

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 20/11/2013, presso la sede operativa della ditta Gasparini S.p.A. di Mirano (VE), Viale Venezia 27,

SI SONO INCONTRATI

- l'Ing. Sandro BRAZZOLOTTO e la Sig.ra Antonella GASPARINI (per la società Gasparini S.p.A. di Mirano - VE)
- I Sigg. Gianni SIMIONATO e Matteo MASIERO (per la FIM – CISL territoriale) e i Sigg. Ettore SORATO e Leonardo PATTARELLO (quali componenti della RSU aziendale)
- I Sigg. Adriano POMIATO e Michele VALENTINI (per la FIOM CGIL territoriale) e il Sig. Gianni ZUIN (quale membro della RSU aziendale)

in merito alla definizione dei punti contenuti nella PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE di Gasparini S.p.A., presentata all'Azienda dalla FIM/CISL e FIOM/CGIL territoriali il 23/07/2013

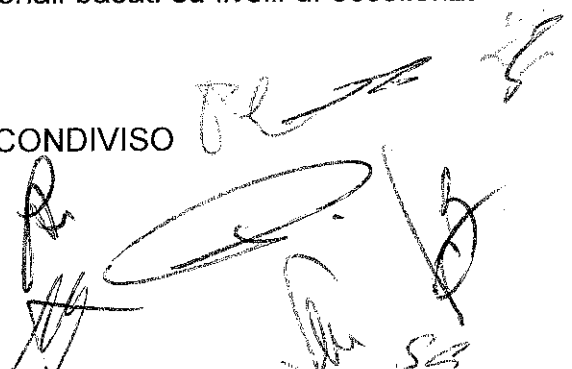
PREMESSO CHE

- le parti riconoscono nell'accordo del 23 Luglio 1993 lo strumento adeguato per la definizione della contrattazione aziendale nelle sue articolazioni e lo ribadiscono;
- le parti intendono applicare tra l'altro quanto previsto dall'art. 9, disciplina generale, sezione terza, del CCNL metalmeccanico;

e CONDIVISO CHE

- l'azienda intende continuare le azioni imprenditoriali già attuate nel recente passato e finalizzate a contrastare la crisi economica e finanziaria, che continua ad interessare pesantemente anche il settore di competenza;
- l'azienda, nonostante la crisi, ha saputo mantenere le proprie posizioni nel settore di competenza, consolidando la propria forza lavoro interna e contribuendo anche a incentivare lo sviluppo dell'indotto locale di subfornitura;
- l'azienda ha continuato la spinta commerciale di penetrazione sui mercati esteri, senza peraltro trascurare ogni azione utile a mantenere il mercato nazionale, ed ha contestualmente incrementato lo sviluppo tecnologico dei prodotti e il livello del servizio ai clienti;
- l'azienda, per conquistare stabilità di crescita e sostenere i propri valori competitivi, ha definitivamente adottato modelli organizzativi e gestionali basati su livelli di eccellenza significativi e dalla forte matrice ingegneristica.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONDIVISO

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately five distinct marks, including a large signature on the left, a signature in the center, and several smaller initials or signatures on the right. The text 'TUTTO CIO' PREMESSO E CONDIVISO' is printed above these marks.

dopo adeguato confronto, articolata e approfondita discussione, le parti hanno convenuto e sottoscrivono quanto segue:

- 1) **INFORMAZIONE E CONFRONTO:** L'azienda si riconferma disponibile all'informazione nei confronti delle rappresentanze sindacali e dei lavoratori, per quanto riguarda l'andamento aziendale, a livello di sviluppo commerciale, prospettive industriali, andamento produttivo, organizzazione del lavoro e livelli occupazionali; almeno ogni 6 (sei) mesi, o ogni qualvolta una delle parti lo richiedesse, le parti stesse si incontreranno per la verifica dell'andamento generale o per l'argomento oggetto della convocazione.
- 2) **PREMIO DI RISULTATO:** Si concorda l'erogazione di un premio economico variabile per obiettivi (Premio di Risultato / P.D.R), da erogare a tutti i dipendenti dell'azienda, riconducibile alle categorie di cui alla tabella allegata.

