

PREMIO DI RISULTATO

UNITA' PRODUTTIVA DI MONTANO LUCINO ANNO 2014

In data 16 ottobre 2014, presso la Sede aziendale di ILTA Inox di Montano Lucino, si sono incontrati i Sigg.:

- *Mario Vergna, Omar Molinari* in rappresentanza dell'Azienda,
- *Finocchiaro Matteo e Dell'Ascensione Daniele* come R.S.U. dell'Azienda,
- *Aloisio Gennaro e Campostori Dario* rispettivamente per FIM – FIOM.

per concludere, nell'ambito della contrattazione aziendale ed ai sensi della vigente normativa contrattuale e di legge, le cui disposizioni sono qui integralmente richiamate ad ogni effetto, l'esame delle richieste presentate all'Azienda ed in particolare quelle relative al Premio di Risultato.

PREMESSO

- che le parti hanno concordato di sviluppare e migliorare il sistema di relazione industriale finalizzato anche all'incremento della competitività della azienda sui mercati attraverso strumenti partecipativi;
- che l'azienda, operante nel settore della produzione di tubi saldati in acciaio inossidabile, per competere sul mercato col contributo di tutti deve tendere a crescere in termini di qualità del prodotto e di affidabilità;
- che il mercato in cui l'Azienda opera, negli ultimi anni profondamente mutato ed instabile, rende necessario il pieno coinvolgimento ed una sempre maggiore partecipazione del personale dipendente, anche e soprattutto attraverso l'adozione di un sistema premiante ispirato a criteri di valorizzazione del contributo di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- che le parti confermano che il Premio di Risultato avrà, per il solo anno 2014, come parametri di riferimento la Produttività e il Fatturato quali elementi idonei a correlare il Premio di Risultato con l'effettiva efficienza Aziendale.

LE PARTI

dopo ampia discussione e l'illustrazione fatta dall'Azienda circa la situazione del mercato e gli strumenti esaminati per fronteggiare la sempre maggiore aggressività della concorrenza e l'incertezza degli scenari in cui si trova ad operare

CONCORDANO



1



l'istituzione di un Premio di Risultato, per il solo anno 2014, secondo le modalità di seguito indicate.

Produttività:

Obiettivo	pz/anno	premio
min	470.000	189 €
100%	520.000	385 €
max	570.000	520 €

Fatturato:

Obiettivo	€/anno	premio
min	5.000.000 €	81 €
100%	6.000.000 €	165 €
max	7.000.000 €	221 €

- L'entità del premio riferito agli obiettivi di Produttività concorre per il 70% alla formazione del Premio di Risultato.
- L'entità del premio riferito agli obiettivi Fatturato concorre per il 30% alla formazione del Premio di Risultato.
- I valori intermedi saranno calcolati tramite calcolo matematico.

Modalità di erogazione del Premio di risultato

Il Premio di Risultato oggetto del presente accordo verrà erogato in unica soluzione, in base agli obiettivi raggiunti, con le competenze del mese di dicembre 2014.

Criterio di applicazione del Premio di Risultato

Il Premio di Risultato si applica a tutti i dipendenti impiegati al momento dell'erogazione, compresi gli addetti presenti con contratto di somministrazione. Sia in caso di cessazione che di nuove assunzioni il Premio di Risultato sarà rapportato al periodo di lavoro effettivamente svolto in azienda con arrotondamento alla fine del mese per cessazione o inizio dopo il 15 e con calcolo alla fine del mese precedente in caso cessazione o inizio entro il 15 di ogni mese.

Con l'avvenuta definizione e la firma del presente accordo le parti riconoscono concluse tutte le iniziative finalizzate alla contrattazione di secondo livello, pertanto non saranno più promosse azioni rivendicative relative agli argomenti definiti in tale accordo. Si precisa altresì che per il periodo 2014 nessun ulteriore onere economico potrà essere posto a carico dell'Azienda per effetto di contrattazione integrativa.



Il premio come sopra definito sarà ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione in quanto il riferimento ai risultati conseguiti è assunto dalle parti quale parametro di definizione per individuarne l'ammontare.

Le parti convengono e concordano che il Premio di Risultato di cui al presente accordo, in tutti i suoi parametri ed importi, è da ritenersi al lordo delle trattenute di legge e complessivo e omnicomprensivo di ogni incidenza sugli istituti contrattuali (già tenuta in considerazione in sede di quantificazione) e non avrà incidenza su alcun istituto contrattuale e/o di legge.

Le parti riconoscono che il presente accordo ha le caratteristiche per consentire l'applicazione del particolare trattamento di esenzione contributiva prevista dall'art. 2 D.L. 67/97 e successivi, dal protocollo 23/7/93, dalla Legge 247/2007 prorogata per l'anno 2011 dall'articolo 1, comma 47 della legge 220/2010 (legge di stabilità per il 2011), Legge 15 luglio 2011, n. 111 e successivamente resa strutturale dalla legge n. 92/2012 (cd. "Riforma Fornero") e successive norme attuative.

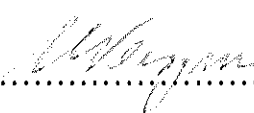

Le parti riconoscono e dichiarano che il presente accordo è conforme alle disposizioni dell'art. 3, DPCM 22 gennaio 2013 e DPCM 19 febbraio 2014, ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato di cui all'articolo 1 del DPCM della retribuzione di produttività ed in applicazione del comma 481 dell'articolo 1 della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (Legge di Stabilità 2013).

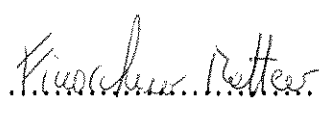
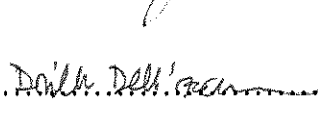
Per quanto non previsto o non richiamato nel presente accordo si fa espresso riferimento alla normativa vigente, al CCNL ed agli accordi aziendali che ne disciplinano la materia.

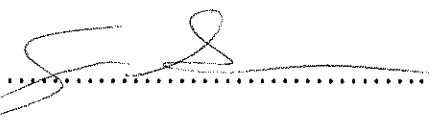
Con la firma del presente accordo le parti riconoscono concluse tutte le iniziative finalizzate alla contrattazione secondo livello pertanto non saranno più promosse azioni rivendicative relative agli argomenti definiti in tali accordi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Montano Lucino 16/10/2014

Direzione Aziendale  

RSU  

FIM 

FIOM 