

Addì 11 dicembre 2014, presso la sede aziendale

T R A

**UNINDUSTRIA COMO**, in persona del dott. Ruggero Colombo, che assiste la ditta **NEPTUN S.R.L.** di Rovello Porro, in persona del sig. Bavelloni Stefano.;

E

**LaFIOM-CGIL** di Como, in persona del sig. Dario Campostori e **la FIM-CISL** dei **Laghi**, in persona del sig. Gennaro Aloisio;

presente la **R.S.U.**,

premesso

- che l'azienda ha esposto la difficile situazione di mercato in cui opera legata al protrarsi della grave crisi economica. Nello specifico: il fatturato dell'anno 2014 è previsto pari a Euro 4.300.000 con un calo del 32% rispetto all'anno precedente ed anche per l'anno 2015 le previsioni di ordini permangono negative. La società chiuderà con perdita prevista per l'anno 2014 di c.a Euro 1.600.000 mentre le perdite degli ultimi due esercizi sono state per l'anno 2013 Euro 1.205.903 e per l'anno 2012 Euro 1.245.061.
- che per riequilibrare detta situazione aziendale occorrerebbe, tra le altre misure, un forte contenimento del costo del personale ed un significativo ridimensionamento dell'attuale organico, ai sensi dell'art. 24 L. 223/91, in misura pari a n° 8 unità;
- che sono in scadenza naturale del contratto n. 2 unità e più precisamente una per conclusione tempo determinato e una per fine periodo di preavviso per dimissioni
- che le parti in una serie di incontri hanno esaminato approfonditamente la particolare situazione aziendale analizzando le soluzioni volte a contenere il più possibile le ripercussioni negative sul piano sociale;
- che la dichiarata intenzione aziendale di riduzione del personale comporterebbe una perdita del patrimonio di competenze e professionalità e potrebbe pregiudicare un'efficace gestione organizzativa e produttiva nell'ipotesi di ripresa del mercato;

tutto ciò premesso, le parti individuano e definiscono, nell'ottica di contenere il più possibile gli aspetti negativi sul piano occupazionale evitando il ricorso ad iniziative di tipo espulsivo del personale in esubero, l'utilizzo del contratto di solidarietà difensivo alle seguenti condizioni.

La Società presenterà istanza al Ministero del lavoro per l'ottenimento della concessione di un contratto di solidarietà di tipo "difensivo" per la durata di 12 mesi a decorrere dal 7 gennaio 2015 e pertanto con termine al 6 gennaio 2016, ai sensi del combinato disposto

dell'art. 1 L. 863/84, dell'art. 5 L. 236/93, così come modificato dall'art. 6 L. 608/96 e dal D.M. lavoro n. 46448 del 10.07.2009.

La contrazione dell'orario contrattuale di lavoro interesserà n. 25 dipendenti, di cui n. 16 operai e n. 9 impiegati, indicati nell'allegato A), su un organico complessivo, alla data odierna, pari a n. 30 dipendenti, di cui all'allegato B) che subiranno con l'attuazione del contratto di solidarietà una riduzione dell'orario di lavoro non eccedente il 60% come media collettiva mensile.

Le parti si danno atto che la riduzione di orario di lavoro come sopra indicata, in funzione delle esigenze tecnico-produttive e di mercato si articolerà sia in termini "orizzontali" (riduzione giornaliera), sia in termini "verticali" (riduzione settimanale o plurisettimanale e comunque con compensazione mensile), peraltro modificabile in relazione alle esigenze operative ed organizzative aziendali che dovessero successivamente presentarsi, previa informativa alla R.S.U.

La Direzione e la RSU si incontreranno mensilmente per la verifica del calendario mensile del ricorso al contratto di solidarietà.

Per effetto della sopraindicata riduzione dell'orario di lavoro, tutti gli elementi retributivi e normativi a carico dell'azienda, ivi compresi quelli diretti, indiretti e differiti, saranno riproporzionati alle ore medie settimanali prestate da ciascun dipendente.

Qualora dovessero verificarsi temporanee esigenze di maggior lavoro, l'azienda darà preventiva informazione alle R.S.U. ed ai lavoratori interessati del nuovo maggior orario, nonché del periodo per il quale è prevedibile la durata dello stesso, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 c. 10 L. 236/93 e dando altresì applicazione alla regolamentazione contenuta nell'art. 5 sez. quarta titolo III del vigente c.c.n.l. di settore in tema di orario plurisettimanale.

