
VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 23 Settembre 2013 presso la ditta Pressofusione Saccense S.. in Piove di Sacco (PD) si sono riuniti:

- la Pressofusione Saccense S.. rappresentata dall'Amministratore Unico Sig. Voltazza Enrico;
- la R... della ditta nelle persone dei Sig.ri Bertin Alberto, Antico Fabio e Martin Diego
- la FIM-CISL nella persona del Sig. Gazzabin Luca;
- il MdL Antonio Costantin;

per definire, nell'ambito della contrattazione aziendale, il rinnovo del premio di risultato il cui

precedente accordo è scaduto il 31.12.2012. Dopo ampio esame dell'andamento aziendale e di mercato le parti hanno convenuto di adeguare gli obiettivi premianti alle mutate situazioni a decorrere dall'anno di misurazione 2013.

1) PREMIO DI RISULTATO Le parti richiamano quanto previsto in materia degli accordi interconfederali e dal vigente C.C... Federmeccanica nonché le previsioni di legge in materia di contribuzione e tassazione agevolata. Il premio viene definito sulla base di tre parametri, anche composti, ciascuno dei quali dà luogo a quote che concorrono a costituire il premio lordo complessivo annuo massimo raggiungibile pari a Euro 1.390,00.- onnicomprensivi:

A) quota qualità totale valore quota massima raggiungibile Euro 516,00 lorde annue. B) quota efficienza valore quota massima raggiungibile Euro 484,00 lorde annue. C) quota redditività valore quota massima raggiungibile Euro 390,00 lorde annue.

A) Quota qualità totale (valore quota massima raggiungibile Euro 516.00 lorde annue)

Per migliorare la qualità del prodotto, ponendosi l'obiettivo 0 scarti / 0 difetti, si è concordato di dare importanza strategica alla voce indice di qualità totale. Il parametro quota qualità totale, del valore complessivo utile di Euro 516,00 lordi annui, verrà attribuito nel modo seguente:

a) scarti interni — incidenza della voce Euro 129,00 massimo raggiungibile

scarti oltre ,01% Euro 77,00 scarti dal ,01% al ,00% Euro 93,00 7 scarti dal 3,01% al ,00% Euro 103,00 / scarti dal 2,01% al 3,00% Euro 114,00 scarti dal ,01% al 2,00% Euro 129,00

b) scarti esterni – incidenza della voce Euro 207,00 massimo raggiungibile

scarti oltre 2,01% Euro 77,00 scarti dal 1,01% al 2,00% Euro 97,00 - scarti dal ,81% al 1,00% Euro 129,00 scarti dal ,61% al ,8% Euro 145,00 scarti dal ,41% al ,6% Euro 165,00 scarti dal

,21% al ,4% Euro 181,00 scarti dal ,01% al ,2% Euro 207,00 /

c) N. reclami clienti-incidenza della voce Euro 180,00 massimo raggiungibile

- oltre 250 reclami Euro 77,00 - da 201 a 250 reclami Euro 97,00 - da 151 a 200 reclami Euro 103,00 - da 101 a 150 reclami Euro 129,00 - da 51 a 100 reclami Euro 155,00 - da 01 a 50 reclami Euro 180,00

B) Quota efficienza (valore quota massima raggiungibile Euro 484.00 lorde annue)

Edata dalla divisione della quantità in Kg di prodotto venduto nell'anno per le ore retribuite di presenza delle maestranze (operai impiegati) La quota di premio annuo lordo sarà riconosciuta come da tabella:

fino a Kg/ora ,50 Euro 300,00 da Kg/ora ,51 a Kg/ora 10,50 Euro 350,00 da Kg/ora 10,51 a Kg/ora 11,50 Euro 400,00 da Kg/ora 11,51 a Kg/ora 12,50 Euro 450,00 oltre Kg/ora 12,51 Euro 484,00

Al personale che registrerà assenze, escluse ferie, FS, ROL, ex Fs inferiori a 41 ore annue sarà

aggiunta una quota fino a Euro 250,00 lorde; tale importo sarà decurtato di Euro 25,00 per ogni assenza. Per assenza si intendono: i permessi non retribuiti, assenze ingiustificate, malattie brevi

(da 1 a 20 gg).

C) Quota redditività (valore quota massima raggiungibile Euro 390.00 lorde annue)

Edata dalla formula:

fatturato annuo / fatturato ore totali presenza maestranze (operai + impiegati)

La quota di premio annuo lordo sarà riconosciuta come da tabella:

fino a Euro 97/ora premio Euro 300 da Euro 97,01 a Euro 107,00 premio Euro 350 oltre Euro 107,01 premio Euro 390

NORMA COMUNE

Il premio deve intendersi annuo lordo onnicomprensivo e quindi non sarà considerato, come per il passato, ai fini del calcolo dei vari istituti contrattuali e di legge (ferie, , rol, 13, TFR, maggiorazioni, ecc.). Ed è competenza dell'anno di erogazione e sarà liquidato con la retribuzione del mese di giugno (prima erogazione giugno 2014) ai lavoratori risultati in forza al 31.12 dell'anno

di riferimento della misurazione (2013).

