



FEDERAZIONE ITALIANA METALMECCANICI

Corso Trieste, 36 – 00198 ROMA

☎ 06 85262 450 – fax 06 85262 452 – www.fim-cisl.it - federazione.fim@cisl.it

Ufficio Stampa ☎ 06 85262 442 – 3421848800 fm.stampa@cisl.it [@FIMCislStampa](https://twitter.com/FIMCislStampa)

Comunicato Stampa

Dichiarazione del Segretario Generale Fim Cisl Marco Bentivogli

Lamborghini: Salario, tempo libero e Costituzione Il lavoro come scuola di cittadinanza

L'ipotesi di accordo sul rinnovo del contratto integrativo in Automobili Lamborghini per il 2018, sottoscritta la settimana appena trascorsa e che ora dovrà essere sottoposta al voto dei lavoratori, rappresenta un grande risultato, sia sul piano contrattuale, introducendo sulla parte salariale un incremento del premio di risultato dai 2.700 euro del 2017, ai 3.000 euro per il 2018; sia sulla parte della partecipazione negoziata, migliorando la conciliazione orari di lavoro e tempo libero, (ed entro settembre 2018 contiene l'impegno ad avviare i primi progetti pilota condivisi di "smart work") a cui si aggiunge il diritto per i lavoratori in difficoltà con le ferie ad accedere, autofinanziandoli, fino a 5 giorni di "permessi speciali"; ma soprattutto la parte sicuramente più interessante sul piano innovativo è quella che riguarda la formazione specifica sui contenuti della nostra Carta Costituzionale in fabbrica.

E' sicuramente uno degli aspetti più qualificanti dell'intesa dove come sindacato abbiamo voluto come diceva Calamadre mettere "il combustibile" per renderla concreta e viva dando alle persone la possibilità di conoscerla e studiarla, per essere veramente liberi nel lavoro.

Si tratta di un piano straordinario di formazione, retribuita e in orario di lavoro, per tutti i dipendenti sui contenuti della Costituzione.

La Carta Costituzionale è forse il testo più citato in assoluto e più tradito, dalle riunioni condominiali alle grandi questioni nazionali, troppo spesso a sproposito e strumentalmente, ma pochi lo conoscono. Dare la possibilità ai lavoratori di studiare la Costituzione in fabbrica li renderà sicuramente più liberi di scegliere e decidere in meglio anche chi li rappresenta non solo in azienda ma anche nel Paese.

Sull'occupazione l'ipotesi di accordo prevede, invece, che, dopo le 500 assunzioni a tempo indeterminato effettuate nell'ambito del progetto Urus dal 2015 ad oggi, e dopo le 200 assunzioni contenute nell'accordo sull'impianto di verniciatura (da completare entro il 2020), Lamborghini dovrebbe assumere ulteriori 150 lavoratori a tempo indeterminato da effettuarsi tra luglio 2018 e aprile 2019.

Roma, 2 Luglio 2018

Ufficio Stampa Fim Cisl

