

Nell'anno 2010 il mese di ottobre il giorno 22 in Casalserugo in via Ca' Ferri presso la sede sociale della società Lyto's S.p.A. si sono incontrati per la società il Sig. Zanisi Marco amministratore unico ed il Sig. Stefanelli Rag. Franco consulente del lavoro per l'azienda: i Sigg. Gazzabin Luca della Fim CISL, ed i Sigg. Ortile Lino e Salmaso Claudio in rappresentanza dei lavoratori.

E' volontà dell'azienda rinnovare l' accordo per il riconoscimento ai lavoratori dipendenti di un premio di risultato e le modalità di calcolo di tale premio sono riconosciute da entrambe le parti, secondo la tabella allegata.

SCAGLIONE		PREMIO	
sino	4 000.00		-
4 000.00	5 000.00	730.00	780.00
5 000.00	6 000.00	780.00	840.00
6 000.00	7 000.00	840.00	910.00
7 000.00	8 000.00	910.00	1 000.00
8 000.00	9 000.00	1 000.00	1 100.00
9 000.00	10 000.00	1 100.00	1 220.00
10 000.00	11 000.00	1 220.00	1 360.00
11 000.00	12 000.00	1 360.00	1 490.00
12 000.00	13 000.00	1 490.00	1 630.00
13 000.00	14 000.00	1 630.00	1 800.00
14 000.00	15 000.00	1 800.00	2 000.00

Le modalità di determinazione del premio saranno le seguenti:

- i ricavi conseguiti nel periodo interessato saranno depurati dagli acquisti di servizi e merci così come specificato nei precedenti accordi;
- il volume di ricavi così calcolato determinerà lo scaglione di calcolo del premio;
- Il calcolo sarà proporzionale tra il minimo ed il massimo dello scaglione di ricavi netti conseguiti (ad esempio ad un importo dei ricavi pari a € 6.500.000= già al netto di acquisti e servizi acquistati corrisponderà un premio di € 875,00);

- Questo risultato sarà moltiplicato per 45 (numero dei dipendenti considerato nella tabella di cui sopra) ed il risultato complessivo sarà diviso per gli aventi diritti del periodo interessato così come specificato nei precedenti accordi.

Avranno diritto al premio i dipendenti in forza che abbiano non meno di sei mesi di anzianità. In questo caso il premio sarà riconosciuto in dodicesimi.

Per un corretto calcolo del premio tutti i dipendenti saranno normalizzati in dodicesimi.

Il PDR sarà erogato in due soluzioni: acconto con la mensilità di novembre erogata il 15 dicembre dell'anno di riferimento e l'importo sarà il minimo considerato lo scaglione di partenza più basso, il conguaglio verrà inserito nella busta paga di aprile erogata il 15 maggio dell'anno successivo.

Per quanto non sopra specificato restano validi principi e criteri stabiliti nei precedenti accordi.

Oltre al premio di risultato, rimane in atto il premio presenza concordato in data 05.12.2008 e vengono riconfermate senza nessuna modifica tutti principi, i parametri ed i criteri definiti in tale data.

I premi erogati in ottemperanza al presente accordo ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della legge 29.07.1996 n 402 non avranno incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti ed indiretti di alcun genere, ne sul trattamento di fine rapporto, in ordine al quale le Parti ex art. 2120 del c.c., intendono espressamente escluderne l'imputazione.

Il presente accordo avrà durata di anni tre e scadrà il 31.12.2012.

Per quanto attiene al regime contributivo si rinvia a quanto previsto all'art. 2 del D.L.n. d'anno67/97 convertito in legge il 23 maggio 1997 n 135.

Ai sensi dell'art. 3 L 402/96 il presente accordo viene depositato entro trenta giorni dalla stipula a cura della società.

I Lavoratori

L'azienda

Le O.S.S.