



# Ministero dello Sviluppo Economico

DIPARTIMENTO PER L'IMPRESA E L'INTERNAZIONALIZZAZIONE  
DIREZIONE GENERALE PER LA POLITICA INDUSTRIALE E LA COMPETITIVITA'  
Struttura Crisi di Impresa - Unità Gestione Vertenze

## IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 7 dicembre 2010 presso il Ministero dello Sviluppo economico a Roma  
Il Ministero dello Sviluppo Economico  
Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali  
La Regione Lombardia  
La Regione Veneto

La Indesit Company S.p.a  
Confindustria Bergamo  
Unindustria Treviso  
Confindustria Caserta  
Confindustria Ancona  
La FIM/CISL  
La FIOM/CGIL  
La UILM/UIL

La RSU dello stabilimento di Brembate  
La RSU dello stabilimento di Refrontolo  
Il coordinamento nazionale della Indesit Company

hanno convenuto quanto segue:

A) Il piano industriale predisposto dall'Azienda Indesit Company prevede un ruolo strategico svolto dall'Italia attraverso:

1. La centralità dell'Italia in merito alla ricerca, all'innovazione e allo sviluppo di prodotto
2. Investimenti per 120 milioni di Euro nel triennio 2010 - 2012, destinati all'innovazione di prodotto e di processo.
  - Sviluppo di nuove piattaforme produttive;
  - Lancio di nuovi modelli che interesseranno tutte le linee di prodotto;
  - Investimenti sui processi produttivi atti a garantire una maggiore competitività e incrementare ulteriormente il livello qualitativo dei prodotti;
  - Riorganizzazione dei processi produttivi secondo il modello "Indesit Production System" nell'ottica della identificazione ed eliminazione degli sprechi.

3. Sinergie competitive attraverso l'accorpamento delle produzioni di Lavatrici "Top Loading" e "Prodotti Speciali" Cottura negli stabilimenti delle aree di Caserta e Fabriano.

Si concorda che per ciò che attiene la ricerca di sinergie competitive attraverso l'accorpamento delle produzioni, con riferimento alla produzione di lavabiancheria a carica dall'alto, l'Azienda procederà al trasferimento degli impianti e delle attrezzature

*[Handwritten signatures and initials are present throughout the document, including 'AR', 'AL', 'P Robert', 'Pablo', 'CFF', 'W', 'A', 'QB', 'YR', 'ACF', 'De', 'L', 'M']*



necessarie dal sito di Brembate di Sopra al Polo industriale di Carinaro – Teverola (CE) dal 1 aprile 2011. Per la produzione dei prodotti speciali di cottura, l'Azienda procederà al trasferimento degli impianti ed attrezzature necessarie dal sito di Refrontolo (TV) al Polo industriale di Melano - Albacina (AN) dal 1 aprile 2011.

4. Missione produttiva degli stabilimenti a seguito del riassetto derivante dal Piano Industriale Italia nel triennio 2010 – 2012:

Sito Area Fabriano: forni incasso alto di gamma, caratterizzato da un alto grado di innovazione, con particolare riferimento alle prestazioni energetiche. Piani incasso e prodotti speciali di cottura con tecnologia altamente innovativa e cucine semiprofessionali top di gamma;

Stabilimento di Comunanza : lavabiancheria frontale e lavasciuga medio/alta gamma ad elevate capacità e prestazioni energetiche.

Sito Area Sud: Frigoriferi e congelatori incasso per sostenere il business del built in e lavatrici frontali e carica dall'alto.

Stabilimento di None: si conferma quanto previsto nell'Accordo 7 luglio 2009.

Per quanto concerne il "Pacchetto di competitività" presentato dall'azienda come parte integrante del "Piano Industriale Italia", le Parti si impegnano a discuterne in un tavolo apposito da attivarsi entro il primo trimestre 2011, al fine di trovare soluzioni condivise.

B) Saranno costituiti Comitati Tecnici a livello regionale , con la partecipazione dell'azienda Indesit e del suo Advisor, e rispettivamente le Regioni Lombardia e Veneto, le Province di Bergamo e Treviso, i Comuni di Brembate di Sopra e Refrontolo, le OOSS Fim, Fiom, Uilm e Ugl, le Confindustrie di Bergamo e Treviso, con il compito di farsi parte attiva in tutte le opportunità di reindustrializzazione e di ricollocazione del personale nonché di monitoraggio e verifica del processo e degli strumenti messi in atto per tutelare l'occupazione e la professionalità dei lavoratori dei siti produttivi.

