



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
DIVISIONE VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 agosto 2014, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Sottosegretario di Stato On.le Teresa Bellanova, del Capo Segreteria dott. Andrea Battiston, del Direttore Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro dott. Paolo Onelli, del Dirigente della Divisione VIII dott. Giuseppe Sapio, alla presenza dei funzionari dott.ri Andrea Annesi e Maria Cristina Gregori, presente inoltre la Regione Lombardia in persona del Dott. Fulvio Matone ed presente anche la Regione Lombardia, presente Italia Lavoro in persona del dott. Piergiorgio Martufi, si è tenuta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata dalla AGILE SRL IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA.

Hanno partecipato:

- AGILE SRL IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA rappresentata dal Commissario Straordinario Avv.to Oreste Michele Fasano e dell'Avv. Rosario Salonia in forza di delega conferita dai Commissari dott.ri Stefania Chiaruttini e Francesco Dimundo.

E

- Luciano Vecchia e Luca Maria Colonna in rappresentanza delle strutture nazionali e territoriali di Fiom CGIL e Uilm UIL unitamente alla RSU.

PREMESSO CHE

- a) AGILE SRL in Amministrazione Straordinaria sta attualmente fruendo, nel corso del 2014, di un trattamento di CIG in deroga, di complessivi 8 mesi, in scadenza il prossimo 31 agosto.
- b) La Società, in data 25 giugno 2014, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per n. 767 unità lavorative.
- c) Successivamente alla comunicazione, pervenuta allo scrivente Ufficio, dell'esperimento della fase sindacale in assenza di intesa tra le Parti, le stesse sono state convocate per la data odierna per l'espletamento della relativa fase amministrativa.
- d) Nel corso della presente riunione le Parti, anche alla luce degli incontri precedentemente tenutisi presso questo Ufficio, da ultimo quello del 28 luglio u.s., si sono ampiamente confrontate a fronte della richiesta delle OO.SS. di valutare l'evoluzione della complessiva situazione aziendale anche in ordine alla possibilità di individuare ulteriori soluzioni atte a salvaguardare i livelli occupazionali.
- e) In particolare si è confermata l'intenzione di ricorrere allo strumento della Cig in deroga sino al mese di dicembre p.v. al fine di accompagnare i processi già descritti nel verbale ministeriale del 30 giugno u.s. ed assicurare, al contempo, una misura di sostegno al reddito ai lavoratori.
- f) Al riguardo il MISE ha provveduto a redigere una scheda informativa nella quale sono richiamate le ragioni che supportano l'utilizzo di un ulteriore periodo di CIG in deroga; il MISE ha evidenziato come, fino al 31 dicembre 2014, risulti in vigore l'accordo quadro firmato dalla società cessionaria TBS IT TELEMATIC & BIOMEDICAL SERVICES SRL che prevede la possibilità di nuove assunzioni dei lavoratori in carico alla procedura secondo le modalità definite nel verbale di accordo stipulato presso il Ministero dello Sviluppo Economico in data 2 febbraio 2012. L'accordo

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO - DIV. VIII - VIA FORNOVO 8 -
ROMA - 00192 TELEFONO 06 46834282 FAX 06 46834278 mail: div8tutelalavoro@lavoro.gov.it

Waf
Chiaruttini
Salonia
Dimundo

Vecchia
Colonna
Rh
vecchia
colonna
Rh
vecchia
colonna
Rh

Salonia
Dimundo
Chiaruttini

vecchia
colonna
Rh



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
DIVISIONE VIII

prevede, inoltre, ulteriori possibilità di assunzione, da parte della cessionaria, sulla base delle attività che T.B.S. può acquisire a carattere regionale; su tale punto il MISE segnala un positivo corso di formazione effettuato dalla Regione Sicilia, proprio sulle attività della T.B.S., ai lavoratori in carico alla procedura Agile.

