



WELFARE CONTRATTUALE UN VALORE PER I LAVORATORI

A DECORRERE DA **Gennaio**

grazie ai risultati ottenuti nel rinnovo del Contratto Nazionale Unionmeccanica-Confapi, le lavoratrici e i lavoratori metalmeccanici avranno a disposizione strumenti di welfare per un valore pari a

150 € (ulteriori 150 Euro da gennaio 2020)

da utilizzare entro il 31 dicembre di ciascun anno, aggiuntivi a quanto eventualmente già erogato dall'azienda sia a titolo individuale che collettivo, da spendere in vari filoni quali:

- ➔ **beni e servizi in natura;**
- ➔ **educazione, cultura, istruzione;**
- ➔ **ricreazione e svago;**
- ➔ **assistenza sociale e sanitaria.**

Tutto questo, grazie ai benefici fiscali, si traduce in valore reale per tutti!

Ne ha diritto chi è in forza il **1 gennaio** o viene assunto entro il **31 dicembre** con:

- ➔ **contratto a tempo indeterminato;**
- ➔ **contratto a termine con tre mesi di anzianità anche non consecutivi nel corso dell'anno;**

I valori erogati in welfare sono fissi e non sono riproporzionabili per i part-time.

Le aziende dovranno confrontarsi con la RSU per individuare, tenuto conto delle esigenze dei lavoratori, della propria organizzazione e del rapporto col territorio, una gamma di beni e servizi coerente con le caratteristiche dei dipendenti e finalizzata a migliorare la qualità della loro vita personale e familiare.

**UNA TUTELA IN PIÙ
PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI
IL VALORE DELL'AZIONE SINDACALE DELLA FIM-CISL**