

Arduina

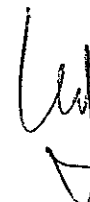
## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 luglio 2009 in Roma si sono incontrati:

- Agusta S.p.A.
- le OO.SS. Nazionali FIM-FIOM-UILM

Premesso e considerato che

- a seguito dell'accordo interconfederale del 18 gennaio 2002 tra Confindustria e Cgil, Cisl, Uil, è stato istituito, secondo quanto previsto dall'art. 118, Legge 23 dicembre 2000, n. 388, il Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua, denominato FONDIMPRESA il quale, ai sensi del comma 1 e seguenti dell'articolo 118 legge 23 dicembre 2000 n.388 e successive modificazioni, finanzia piani formativi aziendali;
- le Parti, come già espresso nell'Accordo Aziendale del 4 luglio 2007, convengono sull'importanza della formazione professionale quale strumento per la valorizzazione delle risorse umane e per l'indispensabile incremento della competitività dell'Azienda anche in considerazione della nuova struttura organizzativa aziendale che comporta modifiche di responsabilità gerarchica/funzionale nonché delle modalità di svolgimento, in un contesto internazionale, della prestazione lavorativa richiesta;
- Agusta Spa è titolare di risorse accantonate presso Fondimpresa, nel proprio "Conto Aziendale", in virtù del contributo integrativo versato ai sensi dell'art.118 della legge n.388 del 2000;
- è intenzione dell'Azienda provvedere all'utilizzazione delle succitate risorse attraverso la realizzazione di un Progetto Formativo denominato "Lift our Future – Personal Leadership", da presentare per la richiesta del contributo a Fondimpresa sul Conto Formazione dell'Azienda e composto da un unico percorso formativo, costituito da tre moduli distinti erogati ciascuno in diverse edizioni, il cui contenuto di dettaglio viene illustrato nella documentazione allegata;
- il valore complessivo delle risorse richieste per finanziare il Progetto Formativo suddetto risulta pari a euro 175.600,00;



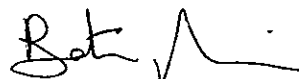
- la docenza sarà affidata a formatori esterni ed i corsi si svolgeranno in sale ed aule appositamente predisposte;
- saranno coinvolti nel progetto formativo, che riguarda gli stabilimenti di Agusta S.p.a., circa 175 Quadri aziendali con responsabilità manageriali, in ragione delle specificità dei temi oggetto di formazione e delle necessità di rafforzamento delle competenze;

convengono e stipulano quanto segue:

1. le premesse e i considerata costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo;
2. le Parti confermano la comune volontà di dare attuazione al Piano Formativo, come specificato nelle premesse;
3. gli orari delle lezioni si articoleranno nella fascia oraria dalle ore 8,45 alle ore 17,45;
4. Agusta Spa si impegna a coinvolgere le Strutture Territoriali ed Aziendali delle OO.SS.LL. firmatarie del presente accordo nell'illustrazione del Piano Formativo allo stesso allegato, prima del suo avvio;
5. Le Parti si incontreranno durante l'attuazione del Piano Formativo per una valutazione sullo stato di avanzamento e, alla chiusura delle attività, per una valutazione sui risultati. Eventuali ulteriori incontri di verifica potranno svolgersi su richiesta di una delle Parti.

**Agusta S.p.A.**

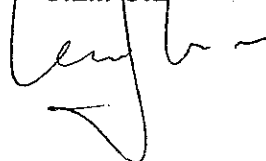
**FIM-CISL**



**FIOM-CGIL**



**UILM-UIL**



## SINTESI PIANO FORMATIVO “Lift Our Future – Personal Leadership”

Il piano formativo “Lift our Future – Personal Leadership” è costituito da un unico percorso formativo, costituito da tre moduli distinti che verranno erogati in 25 edizioni ciascuno nel periodo **Ottobre 2009/Maggio 2010**, coinvolgendo un totale di **175** partecipanti (7 partecipanti per edizione).

Il percorso formativo è rivolto ai Quadri aziendali con responsabilità manageriali e risponde alle seguenti finalità:

- Introdurre ai partecipanti gli elementi chiave del concetto di Personal leadership
- Aiutare i partecipanti a comprendere come lo sviluppo della Personal leadership sia critico per affrontare con successo le sfide dell'attuale ambiente competitivo
- Rendere evidente la relazione tra Personal leadership e team leadership
- Facilitare e supportare la comprensione di come la Personal leadership sia utile ed applicabile all'ambiente lavorativo dei partecipanti
- Presentare specifiche aree di miglioramento, aiutando i partecipanti a definire un proprio piano di sviluppo
- Promuovere un approccio proattivo nell'assumersi la responsabilità del proprio sviluppo manageriale

L'intento è quello di favorire la conoscenza dei partecipanti sulle tematiche principali della Personal leadership, attraverso l'esplorazione e una prima comprensione della sua essenza primaria, che è di natura prevalentemente emozionale (Intelligenza Emotiva).

