



CCNL ARTIGIANI METALMECCANICI METALMECCANICI E INSTALLAZIONE DI IMPIANTI, ORAFI E ARGENTIERI, ODONTOTECNICI RAGGIUNTA L'INTESA PER RINNOVO DEL CONTRATTO COLMATO UN VUOTO CONTRATTUALE DI 4 ANNI TUTELA SALARIALE E NORMATIVA DEI LAVORATORI

Si è svolto nella giornata del 24 aprile a Roma, presso la sede di Confartigianato nazionale, l'incontro decisivo tra le delegazioni delle Associazioni Artigiane e delle rappresentanze sindacali di Fim-Fiom-Uilm nazionali e regionali, per la conclusione del rinnovo del CCNL Artigiani Area Meccanica: del settore Metalmeccanica ed Installazioni di Impianti, del settore degli Orafi, Argentieri ed Affini e del settore Odontotecnici.

Il rinnovo del CCNL, scaduto a dicembre 2012 e che ha visto un accordo salariale per il 2013 e 2014, darà a 500.000 lavoratori di 250.000 aziende la tutela normativa e l'adeguamento dei minimi retributivi fermi da 4 anni. Questo rinnovo avrà durata fino al prossimo 31 dicembre 2018.

La delegazione della Fim-Cisl ha sempre cercato di mantenere il confronto sul merito dei contenuti discussi, anche superando resistenze e difficoltà delle controparti, per favorire la positiva conclusione della trattativa.

RELAZIONI SINDACALI

Ripartono gli **Osservatori di settore** (nazionale e regionali) per l'analisi dell'andamento economico delle aziende e dell'occupazione con l'inserimento tra le materie di approfondimento:

- **Salute e Sicurezza**, con l'impegno ad esaminare l'andamento degli infortuni e delle malattie professionali e per promuovere la cultura della prevenzione e sicurezza:
- **Contrattazione Regionale**, con l'impegno delle parti a monitorare e favorire la contrattazione integrativa regionale sugli aspetti delle condizioni dei lavoratori.

ASPETTI NORMATIVI

Su molti aspetti normativi siamo riusciti a individuare soluzioni equilibrate e a rafforzare alcune tutele:

- viene mantenuto il sistema della "**Flessibilità dell'orario di lavoro**", respingendo il tentativo di alzare la durata dell'orario di lavoro
- in alternativa a tale sistema viene introdotto l'**orario plurisettimanale** per fronteggiare le esigenze di carattere produttivo, con regime massimo settimanale di 45 ore e minimo di 35, nel rispetto della media di 40 ore settimanali e con compensazione pari al 10% per le ore eccedenti le 40 ore settimanali.

- possibilità di **alimentare la Banca Ore** con l'accantonamento dei permessi retribuiti (**ex festività 32 ore**) non goduti durante l'anno;
- migliorata l'aspettativa non retribuita ai fini della conservazione del posto di lavoro per i lavoratori con malattie lunghe e gravi.
- riconoscimento **aggiuntivo dell'aspettativa non retribuita per necessità personali e/o familiari** per un periodo minimo di 1 mese e massimo di 6 mesi;
- introduzione e aggiornamento delle figure professionali di **“meccatronico”, “installatore e manutentore di impianti”, “installatore e montaggio di ponteggi e opere provvisionali**, inserimento della qualifica del **“quadro”**.

TIPOLOGIE CONTRATTUALI E OCCUPAZIONE

- Viene **adeguata** la normativa sui **contratti a termine** sulla base del Decreto legislativo n. **81/2015**
- **revisione del numero** di contratti attivabili nelle **piccolissime imprese** (3 contratti a termine nelle aziende fino a 5 dipendenti e 4 nelle aziende oltre i 5 dipendenti):
- possibilità di utilizzo dei contratti a termine fino a 18 mesi nei casi di **avvio di nuove attività**;
- informativa aggiuntiva per i lavoratori con **contratto a termine** in scadenza, circa la possibilità di godere del **diritto di precedenza** in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro entro i 12 mesi dalla conclusione del rapporto di lavoro:
- aggiornamento della disciplina dell'**apprendistato** in coerenza con gli accordi interconfederali, finalizzata a favorire l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro.

