

VERBALE DI ACCORDO

In data 12/11/2002 si sono incontrati presso la sede legale della ditta C.G.E. s.r.l. sita in Salzano (VE) Via Ponte Grasso, n° 10 i Sig. Simionato Gianni della FIM-CISL a nome e per conto dei dipendenti ed il Sig. Dal Maschio Costantino in rappresentanza della stessa.

Le parti dopo approfondito dibattito hanno concordato quanto segue:

Verificare, se la dinamica produttiva di quadri elettrici ed accessori può avere ulteriori spazi commerciali in una situazione di mercato sempre più selettiva.

La C.G.E. intende sempre più coinvolgere le proprie risorse professionali sugli obiettivi aziendali, valorizzando la formazione professionale.

PREMIO DI RISULTATO P.D.R.

In coerenza con quanto previsto al protocollo 23/07/93 sulla politica dei redditi ed al disposto della "norme generali del vigente C.C.N.L." si concorda quanto segue:

Indicatore: Il parametro scelto per l'anno 2002 è rappresentato dal fatturato aziendale.

Validità del premio: dal 01/01/2002 al 31/12/2002

Obiettivo: Fatturato annuo EURO 2.800.000 (LIRE 5.421.556.000)

Importo: Al raggiungimento dell'obiettivo prefissato il premio annuo sarà pari a Euro 750 (lire 1.452.202,5)

La maturazione del premio e il relativo conguaglio avverrà come segue:

- con fatturato di Euro 2.500.000 premio di euro 500
- con fatturato da Euro 2.500.000 a euro 2.800.000, per ogni euro 50.000 saranno aggiunte al premio euro 41,66
- inoltre le parti concordano che superato il sopra citato target (euro 2.800.000) per ogni ulteriori euro 50.000 saranno corrisposte euro 6

Modalità di erogazione:

1. con la mensilità del mese di Novembre 2002 (10/12/2002) sarà riconosciuta la somma di Euro 375.
2. il relativo conguaglio inerente l'anno 2002 comprensivo degli eventuali incrementi dettati dal superamento del tetto previsto, sarà liquidato nel mese di Maggio 2003 (10/05/2003).
3. Tutti gli importi devono essere considerati al lordo delle ritenute di legge, diretti, indiretti e differiti.
4. In caso di dimissioni del lavoratore nulla sarà dovuto per l'anno in corso. Qualora il saldo (per l'anno 2001) non fosse stato ancora erogato, esso sarà liquidato unitamente alla corresponsione del trattamento di fine rapporto.
5. Per i nuovi assunti il premio sarà erogato in dodicesimi rispetto ai mesi effettivamente lavorati.
6. Ai lavoratori assunti con Contratto Formazione Lavoro e agli Apprendisti il premio sarà erogato nella misura del 50%.

Inquadramento professionale: le parti ribadiscono di verificare almeno una volta l'anno, di norma tra i mesi di Marzo e di Giugno, lo sviluppo delle professionalità dei dipendenti e i relativi livelli di inquadramento professionale. Tale verifica seguirà i criteri stabiliti dalla prassi aziendale e sarà coerente con le norme previste dal vigente C.C.N.L.

Legge 626/94: Le parti concordano affinché prosegua la dovuta informazione e che tutte le maestranze ne siano documentate.

Durata: il presente accordo avrà validità dal 01/01/2002 al 31/12/2002.

La direzione C.G.E. srl
P. CGE s.r.l.
Dal Maschio Costantino



La FIM-CISL

