

7

INFO

CONTRATTO
ORAFI ARGENTIERI GIOIELLIERI
DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO

www.fim-cisl.it

CCNL ORAFI-ARGENTIERI-GIOIELLIERI

Gli aumenti dei minimi tabellari dal 1 giugno 2018

Scattano dal 1 giugno 2018 gli aumenti salariali per i lavoratori sulla base del contratto nazionale Orafi-Argentieri-Gioiellieri sottoscritto il 18 maggio 2017 tra Federorafi e Fim-Fiom-Uilm, che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente.

Minimi retributivi in vigore dal 1 giugno 2018

		IPCA 2017 →	0,90%	
Dal 1 giugno 2018 i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati del 0,9% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2017. Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione.	Livello	Minimo Ccnl	Aumenti	Nuovo Minimo Ccnl
	1	1.188,38	10,70	1.199,08
	2	1.305,19	11,75	1.316,94
	3	1.438,00	12,94	1.450,94
	4	1.496,27	13,47	1.509,73
	5	1.598,51	14,39	1.612,90
	5 S	1.706,15	15,36	1.721,51
	6	1.834,11	16,51	1.850,62
7	1.994,24	17,95	2.012,19	

TRASFERTA E REPERIBILITÀ: Indennità di **trasferta forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice Ipca

ELEMENTO PEREQUATIVO - 485 EURO A GIUGNO 2018 PER LAVORATORI SENZA CONTRATTAZIONE AZIENDALE E SENZA SUPERMINIMI INDIVIDUALI

Si conferma l'elemento perequativo pari a Euro 485 Euro annue che deve essere erogato con la busta paga di giugno 2018 ai lavoratori delle aziende senza contrattazione aziendale e senza superminimo individuale (o di una quota fino a concorrenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore a tale valore).

PREVIDENZA COMPLEMENTARE COMETA - CONTRIBUTO AZIENDALE AL 1,6% DA APRILE 2018 PER I LAVORATORI ISCRITTI A COMETA

Viene superato il principio della pariteticità del contributo al fondo tra azienda e lavoratore, infatti quest'ultimo potrà versare il contributo minimo del 1,2% avendo diritto al nuovo contributo aziendale del 1,6%.

FLEXIBLE BENEFIT - PIANI DI WELFARE PARI A 100 EURO DA GENNAIO 2018 PER TUTTI

Stessa quota per i part-time, ai lavoratori in somministrazione applicata dall'Agenzia datore di lavoro.

I piani di flexible benefit per tutti i lavoratori sono quote economiche nette da spendere, a titolo di esempio, come carrello della spesa, buoni carburante, spese scolastiche, servizi alla persona, altri beni e servizi, con cifre pari a 450 Euro in tre anni (100 da gennaio 2018, 150 da giugno 2019 e 200 da giugno 2020).

SANITÀ INTEGRATIVA MÉTASALUTE - ESTENSIONE A TUTTI DA APRILE 2018

Dal 1 aprile 2018 è estesa *mètaSalute* a tutti i lavoratori e i familiari a carico con costo di 156 euro sostenuto totalmente dall'azienda.