WELFARE

- le parti si impegnano a richiedere al fondo San.Arti la possibilità di ridurre l'accesso alla **Sanità Integrativa per i contratti a termine**, dagli attuali 12 mesi ad un periodo inferiore (come Fim-Cisl abbiamo proposto di arrivare a 6 mesi);
- impegno delle parti datoriali e sindacali ad intraprendere azioni, anche congiunte, per **informare i lavoratori** circa l'opportunità di aderire alla **previdenza complementare**;
- impegno delle parti a confrontarsi in incontri successivi per valutare le azioni da intraprendere per **rafforzare la previdenza complementare**.
- **Come Fim-Cisl riteniamo fondamentale la previdenza complementare per dare prospettive di maggiore tutela ai giovani.**
- viene aggiornato in relazione agli accordi interconfederali il **sistema della bilateralità** che coinvolge tutte le aziende, **confermando le prestazioni** previste in materia di rappresentanza sindacale, rappresentanza per la sicurezza, formazione per la salute e la sicurezza, e sostegno al reddito

RETRIBUZIONE

ADEGUAMENTI MINIMI RETRIBUTIVI

I **minimi contrattuali** di ciascun livello professionale verranno **rivalutati del 3,2%**, con riferimento all'**Indice** dei prezzi al consumo **IPCA** registrato nel 2015-2016-2017 e previsto nel 2018.

Gli aumenti verranno erogati in **due tranche** pressoché equivalenti, la prima a **maggio** 2018, la seconda a **settembre** 2018.

Esempio:

	Prima tranche dal 1° maggio 2018	Prima tranche dal 1° settembre 2018	Totale aumento
5° livello settore metalmeccanico	Euro 22,00	Euro 20,00	Euro 42,00
5° livello settore orafi, argentieri e affini	Euro 22,00	Euro 20,00	Euro 42,00
5° livello settore odontotecnico	Euro 21,50	Euro 20,00	Euro 41,50

UNA TANTUM. E' prevista un'erogazione salariale **Una tantum pari a 299 Euro al personale in forza** alla data di sottoscrizione del contratto, a copertura del periodo di vacanza contrattuale dal 1 gennaio 2015 al 30 aprile 2018, **suddivisibile** in quote mensili o frazioni **in relazione alla durata del rapporto di lavoro** nel periodo, con le seguenti scadenze:

- **€ 150** con la retribuzione del mese di **giugno 2018**
- **€ 149** con la retribuzione del mese di **ottobre 2018**

TRASFERTE

L'indennità di trasferta è adeguata a **€ 35** (dalle attuali € 30,99) **a partire da settembre 2018.**

REPERIBILITA'

- Il servizio di reperibilità di 24 ore è adeguato a **€ 13** (attuali € 10,33);
- Il servizio di reperibilità di 16 ore è adeguato a **€ 7** (attuali € 5,16).

Le rivalutazioni avranno decorrenza **da settembre 2018.**

QUADRO E IMPIEGATO CON FUNZIONI DIRETTIVE

E' istituita a decorrere dal 1° maggio 2018 la figura del "**quadro**" sulla base delle normative di legge, prevedendo l'indennità di 70 Euro mensili per i quadri e di 50 Euro mensili per gli **impiegati** con funzioni **direttive.**

LA FIM-CISL RITIENE IL RINNOVO DEL CCNL IMPORTANTE E STRATEGICO PER DARE SOSTEGNO ALLA RIPRESA E AL LAVORO DEL SETTORE ARTIGIANO METALMECCANICO ITALIANO.

LA FIM-CISL A TUTTI I LIVELLI È IMPEGNATA ALLA PIU' AMPIA INFORMAZIONE E ALLE ASSEMBLEE DEI LAVORATORI.

IL RINNOVO DEL CONTRATTO NAZIONALE DEVE APRIRE SPAZI PER RENDERE EFFICACI LE RELAZIONI SINDACALI NEL SETTORE E RINNOVARE ANCHE I CONTRATTI REGIONALI DI SECONDO LIVELLO SULL'OCCUPAZIONE, IL WELFARE CONTRATTUALE, LA BILATERALITÀ, LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE, I PREMI DI RISULTATO.

Roma, 24 aprile 2018

FIM CISL NAZIONALE