

16 gennaio 2017

17, 18 e 20 gennaio: Monitoraggio Piani Metalmeccanici Avviso 5-2015 e 1-2016 di Fondimpresa **Napoli, Bari, Roma**

19 gennaio: Rewind per Delegati della Fim di Chieti [Rilevazione Fabbisogno e Registro Formazione] - **Chieti**

23, 24 e 26 gennaio: Monitoraggio Piani Metalmeccanici Avviso 5-2015 e 1-2016 di Fondimpresa **Treviso, Padova, Milano**

E ancora: Partono in 5 territori a campione le attività di Focus Group per l'utilizzo della Scheda di Rilevazione del Fabbisogno formativo e per il REGISTRO della FORMAZIONE.

Tali attività, da svolgere con il patrocinio degli enti di formazione e delle Parti Sociali già impegnate in una collaudata e proficua collaborazione che ha dato un impulso notevole al DIALOGO SOCIALE basato sulla Formazione Professionale, costituiranno materiale utile da usare come modelli e come buone prassi di riferimento per tutti coloro che vorranno beneficiare dei risultati conseguiti

PARTECIPANTI al COORDINAMENTO, 45 persone:

15 regioni

5 Segretari Generali regionali

20 componenti di segreterie territoriali e regionali

20 Delegati

2017: l'anno delle "gocce d'innovazione"

1

ANCORA UNA VOLTA I METALMECCANICI FANNO LA STORIA
UN CONTRATTO FORTE E INNOVATIVO
PARTECIPAZIONE, FORMAZIONE, WELFARE, TUTELA DEL REDDITO

2

Industria 4.0: Le tecnologie abilitanti

3

XIX CONGRESSO NAZIONALE FIM CISL

Nei CONTRATTO....

Nei PIANO di GOVERNO....

Nei CONGRESSO....

.....LA FORMAZIONE PROFESSIONALE C'È

Bene ha fatto la Fim ad agire sin dal 2009 con l'azione di Sistema REWIND

10 gennaio 2017: IL COORDINAMENTO NAZIONALE FIM FORMAZIONE PROFESSIONALE traccia le linee d'azione per il triennio 2017-2019. Il bilancio sociale dell'azione REWIND del biennio 2015-2016, consente di guardare con ottimismo al futuro



Con il primo degli appuntamenti del Coordinamento per il 2017, si è pensato di dedicare una sessione dei lavori alla presentazione dei risultati organizzativi nei territori. Questa volta è toccato al **Veneto** che ha potuto presentare con **Daniele Cerato** (Referente regionale FP) quali sono stati i progressi degli ultimi anni; a **Cristiana Pauletti**

(Responsabile regionale Formazione Sindacale) che ha proposto i risultati della rilevazione del Fabbisogno Formativo fatta a livello regionale; dopodiché è toccato al delegato di Vicenza, **Simone Preto** che ha raccontato della sua esperienza in azienda di rilevazione del fabbisogno dopo il corso nazionale di Amelia.

Ha concluso la delegata **Barbara Pulzato** con la narrazione del percorso che ha condotto la Fim a determinare con grande successo, un buon livello di relazioni industriali nell'azienda in cui lavora, proprio con un Accordo Aziendale sulla Formazione Professionale.



Gli STRUMENTI per Delegati e per Segretari che la FIM ha cominciato a realizzare sin dall'ultimo Congresso di Lecce (2013) portano una ventata di operatività che riscontra un pieno consenso dai diretti utilizzatori



Uno strumento richiesto dai delegati: il **REGISTRO FORMAZIONE** in azienda

Dando attuazione alla programmazione operativa presentata nelle riunioni precedenti di COORDINAMENTO nazionale (in particolar modo quella di giugno 2016, allorché la Fim nazionale presentò il documento "Position Paper su FP", durante i lavori del 10 gennaio, grande rilievo ha avuto la sessione di presentazione del Registro della Formazione, ulteriore strumento a supporto dell'attività giornaliera dei delegati in azienda, dell'azione di monitoraggio della Commissione Territoriale e dell'azione di supervisione della Commissione Nazionale.

