CONTRATTO NAZIONALE METALMECCANICI

IL PIÙ GRANDE DEL SETTORE PRIVATO. INTERESSA:

- 1 milione 600 mila lavoratori
- 200 grandi gruppi
- 16000 imprese

È IMPORTANTE PERCHÉ:

- **TUTELA** I LAVORATORI DENTRO UNA CORNICE DI REGOLE TRA LE PARTI
- **GARANTISCE** UN SALARIO EQUO A TUTTI

È IL CONTRATTO PIÙ DIFFICILE DELLA STORIA PERCHÉ AVVIENE IN UN CONTESTO CON:

- **Deflazione** (diminuzione livello generale dei prezzi)
- **Crisi**
- **Disoccupazione** (**11,7%** dato generale mentre quella giovanile è al **37,9%** contro **22%** media europea)
- **Regole** (assenza di un sistema di regole sulle relazioni industriali aggiornato)
- **Contro il contratto nazionale** Confindustria vuole applicarlo solo dove non c'è il contratto aziendale

6 mesi di trattativa, **13 incontri**, Federmeccanica è marmorizzata al **22 dicembre 2015**

LA FIM VUOLE:

CCNL

- **PARTECIPAZIONE** lavoratori alle strategie delle imprese
- **MIGRANTI** permessi per recarsi nei paesi di origine e corsi di lingua
- **CONTRATTAZIONE AZIENDALE TERRITORIALE** per migliorare le condizioni, l'organizzazione di lavoro e di competitività e aumentare il salario reale
- **DIRITTO SOGGETTIVO ALLA FORMAZIONE** con certificazione competenze
- **DIRITTO** allo studio più esteso
- **SALARIO** tutela del potere d'acquisto
- **WELFARE** previdenza complementare rafforzata per garantire una prospettiva previdenziale ai giovani
- rilancio **APPRENDISTATO**: +alternanza scuola lavoro
- nuovo sistema di **INQUADRAMENTO** operai/impiegati
- **CONCILIAZIONE VITA LAVORO** (banca ore, smart working, permessi cumulabili per migranti)

LE RIGIDITÀ DI FEDERMECCANICA

- **Orari** (Federmeccanica vuole ridurre le giornate di permesso retribuito)
- **Politiche del lavoro e Jobs Act** su licenziamenti individuali e collettivi e controllo a distanza
- **Appalti** non è garantita continuità occupazionale e contrattuale
- **Salario**

Da gennaio 2017 Federmeccanica vuole istituire il salario di garanzia (minimi contrattuali)

Il **salario di garanzia**, va misurato con la retribuzione individuale del lavoratore

Solo chi prende una retribuzione individuale sotto o uguale al salario di garanzia avrà l'aumento del contratto (cioè solo il **5%** dei lavoratori)

CON IPOTESI FEDERMECCANICA CONTRATTO VALIGIA IN MANO

SOLO LE PICCOLE IMPRESE PAGHERANNO IL COSTO ALTO

IL 95% DELLE IMPRESE DIRÀ ADDIO AL CCNL

NON SI MIGLIORERANNO NÈ SALARI, NÈ PRODUTTIVITÀ

SI AVRÀ UNA BALCANIZZAZIONE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

#FIGHTINGXCCNL

FIM CISL

www.fim-cisl.it