

~~Bozza di~~ Accordo aziendale

Il giorno 8 ottobre 1998 presso lo Stabilimento della ILNOR S.p.a., Gardigiano, via Moglianese, 107 si sono incontrati per la direzione della ILNOR S.p.a. i sign. Giovanni FASANO, Roberto FALCON, e per la RSU della ILNOR S.p.a. i sign. Massimo MAZZOLIN, Giorgio DANESIN, Silvano BUSATO, assistiti dai sign. Franco SCANTAMBURLO e Gianni SIMIONATO per la FIOM e la FIM

Le parti

a superamento dell'attuale fase di contenzioso in atto, allo scopo di stabilire un quadro più preciso di regole nell'interesse dei lavoratori e dell'azienda, nell'intento di favorire un recupero di efficienza produttiva, anche come garanzia di consolidamento dell'azienda, dei posti di lavoro e degli interessi dei lavoratori, in attesa di procedere ad una più completa definizione del contratto integrativo aziendale

convengono quanto segue:

1. Indennità di turno notturno

Con decorrenza 1 ottobre 1998 la maggiorazione per indennità di turno notturno è fissata nella misura del 30% mentre quella per notturno festivo con riposo compensativo viene fissata nella misura del 35 %.

2. Pausa individuale

Viene istituita una pausa individuale giornaliera di dodici minuti retribuiti da usufruire a scorrimento in unica soluzione durante lo svolgimento dell'attività lavorativa per il personale in turno e durante l'orario mattutino o pomeridiano, a scelta, per i lavoratori con orario giornaliero. La pausa dovrà essere usufruita individualmente evitando le fermate collettive ed evitando, ove possibile in sicurezza, la fermata degli impianti.

Per favorire il migliore godimento della pausa l'azienda si impegna a creare uno o due locali mensa in posizioni più vicine agli impianti, attrezzati con: frigo, caffè, acqua fresca, climatizzazione. In questo contesto, per assicurare maggiore efficienza organizzativa, l'azienda posizionerà appositi orologi segnatempo per cartellini o badge in prossimità delle macchine; qualora il lavoratore intenda usufruire della pausa provvederà a timbrare la fermata del lavoro, all'inizio della pausa, e la ripresa del lavoro al termine della medesima.

L'istituto della pausa individuale e la sua fruizione sono legate all'attuale organizzazione del lavoro dell'azienda, nell'ipotesi di mutamenti le parti si incontreranno per ridefinire la regolamentazione della pausa medesima.

L'azienda si impegna a non procedere a modifiche, riduzione o assorbimento, unilaterali della pausa.

Disposizione transitoria

In attesa della adozione delle misure tecniche e organizzative sopra individuate la pausa individuale sarà goduta nelle quantità definite contrattualmente nelle attuali sale mensa senza procedere alla timbratura del cartellino o badge.

3. Pausa mensa.

La pausa mensa verrà regolamentata dall'azienda con apposito ordine di servizio.

4. Pause programmate e opportunità produttive.

L'azienda ribadisce che nell'attuale fase di mercato è sempre più importante poter cogliere con flessibilità le opportunità produttive che si presentino anche fuori da un quadro di programmazione.

La RSU prende atto e non si dichiara contraria alla definizione di modalità non rigide che consentano il rispetto delle esigenze produttivo/aziendali.

Per quanto riguarda le esigenze rappresentate dall'azienda per le prossime festività di Natale 98 la RSU auspica che una soluzione venga trovata nell'ambito della volontarietà anche prendendo atto della disponibilità aziendale al riconoscimento per coloro che si impegneranno nel senso auspicato.

Venezia, 8 ottobre 1998

R.S.U. ILNOR S.p.a.

ILNOR S.p.a.

Danesin
Tofanetti Michele
Schif
Sign. Giovanni
Massimo Mazzolin

Fasano
Falcon