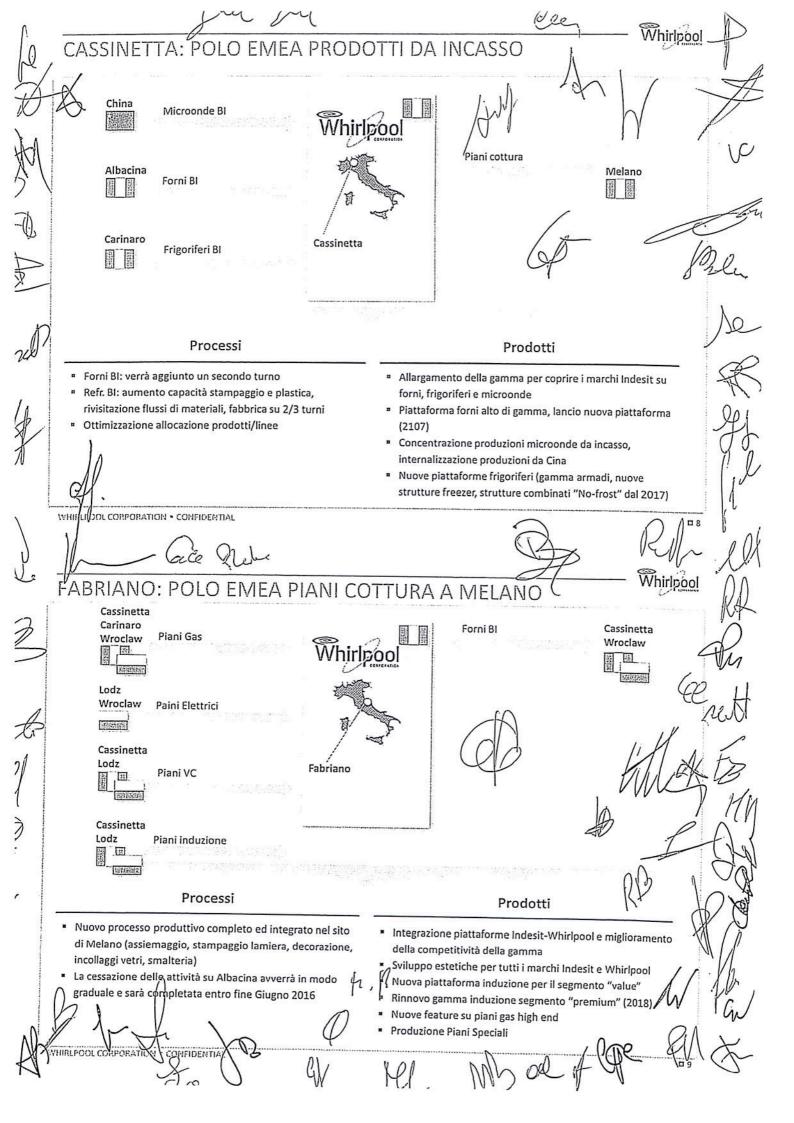
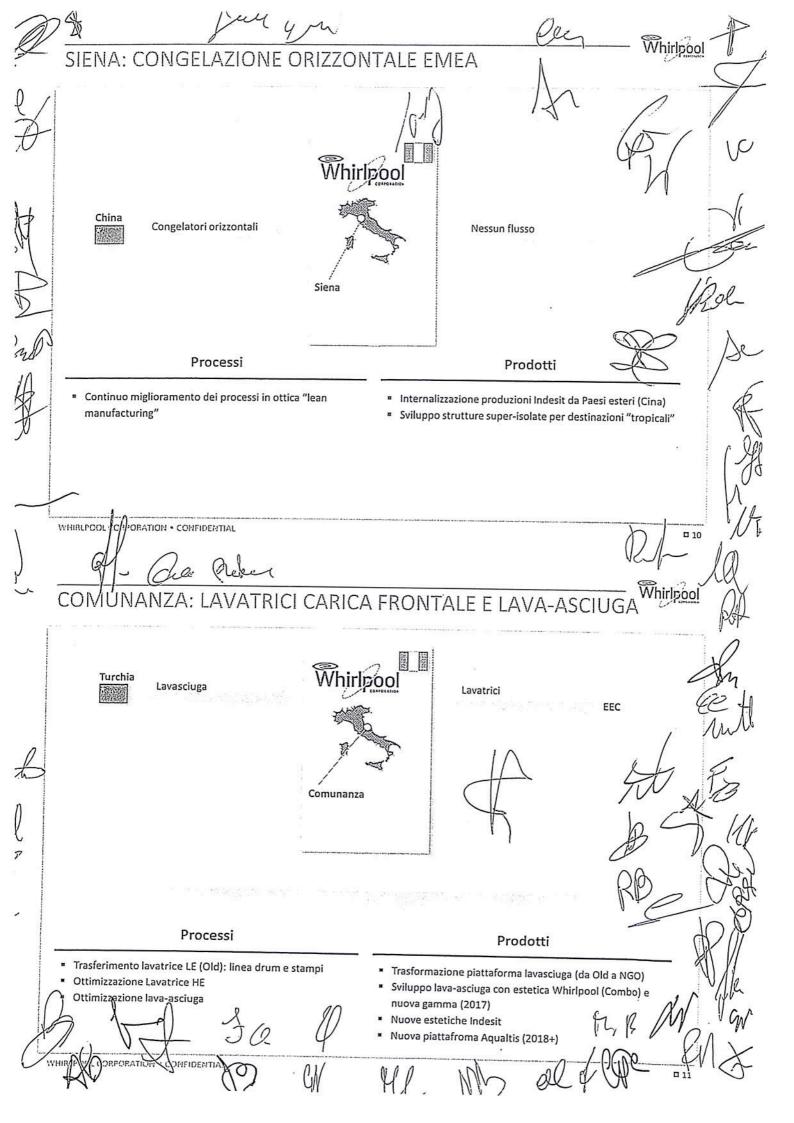
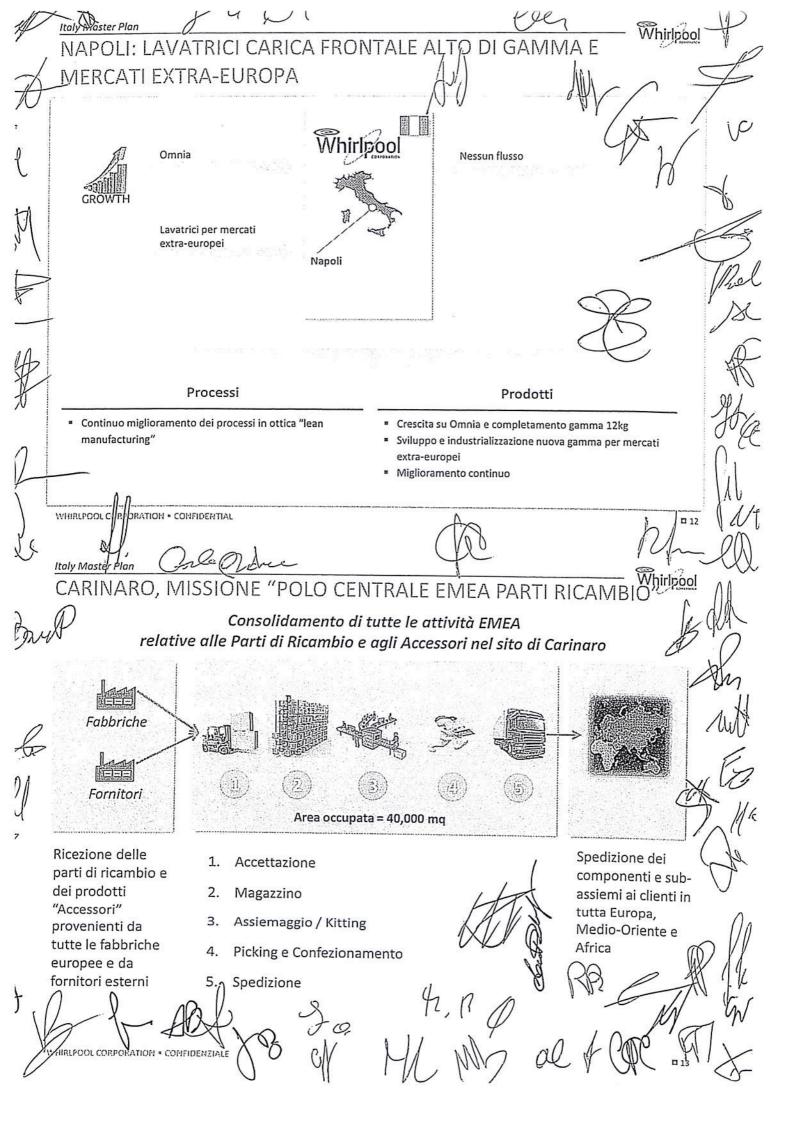


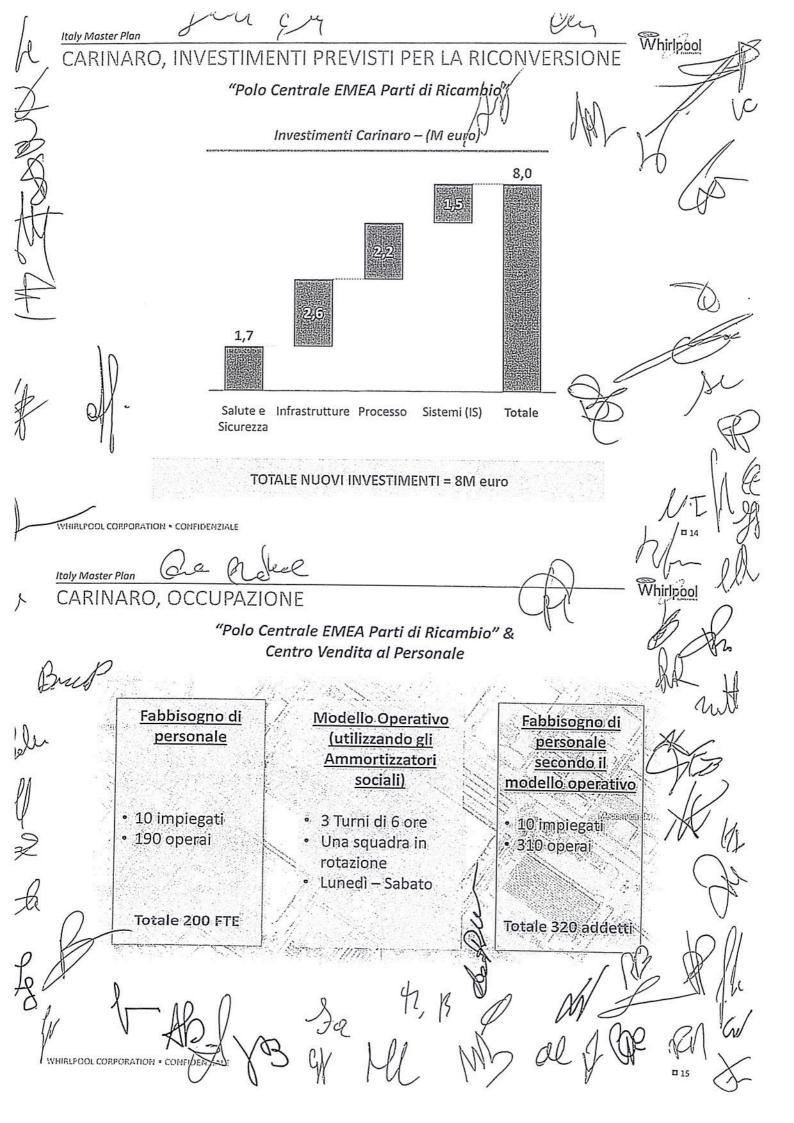
٤	Italy Mast	E, RICERCA E SVILUPPO Whirlpool
A	€ .	Le attività di Ricerca e Sviluppo Lavastoviglie verranno trasferite e consolidate in Polonia, con la conseguente chiusura del polo di None.
<b>P</b>		Impegno di Whirlpool
nd	•	Continuità alle operazioni di Ricerca e Sviluppo a None fino alla fine del 2016 (*).
