
Rete Sindacale Globale Tenaris e Ternium (Gruppo Techint)

Guatemala City 03-05 luglio 2017



Report

a cura di Roberto Esborni - Rsu Fim-Cisl Tenaris Dalmine e presidente CAE

Presenti all'incontro in Guatemala City i rappresentanti sindacali dei seguenti paesi:
Argentina, Brasile, Canada, Colombia, Giappone, Guatemala, Italia, Messico.

03 luglio 2017

All'inizio del meeting il saluto di benvenuto e la presentazione dell'agenda di lavoro da parte del sindacato internazionale IndustriALL Global Union.

Segue l'esposizione della struttura del Gruppo Techint (che controlla Tenaris e Ternium), i bilanci, la fatturazione del gruppo ecc.



La parola viene data ai rappresentanti sindacali di TERNIUM Guatemala che espongono, la situazione, difficile, sindacale che hanno nel loro sito produttivo. I permessi sindacali non sono riconosciuti dall'azienda e l'attività sindacale è osteggiata dalla stessa anche a livello psicologico. L'azienda provoca i rappresentanti sindacali sminuendo la loro attività e il numero dei sindacalizzati. Attualmente i dipendenti in forza a TERNIUM sono 123 di cui 39 contrattisti, 69 affiliati e 12.....

Ma si capisce, però, che tale situazione è generalizzata in tutto il Paese del Guatemala, dopo l'intervento al meeting del vice ministro del lavoro [Gandara Espino](#) il quale, espone molto sinteticamente, quello che si sta portando avanti con il Governo. Si augura che la diatriba Sindacato – Ternium si risolva. Dalle sue parole si evince che la presenza delle società multinazionali è molto forte e potente, da ciò ne consegue che è molto forte la corruzione.

I colleghi guatemaltechi, inoltre, portano a conoscenza che l'azienda continua a rifiutarsi agli incontri dichiarandosi non disponibile alle proposte presentate per la contrattazione collettiva: sono state riformulate 3 proposte ma nessuna di queste sino ad ora è stata presa in considerazione. A fronte di



ciò è stato necessario da parte dei colleghi sindacalisti Guatemaltechi, cercare una collaborazione di un esperto del lavoro su base giuridica (avvocato Rafael) il quale ha spiegato il rapporto tra legge e sindacato: le leggi ci sono ma non sono applicate, chi ha soldi vince! E questo si riallaccia, come dicevo sopra, al problema della corruzione.

La parola viene poi data ai vari rappresentanti sindacali dei paesi partecipanti al meeting.

In generale il periodo della crisi economica si è presentato molto difficile per tutti i siti di produzione. Questo ha comportato una riduzione della forza operativa per contenimento dei costi da parte dell'azienda. Tagli al personale che seppur gestiti in modo "soft" sono sempre tagli e solo con rimpiazzi per picchi aumento di produzione. Fondamentale in questo frangente di tempo è stata l'attività sindacale, caparbia, con cui si è gestita in Italia la fuoriuscita di molte persone dall'azienda Tenaris. La continuità e la volontà di confrontarsi con l'azienda ha prodotto anche accordi interni in previsione di aumento di produzione.

Si è discusso anche di ambiente dove, per esempio in Brasile, dopo l'acquisizione da Thyssen Group della CSA, il Gruppo Techint ha "ricevuto" anche molti solleciti per sistemare problematiche ambientali che ha ereditato dalla vecchia gestione (anche qui tutto il mondo è un paese vedi Tenaris Piombino con il problema porto).

04 luglio 2017

La giornata si è svolta con l'esposizione del progetto **Industria 4.0**

Presentazione dell'evoluzione dell'industria dalla sua nascita ai giorni nostri e nel futuro.

L'attività e l'evoluzione del sindacato come assistenza al lavoratore: diritti, sociale ecc.

Il problema del lavoro minorile e la sua evoluzione.

Il dialogo, con lo sviluppo di industria 4.0 si baserà sulla comunicazione delle "cose" tramite internet

Il Co-Robot: il robot collabora con l'uomo, la sua evoluzione nel mondo del lavoro.

Riciclo dell'energia: riutilizzo dell'energia e dispersione della stessa.

Previsione che l'implementazione di "Industria 4.0" sia operativa entro il 2025.

Si è chiesto ai vari partecipanti se prevedono che nei loro posti di lavoro sia possibile implementare il progetto Industria 4.0

Investimenti nei vari siti:

Colombia----forno trattamento termico per conseguimento della certificazione alla produzione di grossi spessori

Italia-----nuovo (revamping) TRT sui grandi diametri e lavorazioni meccaniche di seguito (32ml€)

Non contrastare il progetto Industria 4.0 ma preparare il lavoratore ad affrontare la sfida con formazione appropriata. Il concetto del lavoratore mecatronico viene sempre più esaltato?

Vengono presentate proposte per **sostenere la lotta dei lavoratori del Guatemala.**

Anche questa volta è stata negata la visita dei sindacalisti all'interno di un'azienda del Gruppo Techint. Si decide, pertanto, per il giorno seguente di presidiare la portineria di Ternium Guatemala, alle ore 6.00, con i partecipanti del comitato mondiale. Come portare a conoscenza la situazione Guatemala nel resto del mondo? Proposta di volantaggio presso i vari siti produttivi di altri paesi.

05 luglio 2017

Sit-in alla portineria della Ternium (vedere foto).