-

Ai dimissionari nel periodo 31.12/31.05 sarà riconosciuto sulla base del risultato dell'anno

precedente in ragione del servizio presentato nell'anno di misurazione. Il premio risultante dalla sommatoria delle quote A – B - C sarà liquidato individualmente sulla base delle ore di presenza effettiva. A tal fine sarà determinata la quota oraria con la seguente

formula:

Premio erogabile X teste medie anno di misurazione = quota oraria

ore presenze totali maestranze (operai + impiegati)

La quota sarà moltiplicata per le ore di presenza effettiva di ogni lavoratore.

2) ADEGUAMENTI VARI

A) BUONI PASTO

Con decorrenza 01/10/2013 il valore del buono pasto fissato dall'accordo del 22/11/2010 viene elevato a Euro ,00 (cinque00). Con decorrenza 01/01/2015 il valore del buono pasto verrà elevato a Euro ,29 (cinqueventinove).

B) FONDO METASALUTE

Con decorrenza 01/10/2013 Pressofusione Saccense S.. provvederà ad accollarsi la quota a

carico del lavoratore aderente al Fondo Metasalute.

3) VERIFICHE PERIODICHE

Le parti accerteranno anche la funzionalità e la congruità degli indici rispetto agli obiettivi posti, al fine di confermare la validità o di apportarvi eventuali modifiche, ovvero di sostituirli con altri, nel corso di appositi incontri periodici. Poiché il presente meccanismo è stato formulato nelle condizioni aziendali ora esistenti, ove vi fossero modifiche significative relativamente ai fattori che sono alla base del calcolo del Premio di Risultato, l'Azienda ne darà tempestiva informazione per valutare, in un incontro apposito, gli effetti sul premio e le eventuali correzioni.

DICHIARAZIONE DELLE PARTI

Le parti si danno atto e certificano che il premio di risultato come configurato al punto 1) rientra nella previsione della legge 228/2012 e DPCM 22/01/2013 n. 68 avendo le parti inteso implementare, oltre alla qualità, efficienza e competitività, anche la professionalità dei lavoratori mediante l'utilizzo della flessibilità prevista.

– DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo scade il 31.12.2015, ferma restando la sola contrattualità relativa ai buoni pasto.

Letto, confermato e sottoscritto

f

PRESSOFUSIONE SACCENSE S.. (092)

R... PRESSOFUSIONE SACCENSE S.. RHET - Sig. Bertin Alberto

- Sig. Antico Fabio - - Sig. Martin Diego A.

FIM-CISL – Sig. Luca Gazzabin

Il giorno 31 Gennaio 2014 presso la ditta Pressofusione Saccense S.. in Piove di Sacco (PD) si sono riuniti:

- la Pressofusione Saccense S.. rappresentata dall'Amministratore Unico Sig. Voltazza Enrico; - la R... della ditta nelle persone dei Sig.ri Bertin Alberto, Antico Fabio e Martin Diego - la FIM-CISL nella persona del Sig. Gazzabin Luca;
- il MdL Antonio Costantin;

per una puntualizzazione dell'Accordo 23/09/2013 così come previsto dal punto 3) dello stesso e verificare la situazione occupazionale aziendale.

Premesso: - che Pressofusione Saccense Srl ha in fase di attuazione un programma di investimenti

finalizzati ad acquisite nuove produzioni; - che, oltre all'ampliamento dello stabilimento mediante incorporazione di Immobiliare

Saccense Sas, sono previsti nuovi impianti di produzione e la riorganizzazione del reparto Finitura-Controllo Imballo; - che sono già iniziati inserimenti in addestramento del personale necessario; - che è previsto un incremento occupazionale di circa 15/20 unità delle quali una quota

significativa riguarderà personale femminile.

Tutto quanto sopra premesso dopo ampia ed esauriente disamina delle finalità richiamate in premessa le parti nel condividere gli obiettivi convengono:

1) Il sottotitolo "NORMA COMUNE" dell'Accordo 23/09/2013 così come riportato dai precedenti accordi deve intendersi nel senso che la maturazione del Premio decorre, per i nuovi assunti, trascorsi 12 mesi dall'assunzione e sarà riconosciuto dal tredicesimo mese in relazione al servizio successivamente prestato e alle condizioni stabilite dal C.C... 05/12/2012 (art. 12 – Sez. 4 – Titolo , comma) in armonizzazione con i meccanismi previsti dall'accordo aziendale in questione.

