

LE NUOVE MISURE DI WELFARE DEL CONTRATTO DEI METALMECCANICI



FeLSA CISL
Federazione Lavoratori
Somministrati Autonomi Atipici



ANCHE PER I LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE

I lavoratori in somministrazione con un contratto in essere tra il 1° giugno e il 31 dicembre e che hanno maturato almeno 3 mesi anche non consecutivi di servizio nella singola azienda metalmeccanica nel corso dello stesso anno (1° gennaio - 31 dicembre), hanno diritto da giugno 2017 a 100€ in misure di welfare, utilizzabili entro il 31 maggio 2018.

Le misure di welfare devono essere pertinenti alle categorie (servizi sociali, educazione istruzione e assistenza a familiari, beni e servizi in natura, trasporto collettivo) individuate per i lavoratori dipendenti dell'impresa utilizzatrice).

Tali misure devono essere corrisposte dall'Agenzia per il Lavoro (solo per casi particolari gli stessi elementi potranno essere erogati dall'impresa utilizzatrice) e **devono sempre essere tracciabili nella busta paga.**



L'offerta di beni e servizi prevista dal CCNL metalmeccanici si aggiunge a quanto già previsto da Ebitemp e Formatemp per tutti i lavoratori somministrati!

Si conferma l'elemento perequativo pari a 485 € annue che deve essere erogato con la busta paga di giugno 2017 ai lavoratori somministrati delle aziende metalmeccaniche senza contrattazione aziendale e senza superminimo individuale (o di una quota pari alla differenza fino a concorrenza del valore di 485€ annue per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore a tale valore).

**INFORMATI PRESSO LE SEDI CISL
O CHIEDI AI NOSTRI DELEGATI!**