

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Addì, 21 Novembre 2014, presso la sede aziendale di Olgiate Comasco (CO), Via Boscone 68, si riuniscono le seguenti parti:

Prima Comunicazione S.r.l. di seguito richiamata anche come "azienda", codice fiscale 03337830131, rappresentata dal sig. Giovanni Maspero, in qualità di amministratore unico, presenti i sig.ri Vincenzo Cantini e Manuela Umani;

la FIM CISL dei Laghi, nella persona del sig. Gennaro Aloisio, di seguito richiamata anche come "Organizzazione Sindacale";

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sig.ri Andrea Bernasconi, Emanuele Conigliaro, Veronica Depau, Debora Fadda, Gianfranco Lanzani e Luca Magni di seguito richiamata anche come "RSU"

### Premesso che

L'Azienda e l'Organizzazione Sindacale Fim Cisl dei Laghi, da tempo condividono il coinvolgimento attivo dei dipendenti di Prima Comunicazione S.r.l nell'organizzazione dei processi di lavoro per migliorare l'efficienza e l'organizzazione stessa

Le parti si impegnano a condividere in modo partecipativo la definizione dei processi produttivi istituendo un tavolo tecnico paritetico il cui scopo sarà quello di:

1. Definire il sistema di lavoro da utilizzare (es, VSM, 5S, kanban, ecc.) con l'obbiettivo dove possibile di standardizzare i processi
2. Valutare se esistono le competenze tecniche all'interno dell'azienda o avvalersi di consulenza esterna durante tutto il periodo o solo in fase di start-up
3. Individuazione del gruppo di lavoro in base alle competenze, interessi, ecc.
4. Individuazione dell'area o reparto su cui iniziare i lavori
5. Definire tempi e modalità di lavoro
6. Analizzare gli attuali KPI ed eventualmente definirne di nuovi

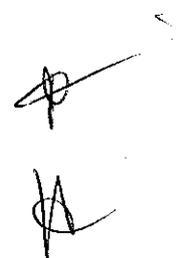
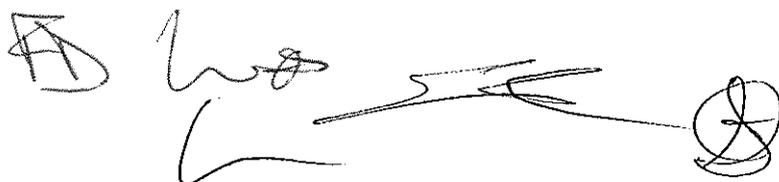
### Tutto ciò premesso

Verrà istituita una commissione paritetica così costituita:

- Tre persone indicate dalla Direzione Aziendale
- Tre persone indicate dall'Organizzazione Sindacale.
- La commissione paritetica ha il compito di supervisionare e controllare la corretta attività svolta dal team di lavoro, con frequenza mensile/bimestrale.
- in caso di non condivisione dei nuovi processi produttivi da parte dei dipendenti coinvolti sarà prontamente attivata la commissione.

Le parti hanno condiviso di coinvolgere in fase iniziale un consulente esterno specializzato nel settore.

L'area su cui si è deciso di iniziare l'attività è la logistica.



Verrà inoltre istituito un team di lavoro che sarà formato da:

- un dipendente che svolge attività semplici
- un dipendente che svolge attività complesse
- un coordinatore d'area
- due dipendenti delle linee misurate "volontari"

Il team potrà avere delle modifiche organizzative differenti in base alla necessità dell'area misurata ed indicativamente formato dal 50% da maestranze individuate dall'azienda e 50% da maestranze individuate dal sindacato.

In caso di maggiori candidature l'Organizzazione Sindacale si impegna a selezionare in modo obiettivo e democratico i candidati.

Il team svilupperà un nuovo processo di lavoro, lo stesso sarà presentato al gruppo oggetto di analisi prevedendo degli spazi di condivisione.

Verrà previsto un questionario individuale in cui i dipendenti coinvolti potranno presentare critiche /opportunità di miglioramento.

Il team avrà anche il compito dell'analisi ergonomica del lavoro.

### **ISTITUZIONE DEL COORDINATORE DI MICROLINEA**

Il progetto verrà testato su Samsung a partire dal mese di dicembre e prevede i seguenti obiettivi:

1. Migliorare e rafforzare il processo di coordinamento e controllo delle risorse;
2. Migliorare e rafforzare il controllo negli orari meno presidiati;
3. Integrare e recuperare la funzione dei Capi Turni;
4. Aiutare il Responsabile di Linea nel controllo e nel raggiungimento degli obiettivi operativi aziendali;
5. Figura limitata a grossi gruppi definiti in più di 20 persone e con più microlinee;
6. I Coordinatori così definiti riceveranno un'indennità di ruolo stimata in 100€ lordi/mese;
7. Laddove possibile e compatibile, la figura del Coordinatore verrà integrata con quella del Capo Turno;
8. Il Capo Turno che ricoprirà anche il ruolo di Coordinatore di Microlinea percepirà un'indennità unica di € 145,00 priva di parti variabili;
9. Tale figura potrà essere ricoperta anche da volontari che saranno formati e selezionati in relazione alle specificità richieste dalla mansione; le loro candidature dovranno pervenire tramite le RSU;
10. A regime il ruolo del Coordinatore di Microlinea sarà ricoperto a rotazione.

I volontari dovranno far emergere le loro candidature entro il mese di marzo di ogni anno per iniziare la formazione entro il mese di giugno.

Questi progetti saranno finanziati utilizzando risorse provenienti da Fondimpresa tramite conto di formazione o di sistema.

Verrà definito un budget a bilancio a supporto di quanto sopra.

Entrambi i progetti verranno estesi gradualmente a tutte le aree aziendali



## INQUADRAMENTO

Le parti concordano che una volta avviati i progetti di cui sopra verrà istituita una specifica commissione congiunta, che permetta di definire nell'ambito della vigenza contrattuale, un nuovo sistema di inquadramento e di determinazione della professionalità.

La proposta permetterà di istituire un sistema di misurazione della professionalità espressa da parte dei lavoratori basato su polivalenza, autonomia, scolarità, disponibilità.

L'azienda si impegnerà ad istituire un budget a supporto della commissione accumulato se non impiegato nella sua interezza che permetta di definire un nuovo sistema di inquadramento e della definizione della professionalità. Il sistema misurerà la Professionalità richiesta- Professionalità espressa.

L'obiettivo che le parti si prefiggono è di ridistribuire ai dipendenti la miglior efficienza produttiva ed organizzativa derivante dai lavori di cui sopra mediante accordo di secondo livello.

Del che si è redatto il presente verbale

Fim Cisl Dei Laghi



Prima Comunicazione S.r.l.

La RSU