- g) Le Parti hanno, inoltre, confermato che, attualmente parte delle unità lavorative, in carico alla procedura Agile, stanno prestando, a tempo determinato, la propria attività presso aziende terze, oltre che presso la cessionaria T.B.S., avendo comunicato, i lavoratori, all'INPS la sospensione dal trattamento di integrazione salariale.
- h) Altresì le Parti hanno rappresentato che sono stati attivati, attraverso l'impiego del FEG (Fondo Europeo Globalizzazione), corsi formativi e di riqualificazione professionale utili al fine di favorire opportunità di ricollocazione per il personale in carico alla procedura Agile.
- i) Inoltre le Parti hanno anche evidenziato che, allo stato attuale, esistono convenzioni stipulate a livello locale che consentono l'impiego dei lavoratori in progetti LSU (Tribunali, Province etc). al momento circa 80 unità lavorative risultano impiegate in detti progetti.
- j) Il MISE ha inviato una comunicazione alle Pubbliche Amministrazioni contenente il richiamo ad effetti premianti nei bandi di gara che le Regioni e le PP.AA. attiveranno nei confronti di chi assumerà lavoratori da aziende in crisi.
- k) Alla luce della recente emanazione del Decreto Interministeriale n. 83473 del 1° agosto 2014, intervenuto a disciplinare i criteri di concessione dell'ammortizzatore in deroga in attuazione dell'art. 4, comma 2, del D.L. 54/2013 convertito con modificazioni dalla Legge 85/2013, tenuto conto, in particolare, di quanto disposto dall'art. 6, comma 2, del Decreto Interministeriale ed alla luce della successiva nota del MISE, prot. 0019105 del 05/08/2014, emanata in adempimento a quanto previsto dal citato art. 6, comma 2, le Parti hanno dichiarato che, non essendo utilizzabili altri strumenti di sostegno al reddito previsti dalla legislazione ordinaria, il ricorso ad un ulteriore periodo di CIG in deroga rappresenta l'unico strumento utilizzabile al fine di non compromettere le iniziative sin qui intraprese ed accompagnare i processi sopra descritti nell'ottica di favorire un'ulteriore ricollocazione di personale.

VISTA

La legge del 28/06/2012, n. 92 che all'art. 2 comma 64 ha previsto che nell'ambito delle risorse finanziarie destinate alla concessione, in deroga alla normativa vigente, anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale in deroga, i trattamenti concessi ai sensi dell'art. 33, comma 21, della legge 12 novembre 2011 n. 183, nonché ai sensi del comma 64 dell'art. 2 legge 92/2012, possono essere prorogati sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a 12 mesi con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze.

VISTA

La legge del 27/12/2013 n. 147 che all'art. 1, co. 183 prevede l'autorizzazione di spesa destinata al rifinanziamento degli ammortizzatori sociali in deroga di cui all'art. 2, commi 64, 65, 66 della legge n. 92/2012.

Ucy
[Signature]
Amadori
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

[Signature]



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
DIVISIONE VIII

VISTO

Il Decreto Interministeriale n. 83473 del 1° agosto 2014, di cui all'art. 4, co. 2 del D.L. n. 54/2013, convertito con modificazioni dalla L. n. 85/2013, in particolare quanto disposto all'art. 6 comma 2.

CONSIDERATA

La nota del MISE, inoltrata a questo Ministero, prot. 0019105 del 05/08/2014, in attuazione di quanto disposto dall'art. 6, comma 2, del Decreto Interministeriale n. 83473 del 1° agosto 2014.

TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE :

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. **AGILE SRL IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA**, procede alla revoca della procedura di licenziamento collettivo in essere avviata il 25 giugno 2014 e presenterà, ai sensi dell'art. 2, co. 64 Legge n. 92 del 28 giugno 2012 e secondo l'autorizzazione di spesa di cui all'art. 1, co. 183 della L. n. 147/2013 (legge di stabilità 2014), tenuto, altresì, conto di quanto disposto all'art. 6, comma 2, del Decreto Interministeriale n. 83473 del 1° agosto 2014 e della nota del MISE, inoltrata a questo Ministero, prot. 0019105 del 05/08/2014, in attuazione di quanto disposto dal citato art. 6, comma 2, del Decreto Interministeriale, istanza di CIG in deroga in favore di un numero massimo di 760 unità lavorative secondo la distribuzione territoriale di cui alla tabella allegata.
3. Le Parti concordano che lo strumento di CIG in deroga avrà decorrenza dal 1° settembre 2014 sino al 22 dicembre 2014.
4. La società procederà ad effettuare gli adempimenti previsti dall'art. 2 del Decreto Interministeriale n. 83473 del 1° agosto 2014 in ordine alla presentazione dell'istanza di CIG in deroga.
5. Il personale verrà sospeso a zero ore e, essendo cessata ogni attività produttiva, non verrà effettuata la rotazione del personale sospeso.
6. I commissari richiederanno il pagamento diretto, da parte dell'INPS, del trattamento di integrazione salariale.
7. Al fine di gestire le unità lavorative in carico alla procedura le Parti concordano sulle iniziative di ricollocazione descritte in premessa. Al riguardo le Parti concordano di intraprendere iniziative coordinate al fine rendere efficace il ricorso alla strumentazione sopra individuata. E in tal senso si attiveranno per la prosecuzione del tavolo di confronto attivo presso il MISE.
8. Qualora non tutti i lavoratori trovassero soluzione alle problematiche occupazionali con l'uso delle strumentazioni concordate, la Procedura dichiara che, in ogni caso, per le eccedenze che dovessero residuare, gli effetti dei licenziamenti già intimati, nel rispetto del termine di legge di 120 giorni dalla definizione della precedente procedura di licenziamento collettivo conclusasi in data 31 marzo u.s., che deve intendersi confermata, si produrranno a decorrere dal 22 dicembre 2014.



