisioni.

Finmeccanica ha comunicato che il personale complessivamente interessato alla data del 31 dicembre 2015 è prevedibile sia pari a circa 27.130. I rapporti di lavoro di detto personale si trasferiranno senza soluzione di continuità in capo a Finmeccanica S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 del Codice Civile.

A detto personale continueranno ad applicarsi il vigente CCNL per l'industria metalmeccanica, nonché i trattamenti economico-normativi vigenti alla data del 1° gennaio 2016, anche frutto del confronto in corso a livello nazionale per la definizione del contratto integrativo di secondo livello da applicare al personale interessato all'operazione. In caso di mancata definizione del contratto integrativo di secondo livello alla data del 31 dicembre 2015, i lavoratori manterranno alla data del 1° gennaio 2016 i trattamenti in essere derivanti dalla contrattazione e regolamentazione aziendale ai sensi e per gli effetti dell'art.2112 del codice civile.

Il TFR maturato in capo a ciascun dipendente della società Selex ES S.p.A. sarà trasferito a Finmeccanica S.p.A.

Alla luce di quanto sopra, per quanto attiene alle conseguenze giuridiche, economiche e sociali nei confronti dei lavoratori interessati al trasferimento, Finmeccanica si riserva, nell'ambito dell'implementazione del nuovo assetto organizzativo societario, di porre in essere le azioni che si dovessero rendere necessarie all'ottimizzazione delle strutture nonché alla semplificazione dei livelli di coordinamento.

Resta inteso che in ogni caso verranno preventivamente attivati specifici tavoli di confronto sindacale volti a individuare le soluzioni più idonee.

Inoltre il processo di efficientamento e di riorganizzazione aziendale in corso presso Selex ES S.p.A. continuerà a produrre i suoi effetti e si svilupperà nell'ambito del processo di integrazione nella Finmeccanica S.p.A. e, quindi, in capo ad essa.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito e concluso la procedura di cui al citato art. 47 della Legge 428/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto

p. Unindustria Roma

p. la FINMECCANICA S.p.A.

p. la SELEX ES S.P.A.

p. la FIM CISL

p. la FIOM CGIL

p. la UILM UIL

p. la R.S.U. e R.S.A.

UNINDUSTRIA
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
ROMA • FROSINONE • LATINA • RIETI • VITERBO

VERBALE DI RIUNIONE
(Art. 47 Legge n. 428/90)

Addì 19 novembre 2015, in Roma, presso la Sede di Confindustria, si sono incontrati

le Società Finmeccanica S.p.A e AgustaWestland S.p.A, assistite da UNINDUSTRIA Roma

e

la FIM CISL – FIOM CGIL - UILM UIL nazionale e territoriale, unitamente alle R.S.U. e R..S.A.,

per esperire la procedura di cui all'art. 47 della Legge n. 428/90, e successive modifiche ed integrazioni in merito alla scissione parziale della Società AgustaWestland S.p.A. in favore di Finmeccanica S.p.A..

Nel corso dell'odierna riunione sono stati approfonditi, esaminati e discussi i motivi alla base di detta operazione societaria e le sue caratteristiche, esplicitate peraltro nella lettera introduttiva della procedura che si intende qui integralmente richiamata.

Viene confermato che la suddetta operazione dispiegherà i suoi effetti non prima del 1° gennaio 2016 e che comporterà la realizzazione di una società unica (One Company), con organizzazione operativa decentrata, fondata sulla piena responsabilizzazione delle Divisioni sui rispettivi segmenti di business, al fine di rafforzare la competitività anche a livello internazionale dell'azienda e migliorare i livelli di redditività.

Il nuovo processo di riorganizzazione sarà diretto a concentrare in capo alla Finmeccanica il coordinamento e il controllo delle attività delle società del Gruppo rientranti nel *core business* Aerospazio, Difesa e Sicurezza.

In particolare, tale Modello prevede che le attività delle società partecipate al 100% da Finmeccanica ed operanti nei suddetti core business (AgustaWestland, Alenia Aermacchi, Oto Melara, Selex ES e Whitehead Sistemi Subacquei) siano esercitate dalla stessa Finmeccanica attraverso proprie specifiche Divisioni.

Finmeccanica ha comunicato che il personale complessivamente interessato alla data del 31 dicembre 2015 è prevedibile sia pari a circa 27.130. I rapporti di lavoro di detto personale si trasferiranno senza soluzione di continuità in capo a Finmeccanica S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 del Codice Civile.

A detto personale continueranno ad applicarsi il vigente CCNL per l'industria metalmeccanica, nonché i trattamenti economico-normativi vigenti alla data del 1° gennaio 2016, anche frutto del confronto in corso a livello nazionale per la definizione del contratto integrativo di secondo livello da applicare al personale interessato all'operazione. In caso di mancata definizione del contratto integrativo di secondo livello alla data del 31 dicembre 2015, i lavoratori manterranno alla data del 1° gennaio 2016 i trattamenti in essere derivanti dalla contrattazione e regolamentazione aziendale ai sensi e per gli effetti dell'art.2112 del codice civile.

Il TFR maturato in capo a ciascun dipendente della società AgustaWestland S.p.A. sarà trasferito a Finmeccanica S.p.A.

Alla luce di quanto sopra, per quanto attiene alle conseguenze giuridiche, economiche e sociali nei confronti dei lavoratori interessati al trasferimento, Finmeccanica si riserva, nell'ambito dell'implementazione del nuovo assetto organizzativo societario, di porre in essere le azioni che si dovessero rendere necessarie all'ottimizzazione delle strutture nonché alla semplificazione dei livelli di coordinamento.

Resta inteso che in ogni caso verranno preventivamente attivati specifici tavoli di confronto sindacale volti a individuare le soluzioni più idonee.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito e concluso la procedura di cui al citato art. 47 della Legge 428/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto

p. Unindustria Roma

p. la FINMECCANICA S.p.A.

p. la Agusta Westland S.p.A.

p. la FIM CISL

p. la FIOM CGIL

p. la UILM UIL

p. la R.S.U. e R.S.A.