



## CCNL ORAFI-ARGENTIERI-GIOIELLIERI

### Gli aumenti dei minimi tabellari dal 1 giugno 2019

Scattano dal 1 giugno 2019 gli aumenti salariali per i lavoratori sulla base del **contratto nazionale Orafi-Argentieri-Gioiellieri sottoscritto il 18 maggio 2017 tra Federorafi e Fim-Fiom-Uilm**, che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente.

#### Minimi retributivi in vigore dal 1 giugno 2018

		IPCA 2018 →	0,80%	
Dal 1 giugno 2019 i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati del 0,8% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2018.  Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione.	Livello	MINIMI CCNL dal 1 giugno 2018	Aumenti dal 1 giugno 2019	NUOVI MINIMI CCNL dal 1 giugno 2019
	1	1.199,08	9,59	1.208,67
	2	1.316,94	10,54	1.327,47
	3	1.450,94	11,61	1.462,55
	4	1.509,73	12,08	1.521,81
	5	1.612,90	12,90	1.625,80
	5 S	1.721,51	13,77	1.735,28
	6	1.850,62	14,80	1.865,42
7	2.012,19	16,10	2.028,29	

**TRASFERITA E REPERIBILITÀ:** Indennità di **trasferta forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice Ipca

#### ELEMENTO PEREQUATIVO - 195 EURO A GIUGNO PER LAVORATORI SENZA CONTRATTAZIONE AZIENDALE E SENZA SUPERMINIMI INDIVIDUALI

Si conferma l'elemento perequativo pari a Euro 195 Euro annue che deve essere erogato con la busta paga di giugno ai lavoratori delle aziende senza contrattazione aziendale e senza superminimo individuale (o di una quota fino a concorrenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore a tale valore).

#### PREVIDENZA COMPLEMENTARE COMETA – CONTRIBUTO AZIENDALE AL 1,6%

Viene superato il principio della pariteticità del contributo al fondo tra azienda e lavoratore, infatti quest'ultimo potrà versare il contributo minimo del 1,2% avendo diritto al nuovo contributo aziendale del 1,6%.

#### FLEXIBLE BENEFIT – PIANI DI WELFARE PARI A 150 EURO A GIUGNO PER TUTTI

**Stessa quota per i part-time, ai lavoratori in somministrazione applicata dall'Agenzia datore di lavoro.**

I piani di flexible benefit per tutti i lavoratori sono quote economiche nette da spendere, a titolo di esempio, come carrello della spesa, buoni carburante, spese scolastiche, servizi alla persona, altri beni e servizi, con cifre pari a 450 Euro in tre anni (100 da gennaio 2018, 150 da giugno 2019 e 200 da giugno 2020).

#### SANITÀ INTEGRATIVA MÉTASALUTE - ESTENSIONE A TUTTI I LAVORATORI E FAMILIARI

Dal 1 aprile 2018 è estesa *mètaSalute* a **tutti i lavoratori e i familiari a carico** con costo di 156 euro sostenuto totalmente dall'azienda.