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
DIVISIONE VIII

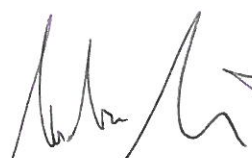
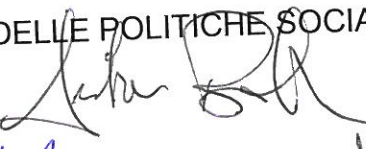

- 9. In relazione a quanto dichiarato dalla procedura al punto precedente, le OO.SS., nel richiamare quanto già dichiarato nel verbale ministeriale del 31 marzo 2014 e considerato quanto contenuto nell'accordo MISE del 22/01/2012, si riservano di chiedere, entro la scadenza del periodo di cassa richiesto, un incontro al fine di verificare l'eventuale evoluzione del quadro normativo ed il rispetto degli impegni assunti nel citato accordo MISE.
- 10. Al fine del costante aggiornamento della spesa si effettuerà il monitoraggio di cui all'art. 5 del Decreto Interministeriale n. 83473 del 1° agosto 2014.
- 11. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 4, co. 40, 42, 43, 44 della L. n. 92 del 28/06/2012, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o riqualificazione o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.

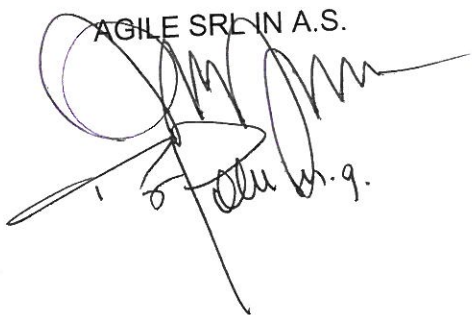
Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver raggiunto l'accordo governativo di cui all' art. 2 comma 64 della legge n. 92 del 28 giugno 2012. Altresì la procedura di licenziamento collettivo avviata il 25 giugno 2014 si intende revocata.

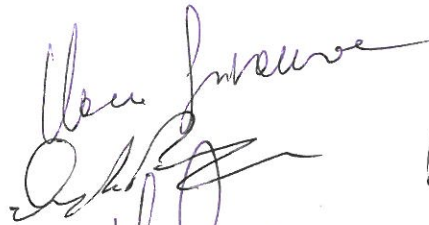
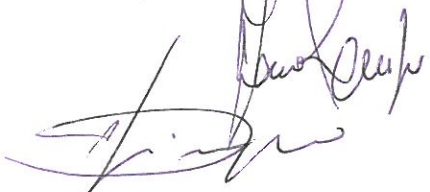
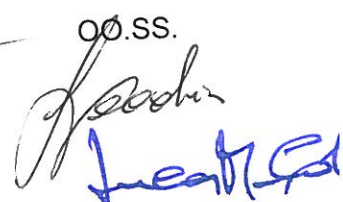
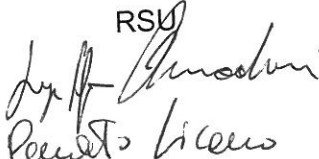
Questa Divisione esperita l'attività di mediazione trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV- Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.
Letto, confermato, sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

 Teresa Belloraine
 Luca
 R. Costa
 REGIONE LOMBARDIA

AGILE SRL IN A.S.

 15/06/2014



 OO.SS.

 RSU


[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

| SEDE | Part Time | Full Time | Totale complessivo |
|-----------------------------------|-----------|------------|--------------------|
| Agile - Arezzo | 2 | 1 | 3 |
| Agile - Bari | | 68 | 68 |
| Agile - Bologna | | 22 | 22 |
| Agile - Calenzano | 1 | 7 | 8 |
| Agile - Firenze | | 9 | 9 |
| Agile - Genova | | 7 | 7 |
| Agile - Ivrea | 3 | 72 | 75 |
| Agile - Napoli | 2 | 67 | 69 |
| Agile - Padova | | 34 | 34 |
| Agile - Palermo | | 13 | 13 |
| Agile - Perugia | | 5 | 5 |
| Agile - Prata di Principato Ultra | | 17 | 17 |
| Agile - Pregnana Milanese | 24 | 170 | 194 |
| Agile - Rende | | 11 | 11 |
| Agile - Roma | 8 | 160 | 168 |
| Agile - Torino | 1 | 56 | 57 |
| Totale complessivo | 41 | 719 | 760 |