LUVATA

STABILIMENTO DI TORREGLIA (PD)
VERBALE D' ACCORDO SU INTESA PROGRAMMATICA

Addì 05 /02/2015, in Torreglia (Pd), si sono incontrati:

- la **LUVATA Italy Srl** nelle persone dei suoi Procuratori :
  Direttore di stabilimento : **Damiano Mauro**
  Direttore Risorse Umane: **Stefano Michelutti**

- le **RSU** aziendali nella persona del Signor: **Enrico Magagna**
- la **ADL - COBAS** nella persona del Signor : **Marco Zanotto**
  la **FIM CISL** nella persona del Signor : **Luca Gazzabin**

PREMESSA

Preso atto che la Luvata Padova Srl, in data 22 settembre 2014, ha comunicato la fusione della stessa nella Luvata Italy srl di Pocenia (Ud) con decorrenza 01/01/2015, che per effetto di tale operazione, la Direzione aziendale in ugual data ha comunicato alle parte sociali l'intenzione di trasferire l'intera capacità produttiva nel sito di Pocenia;

Considerato che per effetto di tale comunicazione si sono intrapresi una serie di incontri informativi atti a riportare dovute spiegazioni sull'assoluta esigenza di attivare tale trasferimento al fine di ridurre l'impatto dei costi e garantire maggior competitività sul mercato;

Valutato altresì l'impatto sociale di tale decisione e recepite le controproposte avanzate dalle parti in dialogo;

La Direzione aziendale, negli incontri tenuti nel mese di ottobre e novembre 2014, ha riportato, **a fronte di una comune volontà di riduzione dei costi, la rinuncia al trasferimento della capacità produttiva dal sito di Torreglia**.

OGGETTO DELL'ACCORDO

Premesso quanto sopra, l'azienda presenta, quale oggetto di stabilità ed impegno quinquennale alla permanenza produttiva in Torreglia, i seguenti interventi:

1) Ridefinizione del contrato di locazione con proprietario dell'immobile con sostanziale diminuzione del contratto di affitto;

2) Apertura di un tavolo di confronto con le Istituzioni (Comune/Provincia) volto a ricercare ogni forma di agevolazione e contribuzione;

3) Accordo con la RSU e relativa OO. SS volto a concordare che il Premio di Risultato sottoscritto in data 8 maggio 2014 non sarà erogato in riferimento all' anno di competenza 2014.inoltre le Parti convengono una

moratoria della contrattazione aziendale con contenuti economici per gli anni 2014 – 2015 -2016 -2017, tale per cui il rapporto di lavoro per il medesimo periodo sarà disciplinato con esclusivo riferimento al CCNL.

4) Accordo con RSU e relative OO.SS per la diversa decorrenza dei minimi salariali.

5) Attivazione congiunta di percorsi di esodo incentivato di lavoratori non in linea con i valori prestazionali richiesti dall'azienda;

ACCORDO

(SEZIONE I) RIDUZIONE CONTRATTO DI LOCAZIONE IMMOBILE

Alla data di redazione del presente accordo si confermano positive intese finalizzate al raggiungimento di quanto riproposto.

(SEZIONE II) APERTURA CONFRONTO CON ISTITUZIONI

Alla data di redazione del presente accodo la Direzione Aziendale ha incontrato il Sindaco di Torreglia finalizzando un percorso atto a valutare ogni possibile opportunità Istituzionale nella concessione di contributi o riduzione dei costi dall'Azienda.

(SEZIONE III) ACCORDO SU PREMIO DI RISULTATO 2014 -2017

Le parti, valutata l'importanza di una riduzione dei costi del lavoro hanno concordato limitatamente all'esercizio 2014 la non applicazione dell'eventuale risultato derivante dall'accordo siglato nel 08/05/2014, nonché l'irrilevanza applicativa di quanto previsto all'art. 13.
Pertanto il Premio di Risultato sottoscritto in data 8 maggio 2014 non sarà erogato in riferimento agli anni di competenza 2014.
Inoltre le Parti convengono una moratoria della contrattazione aziendale con contenuti economici per gli anni 2015 -2016 -2017, tale per cui il rapporto di lavoro per il medesimo periodo sarà disciplinato con esclusivo riferimento al CCNL.

SEZIONE IV) ACCORDO SU INCREMENTI CONTRATTUALI 2015-2017

Le parti, valutata l'importanza di una riduzione dei costi del lavoro per far fronte alla situazione di difficoltà, hanno inteso avvalersi della previsione del CCNL per l'industria metalmeccanica 12 dicembre 2012 con riferimento alla diversa decorrenza dei minimi tabellari. Di conseguenza gli aumenti previsti dal 1° gennaio 2015 decorreranno dal 1° novembre 2015 senza il pagamento di alcun arretrato.

SEZIONE V) ESODI INCENTIVATI

Congiuntamente alle parti sociali firmatarie del presente accordo l'Azienda valuterà la possibilità di una riduzione di organico della forza lavoro presente in Torreglia con appropriati individuali piani di intervento consensualmente siglati.

SEZIONE VI) STABILITA' PRODUTTIVA TERRITORIALE

A fronte della sottoscrizione del presente accordo nella sua integrale accettazione per i punti di cui sopra, l'Azienda di impegna a mantenere la sua capacità produttiva in Torreglia sino al 30/09/2019, e a non dar corso ad alcun trasferimento del personale ivi occupato. Al termine di tale periodo non ci saranno impedimenti per valutare un ulteriore accordo di stabilità con estensione del periodo sopra definito.

(SEZIONE VII) CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

L'azienda, recepito le osservazioni della controparte, acconsente, per gli anni: 2015 -2016 - 2017 all'eventuale riconoscimento di un premio annuo lordo pari a 500 euro, nelle modalità espresse negli accordi siglati sul premio di risultato al paragrafo " sezione II (modalità di erogazione), a fronte di un reale annuo miglioramento dei parametri economici aziendali da concretizzarsi congiuntamente nei seguenti valori per ogni singolo anno:

- Incremento annuo del fatturato su anno precedente del + 20%
- Incremento annuo del dato EBITDA su anno precedente di + 10 punti

(SEZIONE VIII) DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo è valevole in ogni sua parte fino alla data del 30/09/2019

LETTO E SOTTOSCRITTO

LA DIREZIONE AZIENDALELE RSU - LA ADL COBAS - LA FIM CISL

- RSU

- ADL COBAS

-FIM CISL

- LUVATA PADOVA SRL