Grazie alla collaborazione con **Form & Atp**, la Fim nazionale ha potuto implementare nello stretto periodo tra la firma del rinnovo del CCNL2016-2019 e la data del 10 gennaio, un prototipo

di registro (presentato in forma cartacea ma gestibile in formato elettronico) che si aggiunge agli strumenti che, da 5 anni a questa parte, vengono messi a disposizione dei delegati e dei Segretari territoriali .

1. DECALOGO del DELEGATO,
2. MANUALE OPERATIVO per componenti di COMITATO DI PILOTAGGIO
3. DECALOGO per componenti di Commissioni Territoriali,
4. SCHEDE di rilevazione del FABBISOGNO FORMATIVO,
5. il MANUALE per DELEGATI su FP (quest'ultimo realizzato in occasione dell'ultimo congresso del 2013 a Lecce e distribuito a più di 1.500 delegati).

Sono alcuni esempi di quanto prodotto finora come strumenti a supporto di delegati e segreta-

ri territoriali.

Il registro presentato, sarà utilizzato in maniera sperimentale già come prototipo di archiviazione, monitoraggio e valutazione della formazione realizzata in alcuni distretti sindacali (Bologna ad esempio), quindi sono stati individuati alcuni territori (per cui esistono aziende con RSU che partecipano a Piani formativi finanziati da Fondimpresa per l'avviso 5-2015 e 1-2016) che adotteranno lo strumento, testandolo, personalizzandolo, socializzandolo con le Parti Sociali presenti e disponibili alla sua condivisione.

Entro la prossima riunione di coordinamento, verrà realizzato un report di misurazione dell'impatto del suo utilizzo.

I corsi di formazione al ruolo in ambito di Formazione Professionale

Negli ultimi 3 anni, presso il Romitorio di Amelia, sono andate sempre più crescendo le ore di formazione sindacale dedicate al tema della Formazione Professionale. Dapprima con l'inserimento del tema nell'ambito del COD, che oramai dedica una mezza giornata all'importanza della formazione continua e a come la si sta affrontando in FIM. Quindi con i Corsi Specialistici dedicati a DELEGATI (Referente Aziendale della Formazione, componente di Commissione Aziendale), a OPERATORI e SEGRETARI (componente di Commissione Territoriale, componente di Comitato di Pilotaggio), a SEGRETARI (gestori del presidio Fim su FP).

A queste attività al Romitorio si

possono aggiungere oltre 100 appuntamenti svolti nei territori, ai Focus Group realizzati in seno alle attività di supervisione di piani formativi, ai convegni e seminari svolti nell'ambito delle azioni di promozione e di diffusione della cultura della formazione continua.

Quest'anno quindi, essendo valide le premesse in prima pagina di questa newsletter, in applicazione del nuovo CCNL, in linea con le indicazioni del piano governativo su Industry 4.0, ed in ottemperanza con quanto richiesto da Fondimpresa e dalle principali occorrenze di impegno sindacale nelle fasi di condivisione, di monitoraggio, di indirizzo, di valutazione e di analisi di impatto della formazione, saranno

realizzati ad **Amelia** i corsi di preparazione al Ruolo già citati, con l'innovazione di utilizzo di nuovi strumenti di supporto alla funzione dedicata (in azienda, nel territorio, nei piani nazionali del conto di sistema).

A questi corsi, si aggiungeranno quelli realizzati localmente ed in sintonia con la Fim nazionale, laddove un territorio voglia, ad esempio, formare un nutrito gruppo di delegati contemporaneamente sull'utilizzo della scheda di rilevazione del fabbisogno formativo o sull'utilizzo del registro aziendale per la formazione o per la lettura di un formulario, ecc.

AVVISO 4-2016: il primo programma di formazione per "Inoccupati" finanziato da Fondimpresa

Con l'Avviso 4/2016 e nell'ambito delle iniziative di politiche attive del lavoro, Fondimpresa ha stanziato 15.000.000,00 di euro per la realizzazione di Piani formativi condivisi rivolti alla formazione di dipendenti neoassunti in imprese aderenti o di disoccupati o inoccupati da assumere nelle imprese aderenti al termine del percorso formativo, comprese le persone richiedenti asilo.

