

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 22 Novembre 2010 presso la ditta Pressofusione Saccense S.r.l. in Piove di Sacco (PD) si sono riuniti:

- la Pressofusione Saccense S.r.l. rappresentata dall'Amministratore Unico Sig. Voltazza Enrico;
- la R.S.U. della ditta nelle persone dei Sig.ri Bertin Alberto, Donà Francesco e Martin Diego
- la FIM-CISL nella persona del Sig. Gazzabin Luca;
- Confindustria Padova rappresentata dal MdL Antonio Costantin;

per definire, nell'ambito della contrattazione aziendale, il rinnovo del premio di risultato il cui precedente accordo è scaduto il 31.12.2009.

Dopo ampio esame dell'andamento aziendale e di mercato le parti hanno convenuto di adeguare gli obiettivi premianti alle mutate situazioni a decorrere dall'anno di misurazione 2010.

PREMIO DI RISULTATO

Le parti richiamano quanto previsto in materia degli accordi interconfederali e dal vigente C.C.N.L. Federmeccanica nonché le previsioni di legge in materia di contribuzione e tassazione agevolata.

Il premio viene definito sulla base di tre parametri, anche composti, ciascuno dei quali dà luogo a quote che concorrono a costituire il **premio lordo complessivo annuo massimo raggiungibile pari a Euro 1.390,00.- onnicomprensivi**:

- A) **quota qualità totale** valore quota massima raggiungibile Euro 516,00 lorde annue.
- B) **quota efficienza** valore quota massima raggiungibile Euro 484,00 lorde annue.
- C) **quota redditività** valore quota massima raggiungibile Euro 390,00 lorde annue.

A) Quota qualità totale (valore quota massima raggiungibile Euro 516,00 lorde annue)

Per migliorare la qualità del prodotto, ponendosi l'obiettivo 0 scarti / 0 difetti, si è concordato di dare importanza strategica alla voce "indice di qualità totale".

Il parametro quota qualità totale, del valore complessivo utile di Euro 516,00 lordi annui, verrà attribuito nel modo seguente:

a) scarti interni – incidenza della voce Euro 129,00 massimo raggiungibile

scarti oltre 7,01%	Euro 77,00
scarti dal 5,01% al 7,00%	Euro 93,00
scarti dal 3,01% al 5,00%	Euro 103,00
scarti dal 2,01% al 3,00%	Euro 114,00
scarti dal 0,01% al 2,00%	Euro 129,00

b) scarti esterni – incidenza della voce Euro 207,00 massimo raggiungibile

scarti oltre 2,01%	Euro 77,00
scarti dal 1,01% al 2,00%	Euro 97,00
scarti dal 0,81% al 1,00%	Euro 129,00
scarti dal 0,61% al 0,8%	Euro 145,00

scarti dal 0,41% al 0,6% Euro 165,00
scarti dal 0,21% al 0,4% Euro 181,00
scarti dal 0,01% al 0,2% Euro 207,00

c) N. reclami clienti – incidenza della voce Euro 180,00 massimo raggiungibile

- oltre 250 reclami Euro 77,00
- da 201 a 250 reclami Euro 97,00
- da 151 a 200 reclami Euro 103,00
- da 101 a 150 reclami Euro 129,00
- da 51 a 100 reclami Euro 155,00
- da 01 a 50 reclami Euro 180,00

B) Quota efficienza (valore quota massima raggiungibile Euro 484,00 lorde annue)

E' data dalla divisione della quantità in Kg di prodotto venduto nell'anno per le ore retribuite di presenza delle maestranze (operai + impiegati)

La quota di premio annuo lordo sarà riconosciuta come da tabella:

fino a Kg/ora 9,50 Euro 250,00
da Kg/ora 9,51 a Kg/ora 10,50 Euro 300,00
da Kg/ora 10,51 a Kg/ora 11,50 Euro 350,00
da Kg/ora 11,51 a Kg/ora 12,50 Euro 400,00
oltre Kg/ora 12,51 Euro 484,00

Al personale che registrerà assenze, escluse ferie, Fs, ROL, ex Fs inferiori a 41 ore/anno sarà aggiunta una quota fino a Euro 250,00 lorde; tale importo sarà decurtato di Euro 25,00 per ogni assenza. Per assenza si intendono: i permessi non retribuiti, assenze ingiustificate, malattie brevi (da 1 a 20 gg).

C) Quota redditività (valore quota massima raggiungibile Euro 390,00 lorde annue)

E' data dalla formula:

$$\frac{\text{fatturato annuo}}{\text{ore totali presenza maestranze (operai + impiegati)}} = \text{fatturato/ora}$$

La quota di premio annuo lordo sarà riconosciuta come da tabella:

fino a Euro 97/ora premio Euro 300
da Euro 97,01 a Euro 107,00 premio Euro 350
oltre Euro 107,01 premio Euro 390

NORMA COMUNE

Il premio deve intendersi annuo lordo onnicomprensivo e quindi non sarà considerato, come per il passato, ai fini del calcolo dei vari istituti contrattuali e di legge (ferie, fs, rol, 13[^], TFR, maggiorazioni, ecc.). E' di competenza dell'anno di erogazione e sarà liquidato con la retribuzione

del mese di giugno (prima erogazione giugno 2011) ai lavoratori risultati in forza al 31.12 dell'anno di riferimento della misurazione (2010).

Ai dimissionari nel periodo 31.12/31.05 sarà riconosciuto sulla base del risultato dell'anno precedente in ragione del servizio presentato nell'anno di misurazione.

Il premio risultante dalla sommatoria delle quote A – B - C sarà liquidato individualmente sulla base delle ore di presenza effettiva. A tal fine sarà determinata la quota oraria con la seguente formula:

$$\frac{\text{Premio erogabile} \times \text{teste medie anno di misurazione}}{\text{ore presenze totali maestranze (operai + impiegati)}} = \text{quota oraria}$$

La quota sarà moltiplicata per le ore di presenza effettiva di ogni lavoratore.

VERIFICHE PERIODICHE

Le parti accerteranno anche la funzionalità e la congruità degli indici rispetto agli obiettivi posti, al fine di confermare la validità o di apportarvi eventuali modifiche, ovvero di sostituirli con altri, nel corso di appositi incontri periodici.

Poiché il presente meccanismo è stato formulato nelle condizioni aziendali ora esistenti, ove vi fossero modifiche significative relativamente ai fattori che sono alla base del calcolo del Premio di Risultato, l'Azienda ne darà tempestiva informazione per valutare, in un incontro apposito, gli effetti sul premio e le eventuali correzioni.

DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo scade il 31.12.2012

Letto, confermato e sottoscritto

PRESSOFUSIONE SACCENSE S.r.l.

R.S.U. PRESSOFUSIONE SACCENSE S.r.l.

- Sig. Bertin Alberto

- Sig. Donà Francesco

- Sig. Martin Diego

FIM-CISL – Sig. Luca Gazzabin

CONFINDUSTRIA PADOVA

MdL Antonio Costantin