A tal fine verranno presentate ed analizzate le principali componenti emotive che rivestono un ruolo chiave nello sviluppo della Personal leadership, sia attraverso l'esame dei principali aspetti ed elementi cognitivi sia mediante un primo approccio di tipo esperienziale.

La **metodologia** utilizzata prevede lezioni in aula, lavori di gruppo o sottogruppi su aspetti di interesse aziendale, questionari di self-evaluation, *role-play* e analisi di video su "soggetti" tratti da diversi film.



Di seguito si dettagliano i contenuti dei singoli moduli formativi:

## **Modulo 1 “Personal leadership base”**

**Durata:** 1 giorno

**OBIETTIVO:** lavorare sulla propria intelligenza emotiva e sul proprio stile comportamentale naturale per sviluppare la propria Personal leadership.

### **Contenuti**

Fase 1: Introduzione al tema della Personal leadership

Fase 2: Elementi base del comportamento umano

- La percezione e il decision making: la complessità dell'ambiente e il ruolo degli aspetti emotivi
- Il riconoscimento delle proprie emozioni
- Le neuroscienze ed il modello dell'Intelligenza Emotiva

Fase 3: Il Potere: agire con successo e con efficacia in un ambiente complesso.

- Come la Personal leadership può aiutare ad acquisire un maggior controllo sulla realtà
- La gestione delle proprie emozioni e la “risonanza”
- Il “potere” dell'Intelligenza Emotiva

Fase 4: Le opportunità di sviluppo

- Presentazione delle opportunità per un ulteriore sviluppo della Personal leadership: i “territori della leadership”

Fase 5: Il Piano di sviluppo individuale

Numero edizioni : 25

Partecipanti per edizione : 7

Handwritten signatures and initials in black ink, located in the bottom right corner of the page. There are three distinct marks: a large, stylized signature at the top, a smaller signature below it, and a simple initial 'S' at the bottom.

## **MODULO 2 – Sviluppo della competenza personale**

**Durata:** 4 ore

**OBIETTIVO:** Orientare lo sviluppo della Personal leadership partendo dagli aspetti di competenza personale e, facendo leva sulle componenti di consapevolezza e di efficacia personale.

**CONTENUTI:** i contenuti di questo modulo saranno focalizzati su uno o più delle tematiche di seguito indicate a seconda delle esigenze di sviluppo, che emergeranno nei candidati dopo la frequenza al primo modulo

- Intelligenza emotiva intesa come consapevolezza e gestione efficace delle proprie emozioni
- Capacità di comunicazione
- Sviluppo della propria efficacia personale

Numero edizioni : 25

Partecipanti per edizione : 7

## **MODULO 3 – Sviluppo della competenza sociale**

**Durata:** 4 ore

**OBIETTIVO:** Orientare lo sviluppo della Personal leadership partendo dagli aspetti di competenza personale, facendo leva sulle componenti di consapevolezza sociale e di leadership.

**CONTENUTI:** i contenuti di questo modulo saranno focalizzati su uno o più delle tematiche di seguito indicate a seconda delle esigenze di sviluppo, che emergeranno nei candidati dopo la frequenza al primo modulo

- Intelligenza emotiva, intesa come sviluppo della propria consapevolezza sociale e di un'efficace gestione delle relazioni interpersonali
- Motivazione e gestione del cambiamento attraverso la leadership personale
- Guida e sviluppo dei collaboratori attraverso una gestione efficace dei feed-back

Numero edizioni : 25

Partecipanti per edizione : 7



## SINTESI PIANO FORMATIVO “Lift Our Future – Personal Leadership”

Il piano formativo “Lift our Future – Personal Leadership” è costituito da un unico percorso formativo, costituito da tre moduli distinti che verranno erogati in 25 edizioni ciascuno nel periodo **Ottobre 2009/Maggio 2010**, coinvolgendo un totale di **175** partecipanti (7 partecipanti per edizione).