Il contributo aggiuntivo è concesso ai piani presentati sul "Conto Formazione" dalle ore

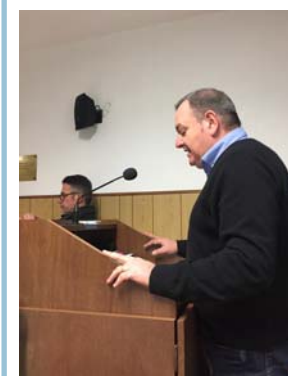
9:00 del 16 gennaio 2017 fino al 30 giugno 2017.

I Piani formativi finanziati possono essere sia aziendali sia interaziendali e riguardare anche ambiti multi regionali per le imprese di ogni dimensione (micro, piccole, medie e grandi). Il Piano multi-regionale deve collocarsi, in via esclusiva o prevalente, in una delle Macro aree indicate negli artt. 2 e 5 dell'Avviso. E' in ogni caso escluso l'utilizzo del voucher formativo (partecipazione del/i lavoratore/i a corsi a catalogo, anche se realizzati presso l'azienda titola-

re del Piano).

Per presentare le caratteristiche dell'Avviso, è intervenuto il dirigente di Fondimpresa **Raffaele Saccà**.

L'occasione è stata utile anche per presentare al Coordinamento Fim, i numeri relativi all'utilizzo del Conto Formazione; per comprendere le innovazioni apportate da Fondimpresa e per verificare insieme l'importanza dell'approccio Fim - con tutti i suoi 3 livelli organizzativi - al tema della Formazione Profes-



Il Capitolo Formazione Professionale negli Integrativi Aziendali e nelle Tesi Congressuali Territoriali

A partire dalle esperienze dirette raccontate dai rappresentanti Fim provenienti da 15 diverse regioni e considerando il materiale accumulato negli ultimi 6 anni rispetto ad integrativi aziendali, tesi congressuali, documenti di assemblee organizzative, direttive date ultimamente dall'ANPAL, esperienze sul campo nel monitoraggio di oltre 2.000 piani formativi settoriali

multiregionali, con almeno 50.000 aziende aderenti e 700.000 lavoratori in formazione, la FIM nazionale, ha predisposto ed è in grado di mettere a disposizione per chiunque ne faccia richiesta, uno standard testuale di base da usare come riferimento da personalizzare, per inserire efficacemente il tema della FP negli ACCORDI AZIENDALI e, all'occorrenza, per

descrivere l'azione che si intende svolgere nel territorio in seno alla relazione congressuale imminente.

Per quanto detto appena sopra, l'ufficio Fim Formazione Professionale distribuirà ai Segretari che ne fanno richiesta ed altrettanto farà con i Delegati, i testi opportuni all'abbisogna.

La Fim continua ad implementare tutte le azioni individuate nel documento istitutivo del progetto REWIND. Delegati, Operatori, Segretari e tutti gli stakeholder diventano i portabandiere della formazione "usabile"

Il Segretario Generale Marco Bentivogli e il Segretario nazionale Michele Zanocco: un forte asse che ha irrobustito l'azione Fim sulla Formazione Professionale

La presenza ai lavori del Coordinamento nazionale Fim FP del Segretario nazionale Michele Zanocco con delega alla Formazione Professionale e del Segretario Generale Marco Bentivogli fotografano plasticamente come la FIM creda nell'importanza di avere un'organizzazione pronta, a ciascun livello, a gestire ogni area d'azione delle Parti Sociali,

in materia di Formazione Professionale. Come ha sottolineato Bentivogli, ruolo del sindacato e governare tutti i processi affinché sia assicurata l'utilità (l'utilità finale) della formazione che viene svolta con l'avvallo del Sindacato.

Il Congresso Fim che è alle porte è dedicato ai giovani, quale mi-

gliore strumento da offrire ai giovani lavoratori, se non una prospettiva di senso di responsabilità nel monitoraggio della crescita professionale nel mercato del lavoro.





La newsletter è stata chiusa in redazione - presso l'ufficio nazionale Fim Formazione Continua e Fondi Interprofessionali - alle 23.30 del 15 gennaio 2017.

Il prossimo numero uscirà in prossimità del Congresso nazionale.

Antonello Gisotti [Ufficio Fim nazionale - Formazione Continua e Fondi Interprofessionali]