

**BOZZA**

## Accordo per Premio di Risultato

In data 30 ottobre 2013 si sono incontrati:

SIT LA PRECISA SPA in persona del Direttore Risorse Umane e Organizzazione Stefano Pozzi, del Responsabile di Stabilimento Giuseppe Zappalà e del Responsabile Risorse Umane Paolo Mezzaroba.

RSU aziendale

FIM CISL in persona del sig. Luca Gazzabin;

FIOM CGIL in persona del sig. Loris Scarpa;

CONFINDUSTRIA PADOVA in persona di Stefano Sancio.

Per il triennio di competenza 2014-2016 viene istituito un Premio di Risultato annuale finalizzato a determinare un maggior coinvolgimento dei dipendenti nella realizzazione degli obiettivi concordati ed a distribuire agli stessi una parte dei benefici che ne potranno derivare. OK

Il premio è ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione mentre i parametri utilizzati per la sua quantificazione fanno riferimento alle risultanze dell'anno precedente. OK

La quantificazione del premio e gli andamenti delle variabili saranno oggetto di un incontro tra Direzione Aziendale e RSU, entro il mese di maggio.

L'erogazione del premio, ove spettante, avverrà con la retribuzione del mese di giugno di ciascun anno.

Il premio competerà a tutti i lavoratori in forza alla data di erogazione (30 giugno), inclusi gli apprendisti.

Esso competerà in misura intera per i lavoratori in servizio per l'intero anno di riferimento e riproporzionato in caso di assunzione in corso d'anno di riferimento. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà computata come mese intero. /

A quanti già in forza nell'anno di riferimento, risolvessero il rapporto di lavoro per raggiungimento dei requisiti di accesso al trattamento di quiescenza o per licenziamento per giustificato motivo oggettivo prima del 30 giugno sarà erogato a titolo forfetario/indennitario un importo pari al 80% del Premio erogato nell'anno precedente, riproporzionato per i mesi di effettivo lavoro.

Ai lavoratori con contratto di lavoro part time il premio sarà riconosciuto in proporzione all'orario di lavoro concordato.

Ai lavoratori a tempo determinato e ai lavoratori somministrati, qualora nell'anno di riferimento la prestazione sia stata almeno pari a 3 mesi (anche in virtù di più rapporti) verrà riconosciuto un importo a titolo forfetario/indennitario pari all'80% del Pdr erogato nell'anno precedente ed corrisposto con l'ultima busta paga utile dell'anno di riferimento.



INDICATORI PREMIO DI RISULTATO  
(allegato 1)

2013-2015 (anni di riferimento)  
REDDITIVITA'

EBITDA Divisione Heating <i>rendimento = METAJIT</i>	% PREMIO	PESO 50%
EURO		
da		
<30.500.000	0	
da 30.500.000 a 31.999.999	50	
da 32.000.000 a 33.499.999	75	
da 33.500.000 a 34.500.000	100	
>34.500.000	110	

QUALITA'

QUALITA' ESTERNA: resi da cliente dei controlli meccanici ed elettronici /difettosità imputabili a SIT	% PREMIO	PESO 30%
P.P.M.		
da		
DA A		
>1399	0	
1200-1399	70	
1000-1199	85	
700-999	100	
<700	110	

PRODUTTIVITA' HQ

RAPPORTO OVERHEAD/FATTURATO Divisione Heating <i>57.000%</i>	% PREMIO	PESO 20%
da		
DA A		
>22,00%	0	
22,00% - 21,01%	50	
21,00% - 20,01%	75	
20,00% - 19,00%	100	
< 19,00%	110	

PRODUTTIVITA' Officina

EFFICIENZA MANODOPERA OFFICINA	% PREMIO	PESO 20%
%		
da		
DA A		
< 94,01	0	
94,01 96,00	70	
96,01 98,00	85	
98,01 100,00	100	
> 100	110	

per Officina deve intendersi l'insieme  
degli addetti (operai e intermedi) afferenti  
ai centri di costo 1141, 1143, 1144, 1148,  
1149 246, 201