UNINDUSTRIA
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
ROMA • FROSINONE • LATINA • RIETI • VITERBO

VERBALE DI ACCORDO
(artt. 24 e 4, legge 223/91)

Il giorno 16 del mese di ottobre dell'anno 2014, in Roma, presso la sede di Unindustria – Roma, si sono incontrati:

La Thales Alenia Space Italia S.p.A., assistita da Unindustria - Roma;

FIM-CISL, FIOM-CGIL e UILM-UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU

Premesso

- che la Thales Alenia Space Italia con lettera del 9 ottobre 2014, ha avviato la procedura di riduzione del personale e messa in mobilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della Legge 223/91, nei confronti di n. 60 lavoratori (3 operai, n. 37 impiegati e n. 20 Quadri) per le sedi di Torino, Gorgonzola (MI), Roma e L'Aquila, su una forza complessiva, al 30 09 2014, di 2203 unità (n. 59 operai, n.1624 impiegati e 438 Quadri);
- l'Azienda nel corso dell'incontro odierno, richiamando i contenuti del citato accordo dell'8 ottobre u.s. (che si intende qui integralmente richiamato), nonché le ragioni che determinano l'eccedenza indicata nella lettera di avvio della procedura, ha confermato l'esigenza di procedere al recesso per riduzione di personale per numero 60 lavoratori;
- è stata verificata la possibilità di ricorrere a misure sociali di accompagnamento, come previsto dal comma 5 del citato art. 4 della legge 223/91, con le modifiche apportate dal DLgs n. 151/97

Tutto ciò premesso, a conclusione dell'odierno incontro e dell'esame congiunto, le parti convengono quanto segue:

1. La premessa è parte integrante della presente intesa.
2. Il numero dei lavoratori da coinvolgere nella mobilità è di 60 unità.

I predetti lavoratori sono attualmente così collocati presso le sedi Thales Alenia Space Italia:

Torino	n. 2 operai su tot. 38; n. 8 impiegati su tot. 517; n. 6 quadri su tot. 154
Gorgonzola	n. 3 impiegati su tot. 160; n. 2 quadri su tot. 38
Roma	n. 14 impiegati su tot. 690; n. 9 quadri su tot. 220
L'Aquila	n. 1 operai su tot. 17; n. 12 impiegati su tot. 257; n. 3 quadri su tot. 26

3. I lavoratori da collocare in mobilità saranno individuati, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive, secondo i seguenti criteri:
   - lavoratori che, durante il periodo di permanenza nelle liste di mobilità matureranno i requisiti per il percepimento del trattamento pensionistico e che non si oppongano alla collocazione in mobilità;
   - altri lavoratori che, non in possesso dei requisiti di cui sopra, non si oppongano alla collocazione in mobilità.

4. Le parti concordano che tali criteri sono da considerarsi sostitutivi di quelli previsti dall'art. 5 della legge 223/91.

Ai fini della determinazione dell'anzianità contributiva utile per l'accesso al trattamento di mobilità, si terrà conto di tutti i periodi contributivi, compresi quelli figurativi e volontari. A tal fine, sarà cura dei lavoratori presentare eventuali documenti a modifica di quanto risultante all'Azienda dai libretti di lavoro. I lavoratori potranno altresì dichiarare autonomamente di trovarsi in possesso delle prescritte condizioni per accedere al trattamento di quiescenza entro il termine del periodo di mobilità, sollevando l'Azienda da ogni onere di verifica e responsabilità al riguardo.

5. Le Parti espressamente concordano che le risoluzioni dei rapporti di lavoro ed il collocamento in mobilità dei lavoratori potrà avvenire entro e non oltre il 22.12.2014, ai sensi di quanto previsto dall'art 8 comma 4 della legge 263/93, in deroga alla disposizione dell'art 24 comma 1 della legge 223/91.

Eventuali attribuzioni patrimoniali, diverse da quelle previste dalle normative vigenti di legge e di contratto saranno concordate dalle Parti a livello aziendale.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto del positivo espletamento e della chiusura a tutti gli effetti della procedura prevista dagli art. 4 e 24 della legge 223 del 1991 e successive modifiche ed integrazioni, instaurata con lettera del 9 ottobre 2014.

Letto, confermato e sottoscritto

p. UNINDUSTRIA ROMA

p. la Soc. Thales Alenia Space Italia

p. la FIM CISL – FIOM CGIL – UILM UIL

p. le RSU