

VERBALE DI INCONTRO

In data 26 marzo 2012 si sono incontrati, in Roma:

- la Direzione Aziendale di AnsaldoBreda SpA;
- FIM-FIOM-UILM Nazionali e Territoriali unitamente al Coordinamento Nazionale delle RSU di AnsaldoBreda.

Nel corso degli incontri tenutisi in data 14.09.2011, 09, 20, 31.01.2012, le Parti hanno approfondito le problematiche che determinano la situazione di estrema difficoltà, sul piano economico, finanziario e, più in generale, industriale in cui versa la Società.

In particolare risulta:

- scarsa consapevolezza, a tutti i livelli, delle perdite economiche strutturali legate alla inefficienza, alla inefficacia ed alla non qualità;
- scarso rispetto delle regole, delle metodologie e degli strumenti aziendali. Manca una efficace analisi dell'andamento delle commesse che evidenzii con immediatezza gli scostamenti ed individui, pianifichi ed implementi le azioni correttive necessarie con tempi, costi e responsabilità definite. Le modifiche tecniche risultano eccessive e sistematiche e le conseguenti azioni da attivare non tendono alla reale analisi delle responsabilità né alla pianificazione di sicure e definitive azioni di recupero;
- processo industriale nel suo complesso e quello produttivo, nello specifico, scarsamente efficace ed efficiente con livelli di produttività non più sostenibili risultando il costo orario superiore del 40% a quello del settore; le rilavorazioni e la mancanza di controllo delle fasi critiche ampliano tempi e costi di esecuzione. Inoltre, la prestazione lavorativa non risulta in linea rispetto a quella di cui possono disporre i nostri competitors, sia in termini quantitativi che di rendimento. Relativamente al processo produttivo risultano non ottimali le politiche di "make or buy" che hanno comportato nel tempo la esternalizzazione di attività ad alto valore aggiunto o comunque fondamentali per l'Azienda.

A fronte di tali problematiche negli ultimi anni l'Azienda ha consuntivato:

- una perdita complessiva di oltre un miliardo di euro;
- "perdite strutturali" pari a circa 120 milioni di euro su base annua, di cui 80 milioni per costi della "non qualità" ed inefficacia e 40 milioni per gli eccessivi costi di struttura e di funzionamento.

Si è reso pertanto necessario definire specifici interventi che, in continuità con l'accordo sindacale del marzo 2010, consentano, attraverso una maggiore efficacia ed efficienza, di:

- migliorare complessivamente la performance industriale e produttiva "ponendo in sicurezza" l'Azienda e riallineandola agli standard del mercato di riferimento;
- raggiungere la competitività necessaria ad acquisire nuovi ordini, con adeguati margini, e quindi sviluppare ricavi e carichi di lavoro tali da garantire ad AnsaldoBreda un solido posizionamento sul mercato;
- raggiungere il consolidamento del sostanziale pareggio di bilancio già nel 2014;
- creare le condizioni per una possibile ulteriore crescita di AnsaldoBreda in presenza di ripresa del mercato.

Erdo Mult
Drop Power
Beni
Ferrari
Wass

Luca Colaninno
Antonio
Roberto
Stefano
Marco
Luca
Roberto
Stefano
Marco
Luca
Roberto
Stefano
Marco

Roberto
Luca
Stefano
Marco
Luca
Roberto
Stefano
Marco

Gli interventi di efficientamento previsti nel presente Verbale consentiranno di conseguire, nel prossimo triennio, saving per 280 milioni di euro, di cui 45 già nel corso del 2012 e si sostanzia nei seguenti interventi:

1. Riorganizzazione delle funzioni aziendali

Premesso il mantenimento delle principali missioni industriali dei Siti, così come previste nell'accordo del 2010, ferma restando la necessità di possibili riequilibri dei carichi di lavoro tra i vari Stabilimenti, è stato formalizzato il nuovo modello organizzativo che ha comportato:

- ✓ una significativa semplificazione della struttura di primo livello (i primi riporti sono passati da venticinque a dodici),
- ✓ la focalizzazione delle business unit sul presidio del mercato potenziando le figure commerciali;
- ✓ la costituzione di una unità (SPP) focalizzata sulla definizione e realizzazione di prodotti e piattaforme standardizzate nella logica di massimizzazione della competitività,
- ✓ la razionalizzazione delle funzioni di staff.

