



# I LAVORI NON SONO TUTTI UGUALI

## CONSOLIDATI I RISULTATI DELLA TRATTATIVA

### NO A MOBILITAZIONI 'POLITICHE' SENZA SBOCCO

#### Confronto governo sindacati su legge di bilancio, pensioni, giovani. TUTELE PER I LAVORATORI IMPORTANTI E DA RAFFORZARE

I Sindacati Cgil-Cisl-Uil hanno affrontato il confronto con il Governo sulla legge di bilancio per il 2018 per cambiare le condizioni per giovani, cassintegrati, lavoratori pubblici e lavoratori prossimi alla pensione e dare corso alla seconda fase dell'accordo per la previdenza delle future generazioni e le donne. La Cisl in particolare ha scelto di contrattare per ottenere nuovi risultati da subito, con responsabilità e serietà, senza rinviare o farsi condizionare dalle dinamiche politiche o elettorali riuscendo a modificare la legge Fornero, da tutti considerata immutabile.

Dopo diversi incontri il Governo ha accolto le questioni poste dalla Cisl e sono stati acquisiti alcuni risultati concreti.

- ➔ **Chi fa un lavoro gravoso non subirà l'aumento di 5 mesi nel 2019 dei requisiti per la pensione di vecchiaia e la pensione di anzianità.**
- ➔ **Le categorie dei lavori gravosi passano dalle 11 previste dalla legge di bilancio 2017 (operai delle miniere e dell'edilizia, gruisti, conciatori di pelli, macchinisti ferroviari, camionisti, infermieri e ostetriche che fanno i turni di notte, badanti, maestre di asilo nido e di scuola materna, facchini, addetti alle pulizie, addetti alla raccolta dei rifiuti), a 15 con l'inserimento di siderurgici, marittimi, pescatori e lavoratori agricoli.**
- ➔ **Si estende il blocco dell'età pensionabile anche all'anzianità e non solo alla vecchiaia per le categorie di lavori gravosi (svolto per 7 anni negli ultimi 10 anni, con almeno 30 anni di contributi e non più 36). In tutto 15-20 mila lavoratori all'anno.**
- ➔ **Ricordiamo che sono sempre in vigore le norme di pensione anticipata per i lavori usuranti, turnisti notturni, lavoratori addetti a catena di montaggio, conducenti di veicoli pubblici.**
- ➔ **Migliora l'accesso all'Ape sociale, che proseguirà fino a tutto il 2019.**
- ➔ **Il calcolo futuro della variazione dell'aspettativa di vita sarà più equo: si baserà sulla media del biennio e terrà conto della condizione dei lavoratori addetti a attività pesanti.**
- ➔ **Impegno a rivalutare le pensioni dal 2019 per "scaglioni d'importo" in base alla legge 388/00**
- ➔ **Impegno per il potenziamento dell'accesso alle prestazioni del fondo di integrazione salariale per i lavoratori delle piccole imprese.**
- ➔ **Riconoscimento del lavoro di cura e agevolazione Ape sociale per le lavoratrici con figli.**
- ➔ **Misure per l'occupazione stabile dei giovani.**
- ➔ **Incentivi agli investimenti pubblici e privati.**

#### La Fim e la Cisl chiedono ulteriori aggiustamenti delle misure nel segno dell'equità e sulla gravosità del lavoro a partire dalla Commissione istituzionale che verrà insediata al fine di ampliare la platea dei lavoratori coinvolti e:

- **ampliare la fascia dei lavoratori metalmeccanici inclusi nel blocco dell'aumento dell'età pensionabile;**
- **introdurre incentivi fiscali e il silenzio/assenso sulla previdenza complementare oltre che nel settore pubblico anche nel settore privato.**

### LA FIM E LA CISL, AVANTI NEL PERCORSO PER COSTRUIRE EQUITÀ, GIUSTIZIA, TUTELE

Il confronto con il Governo è stato decisivo per raggiungere oggi, dopo il primo accordo firmato un anno fa, una convergenza sulla previdenza e il lavoro e per ottenere tutele concrete per i lavoratori, su cui la Cisl ha espresso un giudizio positivo. Questo è il modo per migliorare e correggere la legge sulle pensioni varata dal Parlamento con il Governo Monti e quella precedente del Governo Berlusconi sull'aumento dell'età pensionabile rispetto all'aspettativa di vita. La Fim e la Cisl continueranno la battaglia per rafforzare il sostegno al lavoro, all'occupazione dei giovani, sulla lotta alla povertà, sui diritti sociali e sulla non autosufficienza. Sui temi così importanti per i lavoratori come la previdenza e il lavoro, non siamo disponibili né a rinvii ad un futuro indefinito e incerto, né alle strumentalizzazioni da parte di alcuni partiti come sta avvenendo.

➔ **La FIM e la CISL scelgono di essere al 100% sindacato,  
Che contratta e si batte per risultati concreti di tutela dei lavoratori**

**ISCRIVITI ALLA FIM-CISL. SOSTIENI IL SINDACATO CHE CONTRATTA E TUTELA**