Il premio viene così quantificato

ANNO	2013	2014	2015
€/Anno	1.200,00	1.300,00	1.400,00

I valori sono lordi e parametrizzati su base del 5° livello C.C.N.L.

Gli importi sopra indicati e la loro conseguente erogazione, sono legati al raggiungimento, nella gestione aziendale dell'anno di esercizio in riferimento, dei rispettivi valori fissati come da matrice allegata e che riguardano il Fatturato, la Produttività e la Reddittività dell'azienda; viene assunto che la suddivisione dei rispettivi importi totale/anno, avviene secondo i tre parametri sopradetti e con il peso percentuale come da relativa tabella:

Parametro/Anno	2013	2014	2015
FATTURATO	20%	20%	20%
PRODUTTIVITA'	40%	40%	40%
REDDITIVITA'	40%	40%	40%

Il fatturato target per il 2013 viene calcolato con la regola della media mobile, e risulta pari a 18.505.231,00 €; per i successivi anni dell'accordo si procederà al ricalcolo con la stessa formula, assumendo i nuovi valori conseguiti.

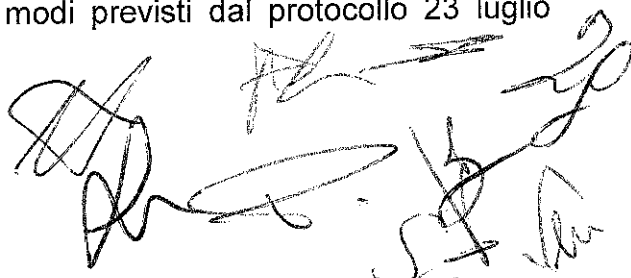
L'erogazione dei valori di P.D.R., maturati per ciascun anno di esercizio, sarà così effettuata:

- Euro 250,00 quale anticipo sul premio maturando, con la retribuzione di novembre dell'anno in corso e cioè il 10/12 dell'anno stesso di esercizio in riferimento;
- Euro 250,00, se dovuto, con la retribuzione del mese di aprile dell'anno successivo a quello di esercizio e quindi il 10/05 ;
- Il saldo maturato (se dovuto) con la retribuzione del mese di giugno dell'anno successivo a quello di esercizio e quindi al 10/07 ;

Nel caso in cui la chiusura del bilancio di esercizio in riferimento evidenziasse valori raggiunti, dei parametri assunti in riferimento, tali da generare importi spettanti inferiori a quanto già erogato con gli anticipi, la differenza sarà compensata con il P.D.R. dell'anno successivo a partire dall'anticipo.

- 3) **INQUADRAMENTO PROFESSIONALE:** Gasparini S.p.A. attua da molto tempo la verifica periodica e sistematica dei livelli di inquadramento e della relativa professionalità dei propri collaboratori, con l'obiettivo di applicare una gestione perequativa del personale; l'azienda si dichiara disponibile e si impegna ad un confronto su questo tema, incontro finalizzato a perseguire la crescita dei livelli di autonomia e responsabilità dei propri dipendenti.
- 4) **PREMIO FERIALE (CONSOLIDAMENTO):** Viene riconosciuto un aumento retributivo annuo lordo (parametrizzato su base 4° livello del C.C.N.L.) pari a :
 - 20,00 euro per il 2013, erogato con la retribuzione di luglio del 2014 e con la stessa classificazione del "Premio Ferie"
 - 20,00 euro per il 2014 come sopra e a luglio 2015
 - 20,00 euro per il 2015 come sopra e a luglio 2016
- 5) **AMBIENTE E SICUREZZA:** Gasparini S.p.A. è impegnata da sempre a garantire il totale rispetto delle disposizioni di legge in materia di sicurezza e igiene sui luoghi di lavoro(di cui ai DLgs. 81/08 e DLgs. 106/09), ed anche per quanto riguarda l'ambiente; l'azienda si rende disponibile ad incontri periodici con R.S.U e R.L.S., per la verifica di questi aspetti della gestione aziendale e il confronto su proposte sostenibili di miglioramento, ivi compreso i corsi di formazione obbligatori .
- 6) **SCATTI DI ANZIANITA'** :Vengono riconfermati gli accordi sottoscritti con il Verbale del 6 ottobre 2010;
- 7) **FORMAZIONE** : Coerentemente con quanto dichiarato in premessa, l'azienda ha da tempo sviluppato programmi di formazione professionalizzanti alle proprie maestranze e conferma la sua intenzione di continuare questa attività intesa a implementare le competenze e le autonomie operative individuali; si dichiara altresì disponibile a coinvolgere preventivamente le RSU, per un confronto sui progetti formativi in divenire;
- 8) **LAVORAZIONI ESTERNE E TURNAZIONE** : Assunto che per motivi di competenza gestionale, i modelli organizzativi ed operativi dell'azienda (in generale) e delle attività produttive (in particolare), sono di responsabilità della Direzione aziendale, tutto ciò assunto, l'azienda si impegna ad informare e a confrontarsi preventivamente con le RSU, su aspetti relativi alla variabilità dei carichi produttivi gravanti sulla forza lavoro (tipici del lavoro su commessa), o che dovessero richiedere l'utilizzo di ammortizzatori sociali o che modificassero pesantemente il livello occupazionale interno;

