

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 17 Luglio 2014, si sono incontrati a Rovellasca presso la sede della Fiam S.r.l.

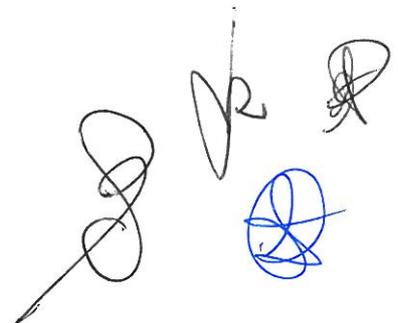
- **La Fiam Serrature** rappresentata dal Sig. Fenocchio Gian Luigi, assistito dal Sig. Laini Paolo;

E

- **La R.S.U. aziendale** nelle persone dei Sigg.: Parenti Alessandro, assistito dal Sig. Aloisio Gennaro (Fim Cisl);

PREMESSO CHE

- Il protocollo del 23 Luglio 1993 modificato dall'accordo interconfederale 15 Aprile 2009 per l'attuazione dell'accordo quadro sulla riforma degli assetti contrattuali del 22 Gennaio 2009 prevede che rispetto alla contrattazione aziendale con contenuti economici, il premio variabile sia calcolato con riferimento ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi, concordati fra le parti, aventi come obbiettivo incrementi di produttività, di qualità, di redditività, di efficacia, di innovazione, di efficienza organizzativa ed altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale nonché ai risultati legati all'andamento economico dell'impresa;
- Il contratto Nazionale Metalmeccanico per il personale dipendente esercente attività manifatturiere rinvia alla sede aziendale la definizione degli importi, dei parametri e dei meccanismi utili alla determinazione quantitativa dell'erogazione connessa al Premio di Risultato;
- La Società, conferma gli impegni e gli obbiettivi di cui all'accordo del 17/05/2011 anche al fine di portare a termine il piano di investimenti e sviluppo finalizzati a consolidare l'Azienda sul mercato nazionale ed estero;
- La Società ribadisce il proprio impegno a consolidare nell'ambito delle sue attività e della conduzione dei suoi affari i principi ispiratori del proprio codice etico quali il rispetto della legge e delle normative di riferimento, in un quadro di integrità, correttezza e riservatezza;



TANTO PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. Di prorogare, in relazione a quanto previsto dal vigente accordo integrativo aziendale del 17/05/2011, la durata dell'accordo al 31 Dicembre 2015;

Di riconoscere nei confronti di tutti gli operai e impiegati, aventi titolo e secondo la prassi, in forza alla Fiam s.r.l.. a seguito della proroga a tutto il 31 Dicembre 2015, dell'accordo del 17/05/2011, un buono spesa del valore complessivo di 190,00 Euro che verrà erogato pro-rata e pro-quota secondo il seguente schema:

A Allegato allo stipendio di Settembre 2014 un buono spesa di euro 60,00;

B Allegato allo stipendio di Gennaio 2015 un buono spesa di euro 60,00;

C Allegato allo stipendio di Gennaio 2016 un buono spesa di euro 70,00;

Detti buoni spesa saranno corrisposti e spendibili presso un centro commerciale convenzionato nell'area del Varesotto / Comasco.

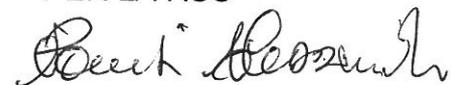
Resta espressamente inteso che le erogazioni liberali di cui sopra saranno corrisposte in ottemperanza del disposto dell'art.51 del TUIR – commi 1 e 3 – ed in quanto tali beneficeranno delle esenzioni contributive e fiscali nei limiti del valore del sopra citato comma 3 per il periodo d'imposta di riferimento.

2. Le parti convengono di valutare, entro la fine del corrente anno, l'opportunità di destinare una parte del premio di risultato di cui all'accordo del 17/05/2011 al cosiddetto " Welfare aziendale " attraverso l'utilizzo volontario di servizi per la generalità e/o per categorie di lavoratori rientranti nella casistica prevista e regolamentata dalla normativa e leggi vigenti.

PER L'AZIENDA



PER LA RSU



Per Fim Cisl