I Comitati si riuniranno almeno con cadenza trimestrale, presieduti dai rappresentanti delle Regioni coinvolte e convocati anche su richiesta di una delle parti.

C) A seguito dei problemi di competitività sia del settore delle lavabiancheria a carica dall'alto che di quello dei prodotti speciali di cottura e di un negativo andamento del mercato di cui l'Azienda ha fornito ampie e dettagliate informazioni e su cui le parti si sono confrontate, la Società Indesit avvanzerà per i siti produttivi di Brembate di Sopra (BG) e Refrontolo (TV) richiesta al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del riconoscimento della CIGS per Cessazione delle attività produttive, per un periodo di 24 mesi, a far data dal 01 aprile 2011.



A tal uopo sarà tenuta la prevista consultazione sindacale presso il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali nel mese di marzo 2011.

D) Le parti concordano che le eccedenze di personale derivanti dall'attuazione del "Piano Industriale Italia", verranno gestite con le modalità e gli strumenti di seguito elencati:

1. Ricorso alla mobilità per i dipendenti che matureranno i requisiti per il trattamento pensionistico di anzianità e vecchiaia nel periodo di utilizzo degli ammortizzatori sociali e per i dipendenti che non si opporranno alla risoluzione del rapporto di lavoro

2. Ricollocamento del personale:

*a tempo indeterminato*

L' Azienda Indesit nello svolgimento dell'attività di ricollocamento del personale prenderà in considerazione aziende con piu' di 20 lavoratori a tempo indeterminato e che siano ubicate in zone quanto piu' limitrofe all'azienda e al comune di residenza del dipendente. Le parti per le materie sopracitate prendono atto della normativa vigente in materia.

Le offerte di lavoro avranno equivalenza di profilo professionale. Per quanto riguarda il profilo retributivo, fatto salvo quanto previsto dalla legislazione vigente, si rimanda alla intesa sindacale in materia di incentivi economici.

Tale attività verrà sviluppata con l'ausilio dell'advisor messo a disposizione dall'azienda. Nel rispetto dei profili richiesti, il ricollocamento avverrà prioritariamente su base volontaria e in tale ambito verranno anticipatamente ricollocati i lavoratori monoreddito e/o i lavoratori con coniuge in azienda e/o le categorie protette

Qualora, con i criteri di cui sopra, non fossero esaurite totalmente o parzialmente le richieste, le parti definiranno modalità oggettive di individuazione dei dipendenti con professionalità rispondenti al profilo richiesto.

Viene altresì stabilito che la precedenza, a parità dei requisiti suddetti, spetterà a coloro che non sono stati coinvolti in nessun processo di selezione nel periodo di riferimento.

I dipendenti, prima della definitiva assunzione a tempo indeterminato presso altra azienda, potranno usufruire di un periodo di distacco fino al massimo di un mese sostitutivo del periodo di prova.

La mancata adesione al processo di selezione fa decadere la possibilità di far parte del progetto di ricollocamento, salvo grave motivo oggettivo opportunamente documentato e valutato dalle parti.

Per favorire l'attività di ricollocamento del personale:

- a. Confindustria Bergamo e Unindustria Treviso promuoveranno presso le proprie associate, per il tramite di UNIMPIEGO ed attraverso le schede informative predisposte dagli stessi lavoratori, iniziative volte a favorire opportunità occupazionali per i dipendenti in esubero degli stabilimenti di Brembate di Sopra (BG) e di Refrontolo (TV)

*Handwritten notes and signatures on the left margin:*  
 k  
 FRS alla Soff  
 AP  
 Roberto...

*Handwritten signatures and initials on the right margin:*  
 AR  
 G  
 O  
 S  
 H  
 X  
 3



- b. Indesit Company erogherà un contributo economico alle aziende che assumeranno a tempo indeterminato il personale degli stabilimenti di Brembate di Sopra (BG) e di Refrontolo (TV) collocati in mobilità
- c. Verranno progettati e realizzati interventi mirati al ricollocamento, alla formazione e/o addestramento, mediante il ricorso integrato fra risorse pubbliche, fondi interprofessionali e risorse della bilateralità.

E) Le istituzioni Centrali e Locali esamineranno, nell'ambito delle rispettive competenze, la opportunità di accompagnare con adeguata strumentazione (non escludendo anche il ricorso ad Accordo di Programma) i progetti di reindustrializzazione che saranno presentati, privilegiando quelli a piu' alto impatto occupazionale.  
In questo ambito un ruolo importante dovrà essere svolto anche dall'Azienda Indesit Company.