Con la sottoscrizione del presente accordo, le parti si danno atto di avere esplicitato una contrattazione economica aziendale nei termini e modi previsti dal protocollo 23 luglio 1993 e dal CCNL di categoria applicato.



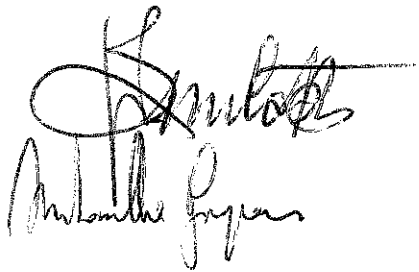
Il premio in questione non ha alcuna incidenza su qualsiasi altro istituto contrattuale e di legge diretto, indiretto o differito, ivi compreso il T.F.R., in quanto se ne è già tenuto conto in sede di determinazione.

Il presente accordo ha decorrenza dal 01/01/2013 e avrà durata fino al 31/12/2015 con i valori stabiliti per i diversi anni del triennio.

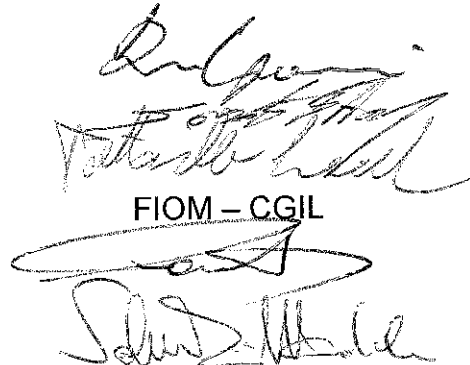
Mirano, novembre 2013

Letto, confermato, sottoscritto

GASPARINI S.P.A.

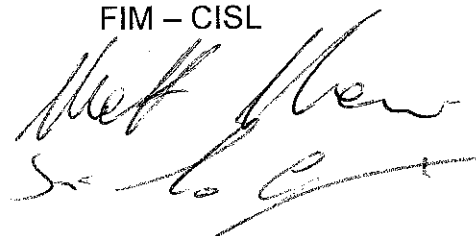


R.S.U



FIOM - CGIL

FIM - CISL



ALLEGATI :

- 1) Tabelle dei valori parametrici di (Allegato A):
 - a) Redditività con i corrispettivi premi collegati e valori parametrici
 - b) Produttività con i corrispettivi premi collegati e valori parametrici
 - c) Fatturato con i corrispettivi premi collegati
- 2) Tabella delle riparametrazioni per categorie di appartenenza (Allegato B)

Nota : Per gli anni 2014 e 2015 potranno essere riviste le tabelle parametriche di cui all'Allegato A), e comunque i valori di calcolo si riferiranno agli importi dei rispettivi anni di riferimento.

