

PERMESSO PER I PAPÀ PER LA NASCITA DI UN FIGLIO



A seguito della **nascita di un figlio**, a partire dal **gennaio 2016**, e per **tutto l'anno**, sarà possibile per i **papà** (anche adottivi o affidatari) usufruire di **DUE GIORNI OBBLIGATORI** e di **DUE GIORNI FACOLTATIVI** di permesso, da utilizzare entro i **5 mesi del bambino**.

II CONGEDO OBBLIGATORIO, di due giorni, è fruibile anche durante il congedo di maternità della madre e in aggiunta a esso.

II CONGEDO FACOLTATIVO, di due giorni anche continuativi, è utilizzabile anche in concomitanza con l'astensione della madre a condizione, però, che la madre scelga di non fruire di altrettanti giorni di congedo di maternità, anticipando conseguentemente il rientro al lavoro.

Occorre **presentare la domanda al datore di lavoro con almeno 15 giorni di preavviso** (se possibile) e il pagamento, a carico dell'Inps, sarà pari al **100% della retribuzione spettante**.



ALTRE MISURE PER LA GENITORIALITÀ

La **Legge di Stabilità**, inoltre, **proroga per il 2016 il voucher baby-sitter** o il **voucher per asilo nido**, **alternativi ai congedi parentali** entro gli 11 mesi di vita del figlio, dell'importo di **600 euro mensili per 6 mesi rivolto alle lavoratrici dipendenti**.

RIVOLGITI AI TUOI DELEGATI O ALLE SEDI FIM CISL!

Questi interventi, sicuramente importanti, devono essere il **primo passo verso la costruzione di un mondo del lavoro a misura d'uomo**, attento ai **bisogni delle lavoratrici e dei lavoratori** per coniugare i bisogni di cura della famiglia e di gestione della vita delle persone con le esigenze di lavoro, strada per aumentare i benefici per tutti.



www.fim-cisl.it



#FimCisl #SindacatoFuturo per un #PaeseMigliore