

VERBALE D'ACCORDO

In data 13 maggio 2014, in Roma, si sono incontrate le OOSS Nazionali Fim-Cisl, Fiom-Cgil, Uilm-Uil, rappresentate rispettivamente da Anna Trovò, Alessandro Pagano, Gianluca Ficco, le OOSS Fim-Cisl, Fiom-Cgil, Uilm-Uil delle province di Bergamo, Treviso e Torino, rappresentate da Paolo Agnolazza, Cristina Maccari, Claudio Chiarle, Pino Lo Gioco, Paola Guerini, le Rsu di Brembate di Sopra, Refrontolo e None, rappresentate da Maria Rosa Lodovici, Wladimir Aldeghi, Maria Giovanna Chessa, Carmelo Romeo e la Indesit Company, rappresentata da Adolfo Criscuolo, Carmine Candeloro, Andrea Rivosecchi, Stefano Rossi, in riferimento agli accordi siglati in data 21 dicembre 2010 e 24 ottobre 2012 al Mise, relativi ai Piani Industriali che interessano tra gli altri i siti di Brembate di Sopra, Refrontolo e None.

Premesso che:

- Il 21 dicembre 2010 e il 24 ottobre 2012 le Parti hanno concordato che per la realizzazione dei Piani Industriali, al termine del periodo di utilizzo degli ammortizzatori sociali, l'Azienda si impegnerà ad offrire soluzioni alternative all'applicazione della L. 223/91 sui licenziamenti collettivi per tutti i lavoratori che non avranno ricevuto un'offerta di lavoro;
- Alla data del 13 maggio 2014, presso i siti di Brembate di Sopra, Refrontolo e None, numero 247 lavoratori devono ancora definire la loro situazione;
- Presso i Siti di Brembate di Sopra e Refrontolo è in corso una Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, che terminerà il 30 giugno 2014;
- Presso il Sito di None è in corso una Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per Cessazione d'attività che terminerà il 31 ottobre 2014;

Le parti concordano quanto segue:

Relativamente ai Siti di Brembate di Sopra e Refrontolo:

- l'Azienda si attiverà presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale per richiedere ulteriore periodo di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga. Inoltre, in adempimento all'impegno assunto con il verbale d'accordo del 21 dicembre 2010, nel corrente mese di maggio l'Azienda proporrà a tutti i dipendenti che non hanno definito la propria situazione e che non hanno ricevuto un'offerta di lavoro, il trasferimento presso il Sito produttivo di Comunanza.
Al fine di poter effettuare una migliore valutazione sulla nuova opportunità professionale, i dipendenti potranno usufruire di un periodo di trasferta con decorrenza 1 giugno 2014, fino al termine degli ammortizzatori sociali, e comunque non oltre il 30 settembre 2014 (fatta eccezione per i periodi di chiusura collettiva). Nel suddetto periodo di trasferta l'Azienda provvederà a riconoscere ai lavoratori il vitto e l'alloggio in una struttura individuata dalla Indesit Company.
In concomitanza con il trasferimento presso il Sito produttivo di Comunanza, l'Azienda si rende disponibile a concedere in uso ai dipendenti, in costanza di rapporto e per la durata massima di

24 mesi, un alloggio per loro e per le loro famiglie. All'uopo viene previsto un esborso massimo complessivo, a titolo di canone locativo e spese condominiali ordinarie, a carico della Società, pari ad € 600,00 netti mensili per 24 mesi. Inoltre, a fronte della presentazione di almeno due preventivi di spesa, l'Azienda si rende disponibile a pagare le spese per il trasloco entro un limite di spesa che, in ogni caso, non potrà essere superiore alla cifra di euro 2500,00.

- Ai lavoratori che non accetteranno il trasferimento nel Sito produttivo di Comunanza e che entro la data del 30 maggio 2014 sottoscriveranno un verbale di accordo ex art. 411 cpc, Indesit Company riconoscerà un incentivo all'esodo del valore di 30.000 euro lordi.

Relativamente al Sito produttivo di None:

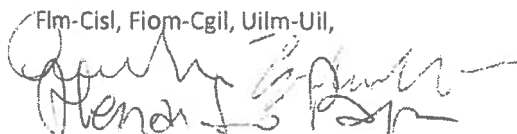
- L'Azienda si attiverà presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale per richiedere un periodo di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga per favorire la realizzazione dei piani di ricollocazione. Inoltre, in adempimento all'impegno assunto con il verbale d'accordo del 24 ottobre 2012, entro il mese di luglio l'Azienda proporrà a tutti i dipendenti che non hanno definito la propria situazione e che non hanno ricevuto un offerta di lavoro, il trasferimento presso il Sito produttivo di Comunanza. Al fine di poter effettuare una migliore valutazione sulla nuova opportunità professionale i dipendenti potranno usufruire di un periodo di trasferta a dal 1 settembre 2014 al 31 ottobre 2014. Le condizioni di trasferta e del conseguente trasferimento saranno analoghe a quelle definite per i dipendenti dei Siti di Brembate di Sopra e di Refrontolo.
- Ai lavoratori che non accetteranno il trasferimento presso il Sito produttivo di Comunanza e che entro la data del 31 luglio 2014 sottoscriveranno un verbale di accordo ex art. 411 cpc, Indesit Company riconoscerà un incentivo all'esodo del valore di 30.000 euro lordi.

Relativamente a tutti i siti di cui sopra:

- Ai lavoratori che non accetteranno il trasferimento presso il sito produttivo di Comunanza al termine del periodo di trasferta, verrà riconosciuto un incentivo all'esodo di 25.000 euro lordi, previa sottoscrizione di un verbale di accordo ex art. 411 cpc.
- L'Azienda si impegna a mettere a disposizione dei dipendenti usciti in mobilità il supporto di una società di outplacement per la durata del primo anno.

Letto, sottoscritto e confermato.

Le OOSS

Fim-Cisl, Fiom-Cgil, Uilm-Uil,

Le Rsu

L'Azienda