A		Disponibilità ad offrire trasferimenti presso altre sedi, sulla base delle competenze richieste.  Offerta di un supporto economico per agevolare trasferimenti presso altre sedi
H		del gruppo.  Riqualificazione del personale.
	۰	Incentivazione all'esodo per pensionamento, pre-pensionamento e volontari.
\\\\-\	/f) Le	stesse condizioni saranno estese all'outlet e al Customer Service
	WHIRLPOOL	CORPORATION - CONFIDENZIALE
}	Italy Maste	Whirlpool
	-	The Clade Box Call
5		wt
y		TALIA RIMANE AL CENTRO DELL'ASSETTO  DUSTRIALE
7		Maluka (1 MP)
2	शब्द	AT WIR
1		- D YB AS I HID RA
<b>F</b> ,	Y HIRLPOOL CO	DEPORATION - CONFIDENZIALE DOWN MICH. AND OR & DEPORATION - CONFIDENZIALE DOWN MICH.

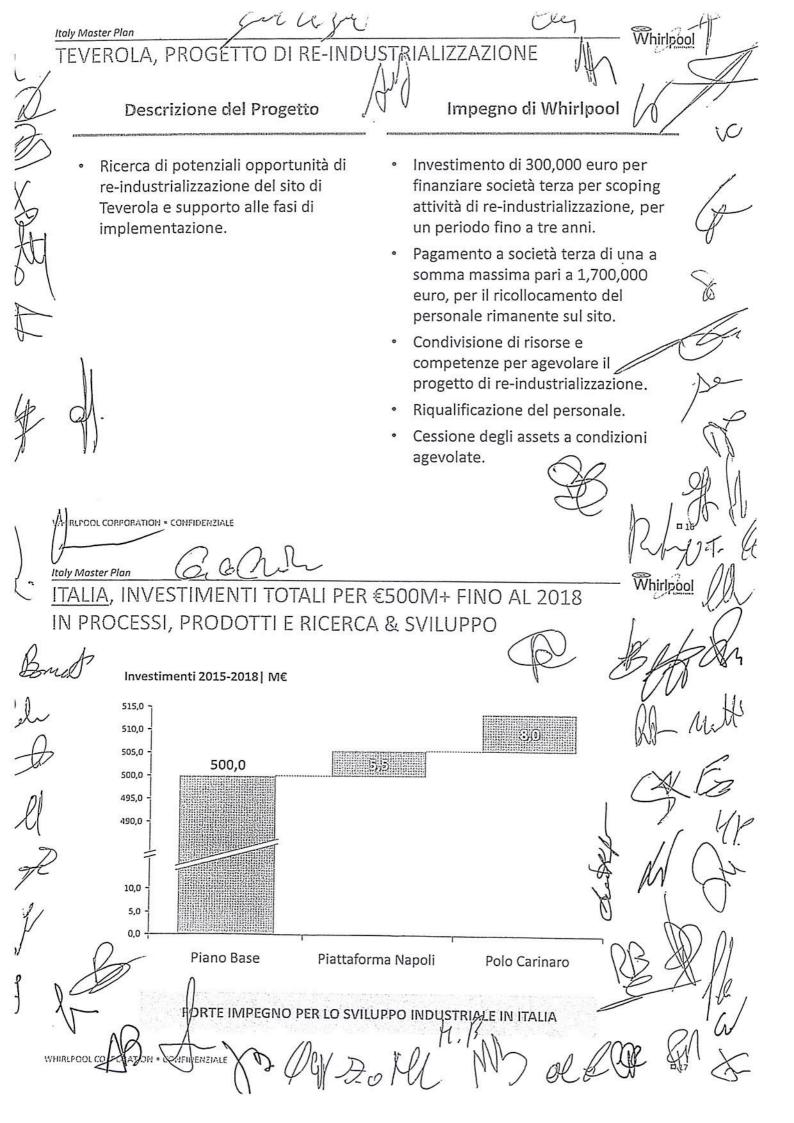


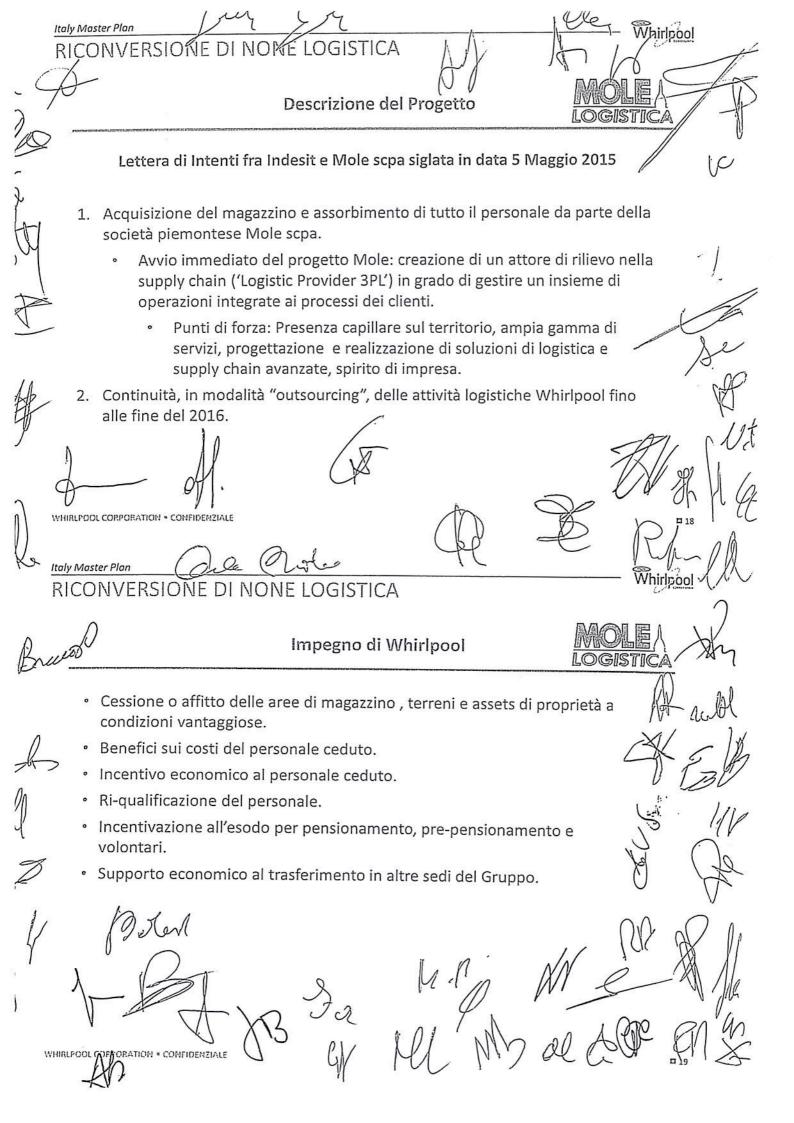


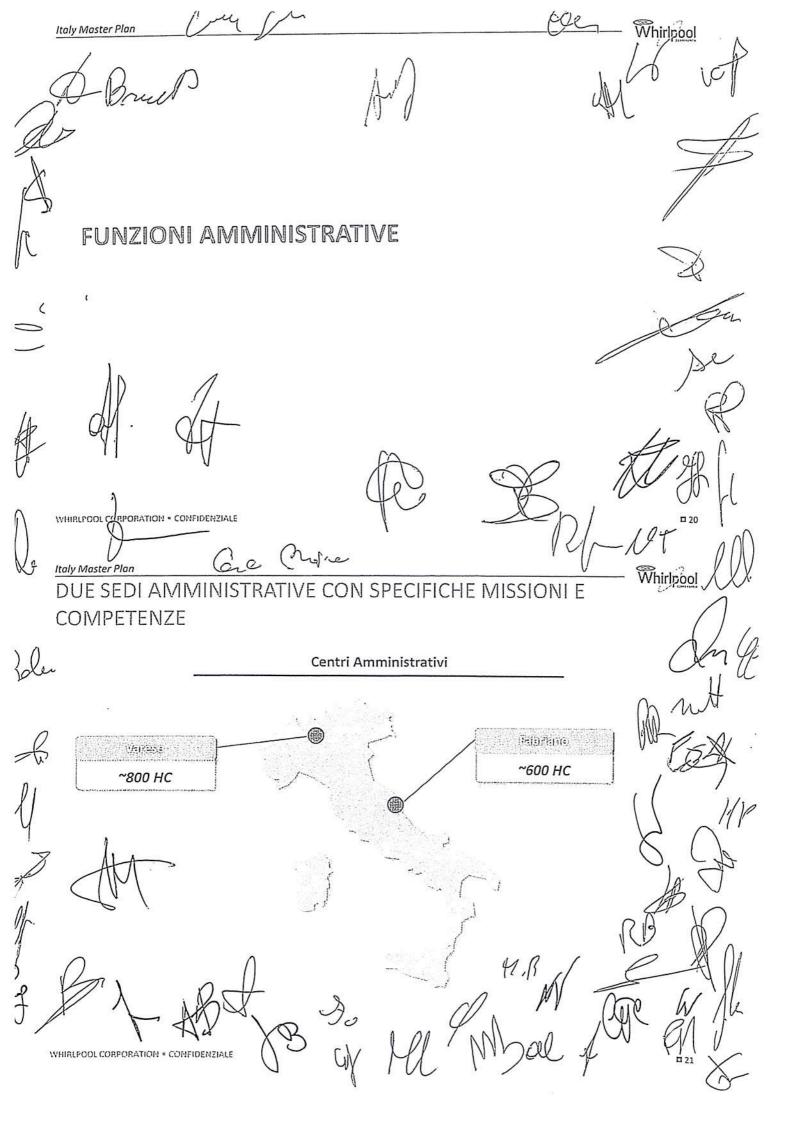












Italy Master Plan
FUNZIONI AMMINISTRATIVE   DESCRIZIONE DEL PIANO
Descrizione del Progetto
Due sedi amministrative:  • Fabriano: circa 600 ruoli  • Varese: circa 800 ruoli
