

## VERBALE DI ACCORDO

In data 17/07/2008 presso la sede della Ditta DAL MASCHIO SPA, con sede in Salzano Via Ponte Grasso,4 , si sono incontrati; la R.S.U. AZIENDALE ASSISTISTA DAL Sig. Simionato Gianni della FIM-CISL di Mirano, il Sig. Dal Maschio Giovanni Battista e l'Ing. Leonardo Lorenzi in rappresentanza dell'Azienda.

### PREMESSO CHE

In data 12 Giugno 2008 è stata presentata la piattaforma per il rinnovo del Contratto interno Aziendale (C.I.A.) e verificata l'evolversi della situazione produttiva, con delle potenzialità positive, le parti dopo lunga e approfondita discussione hanno convenuto di addivenire ad un accordo riferito all'anno 2008/2009 con le seguenti modalità:

PDR in coerenza con quanto previsto dal protocollo del 23 Luglio 1993(eventuali modifiche legislative saranno oggi di verifica fra le parti) e al disposto delle "norme generali" del C.C.N.L., si ricorda quanto segue:

- Indicatore: Il parametro scelto per l'anno 2008 è rappresentato dal fatturato complessivo aziendale (compresi ricambi fatturati presso FDM) importo da erogare riferimento anno 2008.
- Per un fatturato annuo di Euro 8.000.000,00 Erogazione Euro 700,00.=  
Addizionalmento di Euro 10,00 per ogni 100.000,00Euro di Fatturato in più, sino e non oltre a Euro 1.200,00.=

### Criteri di Maturazione del Premio

al Premio hanno diritto:

- i dipendenti in forza al 31/12 dell'anno di corresponsione, in caso di assunzione in corso d'anno sarà erogato in dodicesimi; a tal fine si considera mese intero la frazione del mese superiore a 15 giorni.
- I dipendenti assunti a tempo determinato e gli apprendisti.

### Criteri di Erogazione

La Prima trance sarà erogata con la retribuzione del mese di Ottobre 2008 pari a EURO 350,00, il relativo conguaglio con la retribuzione del mese di Giugno 2009.

### CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Poiché il meccanismo del PDR tiene conto dell'attuale stato degli Impianti, Attrezzature, Tecnologie e Manodopera, nonché processi produttivi, ove vi fossero sostanziali modifiche relative a fattori che sono alla base del calcolo del premio variabile, l'Azienda si incontrerà con le OSS per valutare gli effetti sul premio di tali intervenute modifiche ed apporvi le eventuali variazioni.

### INFORMAZIONE

La Direzione aziendale incontrerà le OSS , come metodo su:

- Andamento produttivo
- Situazione di mercato
- Contrattazione aziendale, inquadramento unico

### AMBIENTE –SICUREZZA E IGIENE DEL LAVORO

Premesso che la tutela della salute ed il miglioramento delle condizioni del lavoro costituiscono parte integrante della cultura Aziendale, l'Azienda metterà in atto quanto previsto dal D.Lgs.M.626/94 in materia di sicurezza e prevenzione sul lavoro, con particolare attenzione alle attività di informazione e formazione dei Lavoratori.

### FORMAZIONE PROFESSIONALE

Le parti danno atto di proseguire il confronto su un programma di formazione e aggiornamento professionale , in particolare all'accrescimento delle conoscenze professionali inerenti all'attività svolta.

### SCATTI DI ANZIANITA'

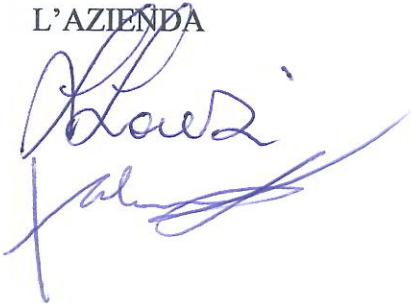
Le parti considerando le reciproche convergenze nell'obbiettivo di promuovere e proseguire la partecipazione e fiducia dei dipendenti, concordano che a partire dai dipendenti che hanno già maturato i 5 scatti biennali, previsti dal vigente CCNL, saranno erogati ulteriori 3 scatti biennali. Con riferimento al mese di Dicembre 2009 il 1° scatto sarà maturato- erogato a Gennaio 2010, i 2 rimanenti si intendono applicabili con le normali tempistiche biennali.

Detto modulo proseguirà per i rimanenti dipendenti alle scadenze calanderizzate con il metodo sopracitato.

### INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Le parti concordano nelle verifiche sia in relazione alle novità introdotte dal vigente CCNL che alla prassi aziendale.

L'AZIENDA



FIM - CISL  
RSU