Il progetto di riorganizzazione progressivamente implementato ha utilizzato una metodologia "a cascata" che ha riguardato tutti i livelli organizzativi attraverso il coinvolgimento diretto dei livelli di volta in volta definiti.

2. Riduzione dei costi della "non qualità"

Al fine di ridurre il costo della non qualità sono state implementate o sono in corso di implementazione le seguenti azioni:

- ✓ divisione della precedente struttura di progettazione in System Engineering e Portfolio Manager/R&D. Tale divisione permetterà di garantire prima una corretta traduzione delle richieste del cliente in specifiche tecniche e poi lo sviluppo di soluzioni tecniche conformi ai requisiti attesi, riducendo, quindi, i costi di progettazione,
- ✓ Implementazione di azioni specifiche su tutta la "catena del valore" e, in particolare:
 - R&D:
 1. rinforzo e focus del dipartimento R&D su progettazione
 2. definizione di chiari ruoli, mandati e responsabilità
 3. migliore pianificazione attraverso una funzione di planning dedicata
 4. sviluppo di piattaforme e prodotti standard
 - Engineering e Industrialization
 1. Massimizzazione dell'uso di piattaforme e prodotti standard
 2. Rinforzo del processo di Concurrent Engineering.
 3. Centralizzazione degli acquisti per garantire eccellenza nella fase di prototipizzazione
 - Bidding
 1. Coinvolgimento del system engineering nelle fasi preliminari del bidding al fine di sviluppare un approccio proattivo e dedicato al cliente
 2. Centralizzazione delle responsabilità delle vendite al fine di focalizzare gli sforzi e di garantire efficienza operativa e l' allineamento alle esigenze di business.
 - Testing e commissioning
 1. Definizione di chiare responsabilità lungo tutto il processo operativo

Depo Brand
Carlo Nuti
[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

[Signature]
[Signature]

[Signature] 2

- caso, i contratti di somministrazione, in coerenza con la normativa contrattuale, non potranno superare la durata di 36 mesi;
- ✓ progressiva riduzione delle attività di incentrato produttivo. A tal riguardo, AnsaldoBreda conferma che le relative risorse costituiranno, in caso di future esigenze produttive, bacino con riferimento alle professionalità richieste.

Relativamente allo Stabilimento di Palermo, si è reso necessario mettere in atto una stringente azione mirata, tesa al recupero di efficienza ed efficacia tali da garantire la sostenibilità economico/industriale del sito, ivi compresi interventi finalizzati a superare i vincoli produttivi con l'obiettivo della stabilizzazione del Sito attraverso l'acquisizione di nuovi contratti. I risultati delle azioni di cui sopra saranno oggetto di verifiche periodiche con le Organizzazioni Sindacali.

5. Sviluppo e formazione

L'Azienda, al fine di migliorare le competenze professionali e garantire le performances attese in termini di efficienza ed efficacia, implementerà attività di formazione tese da una parte a sviluppare competenze oggi carenti in Azienda (es. planning) dall'altra a consentire percorsi di riqualificazione di personale indiretto a diretto.

Le Parti concordano di introdurre processi di valutazione annuale delle prestazioni collettive, estesi a tutto il personale dipendente, sulla base di indicatori quantitativi e qualitativi previamente condivisi e collegati all'avanzamento delle azioni connesse al piano di efficientamento in atto.

6. Verifiche

AnsaldoBreda procederà a verifiche trimestrali a livello territoriale e quadrimestrali con le Segreterie Nazionali, sull'andamento del Piano di risanamento e rilancio di cui al presente Verbale, con particolare riferimento al processo di efficientamento, alle acquisizioni di ordini, all'andamento dei carichi di lavoro ed alle conseguenti esigenze occupazionali.

[Handwritten signatures and notes]

L'Azienda

Le OO.SS. FIM-FIOM-UILM

[Signatures: Deyo, Borehet, Slavato, etc.]

[Signatures: Carlo, etc.]

[Signatures: Paolo, etc.]

[Signatures: Russo, etc.]

[Signatures: etc.]