

Conquiste del Lavoro

Anno 68 - N. 178

VENERDÌ 23 SETTEMBRE 2016

Quotidiano della Cisl



fondato nel 1948 da Giulio Pastore

ISSN 0010-6348

Direttore: Annamaria Furlan - Direttore Responsabile: Raffaella Vitulano. Proprietario ed Editore: Conquiste del Lavoro Srl. Società sottoposta a direzione e coordinamento esercitata da parte della Coop. Informa Cisl a r.l.. Sede legale: Via Nicotera, 29 - 00195 Roma - C.F./Reg. Imprese Roma: 05558260583 - P.Iva: 01413871003 - Telefono 06385098 - Amministratore unico: Maurizio Nuzi. Direzione e Redazione: Via Po, 22 - 00198 Roma - Tel. 068473430 - Fax 068541233. Amministrazione - Uff. Pubblicità - Uff. Abbonamenti: Via Po, 22 - 00198 Roma - Telefoni 068473269/270 - 068546742/3, Fax 068415365. Email: conquiste.lavoro@cisl.it. Registrazione Tribunale di Roma n. 569/20.12.48 - Autorizzazione affissione murale n. 5149 del 27.9.55. "Impresa editrice beneficiaria, per questa testata, dei contributi di cui alla legge n. 250/90 e successive modifiche ed integrazioni". Modalità di pagamento: Prezzo di copertina Euro 0,60. Abbonamenti: annuale standard Euro 103,30; cumulativo strutture Euro 65,00. - C.C. Postale n. 51692002 intestato a: Conquiste del Lavoro, Via Po, 22 - 00198 Roma - C.C. Bancario Intesa Sanpaolo S.p.A. - Filiale 00291 - Roma 29 - IBAN IT14030690322710000011011 intestato a: Conquiste del Lavoro, Via Po, 22 - 00198 Roma - Pagamento on-line disponibile su Internet all'indirizzo: www.conquistedelavoro.it.

Iniziativa Fim sul merito del referendum costituzionale. Bentivogli: conflitti Stato-Regioni hanno paralizzato il Paese

Il lavoro prende (ri)forma

Non è più tempo di scontri, ma di scelte consapevoli e il più possibile condivise. In vista del referendum, per il quale non è previsto il quorum, la Fim Cisl ha promosso ieri a Roma un approfondimento specifico sulle ricadute della riforma che interesseranno in particolare il mondo del lavoro e l'economia. Nel suo intervento il Presidente della Commissione Bilancio al Senato, Giorgio Tonini, ha intanto sottolineato come la possibilità di cambiare la seconda parte della Costituzione sia stata ricono-

sciuta dagli stessi padri costituenti e prevista nella complessa procedura stabilita dall'art.138 della Carta. Inutile la polemica sulla data del referendum, che "deve tenere conto del calendario della legge di Stabilità e sarà comunque fissata lunedì prossimo". Da parte sua, la parlamentare ed economista Irene Tinagli ha ricordato come il Parlamento abbia discusso a lungo e legittimamente apportato modifiche, a dimostrazione che il governo non ha esaurito le Cerniere. Il Presidente dei Giovani Industriali di Confin-

dustria Marco Gay ha rivendicato ai suoi predecessori il merito di essersi schierati già 25 anni fa a favore di riforme individuate come "driver della crescita". Questo dunque "è un capitolo che va chiuso: lo dico da imprenditore e anche da cittadino. Certo si può fare meglio, ma è necessario comunque partire". Nella consapevolezza che "se dopo un iter così lungo la riforma non si completa sarebbe un fallimento anche agli occhi degli investitori esteri". Nel merito, dice Gay, bene la fine del bicameralismo perfetto. E fondamentale la riforma del Titolo V.

Farraginosità del bicameralismo, instabilità e Titolo V sono stati "un mix devastante per economia e lavoro", ha sottolineato il segretario generale della fim Cisl Marco Bentivogli. E l'immobilismo è "lo specchio della mancanza di progettazione politica riformatrice di cui il nostro Paese è stato vittima, ulteriormente acuita da migliaia e migliaia di ricorsi tra Stato e Regioni proliferati dopo la Riforma del Titolo V ideata dal Governo D'Alema". Il risultato è un Paese spaventato e bloccato, sempre alle prese con gli allarmi stonati per i "rischi per la demo-

crasia" o la "deriva autoritaria". Con il provvedimento approvato dal Parlamento la tutela e la sicurezza del lavoro diventano di esclusiva competenza dello Stato e vengono aggiunte quelle che sono state finora le grandi assenti dalla Costituzione: le politiche attive del lavoro, per facilitare l'incontro tra domanda e offerta. Allo Stato viene anche attribuita la competenza esclusiva in materia di infrastrutture strategiche e grandi reti di trasporto e navigazione. Così come sempre allo Stato viene attribuita la competenza esclusiva su un altro capitolo de-

cisivo per il rilancio del lavoro nel nostro Paese: l'energia. E ancora sempre allo Stato la competenza sulle politiche sociali, che hanno bisogno di essere più omogenee e strutturate. Per tutto questo, conclude Bentivogli, "sulla riforma costituzionale un sindacato degno di questo nome deve metterci la faccia: così come ad esempio ha fatto la Fim a Pomigliano con accordo che ha salvato la presenza di Fiat in Italia".

Giampiero Guadagni



Un'intesa sindacale innovativa quella raggiunta in Emilia per lo stabilimento Philip Morris di Crespellano (Bologna) che oggi sarà inaugurato da Matteo Renzi.

L'intesa, passata col 53% dei voti, ha come punto qualificante un ciclo di lavoro continuo che non farà fermare le macchine per le sigarette d'ultima generazione. Si tratta di una nuova sigaretta, a cui la multinazionale lavora da anni, in cui il tabacco non brucia ma viene riscaldato tramite un piccolo astuccio elettronico (riducendo le sostanze nocive prodotte dalla combustione).

I sindacati dei chimici, Filctem-Cgil e Femca-Cisl formalizzeranno l'intesa che prevede 300 assunzioni in 3 anni, stabilizzazione dei precari che entrano in azienda, premi e aiuti economici per le famiglie con bambini, contributi per asili e campi estivi.

Dalle prime indiscrezioni l'intesa, prevede il turno continuo che si articolerà su mattina, pomeriggio e notte, per 35 ore settimanali e 2 giorni di riposo. La mensa sarà aperta anche di notte. Il sistema sarà sperimentato coi sindacati e prevede deroghe per chi ha figli fino a 6 anni o problemi familiari.

Sara Martano

Caporalato, il ddl da ieri all'esame delle Commissioni Lavoro e Giustizia della Camera. Sbarra (Fai Cisl): occorre arrivare all'approvazione definitiva prima delle prossime grandi campagne

Ricci

a pagina 2

Ilva, dopo l'incidente mortale di sabato scorso sulla sicurezza posizioni ancora lontane tra azienda e sindacati

Servizi

apagina 5

Premi di risultato: accordo tra Assolombarda e sindacati. Oliva (Cisl Milano Metropoli): "Il salario variabile mira al maggior coinvolgimento dei lavoratori nella vita delle imprese"

Cereda

a pagina 6