



Salzano li 12 settembre 2002

VERBALE DI ACCORDO

In data 11 Settembre 2002, presso la sede della Ditta DAL MASCHIO SRL di Salzano, si sono incontrati il Sig. Simionato Gianni della FIM-CISL di Mirano, la RSU Aziendale e il Sig. Dal Maschio Gian Battista in rappresentanza dell'Azienda.

Dopo approfondito dibattito le parti hanno concordato quanto segue:

- l'azienda continuerà la ricerca di nuovi mercati internazionali nella fascia dei prodotti ad alta tecnologia.
- Verranno ricercati nuovi filoni di business.
- Verrà potenziata l'attività commerciale al fine di calendarizzare in modo più efficiente l'organizzazione del lavoro

In questo quadro di riferimento l'Azienda intende coinvolgere sempre di più le professionalità dei lavoratori, sugli obiettivi da realizzare.

PREMIO DI RISULTATO PDR

In coerenza con quanto previsto dal protocollo del 23 Luglio 1993 sulla politica dei redditi e al disposto delle "Norme generali del vigente C.C.N.L." si concorda quanto segue:

Indicatore: Il parametro scelto per l'anno 2002 è rappresentato dal fatturato complessivo aziendale.

Validità del premio: Dal 01/01/2002 AL 31/12/2002.

Obiettivo: Fatturato annuo EURO 11.000.000 (LIRE 21.298.970.000)

Importo: Al raggiungimento dell'obiettivo prefissato il premio annuo sarà pari a Euro 750 (lire 1.452.202,5)

In caso di superamento del limite previsto di Euro 11.000.000, l'Azienda erogherà Euro 7,00 (lire 13553,89) ogni Euro 50.000,00 (lire 96.813.500) di fatturato eccedente.

Modalità di erogazione:

1. con la mensilità di Ottobre 2002 (10/11/2002) verranno erogati EURO 375,00 (LIRE 726101,25)
2. Il relativo conguaglio inerente l'anno 2002 e comprensivo degli eventuali incrementi dettati dal superamento del tetto previsto, verrà liquidato con il mese di Maggio 2003 (10/05/2003).
3. Tutti gli importi devono essere considerati al lordo delle ritenute di legge e comprensivi dell'incidenza su tutti gli istituti contrattuali e di legge, diretti, indiretti e differiti.
4. In caso di dimissioni del lavoratore nulla sarà dovuto per l'anno in corso. Qualora il saldo non fosse ancora stato erogato, esso verrà liquidato sulla base del risultato dell'anno precedente.

5. Per i nuovi assunti il premio verrà erogato in dodicesimi rispetto ai mesi effettivamente lavorati.
6. Ai lavoratori assunti con il Contratto di Formazione Lavoro e agli Apprendisti il premio verrà erogato nella misura del 50%.

Inquadramento professionale: le parti ribadiscono l'esigenza di verificare almeno una volta l'anno, di norma tra i mesi di Marzo e di Giugno, lo sviluppo delle professionalità dei dipendenti e i relativi livelli di inquadramento professionale. Tale verifica seguirà i criteri stabiliti dalla prassi aziendale e sarà coerente con le norme previste dal vigente C.C.N.L.

Ferie: le parti concordano di incontrarsi entro il mese di Gennaio 2003 al fine di programmare il calendario ferie.

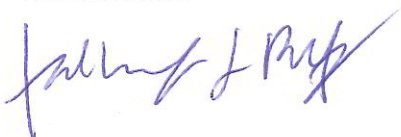
Legge 626/94: l'Azienda proseguirà il programma di informazione alle maestranze sui temi di ambiente e sicurezza.

Particolare attenzione verrà posta al problema del microclima nei reparti.

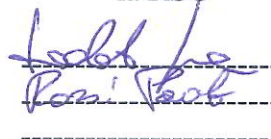
Gli impianti verranno costantemente monitorati al fine di garantire la massima sicurezza ai lavoratori.

DAL MASCHIO SRL

La Direzione



la RSU



LA FIM-CISL