Nel caso in cui invece si rendesse necessario ridurre ulteriormente l'attività a causa di motivi di carattere congiunturale collegati all'andamento del mercato, l'azienda valuterà il ricorso agli idonei strumenti, previa la consultazione sindacale prevista dalla normativa vigente.

Resta in ogni caso inteso che in caso di mancata concessione del trattamento di solidarietà le parti si incontreranno per valutare le soluzioni più idonee e detta analisi dovrà comunque concludersi entro 15 gg. al termine dei quali la Società potrà procedere all'immediata collocazione in mobilità del personale in esubero. In tal caso il periodo non coperto dal trattamento di solidarietà sino alla data di effettiva collocazione in mobilità sarà considerato a tutti gli effetti di legge e di contratto quale aspettativa non retribuita e conseguentemente ai lavoratori interessati non verrà riconosciuto dalla Società alcun trattamento economico di natura retributiva e/o risarcitoria.

In attesa che il competente Ministero approvi la domanda di contratto di solidarietà, l'azienda corrisponderà mensilmente ai lavoratori interessati una somma lorda pari all'importo di solidarietà spettante, a titolo di anticipazione sul medesimo trattamento. Il trattamento anticipato a titolo di solidarietà da parte della Società, in caso di mancata concessione del trattamento, sarà considerato anticipazione sul TFR maturato da ciascun lavoratore e disponibile in azienda, con recupero sulle ulteriori spettanze dei lavoratori senza riconoscimento da parte della Società di alcun trattamento economico di natura retributiva e/o risarcitoria per detto periodo.

A richiesta le parti si incontreranno per una verifica dell'attuazione della solidarietà.



L'azienda si dichiara disponibile a valutare la possibilità di corsi formativi per il personale interessato al cds nell'ambito delle attività di Fondimpresa.

Con riferimento al contratto di solidarietà come sopra definito, l'azienda precisa quanto segue:

- c.c.n.l. applicato: contratto collettivo nazionale per gli addetti alla industria metalmeccanica privata;
- orario di lavoro ordinario contrattuale applicato: 40 ore settimanali su 5 giorni alla settimana;
- elenco nominativo dei lavoratori in solidarietà allegato A al presente accordo di cui costituisce parte integrante;
- elenco dipendenti in forza allegato B;

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti concordano e si danno reciprocamente atto che sono state esperite correttamente e compiutamente e con esito positivo le procedure di consultazione sindacale previste dalle norme di legge in materia.

Del che si è redatto il presente verbale.  
Letto, confermato e sottoscritto.

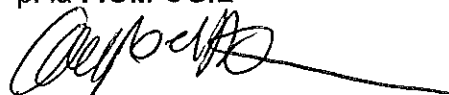
p. UNINDUSTRIA COMO



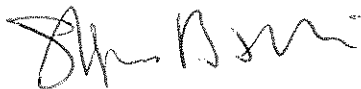
p. la FIM-CISL dei Laghi



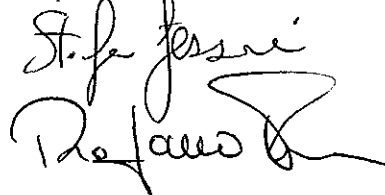
p. la FIOM-CGIL



p. la DITTA



p. la R.S.U.



## Allegato A

ELENCO NOMINATIVI DIPENDENTI Neptun s.r.l. al 11.12.2014 in CDS con media collettiva mensile al 60%

