



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Protocollo LC1259It2019

Spett.le
Confimi Impresa Meccanica
info@confimi.it

Oggetto: CCNL Confimi comunicazione

Con la presente le scriventi Segreterie nazionali nell'ambito del rinnovo del CCNL scaduto lo scorso 31 maggio, sono a illustrarvi le principali richieste che – dopo una consultazione degli iscritti e dei lavoratori – vi sottoporremo con l'obiettivo di giungere a un accordo di rinnovo in tempi brevi e comunque assicurando piena continuità contrattuale entro l'anno corrente.

• **ASPETTI ECONOMICI:**

a) Minimi tabellari

Un incremento dei minimi tabellari in relazione alla dinamica del costo della vita; per la piena tutela del potere d'acquisto delle retribuzioni.

b) Welfare contrattuale

Previsione di un importo annuale da erogarsi a titolo di "welfare contrattuale" a sostegno dei bisogni sociali e familiari dei lavoratori.

c) Trasferte e reperibilità

Incremento delle indennità di reperibilità e di trasferta;

d) Previdenza complementare

Incremento della contribuzione aziendale per la previdenza complementare, modalità per aumentare l'adesione in particolare per i lavoratori e le lavoratrici più giovani;

• **ASPETTI NORMATIVI:**

1. Relazioni sindacali e partecipazione,

Rafforzamento delle relazioni sindacali per il rilancio dell'industria metalmeccanica con particolare riferimento alla piccola e media impresa manifatturiera, orientamenti per favorire la partecipazione attiva dei lavoratori e dei rappresentanti sindacali ai temi dell'organizzazione del lavoro e delle competenze, della salute e sicurezza.

2. Contrattazione aziendale e territoriale

Rilancio e rafforzamento degli aspetti di esigibilità, anche prevedendo la trasformazione dell'Elemento perequativo in indennità di mancata contrattazione.

3. Diritto soggettivo alla formazione professionale

Introduzione del diritto soggettivo alla formazione professionale nella misura di 8 ore annue con la definizione di norme che ne garantiscano la fruibilità per i dipendenti,

implementazione del bilancio delle competenze e la relativa certificazione per il settore, definire le modalità della formazione e-learning.

4. Inquadramento professionale

Sperimentazione di forme innovative di inquadramento professionale per valorizzare le competenze dei lavoratori.

5. Fondo sanitario PMISalute

Revisione, anche alla luce dell'evoluzione in Fondo Sanitario di PMISalute, dei criteri e dei requisiti degli aderenti, in particolare per la permanenza di iscrizione in caso di cessazione del rapporto di lavoro.

6. Ambiente, salute e sicurezza

Rafforzamento degli aspetti di formazione informazione e coinvolgimento dei lavoratori, nonché del ruolo degli RLS, anche prevedendo una specifica copertura territoriale per le piccole aziende. Rafforzamento delle competenze d'intervento anche sulle tematiche di impatto ambientale e sostenibilità.

7. Occupazione e mercato del lavoro

Adeguamento e ridefinizione delle norme contrattuali sul mercato del lavoro (contratto Socrate, contratti a tempo determinato, somministrati, apprendistato) anche alla luce delle modifiche avvenute nella legislazione, al fine di rafforzare gli aspetti relativi alla stabilizzazione dei contratti di lavoro

8. Orario di lavoro e Conciliazione vita lavoro

Favorire la contrattazione di forme di orario, anche parziale, per le esigenze personali e familiari dei lavoratori in grado di conciliare i tempi di vita e di lavoro, rafforzando e migliorando gli aspetti normativi già definiti dal CCNL.

Questi sono i principali temi che stiamo per portare nella consultazione sopra accennata e – dopo il recepimento di eventuali, ulteriori suggerimenti e richieste – vi verrà inviata in forma definitiva.

Cordialmente.

Fim-Cisl
F. Uliano


Uilm-Uil
L.M. Colonna
