

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 maggio 2011,

tra

la Società Zanchetta Srl con sede in Montecarlo rappresentata dall'Ing. Nicola Maron – Presidente e dal Dott. Massimo Ferioli – Direttore Generale Servizi di IMA SpA,
assistiti dal Dr. Elio Pianezzi dell'Associazione Industriali della Provincia di Lucca

e

la R.S.U. nelle persone dei Signori Simone Raffaelli e Tommaso Stabile,
Fiom-Cgil nella persona del Sig. Massimo Braccini,
Fim-Cisl nella persona della Sig.ra Narcisa Pellegrini

premessso

- che a seguito delle continue pesanti perdite subite dalla Società Zanchetta Srl di Montecarlo dal 2009 e della svalutazione e conseguente drastica riduzione del valore dell'Azienda, si è deciso di procedere gradualmente alla cessazione di attività dello stabilimento di Montecarlo;
- che la Società ha deciso di trasferire le attività di produzione ad una nuova unità produttiva sita ad Ozzano dell'Emilia (BO) e le attività tecnico-commerciale di gestione e sviluppo prodotto a Calenzano (FI);
- che al fine di ridurre l'impatto sociale del provvedimento di cessazione di attività, si è convenuto di attuare strumenti di gestione attiva degli esuberi per favorire la soluzione dei relativi problemi occupazionali;

tutto quanto sopra premesso, che fa parte integrante del presente accordo, si conviene quanto segue:

L'Azienda presenterà domanda per l'intervento della Cassa integrazione straordinaria per cessazione di attività, ai sensi del D.M. 31826 del 19 dicembre 2002, per tutti i 67 lavoratori ad oggi in forza e che non sono in periodo di preavviso per dimissioni. A tal fine verrà sottoscritto un apposito verbale di esame congiunto presso la Provincia di Lucca.

La collocazione in Cigs per cessazione di attività avverrà per una durata di 12 mesi, a partire dal 1° giugno 2011, con tempistiche differenti in base alle esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali.

Durante il periodo di Cigs l'Azienda attuerà un piano di gestione delle eccedenze tramite una procedura di mobilità per tutti i dipendenti che rimarrà aperta fino alla scadenza della Cigs, che è così articolato:

1) Trasferimento nell'unità locale di Ozzano dell'Emilia (BO) dei 35 lavoratori addetti alle attività produttive inclusi nella lista di cui all'allegato n.1.

Ai lavoratori che comunicheranno, al momento della richiesta dell'Azienda, di accettare il trasferimento sarà riconosciuto un contributo alloggio per 18 mesi pari a 300,00 euro netti al mese a chi non trasferisce il nucleo familiare e di 500,00 netti in caso di trasferimento anche del nucleo familiare.

Ai dipendenti che avranno accettato il trasferimento ad Ozzano dell'Emilia e che risulteranno essere in forza alla data del 31/12/2012, sarà corrisposto un incentivo una tantum di euro 10.000 (diecimila/00euro) netti, con la retribuzione del mese di dicembre 2012.



I dipendenti che accetteranno il trasferimento ad Ozzano dell'Emilia dovranno prestare presso la predetta unità almeno 5 mesi di effettivo lavoro (escluso malattia, infortunio, ferie, ecc.) e dovranno comunicare la definitiva accettazione al trasferimento entro il 28 febbraio 2012. Nel caso in cui, una volta effettuati i 5 mesi di effettivo lavoro, comunicassero entro la predetta data di non accettare il trasferimento, rientreranno nell'ambito della Cigs per cessazione di attività e potranno accedere alla mobilità come di seguito indicato.

L'Azienda ha facoltà di procedere al licenziamento a far data dal 1° giugno 2011 dei lavoratori del comparto attività produttive che non accettino il trasferimento ad Ozzano dell'Emilia e che dichiarino volontariamente la non opposizione al licenziamento durante il periodo di fruizione della Cigs.

In caso di collocazione in mobilità dal 1° giugno 2011 al 30 giugno 2011 sarà riconosciuto il pagamento del preavviso contrattuale senza incentivo all'esodo.

In caso di collocazione in mobilità dal 1° luglio 2011 al 31 marzo 2012 sarà riconosciuto un incentivo all'esodo e a definizione di qualsiasi controversia di 30.000 euro (trentamila/00euro) netti, comprensivo dell'indennità sostitutiva del preavviso.

Ai lavoratori che saranno collocati in mobilità dopo il 31 marzo 2012 data sarà riconosciuto il pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso, senza incentivo all'esodo.

2) Trasferimento dei 32 dipendenti dell'area tecnico-commerciale presso l'unità locale di Calenzano (FI) con effetto dal 9 gennaio 2012 inclusi nella lista di cui all'allegato n.2.

Ai lavoratori che si trasferiranno a Calenzano l'Azienda assicurerà per 24 mesi un servizio di navetta, con partenza alle ore 7:30 in prossimità del casello autostradale di Chiesina Uzzanese e ritorno con partenza alle ore 17:30 dalla sede di Calenzano. Eventuali diverse soluzioni di supporto logistico saranno valutate dall'Azienda non appena sarà definito il numero esatto dei lavoratori che si trasferiranno.

Ai lavoratori che avranno accettato il trasferimento e che risulteranno ancora in forza alla data del 31/12/2012 sarà riconosciuto un incentivo una tantum di euro 5.000 (cinquemila/00euro) netti, con la retribuzione del mese di dicembre 2012.

I dipendenti dell'area tecnico-commerciale della lista di cui all'allegato n.2 saranno collocati in Cigs a partire dal 1 giugno 2011 con tempistiche differenti in relazione al carico di lavoro in essere.

