

SINDACALE

Informazione Sindacale Fim Cisl



mètaSalute CRESCE E SI SVILUPPA

Carissime e carissimi, diamo alcune informazioni per l'opportuna conoscenza e per il prosieguo del percorso nell'attività di mètaSalute, con l'obbiettivo di orientare la nostra azione e l'informazione tra i lavoratori.

- **E' importante riaffermare tra i lavoratori la consapevolezza che mètaSalute nasce e si sviluppa grazie ad ANNI DI IMPEGNO DELLA FIM-CISL.**
- **Dimostriamo anche in questa fase il RUOLO FONDAMENTALE E PROPOSITIVO DELLA FIM-CISL grazie al contributo di tutti i delegati e gli operatori e continueremo a farlo anche in futuro.**
- **E' necessario che strutture e delegati Fim diano supporto ai lavoratori nell'ISCRIZIONE OLTRE CHE NELL'INSERIMENTO DEI FAMILIARI** sul sito web www.fondometasalute.it e nel dotarsi di un proprio indirizzo email personale per ricevere e inviare le comunicazioni con il Fondo.
- **Nei prossimi giorni sarà data l'informazione sulle prestazioni previste dal Piani sanitari 2018, anche per consentire la CONTRATTAZIONE AZIENDALE di armonizzazione dei fondi aziendali.**

➔ CONTRATTI NAZIONALI

CCNL 2009 e 2012 - stipulato da Fim e Uilm con Federmeccanica/Assistal

- E' stata istituita la sanità integrativa nell'industria metalmeccanica privata.
- **E' stato costituito e reso funzionante il fondo mètaSalute:**
- *Adesione volontaria (6 Euro mensili a carico aziende e 3 Euro mensili a carico lavoratore).*
- **Piano sanitario base e Piano sanitario integrativo 2017:**
 - Da gennaio 2017 ha migliorato le prestazioni pre-esistenti
 - **Da gennaio 2017 ha esteso le coperture ai familiari a carico**

CCNL 26 novembre 2016 - stipulato da Fim, Fiom e Uilm con Federmeccanica/Assistal

- **Da ottobre 2017** è stata **estesa la sanità integrativa a tutti** i lavoratori, salvo rinuncia volontaria.
- **Da ottobre 2017 a dicembre 2017** valgono per tutti le prestazioni previste dal **Piano base pre-esistente** che valevano per i lavoratori già aderenti.

➔ FONDO MÈTASALUTE – ISCRIZIONE AZIENDE – CREDENZIALI LAVORATORI

- Il Fondo ha gestito sul piano tecnico l'acquisizione delle anagrafiche pre-esistenti sulla nuova piattaforma software.
- Il Fondo sta gestendo le registrazioni delle aziende e le iscrizioni dei lavoratori non già aderenti.
- Il **lavoratore già aderente**, per accedere alle prestazioni deve acquisire on line dal sistema le nuove credenziali.
- Il **lavoratore nuovo iscritto dall'azienda**, per accedere alle prestazioni e inserire i familiari, deve acquisire on line dal sistema le proprie credenziali.

E' opportuno che le strutture Fim e i delegati Fim diano supporto ai lavoratori in questa operazione e consiglino loro di dotarsi di un proprio indirizzo email personale per le comunicazioni con il Fondo.

PIANI SANITARI 2018

Nei prossimi giorni sarà data dal Fondo mètaSalute informazione sulle prestazioni previste dai Piani sanitari 2018, anche per consentire la contrattazione aziendale di armonizzazione dei fondi aziendali.

Il Cda Metasalute, nella riunione del 20 ottobre 2017, dopo un percorso impegnativo di analisi e approfondimento delle offerte ricevute da Unisalute/Generali/Allianz e Rmb sull'invito ad offrire indetto nei mesi scorsi, ha deciso l'assegnazione alla Compagnia Rbm della gestione delle prestazioni di mètaSalute per il triennio 2018-2020, e nei prossimi giorni sarà definito il contratto relativo.

Lo schema dei nuovi Piani sanitari, sulla base di quanto definito dal Fondo.

Piano base 2018 - costo a totale carico dell'azienda 156 Euro

- **conferma delle prestazioni oggi previste, compresa la copertura dei familiari**
- **miglioramento** delle aree di odontoiatria, occhiali e prevenzione, riabilitazione
- offerta e previsione di **ulteriori prestazioni**

Numero 6 Piani integrativi – da prevedere con contrattazione aziendale

- Piano integrativo A – costo 200 Euro
- Piano integrativo B – costo 252 Euro
- Piano integrativo C - costo 292 Euro
- Piano integrativo D - costo 338 Euro
- Piano integrativo E - costo 408 Euro
- Piano integrativo F - costo 804 Euro

Il costo dei piani integrativi, al netto del minimo di 156 Euro, sarà a carico delle aziende se previsto da accordi aziendali, oppure a carico del lavoratore, con contribuzione aggiuntiva oppure con trasferimento di quote di welfare, se lo stesso sceglie il piano integrativo.

POLIZZE O FONDI AZIENDALI - CONTRATTAZIONE AZIENDALE PER ARMONIZZAZIONE

Tra ottobre 2017 e dicembre 2017 si procederà al confronto sull'armonizzazione dei fondi aziendali con il Fondo metasalute: le **condizioni minime previste dal contratto nazionale** sono:

- costo 156 Euro
- copertura gratuita per familiari a carico, ivi compresi conviventi di fatto.

Nel caso di fondi aziendali ad adesione volontaria, il singolo lavoratore non coperto dal fondo aziendale deve essere iscritto dall'azienda a mètaSalute dal 1 ottobre 2017, salvo rinuncia volontaria.

Nel caso di accordi che definiscano la **confluenza in mètaSalute**, questa avviene da gennaio 2018 **senza periodo di carenza delle prestazioni.**

Lavoratori nuovi assunti nuovi iscritti a mètaSalute da aprile 2018

- Andrà verificato nel regolamento del Fondo: l'orientamento sarebbe di favorire l'iscrizione dei lavoratori nuovi assunti nel 1° trimestre 2018 senza il periodo di carenza delle prestazioni.
- Da aprile 2018, i lavoratori nuovi assunti e nuovi iscritti a mètaSalute, avranno la carenza dei primi mesi dell'avvio delle prestazioni, periodo che però recuperano a fine del rapporto di lavoro.

Cari saluti

Roma, 22 ottobre 2017

**COORDINAMENTO FIM-CISL WELFARE
FIM-CISL NAZIONALE**