Le funzioni di Whirlpool e Indesit saranno distribuite come segue:  • Varese: Supply Chain, Manufacturing centrale, Procurement, Ricerca & Sviluppo, Product & Brand Marketing, Vendite EMEA, Finance, Risorse Umane, Ufficio Legale, Strategic Planning, la parte Marketing e Vendite della filiale commerciale italiana e le connesse attività di supporto in ambito Sistemi Informativi per entrambe le Societa'
• Fabriano: Consumer Service, Qualità, Sistemi Informativi, Ricerca e Sviluppo, parte del Procurement, la maggiorparte della filiale commerciale italiana incluso il call center e infine le connesse attività di supporto in ambito Finance, Risorse Umane e Ufficio legale.
Valutazione sostenibilità immobile di Comerio e possibile nuova sede tra Varese e Milano  WHIRLPOOL CORPORATION - CONFIDENZIALE  Italy Master Plan  FUNZIONI AMMINISTRATIVE   DESCRIZIONE DEL PIANO  Approccio alla implementazione della nuova Organizzazione
Organizzazione funzionale unificata delle attivita' amministrative (escluso mercato Italia) implementata in modo progressivo dal 1 Sett 2015
Comunicazione di ruolo ad ogni singolo impiegato entro meta' luglio con consegna lettera di nomina.
Ognuno rimane dipendente del suo attuale datore di lavoro e mantiene l'applicazione di contratto, policy etc del suo attuale di lavoro in quanto non e' avvenuto il legal merger
• Informativa immediata (nelle lettere) della futura sede di ogni ruolo in modo da dare visibilità anticipata ai lavoratori.
<ul> <li>12 mesi per valutare interesse al trasferimento (ove richiesto dal ruolo).</li> <li>In caso di assenza di interesse per il trasferimento: ricerca ruoli alternativi nella sede di origine altrimenti utilizzo ammorizzatori socioli a in carativi in continui.</li> </ul>
origine, altrimenti utilizzo ammorizzatori sociali o incentivazione volontaria.  Le consultazioni sindacali relative al processo di fusione verranno avviate presumibilmente entro fine Ottobre 2015.
La fusione fra le due Società avverrà presumibilmente entro il secondo semestre del 2016.  WHIRLPOOL CORPORATION OF OMFIDENZIALE