2) In relazione agli incrementi occupazionali previsti ed al fine di favorirne la stabilizzazione. si conviene di modificare quanto previsto dagli accordi decorrenti dal 29/10/2002 e da ultimo del 22/11/2010, quest'ultimo come modificato nella parte dall'Accordo 23/09/2013, inserendo la seguente norma generale aggiuntiva: Al personale di nuovo inserimento con qualsiasi tipologia di rapporto contrattuale ad incremento occupazionale, il presente accordo sarà applicato decorsi 12 (dodici) mesi dall'assunzione considerandolo come periodo di addestramento necessario con riguardo alle programmate nuove produzioni previste dai succitati investimenti già in atto e alla complessità del ciclo produttivo aziendale in generale.

Il presente accordo scade il 31/12/2015.

Piove di Sacco, 31/01/2014

Letto, confermato e sottoscritto

Voltazza Enrico

e delle Politiche Sociali

Direzione Territoriale del Lavoro di PADOVA

Servizio Politiche del Lavoro Commissione Provinciale di Conciliazione delle Controversie Individuali di Lavoro

Passaggio A. De Gasperi 3 – Cap 35131 Tel.049 8769 133/134/330/354 - Fax 049 8756018 E-mail:

DPLPadova@lavoro.govit Posta certificata: DPL.Padova@mailcertlavoro.govit

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL CONTRATTO

COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO: Metalmeccanica

SETTORE: stampi di alluminio N° PAGINE: 1

DEPOSITATO il 19-02-14 (accordo del 31-1-14)

A CURA DI: Pressofusione Saccense Srl

NELLA PERSONA Borgato rag. Enzo (con delega)

AI SENSI della L. 247/07, L. 402/1996, L. 228/2012

DPCM del 22 gennaio 2013

bérto Parrella

VERBALE DI CCORDO SINDACALE

Il giorno 10 Marzo 2014 presso la ditta di fusione Saccense S.. in Piove di Sacco (PD) si sono riuniti:

- la Pressofusione Saccense S.. rappresentata dall'Amministratore Unico Sig. Voltazza Enrico,

assistito dal MdL Antonio Costantin;

- la R... della ditta nelle persone dei Sig.ri Bertin Alberto, Antico Fabio e Martin Diego

- la FIM-CISL nella persona del Sig. Gazzabin Luca;

per esaminare la richiesta aziendale di adottare un orario speciale tipo ciclo continuo” per N. 4 (quattro) settimane finalizzato a rispondere alla richiesta del cliente Tecnologie Diesel e Sistemi Frenanti S.. di anticipazione di talune consegne urgenti.

Premesso:

- che il cliente in questione rappresenta un importante partner per quantità di commesse;

- che si rende necessario attivare il funzionamento continuo di N. 3 impianti per 4 settimane

coinvolgendo in turistica particolare N 24 lavoratori

Tutto quanto sopra premesso le parti concordano quanto segue:

1. a partire dal giorno 10 Marzo 2014 e fino al 06 Aprile 2014 nel reparto lavorazioni meccaniche viene adottato l'orario a ciclo continuo” come da schema noto alle parti, e la sesta giornata settimanale verrà compensata quale straordinario al 50% di maggiorazione, più eventuale indennità per notturno” a seconda del posizionamento dell'orario nella turistica. L'azienda garantisce il riposo dopo 6 giorni di presenza effettiva.

2. Al fine di consentire il regolare funzionamento della turistica di cui al punto 1 sarà incrementato l'orario con richiesta di prestazioni straordinarie dei seguenti servizi:

Qualità, Finitura-Controllo

Imballo nonché i necessari capiture.

DICHIARAZIONE DELLE PARTI

Le parti si danno atto che i compensi di cui al punto 1 derivanti dalla temporanea modifica della turistica che, oltre agli orari particolari, comporta cambi di squadra, rientra nella previsione della legge 228/2012, DPCM 22/01/2013 N. 68 come rinnovato per l'anno 2014, consentendo l'implementazione dell'efficienza, della competitività e della

professionalità dei lavoratori.

Letto, confermato e sottoscritto

PRESSOFUSIONE

SACCENSE S..

. | - MdL Antonio Costantin ,

. - | - Sig. Bertin Alberto " ضفتيحي - Sig. Antico Fabio مدت - - Sig. Martin Diego 7 FIM-CISL
– Sig. Luca Gazzabin .

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione Territoriale del Lavoro di PADOVA

Servizio Politiche del Lavoro Commissione Provinciale di Conciliazione delle Controversie Individuali di Lavoro

Passaggio A. De Gasperi 3 – Cap 35131 Tel.049 6769 133/134/330/354 - Fax 0498756018 E-mail:

DLPadova@layoro.govit Posta Certificata: DLPadovaimailcertlavoro.govit

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE TOE. CONTRATTO

COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO: industria metainmeccanica

SETTORE: fonderia N° PAGINE: 4

DEPOSITATO il 19-03-14 (accordo del 10 03.2014)

A CURA DI: Pressofusione Saccense r

NELLA PERSONA Borgato Rag. Renzo (con delega) AI SENSI della L. 247/07, L. 402/1996, L. 228/2043

DPCM del 22 gennaio 2013

DIRETTORE

Dott. Roberto

-