Per la parte riferita agli incentivi le parti sottoscriveranno specifico accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Ministero dello Sviluppo Economico

*Carbone*

Per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

*Di Pietro*

*Carbone*

Per la Regione Lombardia

*Gianni Rogni*

Per la Regione Veneto

Per l'Azienda

*Kausmeier*

Per la FIM

*Amico* *Moro* *Boralle* *Mazzanti*

Per la FIOM

*Giulio* *Alenzi*

Per la UILM

*Giandomenico*

*Boer*

*Paulli*

*Handwritten notes and signatures on the left margin.*

## IPOTESI D'ACCORDO

Le parti si danno atto che per la realizzazione del Piano Italia, che prevede l'accorpamento delle produzioni di Lavatrici "Top Loading" e "Prodotti Speciali" Cottura negli stabilimenti dell'area di Caserta e Fabriano, che al termine del periodo di utilizzo degli ammortizzatori sociali, l'azienda si impegnerà ad offrire soluzioni alternative all'applicazione della L. 223/91 sui licenziamenti collettivi per tutti i lavoratori che non avranno ricevuto un' offerta di lavoro.

Le parti concordano che ai dipendenti collocati in mobilità e che dichiareranno la non opposizione alla risoluzione del rapporto di lavoro sottoscrivendo il verbale di accordo ex art.411 c.p.c., verrà riconosciuto un incentivo all'esodo articolato come segue:

- a. Dipendenti collocati in mobilità che vengono assunti a tempo indeterminato con condizioni professionali e retributive analoghe a quelle in essere presso le aziende identificate tramite l'attività di Advisor:  
€ 6.000 lordi.  
Tale incentivo non viene applicato nel caso il lavoratore venga inserito nei processi di reindustrializzazione dei Siti.

Per i dipendenti che non dovessero ricevere una proposta di ricollocazione entro 6 mesi dall'avvio della CIGS, l'Azienda si rende disponibile, in via del tutto eccezionale, ad erogare fino al 50% dell'importo suddetto, su richiesta dei dipendenti interessati, a titolo di anticipazione del T.F.R. in quattro tranches semestrali pari a euro 750 lordi cadauna.

Inoltre, alle aziende che assumeranno a tempo indeterminato tali lavoratori verrà riconosciuto un incentivo economico di

- € 15.000 lordi per i lavoratori inquadrati nel II e III livello
- € 11.000 lordi per tutti gli altri lavoratori.

- b. Eventuali trasferimenti presso le sedi di Fabriano e Caserta di dipendenti, che ne facessero richiesta, verranno agevolati attraverso l'erogazione di una somma Una Tantum pari a Euro 1.000 lordi.

- c. Dipendenti che accettano di essere collocati in mobilità, senza la ricollocazione di cui al punto precedente:  
Incentivo al dipendente pari a € 25.000 lordi. Tale importo verrà ridotto a € 20.000 a partire dal mese di settembre 2011, tranne nei casi in cui il dipendente sottoscriva il verbale ex art 411 c.p.c. prima di tale data.  
Tali somme assorbono e ricomprendono gli importi di cui al precedente punto a.

- d. I dipendenti che matureranno i requisiti per l'accesso alla pensione di anzianità o vecchiaia entro il periodo di mobilità saranno collocati in mobilità.

Incentivo lordo determinato della differenza tra la somma lorda mensilmente corrisposta dall'INPS a titolo di indennità di mobilità ed il 87% della normale retribuzione lorda mensile, moltiplicata per i mesi di permanenza in lista di mobilità mancanti per il raggiungimento dei requisiti per il pensionamento. Per retribuzione lorda mensile s'intende la normale retribuzione annua lorda diviso 12 e con esclusione della parte variabile. I dipendenti che potrebbero essere in possesso dei predetti requisiti saranno chiamati a verificare con l'Azienda la sussistenza dei requisiti contributivi stessi sulla base di apposita documentazione INPS.

Qualora intervengano variazioni sulla normativa sull'accesso al pensionamento le parti si incontreranno per verificarne le conseguenze ed individuare soluzioni condivise per la tutela dei lavoratori

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma 7 dicembre 2010

Per l'Azienda

FIM

FIOM

UILM

*[Handwritten signatures of the company and union representatives]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Robert' Louis

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*