

## SINDACALE

Informazione Sindacale Fim Cisl



## mètaSalute

La nuova procedura per la gestione dei familiari ad inclusione gratuita

Il Fondo mètaSalute ha messo a disposizione dei lavoratori assistiti la nuova procedura per l'inserimento o la modifica dei familiari ad inclusione gratuita.

È importante ricordare che il lavoratore può estendere le proprie coperture sanitarie senza dover pagare un premio aggiuntivo solo per i seguenti familiari:

INCLUSIONE GRATUITA NELLA POLIZZA SANITARIA DEL LAVORATORE ADERENTE	
Tipologia di familiare	Requisiti
Coniuge non legalmente separato, oppure unito civilmente	Fiscalmente a carico, ovvero reddito annuo 2020 inferiore a 2.840,51 €
Figli (compresi adottivi, affidati, affiliati)	Reddito percepito inferiore a 4.000 € anche <b>NON convivente</b> del lavoratore aderente
Figli (compresi adottivi, affidati, affiliati) non fiscalmente a carico	Perettore di reddito superiore a 4.000 € ma <b>CONVIVENTE con il lavoratore aderente</b>
Convivente (due persone maggiorenni unite stabilmente da legami affettivi di coppia) N.B.: non rientrano i suoceri, i fratelli, le sorelle, i cognati, ecc...	Reddito percepito annuo 2020 inferiore a 2.840,51 €
I figli fiscalmente non a carico e non conviventi	Solo se iscritti all'Università in provincia diversa dalla residenza del lavoratore aderente e fino al massimo 30 anni.

La nuova procedura prevede diverse novità:

**Novità 2020:**  
Reddito dell'anno in corso;  
aggiornamento dello stato  
di ciascun familiare anche  
in corso d'anno

1. Il lavoratore aderente per valutare l'estensione delle prestazioni sanitarie ai familiari, descritti nella tabella di cui sopra, dovrà prendere a riferimento il reddito presunto dell'anno in corso, dunque il reddito che sarà prodotto nel corso del 2020;
2. Nel caso di iscrizione di nuovi familiari o aggiornamento dei requisiti, il lavoratore dovrà caricare in piattaforma la

Certificazione Unica più recente a sua disposizione, e nei casi di familiari non presenti nella Certificazione Unica, potrà caricare qualsiasi altro documento attestante il legame familiare (es. figlio nato nel 2019 si consiglia di allegare certificato di nascita; coniuge con il quale è stato contratto matrimonio nel 2019 si consiglia di allegare certificato di matrimonio);

3. In corso d'anno, il lavoratore aderente dovrà segnalare le eventuali variazioni di requisiti dei propri familiari e aggiornare la conseguente definizione attraverso la propria area riservata. Tale aggiornamento andrà fatto anche se la variazione dei requisiti del familiare non escludono il familiare dalla copertura gratuita, (es. figlio senza alcun reddito che in corso d'anno inizia a lavorare superando il limite dei 4.000 €, poiché risiede con il lavoratore aderente, continuerà ad avere le prestazioni in forma gratuita, ma il lavoratore aderente dovrà aggiornare i requisiti attraverso l'area riservata);

È importante ricordare che i figli, (fiscalmente a carico oppure non fiscalmente a carico ma conviventi oppure non fiscalmente a carico e non conviventi ma iscritti all'Università entro i 30 anni), non riconducibile ad una delle tre casistiche sopra descritte in alcun modo possono essere beneficiari delle prestazioni sanitarie neppure attraverso il pagamento del premio. In tal caso il lavoratore dovrà, aggiornando l'area riservata, far cessare le prestazioni.

**IMPORTANTE.**

Se il coniuge, oppure l'unito civilmente, oppure il convivente, inclusi gratuitamente nel nucleo familiare, nel corso del 2020 percepiranno un reddito superiore a 2.840,51 €, sarà necessario comunicare attraverso l'area riservata del Fondo la cessazione delle prestazioni sanitarie e sarà data la possibilità di pagare il premio di polizza per garantire la continuità dell'assistenza per i mesi residui dell'anno 2020.

***La nuova procedura si compone di 3 passaggi:***

- Inserimento di un nuovo familiare o modifica dei dati preesistenti
- Caricamento della CU più recente a disposizione e altri documenti attestanti il legame familiare
- Firma digitale attraverso il ricevimento di un sms che contiene il codice otp.

La FIM CISL NAZIONALE