ALLEGATO A
(relativo all'anno 2013)

REDDITIVITA' (40% del P.D.R. pari a 480,00.€)

Valore di Redditività MOLVA	% di accredito	Valore economico
inferiore al 10%	10%	48,00
inferiore al 13%	60%	288,00
15%	70%	336,00
18%	80%	384,00
20%	85%	408,00
22%	90%	432,00
25%	100%	480,00

PRODUTTIVITA' (40% del P.D.R. pari a 480,00.€)

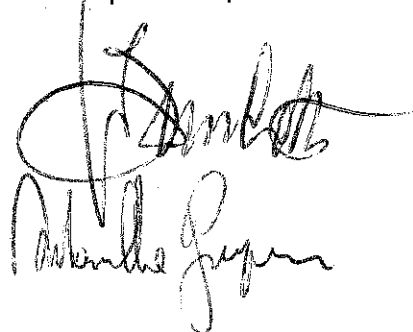
Valore di Produttività (incremento % VA/Mdip)	% di accredito	Valore economico
Inferiore a 1	10%	48,00
da 1,01 a 3	40%	192,00
da 3,01 a 5	60%	288,00
da 5,01 a 7	80%	384,00
da 7,01 a 9	90%	432,00
oltre 9	100%	480,00


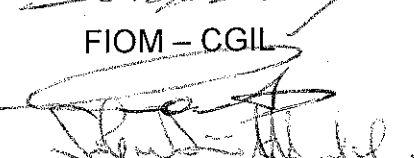
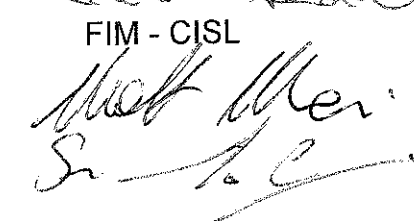
FATTURATO (20% del P.D.R. pari a 240,00.€)

Valore di fatturato	% di accredito	Valore economico
inferiore all' 80%	10%	24,00
inferiore all' 85%	80%	192,00
inferiore al 90%	85%	204,00
inferiore al 95%	90%	216,00
inferiore al 100%	95%	228,00
dal 100%	100%	240,00

Mirano, 20 Novembre 2013

Gasparini S.p.A.



RSU Aziendale

 FIOM - CGIL

 FIM - CISL


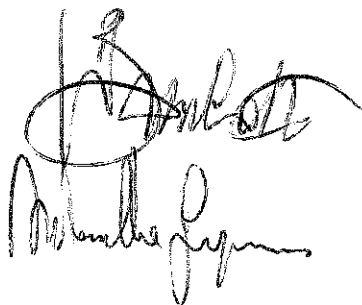
ALLEGATO B

<u>Tabella delle riparametrazioni per categoria</u> (rif. P.d.R. anno 2013)	
Categoria di appartenenza	Valore del premio di risultato
5°s Livello	€ 1.232,40 fattore 1.027
5° Livello	€ 1.200,00 fattore 1.000
4° Livello	€ 1.166,64 fattore 0.972
3° Livello (2°, 3° Livello e Apprendisti)	€ 1.099,20 fattore 0.916

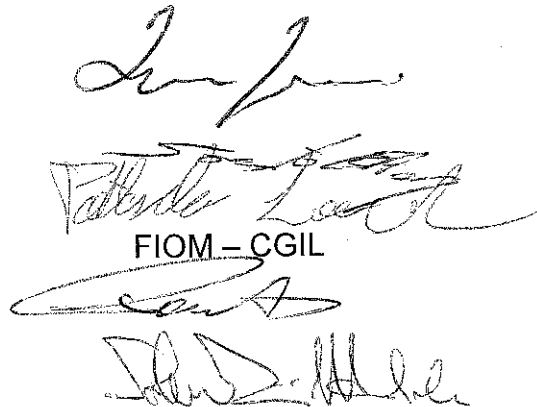
Mirano, 20 Novembre 2013

Letto, confermato, sottoscritto

Gasparini S.p.A.



R.S.U Aziendale



FIOM - CGIL

FIM - CISL