COGNOME	NOME	QUALIFICA	DATA ASSUNZIONE	REPARTO
Ambrosio	Massimo	Operaio livello 4	10/01/2011	Officina
Andreoli	Fabio	Impiegato livello 6	01/09/2010	Ufficio ricambi
Bernini	Massimo	Operaio livello 5S	22/07/2010	Officina
Berti	Silvano	Operaio livello 5	21/03/2011	Officina
Buratti	Giovanni	Impiegato livello 6	17/09/2012	Ufficio acquisti
Ceriani	Ettore	Impiegato livello 5	03/05/2011	Ufficio Tecnico
Cesare	Daniele	Operaio livello 5S	03/06/2013	Trasfertista
Conti	Davide	Operaio livello 5S	02/11/2010	officina
Favot	Maria Laura	Impiegato livello 5	05/02/2013	Ufficio commerciale
Fazzini	Stefano	Impiegato livello 6	01/09/2008	Ufficio Tecnico
Ferrè	Pietro	Operaio livello 5S	01/03/2011	Officina
Marabotti	Marco	Impiegato livello 6	01/09/2011	Ufficio Tecnico
Marzeddu	Sebastiano	Operaio livello 2	15/04/2013	Officina
Melani	Luigi	Operaio livello 6	05/11/2013	Officina
Monti	Massimo	Impiegato livello 6	16/03/2012	Ufficio Service
Omodei	Giancarlo	Operaio livello 5	02/11/2010	Officina
Pagani	Marco	Operaio livello 5	28/03/2011	Officina
Porro	Riccardo	Operaio livello 5S	01/03/2012	Trasfertista
Puzone	Carmine	Operaio livello 2	07/01/2013	Magazzino
Redigolo	Fabio	Operaio livello 5S	14/09/2009	Officina
Refano	Gaetano	Operaio livello 5S	21/03/2011	Trasfertista
Russo	Anna Teresa	Impiegato livello 4	07/01/2013	Ufficio amministrazione
Vergani	Andrea	Operaio livello 5S	01/09/2009	Officina
Van Orshiven	Annelieke	Impiegato livello 6	01/09/2010	Ufficio commerciale
Zilioni	Marco	Operaio livello 4	14/09/2009	Officina

**Allegato B****ELENCO NOMINATIVI DIPENDENTI Neptuns.r.l. in forza al 11.12.2014**

<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>QUALIFICA</b>	<b>DATA ASSUNZIONE</b>	<b>REPARTO</b>
Ambrosio	Massimo	Operaio livello 4	10/01/2011	Officina
Andreoli	Fabio	Impiegato livello 6	01/09/2010	Ufficio ricambi
Bernini	Massimo	Operaio livello 5S	22/07/2010	Officina
Berti	Silvano	Operaio livello 5	21/03/2011	Officina
Buratti	Giovanni	Impiegato livello 6	17/09/2012	Ufficio acquisti
Cargnelli	Daniele	Impiegato livello 5	05/05/2014	Ufficio acquisti
Ceriani	Ettore	Impiegato livello 5	03/05/2011	Ufficio Tecnico
Cesare	Daniele	Operaio livello 5S	03/06/2013	Trasfertista
Conti	Davide	Operaio livello 5S	02/11/2010	officina
Favot	Maria Laura	Impiegato livello 5	05/02/2013	Ufficio commerciale
Fazzini	Stefano	Impiegato livello 6	01/09/2008	Ufficio Tecnico
Ferrè	Pietro	Operaio livello 5S	01/03/2011	Officina
Fumagalli	Marinella	Impiegato livello 7	14/10/2009	Ufficio amministrazione
Galmarini	Alessandro	Impiegato livello 6	02/02/2011	Ufficio logistica
Gavaraglia	Guido Carlo	Operaio livello 5S	07/01/2013	Trasfertista
Marabotti	Marco	Impiegato livello 6	01/09/2011	Ufficio Tecnico
Marzeddu	Sebastiano	Operaio livello 2	15/04/2013	Officina
Melani	Luigi	Operaio livello 6	05/11/2013	Officina
Monti	Massimo	Impiegato livello 6	16/03/2012	Ufficio Service
Monzani	Antonio	Impiegato livello 6	09/03/2009	Officina
Omodei	Giancarlo	Operaio livello 5	02/11/2010	Officina
Pagani	Marco	Operaio livello 5	28/03/2011	Officina
Porro	Riccardo	Operaio livello 5S	01/03/2012	Trasfertista
Puzone	Carmine	Operaio livello 2	07/01/2013	Magazzino
Redigolo	Fabio	Operaio livello 5S	14/09/2009	Officina
Refano	Gaetano	Operaio livello 5S	21/03/2011	Trasfertista
Russo	Anna Teresa	Impiegato livello 4	07/01/2013	Ufficio amministrazione
Vergani	Andrea	Operaio livello 5S	01/09/2009	Officina
Van Orshiven	Annelieke	Impiegato livello 6	01/09/2010	Ufficio commerciale
Zilioni	Marco	Operaio livello 4	14/09/2009	Officina