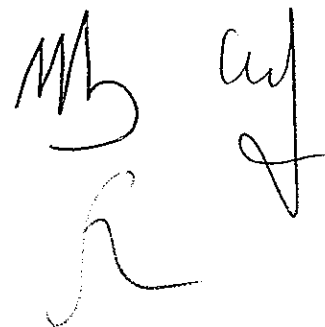
Il percorso formativo è rivolto ai Quadri aziendali con responsabilità manageriali e risponde alle seguenti finalità:

- Introdurre ai partecipanti gli elementi chiave del concetto di Personal leadership
- Aiutare i partecipanti a comprendere come lo sviluppo della Personal leadership sia critico per affrontare con successo le sfide dell'attuale ambiente competitivo
- Rendere evidente la relazione tra Personal leadership e team leadership
- Facilitare e supportare la comprensione di come la Personal leadership sia utile ed applicabile all'ambiente lavorativo dei partecipanti
- Presentare specifiche aree di miglioramento, aiutando i partecipanti a definire un proprio piano di sviluppo
- Promuovere un approccio proattivo nell'assumersi la responsabilità del proprio sviluppo manageriale

L'intento è quello di favorire la conoscenza dei partecipanti sulle tematiche principali della Personal leadership, attraverso l'esplorazione e una prima comprensione della sua essenza primaria, che è di natura prevalentemente emozionale (Intelligenza Emotiva).

A tal fine verranno presentate ed analizzate le principali componenti emotive che rivestono un ruolo chiave nello sviluppo della Personal leadership, sia attraverso l'esame dei principali aspetti ed elementi cognitivi sia mediante un primo approccio di tipo esperienziale.

La **metodologia** utilizzata prevede lezioni in aula, lavori di gruppo o sottogruppi su aspetti di interesse aziendale, questionari di self-evaluation, *role-play* e analisi di video su “soggetti” tratti da diversi film.

Handwritten signature in black ink, consisting of stylized initials and a surname.

Di seguito si dettagliano i contenuti dei singoli moduli formativi:

## **Modulo 1 “Personal leadership base”**

**Durata:** 1 giorno

**OBIETTIVO:** lavorare sulla propria intelligenza emotiva e sul proprio stile comportamentale naturale per sviluppare la propria Personal leadership.

### **Contenuti**

Fase 1: Introduzione al tema della Personal leadership

Fase 2: Elementi base del comportamento umano

- La percezione e il decision making: la complessità dell’ambiente e il ruolo degli aspetti emotivi
- Il riconoscimento delle proprie emozioni
- Le neuroscienze ed il modello dell’Intelligenza Emotiva

Fase 3: Il Potere: agire con successo e con efficacia in un ambiente complesso.

- Come la Personal leadership può aiutare ad acquisire un maggior controllo sulla realtà
- La gestione delle proprie emozioni e la “risonanza”
- Il “potere” dell’Intelligenza Emotiva

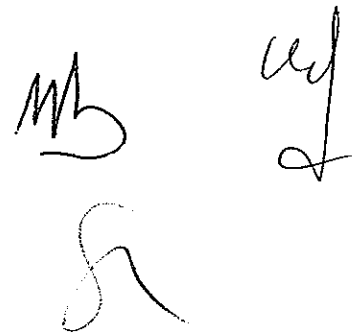
Fase 4: Le opportunità di sviluppo

- Presentazione delle opportunità per un ulteriore sviluppo della Personal leadership: i “territori della leadership”

Fase 5: Il Piano di sviluppo individuale

Numero edizioni : 25

Partecipanti per edizione : 7



## **MODULO 2 – Sviluppo della competenza personale**

**Durata:** 4 ore

**OBIETTIVO:** Orientare lo sviluppo della Personal leadership partendo dagli aspetti di competenza personale e, facendo leva sulle componenti di consapevolezza e di efficacia personale.

**CONTENUTI:** i contenuti di questo modulo saranno focalizzati su uno o più delle tematiche di seguito indicate a seconda delle esigenze di sviluppo, che emergeranno nei candidati dopo la frequenza al primo modulo

- Intelligenza emotiva intesa come consapevolezza e gestione efficace delle proprie emozioni
- Capacità di comunicazione
- Sviluppo della propria efficacia personale

Numero edizioni : 25

Partecipanti per edizione : 7

## **MODULO 3 – Sviluppo della competenza sociale**

**Durata:** 4 ore

**OBIETTIVO:** Orientare lo sviluppo della Personal leadership partendo dagli aspetti di competenza personale, facendo leva sulle componenti di consapevolezza sociale e di leadership.

**CONTENUTI:** i contenuti di questo modulo saranno focalizzati su uno o più delle tematiche di seguito indicate a seconda delle esigenze di sviluppo, che emergeranno nei candidati dopo la frequenza al primo modulo

- Intelligenza emotiva, intesa come sviluppo della propria consapevolezza sociale e di un'efficace gestione delle relazioni interpersonali
- Motivazione e gestione del cambiamento attraverso la leadership personale
- Guida e sviluppo dei collaboratori attraverso una gestione efficace dei feed-back

Numero edizioni : 25

Partecipanti per edizione : 7