I lavoratori di questo gruppo che dichiarino volontariamente la non opposizione al licenziamento durante il periodo di fruizione della Cigs potranno chiedere di essere collocati in mobilità alle seguenti condizioni:

- in caso di collocazione in mobilità dal 1° giugno 2011 al 31 agosto 2011 sarà riconosciuto il pagamento del preavviso contrattuale senza incentivo all'esodo;
- in caso di collocazione in mobilità dal 1° settembre 2011 al 31 marzo 2012 sarà riconosciuto un incentivo all'esodo e a definizione di qualsiasi controversia di euro 15.000 (quindicimila/00euro) netti, comprensivo dell'indennità sostitutiva del preavviso;
- ai lavoratori che saranno collocati in mobilità dopo il 31 marzo 2012 sarà riconosciuto il pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso, senza incentivo all'esodo.

La corresponsione degli incentivi all'esodo previsti dal presente accordo è subordinata alla sottoscrizione di verbali di conciliazione in sede amministrativa o sindacale, ai sensi degli artt. 410 o 411 c.p.c., che prevedono la rinuncia a qualsiasi questione riguardante il rapporto di lavoro intercorso e la sua risoluzione.



2

Le parti concordano che tutti i lavoratori che al termine del periodo di Cigs, previsto per il 31 maggio 2012, risulteranno ancora in forza e non avranno accettato il trasferimento nella sede presso la quale sono destinati, saranno collocati in mobilità con effetto immediato con pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso e senza incentivi all'esodo.

Le parti concordano, inoltre, che tutto quanto sopra previsto non si applicherà ai lavoratori di Zanchetta Srl che dovessero accettare eventuali proposte formali di assunzione, per mansioni compatibili al profilo professionale del lavoratore, da parte di IMA Industria Macchine Automatiche SpA o da altre società da essa controllate.

Per il ricorso alla Cigs per cessazione di attività verrà sottoscritto verbale di esame congiunto (art. 5 legge 20 maggio 1975 n. 164, art. 1 legge 223/1991 e art. 2 DPR 10 gennaio 2000 n. 208) presso la Provincia di Lucca.

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti si danno atto di aver concluso positivamente la procedura di mobilità ai sensi dell'art. 4 comma 9 e dell'art. 5 comma 4 della legge 223/1991.

Letto approvato e sottoscritto.

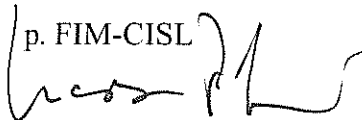
p. LA RAPPRESENTANZA
SINDACALE UNITARIA



p. FIOM-CGIL



p. FIM-CISL



p. ZANCHETTA Srl



p. ASSOCIAZIONE DEGLI INDUSTRIALI
DELLA PROVINCIA DI LUCCA



Allegato n.1 all'accordo sindacale di Zanchetta Srl del 20 maggio 2011

Cognome	Nome
BARTOLINI	ELISA
BERNICCHI	PIETRO
BOKHARI	NOUR EDDINE
BONFANTI	ANDREA
BONITA	PIERCARMINE
BRACCINI	MAURIZIO
BRINI	DAVID
CADDEO	SILVIA
CANALI	ENRICO
CERSOSIMO	GINO
CICALINI	SIMONE
COTURRI	ALESSANDRO
DELL'IMMAGINE	RINALDO
DONATI	FRANCESCO
GIOMI	RICCARDO
GIOVANNINI	DEBORA
IZZO	LUIGI
LEPORI	MARZIO
LIPPI	MASSIMO
MASOTTI	LETIZIA
MASTANTUONI	CIRO
MICCHI	VALTER
MORI	ROBERTA
NARDI	LUCA
NATALI	FRANCESCA
ORSELLI	LUCA
ORSELLI	MASSIMO
PERA	MAURO
POLI	MAURO
PUCCI	STEFANO
RISTAGNO	TEODORO
STABILE	TOMMASO
TOMEI	MARCO
VALENTINI	VALENTINA
VRIONI	ILIR

N. 35 lavoratori

The image contains several handwritten signatures and initials in black ink. A large, complex signature is at the top center. To its right is a smaller, stylized signature. Below these are several smaller initials and marks, including a large 'h' on the left and a signature at the bottom center.

Allegato n.2 all'accordo sindacale di Zanchetta Srl del 20 maggio 2011

Cognome	Nome
AMMAZZINI	PAOLA
ANDREOZZI	MICHELE
ARRIGONI	ILVO
BECHINI	MARCO
BERRETTI	ENRICO
CARDINOTTI	SIMONE
CARRARA	ELISABETTA
CESARI	ALESSANDRO
COSTALLI	MARCO
CROTTI	FRANCESCO
DEL CARLO	FEDERICA
DEL PRETE	RICCARDO
DELLA NINA	BARBARA
DI GRAZIA	BARBARA
FREDIANI	MAICOL
GIOVANNONI	DEBORA
ISOLA	GIUSEPPE
LARDIERI	ANGELA
MARITI	LILIANA
MIGLIAVACCA	MORENO
NARDI	ANTONIO
PANATTONI	MARCO
PAPERÀ	CARLO
PAZZELLI	DANIELA
PERFETTI	GABRIELE
PICCININI	GABRIELE
PIERI	LUCIANO
PUCCI	ANDREA
RAFFAELLI	SIMONE
RUBULOTTA	MATTEO
SODINI	STEFANO
TEMOCHE	ROMERO PAUL ANTONIO

→ *del 08/10/2011 CIGS*

N. 32 lavoratori

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top center, a signature to the right, and several smaller initials or marks below.