

## VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 30 Maggio 2000, presso la sede della MARETTO MARFLEX S.p.A. di Pianiga - Venezia,

si sono incontrati

la ditta; rappresentata dal legale rappresentante Sig. Rinaldo MARETTO assistita dall'Unindustria della provincia di Venezia nella persona del Dr. Enzo POZZOBON,

e

la FIM CISL, rappresentata dal Sig. Gianni SIMIONATO;  
la UILM UIL, rappresentata dal Sig. Renzo BORTOLATO;  
presente la R.S.U. aziendale come risulta dalla sottoscrizione.

Tra le parti si è svolto un incontro finalizzato all'applicazione del Protocollo del 23/07/1993 e alle conseguenti normative contrattuali.

### PREMESSO

- che la Maretto Marflex S.p.A. si è impegnata, confermando oggi gli impegni futuri, al potenziamento della struttura produttiva, con obiettivo di razionalizzare al meglio la produzione stessa, in modo specifico il reparto falegnameria;
- che le parti hanno convenuto che tale contrattazione avrebbe potuto aver luogo negli ambiti definiti dal protocollo del 23 Luglio 1993, il quale prevede che erogazioni di 2° livello, possano essere erogate al raggiungimento degli obiettivi aziendali individuati tra le parti;
- che in applicazione delle intese nazionali sopra richiamate, le parti concordano di perseguire gli obiettivi di maggior efficienza, produttività e qualità e che pertanto le nuove erogazioni aziendali saranno collegate al raggiungimento di tali obiettivi, attraverso la definizione di appositi meccanismi di collegamento;
- che i necessari approfondimenti sui parametri da utilizzarsi per l'individuazione degli obiettivi aziendali cui rapportare qualsiasi erogazione economica, hanno dato esito positivo;
- che tale esito positivo, frutto di una comune condivisione costituisce una significativa innovazione nelle relazioni industriali in essere in azienda;

tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:



2000

### Definizione e applicazione del Premio di Risultato

Il premio, per sua natura variabile, sarà collegato a parametri, concordati tra le parti, rilevanti agli effetti del miglioramento dell'efficienza aziendale che, coinvolgeranno direttamente i dipendenti dell'azienda, che sono:

- **Margine Operativo Lordo.**

**MARGINE OPERATIVO LORDO (M.O.L.).** Il presente parametro deve intendersi specificatamente mirato al miglioramento della risultanza di bilancio. Considerato lo spirito partecipativo del presente accordo, le parti riconoscono i seguenti obiettivi collegati alle segnalate percentuali economiche da distribuire alla generalità dei dipendenti, con un importo massimo erogabile pari a lire 1.200.000 lorde:

Margine Operativo Lordo	Valore del P.D.R. in percentuale
Inferiore a 350 milioni	Zero
Da 350 a 600 milioni	6,5 %
Da 600 a 1000 milioni	7,5 %
Oltre i 1000 milioni	8 %

500 - 5.0

6

Le parti concordano che si reincontreranno entro Maggio 2001, per valutare le eventuali esigenze tecnico/produttive ed organizzative aziendali.

Gli importi indicati, matureranno rispetto al singolo lavoratore, in forza alla data di corresponsione, in misura proporzionale all'anzianità di servizio maturata nell'anno di riferimento.

Per i lavoratori assunti con Contratto di Formazione e Lavoro e Apprendistato, gli importi indicati non matureranno per la prima metà del C.F.L., al 50% nella seconda metà e al 100% a far data dall'eventuale conferma a tempo indeterminato.

Gli importi sopra definiti verranno erogati a consuntivo nel mese di Giugno dell'anno successivo, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati e, saranno a tutti gli effetti, di competenza dell'anno di erogazione.

Le parti concordano inoltre che le erogazioni di cui al presente accordo, si intendono corrisposte con carattere di omnicomprensività con riferimento all'incidenza o al riflesso su qualsivoglia istituto retributivo indiretto, ivi compreso il T.F.R.

Il presente accordo avrà vigenza dal 1° Gennaio 2000 con validità biennale. Le parti concordano che, su richiesta, si potranno tenere incontri semestrali per valutare lo stato di fatto di quanto sottoscritto.

Si concorda inoltre che, a fronte di significativi investimenti atti ad aumentare l'attuale produttività, le parti si reincontreranno, considerando che gli attuali indici e parametri sono riferiti alla situazione di fatto, per eventualmente riconsiderare gli stessi.

In considerazione di quanto definito e, sino alla scadenza, nessun altro onere economico potrà gravare a carico dell'azienda per effetto di contrattazione integrativa, ciò anche in ottemperanza alle intese nazionali al riguardo che si intendono qui assunte a base dei rapporti negoziali.

Letto, confermato e sottoscritto.

**MARETTO MARFLEX S.p.A.**

*Pino Marzotto  
Maurizio D'Amico*

**R.S.U.**

*Coltraversi Bruno  
Volpato Angelo  
Mariano Giovanni  
Zucchi Dario*

**FIM CISL**

*Simone Grossi*

**UILM UIL**

*Roberto*

**UNINDUSTRIA DI VENEZIA**

*Fazio*